

**ПОНЯТИЕ И ПРИНЦИПЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Трофимова В.В.

студент

Круталевич М.Г., к.э.н., доцент кафедры ГиМУ

Федеральное государственное образовательное учреждение

высшего образования

«Оренбургский государственный университет»,

Россия, г. Оренбург

Аннотация: В статье раскрыто определение «занятость». Особое внимание уделено принципам правового регулирования, выражающим сущность норм в сфере правового регулирования общественных отношений, которые связаны с государственной политикой в плане содействия занятости населения.

Ключевые слова: занятость, работодатель, занятость населения, трудоустройство, труд, трудовые правоотношения.

Trofimova V.V.

student

Krutalevich M.G., Candidate of Economics, Associate Professor of the

Department of GiMU

Federal State Educational Institution of Higher Education

Orenburg State University,

Russia, Orenburg

THE CONCEPT AND PRINCIPLES OF LEGAL REGULATION OF EMPLOYMENT

Abstract: The article reveals the definition of "employment". Special attention is paid to the principles of legal regulation, expressing the essence of the norms in the field of legal regulation of public relations, which are related to state policy in terms of promoting employment.

Keywords: employment, employer, employment of the population, employment, labor, labor relations.

Современные условия хозяйствования, обусловленные началом экономического роста в Российской Федерации, поставили перед отечественной экономикой множество непростых проблем, которые необходимо не только осмыслить, но найти для каждой эффективное решение. Одна из насущных проблем – это занятость населения.

С учетом системного характера процессов становления рыночной экономики, занятость населения представляется не только важным производственным ресурсом общества, действенное применение которого – необходимое условие для стимулирования экономического роста и основа социальной стабильности общества и гармонии всего общественного развития.

Правовое регулирование занятости и трудоустройства – это институт правового регулирования вопросов трудоустройства и занятости, а также взаимоотношений в плане труда между работником и работодателем.

Одной из гарантий, закрепленной Конституцией России является гарантия права на труд, право граждан на занятость и содействие в их трудоустройстве. Деятельность граждан, не противоречащая законодательству и приносящая им трудовой доход, является занятостью.

Реализация гарантий государства на труд и социальную защиту – это одно из основных условий для повышения качества жизни населения и обеспечения роста благосостояния. Следует сказать, что в последние годы государство особенно активно осуществляет политику содействия реализации прав граждан на продуктивную и полную занятость, а также любую избранную занятость, не противоречащую законам России.

В статье 1 Закона РФ о занятости определено, что занятостью является деятельность граждан, которая связана с удовлетворением и общественных, и личных потребностей. При этом эта деятельность не должна противоречить законам Российской Федерации и должна приносить заработок, трудовой доход.

В толковых словарях русского языка термин «занятость» означает «делать что-то». Занятый человек – это тот, у кого есть та или иная работа или человек, взятый для какой-либо работы.

В энциклопедиях и юридических словарях нет такого термина как «занятость», поэтому для знакомства с ним следует использовать иные источники или же приводить легальное понятие занятости, закрепленное в ст. 1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В трудовом праве есть несколько определений термина «занятость». По мнению Райковича А. нужно рассматривать занятость и в широком и в узком смысле. В широком смысле занятость – это занятие, труд, работа и т.д., а в узком смысле – это работа в служебном подчинении лиц.

Другой автор – Рузавина Е.Н. считает, что занятость целесообразно рассматривать как движение активной части населения относительно вещественных условий производства в процессе накопления (в своеобразных для данного общества социально-экономических формах).

Ягодкин В.Н. придерживается несколько другой позиции и считает, что занятость – это обеспеченность всего трудоспособного населения работой, трудом в различных сферах и отраслях общественного производства, либо общественно-полезной деятельностью. Несмотря на то, что понятие «занятость» и «деятельность» схожи, сохраняет свою актуальность суждение Чуракова В. о том, что занятость не может быть деятельностью.

Итак, в общем смысле, занятость населения – это совокупность систематически осуществляемых актов целенаправленного поведения субъектов-граждан.

Принципы правового регулирования представляют собой выраженные в праве начала и основные положения, раскрывающие целостность права, существенные черты его содержания и общую направленность развития правовых норм в пределах отдельных институтов (отраслей) или системы права.

Регулирующее воздействие приобретают принципы правового регулирования, отраженные в законодательстве. Правовые принципы являются указателями в правоприменительной деятельности при восполнении пробелов, в правовом регулировании, при применении законов и в судебной практике.

Принципы правового регулирования занятости населения – это определенные в действующем законодательстве главные начала (идеи), отражающие суть норм в области правового регулирования общественных отношений, которые связаны с функционированием рынка труда.

Развитие правовых норм в сфере занятости населения основывается на общих закономерностях, принципах правового регулирования. В сфере содействия занятости населения, общие принципы, определяющие государственную политику, закреплены следующими статьями: ст. 39 Конституции РФ, ст. 5 Закона о занятости в РФ и в прочих нормативно-правовых актах, к которым отнесены:

- свобода труда;

- создание равных возможностей для всех граждан России в плане осуществления права на добровольный труд;
- обеспечение социальной защиты в сфере занятости населения;
- установление государственных гарантий защиты трудовых прав работников, обеспечение надзора за их соблюдением.
- свободный выбор занятости.

Сегодня в литературе по юриспруденции распространена несколько иная точка зрения о классификации принципов правового регулирования занятости населения. Всего выделяют четыре принципа:

- принцип свободы занятости;
- принцип государственной поддержки продуктивной и полной занятости;
- принцип участия работодателей и представителей работников в содействии занятости;
- принцип защиты всего населения от безработицы при особой поддержке лиц, которым необходима социальная защита и гражданам, испытывающим сложности при поиске работы.

Таким образом, в соответствии с Законом о занятости в РФ, принципы правового регулирования занятости взаимосвязаны с государственной политикой содействия занятости населения. В свою очередь, государственная политика, нацеленная на содействие занятости, представляется как выражение конституционных прав граждан социального государства на свободное применение собственных возможностей для предпринимательской и другой экономической деятельности, в том числе свободный выбор вида деятельности и самостоятельное распоряжение личными способностями к труду.

Использованные источники

1. Белохвостова Н.В. Современные тенденции управления рынком труда // Современные проблемы науки и образования. 2016. – № 1-1. – С. 127–130.
2. Дементьева, А.С. Управление занятостью населения на государственном и региональном уровне / А.С. Дементьева // Научное сообщество студентов XXI столетия. Экономические науки: сб. ст. по мат. LVI междунар. студ. науч.-практ. конф. № 8(56). – 2017 – С. 367-369
3. Землянухина, Н.С. Современные тенденции в сфере занятости населения / Н.С. Землянухина // Гуманитарный научный журнал. 2019. – № 1. – С. 38-43.
4. Ярадаева Е.Ю., Марков А.В. Проблемы занятости и безработицы // Синергия Наук. 2017. – № 8. – С. 123-128.