

ISSN 2541-9285

№ 11(44) 2020

МИРОВАЯ НАУКА

МЕЖДУНАРОДНОЕ НАУЧНОЕ ИЗДАНИЕ



ЭЛЕКТРОННОЕ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЕ
ПЕРИОДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

«Мировая наука»

<http://www.science-j.com>

ISSN 2541-9285

УДК 004.02:004.5:004.9

ББК 73+65.9+60.5

Свидетельство о регистрации
средства массовой коммуникации
ЭЛ № ФС 77 - 68842
от 28.02.2017г.

Выпуск № 11(44) (ноябрь, 2020). Сайт: <http://www.science-j.com>

Редакционный совет:

*Калимбетов Х.К., доктор экономических наук (PhD), доцент
Зарайский А.А., доктор филологических наук, профессор
Смирнова Т.В., доктор социологических наук, профессор
Паксютова Е.В., кандидат технических наук, доцент
Постюшков А.В., доктор экономических наук, профессор
Ромашкин Т.В., кандидат экономических наук, доцент
Тягунова Л.А., кандидат философских наук
Устинова Н.Г., кандидат экономических наук, доцент
Федорова Ю.В., доктор экономических наук, профессор
Фролова Н.Б., кандидат физико-математических наук, доцент*

© *Институт управления и социально-экономического развития, 2020*

Bohdaniuk E.V., PhD

*Senior lecturer of the department of Statistics and Economic Analysis
National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine*

Ukraine, Kiev

Bohdaniuk O.S.

student

National University of Life and Environmental Sciences of Ukraine

Ukraine, Kiev

EVALUATION OF MODERN APPROACHES TO DETERMINING THE ECONOMIC CATEGORY OF "CASH"

Annotation: the article considers modern definitions of scientists of the economic category "cash". The definition of the "cash" category is given by authors on the basis of the analysis of advantages and disadvantages of definitions given by foreign and domestic researchers.

Key words: cash, money, cash flow, monetary assets, evaluation

In modern world, it is impossible to imagine the activities of any enterprise without calculations, which are carried out with the help of cash. Money is a specific commodity that serves as a general equivalent and has the ability to be exchanged for any other commodity [1, p. 48].

It is well known that the quantitative expression of any indicators that characterize the subject of research, depends on how correctly the subject will be defined. That is why, before considering the methodological issues of accounting and analysis of cash and cash equivalents, it is necessary to generalize in advance what the semantic load of these definitions have at the micro and macroeconomic levels. A review of publications of domestic and foreign scientists suggests that the study of the economic essence of money, today, at the micro level is not conducted, the main focus of scientists is on the macroeconomic category of "money". Moreover, today there are ambiguous opinions of scholars in the interpretation of the term, differences in domestic and foreign practice regarding the inclusion of certain assets in cash and cash equivalents.

The study of the economic essence of money began in ancient times. In particular, in the works of Aristotle, Xenophon and other ancient Greek philosophers, money - an element of exchange and accumulation of wealth [2, p. 43].

The famous thinker K. Marx studied the historic origin of money through the analysis of the development of forms of value. K. Marx said: "A commodity that functions as a measure of value and as a means of circulation is money. That is why gold or silver are also money. K. Marx explored the definition of money

through its most important feature, namely: to serve as a universal embodiment of abstract labor and the embodiment of exchange value [3, p. 140].

The study of modern economic theory, give the opportunity to consider money from the standpoint of their functions. A striking example is the statement of J. Hicks, the Nobel laureate: "... money is determined by its functions; money is what is used as money" [4]. A similar definition is given by the authors of the world-famous American textbook "Economics" KR McConnell, S.L. Bru. Scholars say: "Everything that serves as money is actually money" [5, p. 311].

This approach to the interpretation of the essence of money is universal, because it takes into account their dialectical nature, but in this definition, the quantitative measurement of money depends on certain monetary functions. However, scientists have not reached a consensus on the definition of individual functions and their number [6, P. 35]. American economists K.R. McConnell, S.L. Brew, G. Mankew in their studies identify 3 main functions of money: a measure of value, a means of circulation, a means of accumulation. Domestic scientists, in particular Professor M.I. Savluk distinguishes additional functions of money: a means of circulation, a measure of value, a means of accumulation, a means of payment, world money.

In the modern economic literature we find different interpretations of money by domestic and foreign scholars. In particular, R.T. Kiyosaki notes: "Money is a game account, and since my financial report is a card on which I record the results, I can conclude how skillfully I play the game" [7, C. 31].

Professor F. Butynets, interpreting the economic essence of money, argues that money is a metal or paper mark that is a measure of the value of purchase and sale and acts as a universal equivalent, or expresses the value of all other goods and exchanged for any of its [8, p. 43].

G.V. Osovska notes: "Monetary assets are revenues and receipts that accumulate in cash in the accounts of organizations, enterprises, institutions, banks, households, and are used to meet their own needs or placement in the form of resources. banks" [9, p. 60]. However, we believe that this approach is not appropriate, as cash is not only in the form of income and receipts, but also in the form of expenses.

In addition to the above, in the economic literature there are other interpretations of money. Here are some examples: scientists V.V. Babich, V.S. Sagova [10, p. 280] claim that the term "money" means the currency of both Ukraine and foreign. M. Deriy believes that these are the main segments for non-cash and cash settlements between budgetary institutions and enterprises [11, p. 62]; I.S. Neshodovsky [12, p. 15] - an abstract measure of economic processes, phenomena, objects, which subjects agree to accept as a means of payment.

In addition, a review of literature sources on this topic indicates that to define the concept of "cash", scientists use other terminology: "cash", "money", "cash flow", "financial resources", which leads to a variety of interpretation of the essence of these statements in accounting.

The study of different points of view of the authors on the economic nature of cash, leads to the need to take into account the processes taking place in the economy. We believe that "money" is a key concept that closely links macroeconomics and microeconomics. The set of enterprises is one of the main participants in the money supply at the macro level. Their economic activity requires money, the amount of which provides the state needs in the field of taxation, acquisition of funds and objects of labor, payment of wages to workers. The effectiveness of money circulation at the state level depends largely on the effective management of funds at the enterprise level.

Summarizing the above, we propose to give a definition of cash that will meet the needs of accounting, as it will reflect the most liquid share of the company's assets. Thus, cash is, first of all, cash in the company's cash register, funds in bank accounts, demand deposits, which are characterized by absolute liquidity, and therefore, at any time can be used to secure payments, or exchanged for legal tender.

References:

1. Демківський А. В. Гроші та кредит : навч. посіб / А. В. Демківський. – К.: ДАКОР. – 2007. – 528 с.
2. Майбурд Е. М. Введение в историю экономической мысли. От пророков до профессоров / Е. М. Майбурд. — М.: Дело, 2000. - 560 с.
3. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии / К. Маркс. - Т. 1. - Кн. 1. Процесс производства капитала. -М.: Политиздат, 1988.
4. Hicks J.R. Value and Capital, an Inquiry into Some Fundamental Principles of Economic Theory: 2nd edition / JohnRichard Hicks. – Oxford: Oxford University Press, 1975. – 340 p.
5. Макконел К.Р., Брю С.Л. Экономикс: принципы, проблемы и политика / К. Р. Макконел, С. Л. Брю. – М.: ИНФРА-М, 2003. - 972 с.
6. Савлук М. І. Гроші та кредит: Підручник / М. І. Савлук, А. М. Мороз, М. Ф. Пуховкіна та ін.; За заг. ред. М. І. Савлука. — К.: КНЕУ, 2002. — 598 с.
7. Кийосаки Р.Т. Поднимите свой финансовый IQ [Текст] / Р.Т. Кийосаки; пер. с англ. С.Э. Борич. – Минск: Попурри, 2009. – 256 с.
8. Осовська Г.В. Економічний словник [Текст] / Г.В. Осовська, О.О. Юркевич, Й.С. Завадська. – К. : Кондор, 2007. – 358 с.
9. Бабіч В.В. Фінансовий облік (облік активів) : навч. посіб. / В.В. Бабіч, С.В. Сагова. – К. : КНЕУ, 2006. – 282 с.
10. Остафійчук С.М. Грошові кошти та їх еквіваленти – найліквідніші активи підприємства // Науковий вісник Ужгород-ського університету. – 2011. – С. 215-220.
11. Дерій М. Дефініції «грошові кошти» і «грошові потоки»: відмінності та взаємозв'язок [Електронний ресурс] / М. Дерій // Економічний аналіз. – 2010. – Випуск 6. – С. 60-64.

12. Oxford

Learners

Dictionaries

<https://www.oxfordlearnersdictionaries.com/definition/english/cash-flow?q=cash-flow>

*Kalimbetov H.
teacher*

*Baymuratova Z.
teacher*

*Pirniyazova G.
teacher*

*Karakalpak State University named after Berdakh
Republic of Uzbekistan, Nukus*

ECONOMIC ASPECTS OF DEVELOPMENT OF ADDITIONAL SPECIALIZATIONS AT THE FARMING ENTERPRISES IN UZBEKISTAN

Abstract: The article tells about the specialization processes in the agriculture and development of multiple enterprise farms in Uzbekistan

Key words: Multi-branch farm, factors of agricultural specialization, economic potential, Uzbekistan enterprises in Uzbekistan

If we consider the agricultural production from the historical point of view, the natural economy required diversification from the production entities. For example, the production entity had to solve tasks of production and storage of meat, milk, grain, vegetables and fruits for the family. The family economy demands for food during the winter and spring months required processing the agricultural products. In particular, meat or vegetables were kept longer by drying based on the simple technology, and it made it possible to meet the consumptive demand of the family.

However, afterwards, as the science and the production became complex, and commodity exchange started taking place within the commodity-money relations, the production divided into different sectors, and the process of specialization deepened. The specialization is not only the result of sophistication of the production based on the scientific progress, but it is also an important system of economic relations that provide the increase of economic efficiency of production.

Deepening of the specialization process and equipping the labour with complex instruments and technology made conditions for training of specialists with deep knowledge and skills.

The specialization in the production creates the conditions for effective exploitation of the climatic advantages of any region (the natural fertility of the soil and its meliorative condition, the length of vegetative season, the natural soil moisture availability, annual effective temperature, and availability of water). Moreover, it makes possible to effectively use the farming cultures, experiences

and production expertise of particular regions that have been formed and kept during the centuries.

The agricultural specialization process can be arbitrarily divided into the following groups (Figure 1):

- the specialization process formed, developed and deepened based on the climatic conditions of the region;
- the specialization process formed and deepened based on the consumption habits of the inhabitants of the region and connected with the market demand;
- the specialization formed and deepened based on the market demand and the advantage in economic effectiveness;
- the specialization process formed based on the main sector of the agricultural production in the region.
 - the specialization formed based on the regional infrastructure;
 - the specialization formed based on the various restrictions (preferences) in agricultural production in the country;
 - the specialization formed based on the demand for stable food supply to the population of the country;

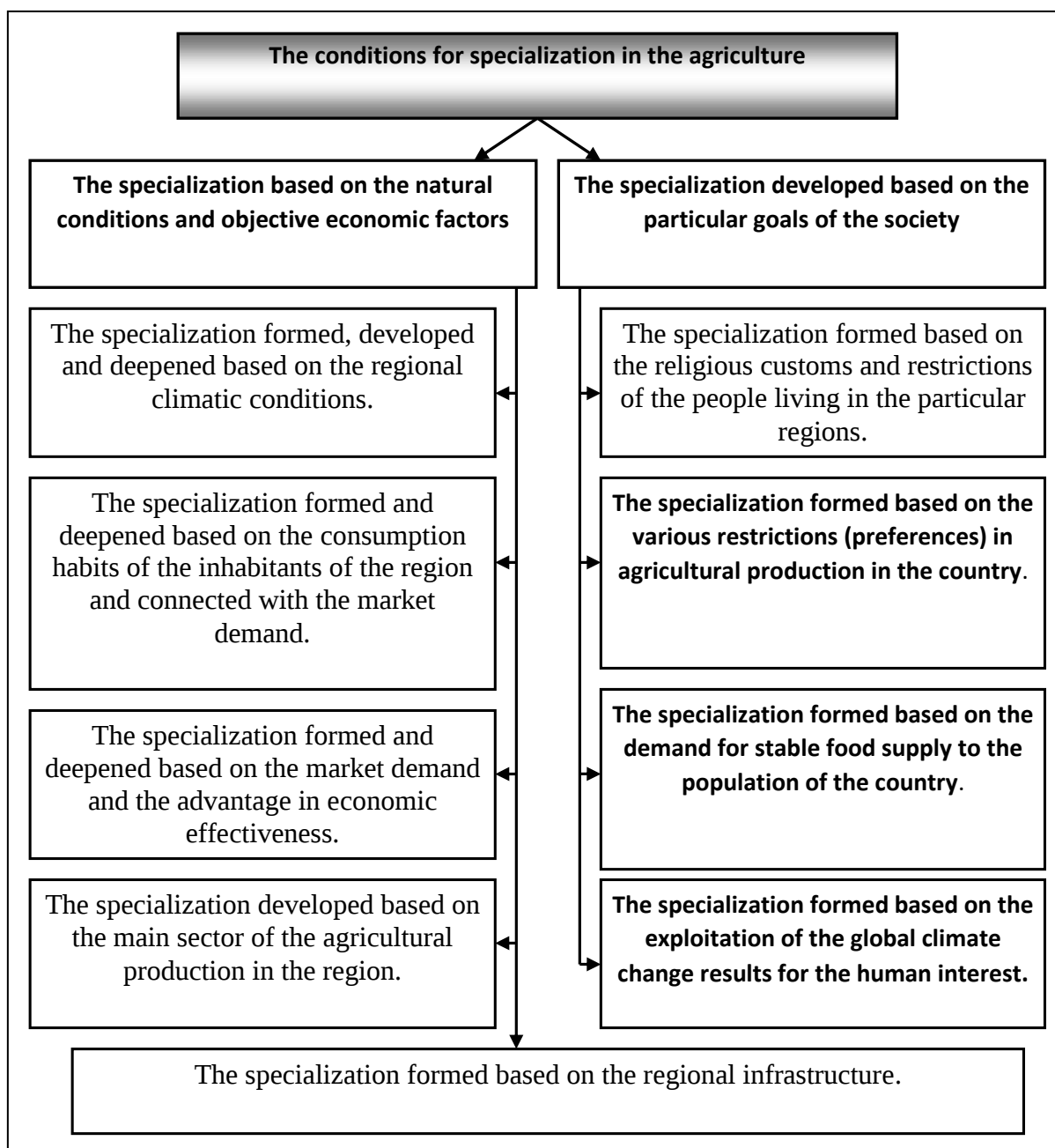


Figure 1. The important conditions for development of specialization in the agriculture¹

Considering the abovementioned cases, the following factors are considered to influence the agricultural specialization process:

- climatic conditions and the amount of effective temperature necessary for the agricultural plants in the region;
- the amount of precipitation and natural moisture in the region;
- the availability of the irrigation water in the region;
- the fertility of the agricultural land;

¹Source: developed by the author.

- the restricting factors formed in connection with the geographic location of the economic entities. That is the location of the economic entities in relation to the main markets of purchase of production resources and sale of goods;
- the factors arising from the domestic market of the country or the needs of entering the foreign market.

However, the agricultural specialization process depends on several qualities. In other words, no pure specialization in one complete and specific direction exists in the agriculture. For example, industrial companies can produce one or several specific products, namely, a consumer goods factory can produce only T-shirts for children or shoes. In this regard, it is necessary to address the requirements of the Decree of the President of the Republic of Uzbekistan from October 22, 2012 on “On measures of further improving the organization of activities and development of farming in Uzbekistan”. This decree is meant “...to promote the increase in profitability and the level of farm mechanization by improvement of the economic independence and financial stability of farming enterprises, rational use of land and water by the farmers, implementation of modern technologies and processing the agricultural raw materials, and by the establishment and development of new productions and sectors in the agriculture” [1].

It means that the production at farming enterprises is required to be diversified. The activity of the farming enterprises as a multiple enterprise economic entity is usually called “*creating added value*” by the economists.

Usually the producers of agricultural products are naturally considered entities with relatively low profits. For this reason, it can be increased by several times by packing and storage of the agricultural products. If the products are processed, deeply processed, the profit of the farming enterprise can be increased by several or even ten times due to the specific product of certain amount.

The development of multiple enterprise farms is primarily aimed at maintenance of financial stability of the farming enterprises and this task is solved by rational use of available water and land resources, implementation of modern agricultural technology, investments in processing, storage and transportation of the agricultural products, and other services.

For this reason, nowadays, the strengthening of financial stability of the farming enterprises by the development of additional sectors is under the special focus in Uzbekistan.

Literature:

1. Decree of the President of the Republic of Uzbekistan from October 22, 2012 “On measures of further improving the organization of activities and development of farming in Uzbekistan”. Collection of legislation of the Republic of Uzbekistan, 2012, No. 43, p 493.

SOCIAL PHILOSOPHICAL FOUNDATIONS OF IMPLEMENTATION OF THE IDEA OF NATIONAL DEVELOPMENT AT A NEW STAGE OF DEVELOPMENT OF UZBEKISTAN

Annotation: The most important role in national and national education is played by the study of national history. The soul must reveal itself in its scope, containing all the history so that instinct took him all the past of his people, to his imagination saw the whole century-long lengths to heart loved him all the events of history.

Key words: development, implementation, national idea, education.

The teacher must point out to the student all the sources of national power and glory. The teacher teaches spiritual succession and loyalty, and the historian, standing between the past and the future of his people, must see for himself their fate, understand their path, love them and believe in their vocation.

The student should know and appreciate the territory where his people live. He should see the expanse of his country with his imagination, this is the national and state heritage of Uzbekistan. He must understand,

that people live not for land and not for land, but he lives on earth, and from earth and that the area necessary as the sun and air. He must feel that the national territory was gained through blood and work, will and spirit, she not only conquered and occupied, but that she had already mastered and not mastered by people. The national territory is not an empty space "from pillar to post", but the historically given and taken spiritual pasture of the people, its creative task, its living promise, the home of its future generations. A student should know and love the expanses of his country: its inhabitants, its riches, its climate, its opportunities, as he knows his body, as a musician loves his instrument, as a pleasant knows and loves his land.

Each of us is a member, a citizen of the Uzbek state. Children and young people should understand the spiritual essence of the state. The state in its spiritual essence is nothing but a homeland, formed and United by public law, or otherwise: a multitude of people connected by a common spiritual destiny and United in unity on the basis of spiritual culture and legal awareness...

The true state mood of the soul arises from sincere patriotism and nationalism and is nothing but a modification of this love. A healthy, state-minded soul perceives its homeland as a living legal unity and participates in this unity with its legal consciousness; this means that the citizen recognizes the state as a

voluntary self-binding and calls it "my state" or "our state". The education of a citizen is most closely connected with the spiritual and moral foundations of life human's. It is impossible to make a person love the state, but it is possible to cultivate the spirit of love, and the state school is called to this, it must be permeated with this desire.

Building a state with a great future, Uzbekistan pays attention to raising the spiritual, educational and cultural level of its citizens in order to live with dignity in the twenty-first century and become a part of it.

world community. A special national program for training highly qualified personnel is already producing positive results. Young people, along with learning their native language, also learn foreign languages in order to communicate freely with foreign colleagues.

As the main pedagogical values that determine the orientation of a student in professional and pedagogical education are identified:

1. Human: the child as the main pedagogical value and the teacher capable of its development, cooperation with it, social protection of its personality, help, support of its individuality, creative potential.

2. Spiritual: the total pedagogical experience of mankind, reflected in pedagogical theories and methods of pedagogical thinking.

3. Practical: methods of practical activity, proven by the practice of the educational system, pedagogical technologies.

4. Personal: pedagogical abilities, individual characteristics of the teacher's personality as a subject of pedagogical culture, the pedagogical process and their own life creation.

We can say that the higher school exists in full accordance with the values it has chosen, believes in the principles of education based on values, and the corporate values it has chosen are used to achieve a number of goals. Shared values education is an approach to learning problems in which teachers establish, promote and put into practice the main ideas adopted in their educational institution. The overall values of an organization reflect what it primarily believes in. The values that have become common to the entire team of an educational institution form its culture and influence the way the educational process is conducted and the behavior of the team.

Values that are shared by all members of the organization contribute to the achievement of at least four main goals.

First of all, the common values adopted in an educational institution become the basis for making educational decisions and corresponding actions of the teacher.

Another role of shared corporate values is the impact they have on shaping the behavior of teachers and students and determining the way the organization expects its team members to interact.

Shared corporate values also have a significant impact on the educational activities of the educational institution, which has found a way to link its activities

to pressing social problems and at the same time improve the cultural activities of the educational institution.

Finally, shared values are a reliable way to foster a spirit of camaraderie and cooperation in educational institutions. As teachers, students, and staff understand and comprehend the University's stated values, they develop a deeper personal commitment to their organization and feel the need to take responsibility for their actions. Basic components of pedagogical culture: humanistic pedagogical position and personal qualities of the teacher; pedagogical theories and pedagogical thinking, pedagogical technologies and professional skills; experience of creative pedagogical activity, justification of own pedagogical activity as a system (didactic, educational, methodical); culture of professional behavior, ways of self-development and self-regulation of the teacher's personality and activity.

The system of pedagogical disciplines and levels of General pedagogical training. Taking into account the need for students to learn the designated components of pedagogical culture, an adequate nomenclature of pedagogical disciplines is defined: fundamentals of pedagogical culture; pedagogical activity and communication; theory of education; methods of educational work; didactics; experimental pedagogy; history of pedagogy; comparative pedagogy; social pedagogy and the basics of family education, correctional pedagogy; bachelor's Training includes modules: culture and pedagogy; pedagogical activity and communication; a person as a subject of education (theory and methodology of education); content of education and pedagogical technologies; history of pedagogy and culture like pedagogical systems; socio-pedagogical protection and pedagogical correction of child development; traditions and innovations in pedagogy.

The main function of pedagogical practice is creative, which implies non-regulation content of pedagogical activity, strengthening of creative and active elements in it; active participation in pedagogical workshops. The search for ways to improve the quality of higher pedagogical education, ways to integrate the current system into the world pedagogical experience led the higher pedagogical school to the need to move to a multi-level education system. Its difference from the current is primarily in the restoration of the person forming and culturological features of teacher education that implies the priority of educational programs on professional, the abandonment of traditional pragmatism, the definition of cultural core of knowledge, creating conditions for creative self-realization.

A holistic approach to solving these and other problems that arise during the transition to a multi-level system involves the development of a new philosophy of pedagogical education, which is presumably based on a holistic image of a person-a graduate of a pedagogical University, integrated into the culture and capable of a culture like structure of life for his own and his students, whose characteristic features are freedom of thought, spirituality, humanity, creativity, adaptability, etc.

The spiritual appearance of a person and his way of life are determined, according to Abu Rayhan Beruni, in the being where he communicates with other people, in the acquisition of knowledge and by his tutor

"The beauty of the face and the grace of the figure are both pleasant" the scientist writes, "and people want (to see) them in those who meet them... But faces are given in the womb, and there is no way for any of the creatures to change them. As for the appearance of the soul in the sense of morality and way of life, a person who has power over his passions can change it, turning the negative aspects into praiseworthy ones, as he will educate his soul, treat it with spiritual healing and constantly remove its ailments in the ways indicated in the books on morality. Of course, the thinker under the word "treat it with spiritual healing" understood, first of all, the moral improvement of a person's personality and the development of his culture. Summing up, it should be stated that the continuity of the traditional value priorities of the pedagogical school in determining the professional personal qualities of the teacher in the theory of pedagogical science is preserved.

References:

1. Ergashev I., Farxodjonova N. Integration of national culture in the process of globalization //Journal of Critical Reviews. – 2020. – T. 7. – №. 2. – С. 477-479.
2. Farxodjonqizi F. N., Dilshodjonugli N. S. Innovative processes and trends in the educational process in Uzbekistan //ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal. – 2020. – T. 10. – №. 4. – С. 621-626.
3. Farxodjonova N.F. MODERNIZATION AND GLOBALIZATION AS HISTORICAL STAGES OF HUMAN INTEGRATION //Теория и практика современной науки. – 2018. – №. 3. – С. 16-19.
4. Numonjonov S.D. Innovative methods of professional training //ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (81). – 2020. – С. 747-750.

*Olimova M.R.
teacher*

*Jamalova N.U.
teacher*

National University of Uzbekistan

RAISING THE SPIRITUALITY OF YOUTH IN THE ERA OF GLOBALIZATION – THE IMPORTANT TASK OF TODAY'S

Annotation: The article reveals the importance of education and training in protecting young people from various alien and harmful ideas and moral threats during the globalisation period.

Keywords: globalism, education, upbringing, ideological upbringing, spiritual threat, information attack.

At present, global processes are increasingly deepening in the international arena. As a result of this, the ongoing threats to various negative spirituality are increasing. In the era of globalism, spiritual threats, the ideological landscape of the world cover the entire sphere of society. In order to conquer today's world, attempts are made not by various clashes, but by peaceful, non-war ideas and ideologies, and bunda is widely used by the Internet and information resources in the acquisition of the worldview of young people. Now in the possession of a single state is carried out not with different weapons, but with ideas. Now the idea as the most expensive commodity is increasing its importance. In this way, the state is actively using information resources as an area for conflict, the realization of geopolitical goals.

It seeks to maintain a strong information policy aimed at protecting our national values, in line with the current democratic principles. In the processes of globalisation, Western countries export their ideas to the Eastern countries. That is, "democracy exposes", political and information attacks are becoming the main means by some Western countries in pursuing their national interests. It is not difficult to understand that the globalisation process is directly related to information. Experts say that information is now becoming the most serious source of the economy. Today, the protection of young people from information attacks is becoming a modern demand. It is important to fill the minds of young people with their national ideas, values and traditions during such information attacks and ideological struggles of independent Uzbekistan. After all, it is necessary not to fall under the influence of such diverse ideas and never forget that the development of the future of our country is in the hands of these young people. This suggests that special attention should be paid to the issue of education. It is urgent to conduct education and training in a harmonious state.

Education and training have not lost its importance in all times. After all, the thinker, who described Farabi as one of the first in education, said that "education is the teaching of theoretical knowledge on the basis of teaching, explaining to a person, education is the teaching of norms of conduct and practical skills necessary for the acquisition of human qualities and certain skills," the scientist says. Scientists who lived in the period after the IX-X century also carried out a lot of scientific work on the issue of human morality, youth education. Scientists from the world of Sufism Najmiddin Kubro, Farididdun Attor, Bakhovuddin Naqshband, Ahmad Yassavi, Jalaliddin Rumi, Abdurahman Jami, Aziziddin Nasafi, Alisher Navoi and other scientists also contributed to this good work. Thanks to the creative activity and rich spirituality of these scientists, the foundations of the national education system came into being.

Great attention is paid to the issue of education and training in our country. In particular, the fourth priority directions of the strategy of action for the further development of the Republic of Uzbekistan, approved by the decree of the president of the Republic of Uzbekistan dated February 7, 2017 № 4947 PD, are the priority directions of development of the social sphere, 4.4 of which is called the development of the sphere of education and science[1].

In accordance with this paragraph, attention is paid to improving the system of continuous education, increasing the opportunities for quality education services, training competently qualified personnel in the labor markets. In this sense, in order to further develop general secondary education, on September 6, 2019, the decree of the president of the Republic of Uzbekistan "On measures to further improve the system of public education" PD-5812 was adopted. In order to increase the quality of education in our country and ensure its competitiveness, private schools in our country also open up their activities.

In addition to providing modern knowledge to students and young people, systematic work is being carried out within the framework of five important initiatives put forward by the president of the Republic of Uzbekistan aimed at forming ideological immunity to them.

In the era of globalism, such a systematic education occupies a fundamental place in the preservation of the identity of the people and the nation, and in this it is an important task to integrate ideological education. "Ideological upbringing is a process aimed at forming the worldview of a person, a social group, a nation, a society, arming them with ideological knowledge that expresses certain goals[3]. Every social force or stratum of the population in the society tries to attract other groups to the influence of their ideas, even when they create a system of ideas that expresses their own interests and aspirations.

In the period of ideological struggles, we will be able to achieve the development of the state if we can form an ideological immunity in order to protect young people from various alien and malicious ideas. It is these young people that are the layer of the society that is being treated. The education of young people in all respects mature and harmonious was relevant in all times. Youth is an

emotional part of society. For this reason, even in the seizure of states, the idea was precisely aimed at poisoning the minds of young people. Spiritual and educational work is the broad involvement of young people in all changes and situations that occur in the life of society through various activities.

The changes taking place in the life of society, the information attacks taking place in relation to our country require young people to read, correctly choose the life purpose of their profession, approach to the side-by-side with extreme responsibility. The president of the Republic of Uzbekistan Shavkat Mirziyoyev also touched upon this issue and expressed the following thoughts: "Today, put the scourge of ignorance both in the field of economy and in the education, health and culture system that we are facing in all spheres of our life, and this ill-deed is in our hands and in our hands. What kind of word xech can not be about progress and development without getting rid of this shackles. for this reason, a lot of work is being done in the educational system[4]. After all, the more important is the professional skill, the more important will be the future qualified specialist, high human qualities and spirituality. For this reason, a lot of attention is paid to the field of science in our country and a number of normative-legal documents are accepted.

In particular, on January 24 of this year in the appeal of the president of the Republic of Uzbekistan Shavkat Mirziyoyev to the Oliy Majlis it was noted that it is necessary to develop the concept of "Youth of Uzbekistan – 2025", in which practical measures of bringing the spiritual and physical harmonious generation to an adult[5]. According to the decree of the president of the Republic of Uzbekistan dated October 8, 2019 Pd-5847 "On the development of the higher education system of the Republic of Uzbekistan until 2030", dated October 10, 2019 "On science and scientific activity", the adoption of the law of the Republic of Uzbekistan[6] is of great importance in the broader direction of youth Today, the only way to develop the state is to raise the level of knowledge and knowledge of this nation in a comprehensive way. Taking into account these aspects, a lot of attention is paid to science in our country today. In particular, the declaration of 2020 as the year of "Science Education and digital economy" shows the attention given to the field of Science in our country. The main purpose of all these legislative acts is to educate young people with high spirituality and as a real specialist of their profession. Education and training this is a process that becomes richer with the passage of years when xech does not lose its value.

Due to the reforms carried out in our country, special attention should be paid to the educational function of the disciplines in teaching. After all, it is highly effective not to forget that special attention is paid to the issue of upbringing, manners, morality in the Eastern countries, and the use of rich spiritual heritage left by our ancestors in the upbringing of young people in the spirit of National Education. Civil position, which is of great importance in the formation of their worldview. The importance of the five initiatives of the president in raising the awareness of young people in the period of ideological struggles has also been

determined by the president in the meaningful Organization of youth leisure. Especially the contest "Young bookstore", which is being held in order to promote its readers among young people, also causes great interest among young people. After all, such competitions increase the interest among young people in reading, reading, studying in the book. And this happens even if we call it an innovation method of the idea of combating ignorance with enlightenment. Increasing the youth's love and interest in the book shows its great importance in further strengthening the future of our country.

References:

1. www.lex.uz. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ 4947-сон Фармони билан тасдиқланган “Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегияси”
2. www.lex.uz. Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2019 йил 6 сентябрда “Халқ таълим тизимини янада такомиллаштиришга доир чоратadbирлар тўғрисида”ги ПФ-5812- сонли Фармони
3. Фалсафа қомусий луғат.-Т.: Шарқ, 2004, 250 б.
4. Мирзиёев Ш.М. Халқимизнинг розилиги бизнинг фаолиятимизга берилган энг олий баҳодир. –Т.: Ўзбекистон. 2018 195-196 бетлар.
5. Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг 2020 йил 24 январдаги Олий Мажлисга Мурожаатномаси Халқ сўзи газетаси 2020 йил 25 январ.
6. www.lex.uz. Ўзбекистон Республикасининг 2019 йил 10 октябрда “Илм фан ва илмий фаолият тўғрисида”ги ЎРҚ № 576-сон, Қонуни

*Rahmonova O.X.
teacher
School №17
Fergana region, Yozyovon district
Uzbekistan, Fergana*

INTERACTIVE METHODS OF TEACHING PHYSICS AT SCHOOL

Annotation: In this article highlights of the use of new pedagogical technologies in teaching physics and effect interactive methods to the lesson.

Key words: interactive methods, teaching, physics, school.

Modern teaching in school is faced with the problem of reducing students' interest in study subjects. Such a school subject as physics has long been classified by society as the most difficult. The task of the teacher is to arouse interest, not to scare off children with the complexity of the subject, especially at the initial stage of studying the physics course. Getting acquainted with a lot of modern pedagogical technologies in the areas of modernization, I chose technologies based on the activation and intensification of students' activities. The principle of child activity in the learning process was and remains one of the main ones. In my work in physics classes, I use technologies in full and piecemeal way: information and communication technologies, problem-based learning, game technologies, support scheme technologies, project method, differentiated approach to learning, health-saving technologies, etc. Information and communication technologies. Information technologies increase the information content of the lesson, the effectiveness of training, and give the lesson dynamism and expressiveness. Thanks to the use of information technologies, you can show fragments of videos, rare photos, graphs, formulas, animation of the processes and phenomena being studied, the operation of technical devices and experimental installations, listen to music and speech, and turn to interactive lectures. Computer models easily fit into a traditional lesson and allow you to organize new types of learning activities. For independent solutions in the classroom or at home, I offer a task, the correctness of which they can check by setting computer experiments. Independent verification of the results obtained by means of a computer experiment increases the cognitive interest of students, makes their work creative, and in some cases brings it closer to scientific research in nature.

The positive changes in our Republic also require certain innovations and radical changes in the field of Education. Indeed, the issue of educating a deeply educated, broad-minded individual requires educators to carry out new performance prints and carries great responsibility. In general, technology: means a process, which is carried out by means of control, according to plan, pursuing any purpose. The appearance of physics lessons based on advanced pedagogical

technologies will be different. The general characteristic of the lessons is the creative orientation of the teacher.

Physics classes in general secondary educational institutions can be as follows: a lesson to give new knowledge to students, lessons of generalization and systematization of knowledge, repetition, independence, formation of qualifications and skills, knowledge control, combination lesson, research lesson, lesson of working with an independent textbook, discussion lesson, game lesson, seminar and lecturing lesson, predmet connecting lesson, cooperation lesson, chain lesson, free-thinking lesson,

In addition to these, there are the following lesson methods: free reading; analysis of semantic features; asking each other; question-answer, conversation, attack of the mind. Such lessons arouse interest in students to study, acquire knowledge, develop independent creative, independently express their free thinking. The most important lesson is to give the developing education to this student. Taking this into account, physics classes at the school carried out using advanced pedagogical technologies. The lessons are conducted mainly by the students themselves, they learn. Teacher lesson process, participant, manager. The effect and result of the lesson will be assessed by the students themselves. And the teacher acts as a supervisor and a manager. The effect of the lesson depends on the fact that it is organized clearly and clearly. Lesson three flour 70 percent of the allotted time was occupied by the pupil, 30 percent by the teacher. Based on this, in the course of the lesson, it is clearly shown which elements of the lesson are performed by the teacher, in which case the training of one element is performed by the child themselves without independent. The purpose of the lesson is clearly laid out, the reader should strive to fulfill it. In order for the lesson to be effective, it must be organized creatively. In the organization of a creative lesson, students' abilities are taken into account. We will come up with some of the modern pedagogical technologies used in physics lessons in bi work.

Physical dictionary game: the teacher places one letter on the whiteboard, and the pupils themselves on the notebooks of physical terminology, physical size, physical instruments, units of measurement, etc., beginning with that letter. Then he will tell which reader has how many phrases-the term. The teacher turns around and checks, whoever eats a lot, then the pupil gets the first. Then the words that the same reader found, the words that were not in the Back readers, fell on the blackboard, and all the pupils copy the words that they could not find from the blackboard themselves. For example, the letter T is such words as speed, sound, nature, brake, vibration, temperature, thermodynamics, thomson, tesla, thermonuclear, accelerator, tokamak, traction, transistor, transuran, turbulent, smoke, wave, flat acceleration, flat deceleration.

“Physical linguistics”. Linguistics is engaged in language laws, speech charms. The language of physics is very rich, the students ' knowledge of the appropriate use of its capabilities

it can serve a great deal to increase the level. Puzzles related to different physical sizes, laws, units teach students vocabulary, resourcefulness and wit. This event also encourages them, above all, to work independently, to acquire additional knowledge, to take advantage of the opportunities of spoken and spoken language in physics.

A creative lesson, organized freely, will be interesting for the reader, which will bring him joy. Questions are asked to the student unexpectedly by the teacher. These questions are not only about physics, but also questions about literature, sports, music, technique, environment, nature develop students' thinking skills, intellectual abilities, scientific power, talent. For this, it is necessary to educate: ingenuity, speed of reasoning: sharpness of mind, ability to quickly master knowledge, quick understanding of the problem posed, remembering, memory. As a result, students feel free and independent.

In physics, the method of reasoning can be used to prove by subtracting formulas from the subjects mentioned before the method of reasoning. For example, the displacement in a uniform accelerated motion, the relationship between the linear velocity and the angular velocity in a rotational motion, the work done under the influence of the force put on the body is the same as when expressing the change of the acceleration of the body and subtracting other similar formulas.

The method of mental attack is a lesson of creative cooperation, thinking together, harmony in students, a lesson of freedom, which they can and should say in their own opinion. The more and better the students prepare for the lesson, the more they themselves will have a desire to talk and hear their friends, the more active the lesson is.

In order for the result of the lesson to be effective, it is necessary to involve the students in a variety of activities: free and quick thinking, agile understanding of problems, quick ways to solve the problem and activities such as coming to a clear conclusion.

References:

1. Farxodjonqizi F. N., Dilshodjonugli N. S. Innovative processes and trends in the educational process in Uzbekistan //ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal. – 2020. – T. 10. – №. 4. – С. 621-626.
2. Farxodjonova N.F. MODERNIZATION AND INTEGRATION: SOCIAL-PHILOSOPHICAL ANALYSIS //Роль науки в формировании современной виртуальной реальности. – 2019. – С. 10-12.
3. Парпиев О. Т. Построение учебного процесса в системе повышения квалификации педагогических кадров //Молодой ученый. – 2015. – №. 21. – С. 822-823.
4. Farxodjonova N.F. Problemi primeneniya innovatsionnix texnologiy v obrazovatel'nom protsesse na mejdunarodnom urovne //Mejdunarodnaya konferentsiya. Innovatsionnie tendentsii, sotsial'no-ekonomicheskie i pravovie problemi vzaimodeystviya v mejdunarodnom prostranstve.-2016.-S. – С. 58-61.

5. Farxodjonova N.F. HISTORY MODERNIZATION AND INTEGRATION OF CULTURE //Теория и практика современной науки. – 2018. – №. 3. – С. 13-15.
6. Numonjonov S. D. Innovative methods of professional training //ISJ Theoretical & Applied Science, 01 (81). – 2020. – С. 747-750.
7. Asatillaevich A. B. et al. THE IMPACT OF SERVICE SECTOR ON WELFARE //Journal of Critical Reviews. – 2020. – Т. 7. – №. 5. – С. 330-333.

Vahobov D.A.
master student

Scientific adviser: Kahharov A.A.
associate professor

Tashkent University of Information Technologies
named after Muhammad al – Kwarizmi
Uzbekistan, Tashkent

CREATION OF SOFTWARE AND HARDWARE TOOLS FOR REMOTE CONTROL OF "SMART HOME" THROUGH SPEECH

Annotation: In this article highlights of creation of software and hardware tools for remote control of "smart home" through speech.

Key words: software, tools, remote control, "Smart home", speech.

Smart home is controlled in several ways: via a remote control, a desktop computer with pre-installed applications. The latest innovation in the world of smart home technology is voice control. It allows the system to respond instantly to your pre-recorded command, and you do not need to search for the remote control and press several key combinations on the computer. The main condition is the presence of built-in microphones in the smart home system. This solution is implemented by Home Sapiens. There's a voice assistant with a female voice named Eva.



A voice-controlled house controls the following subsystems:

- lightings. A voice-controlled system responds to a simple hand clap, finger click, or human voice. Out of all the noise and noise, the built-in microphones recognize the preset sound in the settings and respond only to it. In

view of this, it doesn't matter how noisy the room is — the system recognizes the necessary commands;

- climate control. On command, the air conditioner or radiator turns on or off. Operation mode control is provided;

- intercom (relevant for entrance doors or gates). When the smart home complex is given a specific command, it will open or close doors, gates, or even Windows;

- burglar alarm. It will not only react to extraneous sounds, but also turn off at your command.



The complex with voice control is controlled using a single word or phrase that is set by the owner of the room on the control panel. It is also controlled manually — the control panel is launched from a computer, as well as from a smartphone and tablet.

Manage your Smart home using the Android app

The main condition is access to an Internet connection. Not only the keyword or word is set, but also the algorithm of actions of the "smart home" with voice control. Examples of commands include: "Turn on the computer", "Make it warmer". Voice control solves several tasks simultaneously, which is possible as follows:

- you pre-set the system a command, as well as the algorithm of its actions in response to it;

- you give the command "movie mode", and "smart home" at this time turns off the light in the room, closes the curtains and turns on the TV.

Voice control has the following advantages:

- selecting the appropriate phrase to activate functions;
- the compilation and execution of scripts for multi-tasking teams;
- the purpose of the functions on the timer;
- the same efficiency as when controlling a remote control or keyboard computer (achieved by the ability of the microphone to distinguish the desired phrase from extraneous noise); the
- ability to listen to everything that happens in the house, in real time.



Amazon Echo-voice control system for Smart home

The complex with voice control also has disadvantages, including:

- need to buy powerful microphones;
- the need to set commands that you do not utter in everyday life, in order to avoid false triggering of the system.

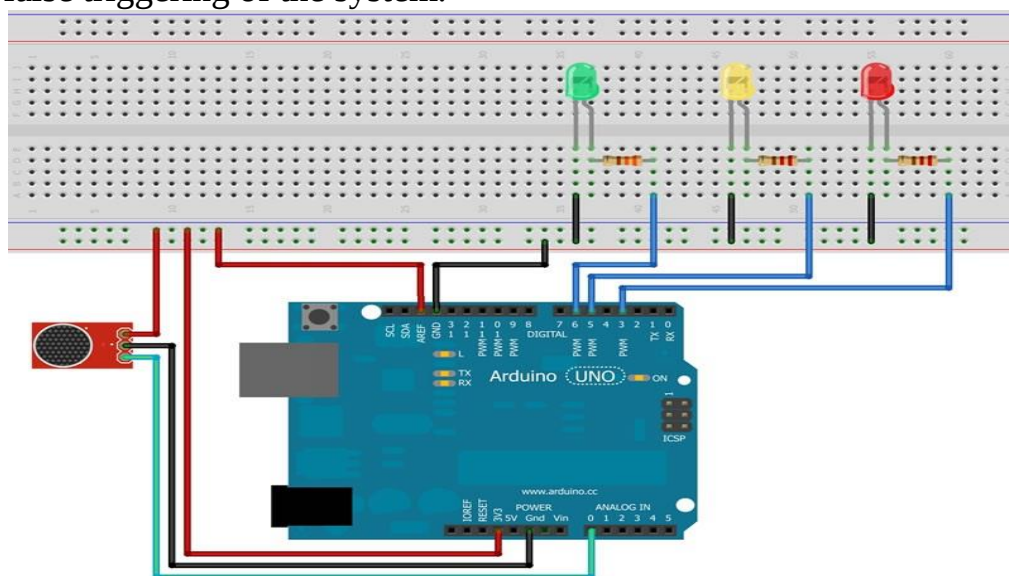


Diagram 1. Speech Recognition with Arduino-voice control

You can equip a smart home with voice control using software products such as:

- BitVoicer. This product runs exclusively on the Windows operating system, which eliminates its use on many devices;

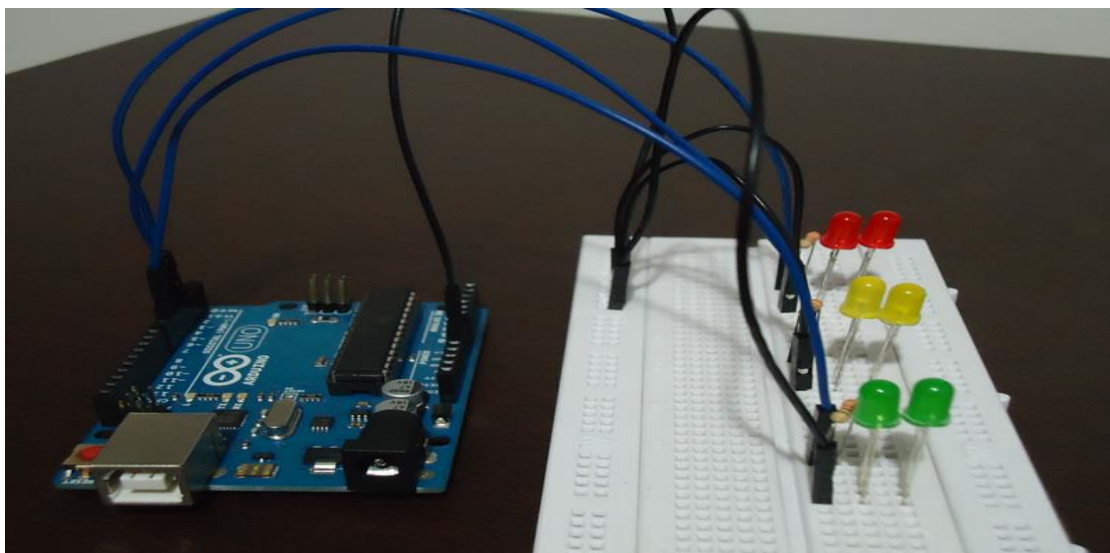


Diagram 2. Speech Recognition with Arduino-voice control

- Arduino Voice Recognition. It is a proprietary device for recognizing voice commands from the Arduino company. Among the disadvantages, experts note a limit on the number of commands, a long process of learning how to manage the system, as well as the need to flash the device to record new phrases, which is inconvenient with the existing debugged complex;

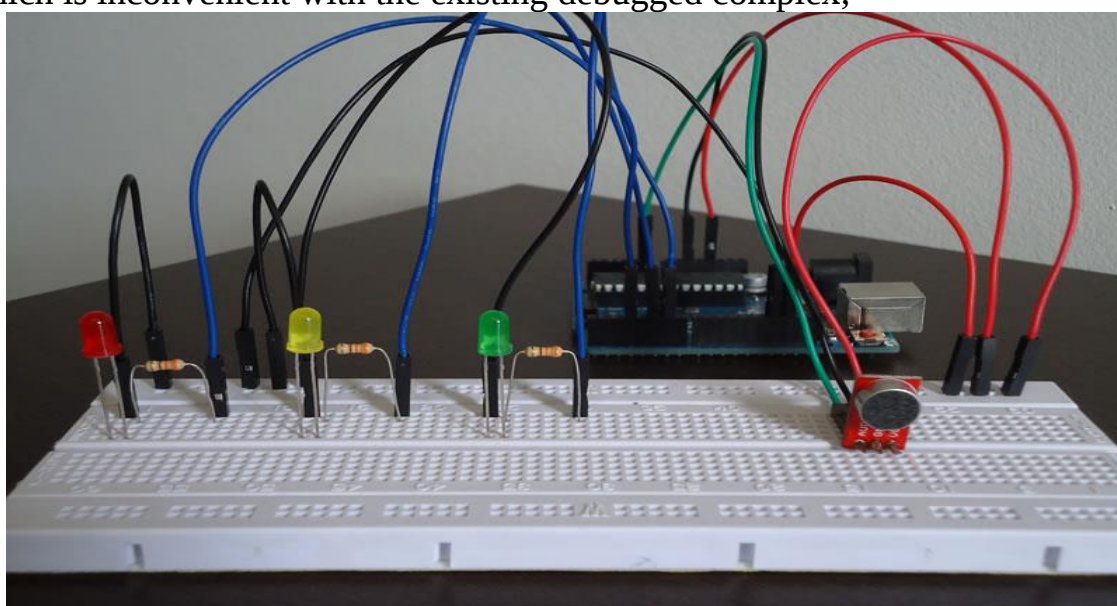


Diagram 3. Speech Recognition with Arduino-voice control

- Speech to Text Library for Java/Processing. It acts as a solution for all operating systems at once, since the application is written in the Google Speak API language. Among its features, it is worth noting the tracking of a person's voice in real time, specifying the volume threshold, connecting external microphones, and installing a speech recognition language (the full list of features is written on the app's website). The disadvantage of the utility is the inability to

process more than 50 requests in 24 hours (as the manufacturer claims, although practical tests have shown processing 500 requests per day).

References:

1. prounnyjdom.ru
2. Архипов В. «Системы для «интеллектуального» здания» - "СтройМаркет", № 45 1999.
3. Mike Riley «Programming Your Home Automate with Arduino, Android, and Your Computer» - « The Pragmatic Bookshelf Dallas, Texas • Raleigh, North Carolina », 2012.
4. <http://habrahabr.ru/post/118817/>

*Агеева Д.О.
студент 3 курса
гр УУмоз-181
Шерина М.Е.
студент 3 курса
гр УУмоз-181
научный руководитель: Понкратова Т. А., к.т.н.
доцент
Кузбасский государственный технический
университет им. Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово*

ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Аннотация: В статье представлены результаты анализа развития в Кемеровской области. Актуальность данной проблемы состоит в том, что в Кемеровской области существует множество экономических и социальных проблем, мешающих развитию региона. Например, такие как низкая заработная плата, «утечка мозгов», снижение спроса на уголь, коррупция, но самыми актуальными считаются демографическая проблема и проблема безработицы. Рассмотрим их подробнее.

Ключевые слова: население, причины миграции, проблемы, развитие, Кемеровская область, отток населения, численность населения.

*Ageeva D.O.
student 3 course
gr UUmоз-181
Sherina M.E.
student 3 course
gr UUmоз-181
Scientific adviser: Ponkratova T.A., Ph.D.
associate professor
Kuzbass State Technical University named after T.F. Gorbachev
Kemerovo*

DEVELOPMENT PROBLEMS OF THE KEMEROVSK REGION

Abstract: The article presents the results of the analysis of development in the Kemerovo region. The urgency of this problem lies in the fact that in the Kemerovo region there are many economic and social problems that hinder the development of the region. For example, such as low wages, "brain drain",

reduced demand for coal, corruption, but the most urgent are the demographic problem and the problem of unemployment. Let's consider them in more detail.

Key words: Population, reasons of migration, problems, development, Kemerovo region, population outflow, population number.

Демографическая проблема в России обсуждается давно. С середины 90-ых в стране наблюдалась убыль населения. В 2010 году был остановлен процесс сокращения численности населения.

И все же в Кемеровской области эта проблема до сих пор не решена. Число умерших за последние три года превышает число родившихся, однако можно заметить, что так же происходит снижение естественной убыли населения.

Таблица 1

Среднегодовая численность населения и показатели естественного движения населения Кемеровской области

Показатели, тыс. чел.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Абсолютные отклонения			Темп роста		
				2017/ 2016	2018/ 2017	2018/ 2016	2017/ 2016	2018/ 2017	2018/ 2016
Все население	2717627	2708844	2694877	- 8783	- 13967	- 22750	99,7	99,5	99,1
городское	2330942	2325436	2316706	- 5506	-8730	- 14236	99,8	99,6	99,4
сельское	386685	383408	378171	- 3277	-5237	-8514	99,2	98,6	97,8
Родившихся, человек	32704	28314	26767	- 4390	-1547	-5937	86,6	94,5	81,8
Умерших, человек	38872	38151	38632	-721	481	-240	98,1	101,3	99,4

Из данных таблицы 1 видно, что население Кемеровской области сокращается с каждым годом. Городское население значительно преобладает над сельским, но городское подвержено уменьшению в большей степени.

Количество умерших значительно преобладает над родившимися, при этом количество умерших с каждым годом возрастает, а количество родившихся уменьшается.

Таблица 2

Численность населения Кемеровской области на начало года

Показатели, тыс. чел.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Все население	2717627	2708844	2694877
Из общей численности населения – население в возрасте			
моложе трудоспособного	523844	528421	528973
трудоспособном	1526208	1500737	1475515
старше трудоспособного	667575	679686	690389

По данным таблицы 2 можно сказать, что резко уменьшается трудоспособное население, но при этом увеличивается население с возрастом старше трудоспособного и моложе. Это влечет за собой огромные экономические потери.

Причины демографического кризиса в Кемеровской области:

1. Уменьшение продолжительности жизни. В среднем она составляет 58 лет у мужчин и 70 лет у женщин.
2. Низкая рождаемость.
3. Болезни.
4. Экологическая обстановка.

Чтобы преодолеть данную проблему проводятся ряды мер, которые направлены на улучшения демографической ситуации в регионе. Это материнские пособия, материальная поддержка малообеспеченных семей с детьми и отдельных категорий населения, нуждающихся в особой социальной защите и другие.

Перейдем к следующей важной проблеме – проблема безработицы.

Актуальность темы состоит в том, что безработица и занятость населения относятся к важнейшим макроэкономическим проблемам, оказывающим наиболее прямое и сильное воздействие на каждого человека. Безработица оказывает негативное влияние не только на человека, потерявшего работу, но и на экономику государства, например, происходит сокращение налоговых поступлений в бюджет, растут государственные расходы.

По итогам ежемесячного выборочного обследования населения в возрасте от 15 лет и старше, в 2018г. 59,8% населения составляет рабочая сила (занятые в экономике и безработные) и 40,2% -лица, не входящие в состав рабочей силы.

Рассмотрим РАСПРЕДЕЛЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ В ВОЗРАСТЕ 15 ЛЕТ И СТАРШЕ ПО СТАТУСУ УЧАСТИЯ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ (в процентах) (рисунок 1).

Распределение населения в возрасте 15 лет и старше по статусу участия в рабочей силе

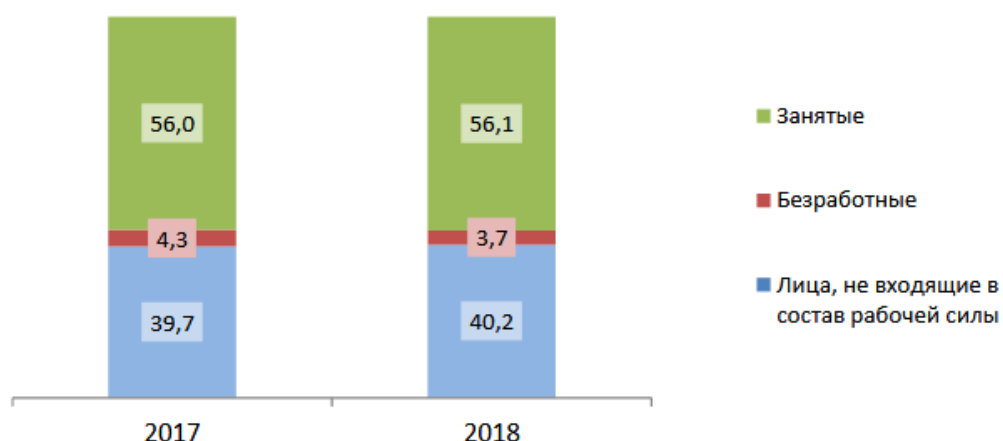


Рисунок 1

Численность рабочей силы составила 1319тыс. человек, в их числе 1238,1тыс. человек были заняты в экономике и 80,9тыс. человек не имели занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной Организации Труда они классифицируются как безработные). Уровень занятости населения сложился в размере 56,1%, уровень безработицы –6,1%.

Использованные источники:

1. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ре-сурс]. URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения: 15.09.2020 г.);
2. Консультант Плюс [Электронный ресурс]. URL: <http://www.consultant.ru/> (дата обращения: 15.09.2020 г.);
3. О гражданстве Российской Федерации: Федеральный закон от 31.05.2002 г. №62-ФЗ, в ред. от 31.12.2014 № 19. [Электронный ресурс]. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_36927/ (дата обращения: 15.09.2020 г.);
4. Кравченко, А. С. Проблемы и перспективы развития Кемеровской области / А. С. Кравченко. — Текст: непосредственный // Проблемы современной экономики: материалы IV Междунар. науч. конф. (г. Челябинск, февраль 2015 г.). — Челябинск : Два комсомольца, 2015. — С. 114-116. — URL: <https://moluch.ru/conf/econ/archive/132/7164/> дата обращения: 15.09.2020 г.).

*Адухов Н.М.
студент 2 курса
филологический факультет
филиал ФГБОУ «Дагестанский государственный университет»
г. Кизляр
Абдулаева И.А., кандидат философских наук
доцент
преподаватель
Дагестанский государственный университет
г. Кизляр*

ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТИРЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ЖИЗНИ И ОБЩЕСТВА

Аннотация: в статье говорится о том, что такое ценностные ориентиры человека, их роль в человеческой жизни, также каковы ценностные ориентиры и в обществе в целом, на какие ценности общество больше всего опирается.

Ключевые слова: Аксиология, Бездуховность, Натуралистический психологизм, Трансцендентализм, Культурно-исторический релятивизм, Историзм, Идеология, Ценности.

*Adukhov N.M.
2nd year student
the philological faculty
of the branch of the Federal State Budgetary Educational
institution «Dagestan State University»
Kizlyar
Abdulaeva I.A., candidate of Philosophy
Associate Professor
Lecturer
Dagestan State University
Kizlyar*

VALUES OF HUMAN LIFE AND SOCIETY

Annotation: The article talks about what the value orientations of a person are, their role in human life, as well as what are the value orientations in society as a whole, on what values the society most relies on.

Keywords: Axiology, Lack of spirituality, Naturalistic psychologism, Transcendentalism, Cultural and historical relativism, Historicism, Ideology, Values.

Наличие устоявшихся ценностных ориентаций свидетельствует о зрелости человека как личности. Проявляются они в деятельности и поведении человека. Они являются своеобразным индикатором иерархий преимуществ, которые человек предоставляет материальным или духовным ценностям в процессе своей жизнедеятельности. Ценностная ориентация, сформирована на уровне убеждений, адекватно проявляется в реальном поведении и деятельности человека.

Человек живет в обществе, ставит перед собой цели и стремится их осуществить, ищет смысл жизни, свое предназначение в своей же деятельности. Затем, в чем человек видит смысл своей жизни, какие цели преследует, любыми средствами пытается их достичь, есть на что направлены сущностные силы человека как деятеля, можно судить о самом человеке, о его ценностную сущность, о ее мораль, место в обществе (коллективе), ее ценность для жизнедеятельности других людей, среди которых он живет.

Ценности – это общественно значимые для личности, социальной общности, общества в целом материальные, социальные объекты, духовная деятельность человека и ее результаты; социально одобряемые и разделяемые большинством людей представления о том, что такое добро, справедливость, патриотизм, романтическая любовь, дружба и т.п.

Ценностные ориентиры – важнейшие элементы внутренней структуры личности, закрепленные жизненным опытом индивида, всей совокупностью его переживаний.

Ценностная ориентация - это избирательное отношение к носителю ценности, который может быть реальным предметом удовлетворения потребностей отдельного человека или социальной общности. В ценностной ориентации аккумулируется жизненный опыт людей.

Формально ценности делятся на положительные и отрицательные, абсолютные и относительные, объективные и субъективные.

Одним из компонентов теоретической философии является аксиология. Аксиология (от греч. *axios* — ценный и *logos* — учение) — философское учение о природе ценностей и их роли в жизни общества и человека.

У каждого человека своя шкала ценностей, и в этом его сила и его слабость. Слабость многократно приумножается разрывом культуры и цивилизации, когда общество воспроизводит себя, опираясь не на культуру, а на техники и технологии цивилизации; когда реализуется не принцип общения, а приобщение к тем искушениям, которые предлагает человеку цивилизация в обход культуры.

Основное назначение аксиологии — показать место и роль ценностей в жизни общества и человека.

Натуралистический психологизм отождествляет ценность и предметную реальность, рассматривая в качестве критерия ценности ее полезность, способность удовлетворять потребности человека.

Для трансцендентализма ценность — это идеальное бытие в мире, и как таковое оно не зависит от потребностей человека, его желаний. Это идеальное бытие в жизни общества или в жизнедеятельности человека заявляет о себе как чистая нормативность, обеспечивающая проект желаемой действительности.

Для культурно-исторического релятивизма характерна идея аксиологического плюрализма, т.е. идея сосуществования разных, но равноправных ценностных ориентиров вместо единой «системы координат», данной свыше для всех народов и на все времена.

Историзм рассматривает ценности в их социально-исторической и экономической обусловленности. Каждый способ производства, каждая система общественных отношений, каждая общественно экономическая формация формирует свою систему ценностей для развития общества и человека.

В обществе в целом сфера производства ценностей оказывается изначально раздвоенной. С одной стороны — идеология, с другой — философия, искусство. Особняком стоит религия, которая может становиться на ту или иную сторону. В этом раздвоении ценностных систем заложена духовная движущая сила общественного развития. Раздвоение всегда означает и борьбу, и взаимное дополнение, и невозможность существования этих систем друг без друга.

Идеология есть совокупность идеалов, целей и ценностей, которая отражает и выражает потребности и интересы больших групп лиц — слоев, сословий, классов, профессий или всего общества. В последнем случае наиболее общие положения она заимствует или получает извне, из сферы политического управления общественными процессами. Идеология создается, как правило, профессионалами своего дела, людьми хорошо подготовленными как теоретически, так и практически.

Бездуховность — серьезная болезнь, которая поражала и продолжает поражать многие общества. Главным виновником всегда выступает идеология. Если определенным политическим силам выгодно, чтобы миллионы людей видели смысл жизни в потреблении все равно чего — кино, развлечений, еды или одежды, то такая идеология будет создана профессиональными идеологами.

Вывод

Окружающий нас мир многолик и разнообразен. Мы живем в период сложных социальных перемен, когда становление подрастающего человека протекает в ситуации ценностно-нормативной неопределенности. И не смотря на все жизненные трудности, каждый из нас стремится найти в мире своё место, открыть себя, реализовать свои возможности. Как

подготовиться к взрослой, самостоятельной жизни не разрушая себя и мир в котором ты живешь? Каждый человек – это микрокосмос, уникальный в своём проявлении, но свободной личностью, обладающей психологической культурой, готовой нести ответственность за своё поведение и поступки, может считаться тот, кто оказывается способным строить свои отношения с другими людьми на основе общечеловеческих ценностей. У каждого человека могут быть свои ценности, которые влияют на его поведение. По существу, все многообразие предметов человеческой деятельности, общественных отношений и включенных в их круг природных явлений может выступать в качестве ценностей как объектов ценностных отношений, может оцениваться в дихотомии добра и зла, истины и заблуждения, красоты и безобразия, допустимого или запретного, справедливого и несправедливого. Ценностный подход к миру требует рассмотрения объективной реальности как результата человеческого самоутверждения; мир при таком подходе, - прежде всего реальность, освоенная человеком, превращенная в содержание его деятельности, сознания, личностной культуры. Современная молодежь России проходит свое становление в очень сложных условиях ломки многих старых ценностей и формирования новых социальных отношений. Отсюда растерянность и пессимизм, неверие в будущее. Растут агрессивность и экстремизм, шовинизм и криминальность.

Использованные источники:

1. Алексеев П.В., Панин А.В. Философия: Учебник. - М., 2004.
2. Аристотель. Сочинения: В 4 т. М., 1976. Т. 1.
3. Блюмкин В.А. Мир моральных ценностей. М., 2001.
4. Вебер М. Сочинения. М., 1985.
5. Виндельбанд В. О свободе воли. Спб., 1994.
6. Глобальные проблемы и общечеловеческие ценности. М., 1990.
7. Гулыга А. В. Кант. М., 1977.
8. Давидович В.Е. Теория идеала. Ростов н/Д., 1983.
9. Золотухина-Аболина Е.В. О специфике высших духовных ценностей //Философские науки. 2007. № 1. С. 11—18.
10. Канке В.А. Философия. Исторический и систематический курс. - М., 2002.
11. Малахов В.А. Ценность как категория культуры // Философская мысль, 2002. № 5. С. 76-85.
12. Ручка А.А. Социальные нормы и ценности. Киев, 2006.
13. Философия: Учебник / Под ред. проф. В. Н. Лавриненко. – 2-е изд., исправ. и доп. – М.: Юрист, 2006.
14. Философский энциклопедический словарь. - М., 2007.

*Алиева Х.Ж.
университет «Туран»
научный руководитель: Алаева Г.Т.*

ОСОБЕННОСТИ СУДОПРОИЗВОДСТВА С УЧАСТИЕМ ПРИСЯЖНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ В КАЗАХСТАНЕ

Аннотация. В статье рассматриваются некоторые особенности суда присяжных заседателей в Казахстане, авторы уточняют и дают понятия некоторым терминам, институту судебной системы, присяжных заседателей. Поднимают вопрос хронологии полемики вокруг суда присяжных заседателей и о существующих проблемах связанных с явкой присяжных в суд.

Ключевые слова: Суд присяжных, уголовное право, уголовно-процессуальное право, право, присяжные заседатели, судебный процесс.

*Alieva H. Zh.
Turan University
research supervisor: Alayeva G. T.*

FEATURES OF LEGAL PROCEEDINGS WITH PARTICIPATION OF JURYMEN IN KAZAKHSTAN

Annotation. The article discusses some features of the jury trial in Kazakhstan, the authors clarify and give concepts to some terms, the Institute of the judicial system, jurors. They raise the question of the chronology of the controversy surrounding the trial of jurors and the existing problems related to the appearance of jurors in court.

Keywords: Jury trial, criminal law, criminal procedure law, law, jurors, trial.

В Республике Казахстан, также, как и в других демократических государствах, работает система защиты прав человека. Её реализация должна касаться как рядовых граждан страны, так и привлекаемых к законной ответственности. Во многих современных государствах обвиняемый может ходатайствовать о рассмотрении дела с участием присяжных заседателей. Часть 2 ст. 75 Конституции Республики Казахстан гласит: «В случаях, предусмотренных законом, уголовное судопроизводство осуществляется с участием присяжных заседателей». Данное положение было внесено в текст Основного закона в 1998 году.

Но несмотря на то, что в Конституции рассматривалась возможность подсудимых на рассмотрение своих дел в суде с участием присяжных заседателей, данное право они получили позже.

С выступления Президента РК казахстанские юристы начали предлагать различные варианты развития суда присяжных в Казахстане [1, с. 3]. Сторонники суда присяжных аргументировали ее необходимость с проблемой коррупции в судах, проявлением формализма в практике судопроизводства, необходимости общественного контроля за судами, приближения судебной системы к народу, демократизации общественных процессов и защиты прав человека.

Истории права известна только одна модель- англо-саксонская.

Англо-саксонский тип уголовного процесса с участием присяжных подразумевает рассмотрение дела профессиональным судьей и коллегией присяжных заседателей, которая включает в себя до 12 человек, совместно. Но, несмотря на совместное рассмотрение, решение о виновности или невинности человека, находящегося на скамье подсудимых принимается коллегией присяжных заседателей самостоятельно, без участия профессионального судьи. На основании вердикта присяжных профессиональный судья выносит оправдательный либо обвинительный приговор. Закон Республики Казахстан о присяжных заседателях был принят 16 января 2006 года и вступил в законную силу с первого января 2007 года. Согласно изменениям и дополнениям внесенным в УПК РК от 16 января 2006 г. в Казахстане была введена модель смешанной коллегии профессиональных судей и так называемых присяжных заседателей. Изначально в Казахстане суд с участием присяжных заседателей действовала в составе двух профессиональных судей и девяти присяжных.

В соответствии со ст. 543 ч. 1 УПК РК суд с участием присяжных заседателей рассматривает дела об особо тяжких преступлениях, за исключением дел о преступлениях, предусмотренных ст.ст. 165, 166, 167, 168 (частью первой), 169, 233 (частями третьей и четвертой) УК РК. В их число входят, и дела о применении принудительных мер медицинского характера к лицам, совершившим указанные действия в состоянии невменяемости либо заболевшим душевной болезнью после их совершения.

Присяжный заседатель — это гражданская обязанность, для многих присяжных заседателей эти функции являются первым знакомством с системой правосудия. Согласно статьи 10 Закона о суде присяжных в списки кандидатов в присяжные заседатели не включаются лица: 1) не достигшие к моменту составления списков присяжных заседателей возраста двадцати пяти лет; 2) имеющие непогашенную либо неснятую судимость; 3) признанные судом недееспособными или ограниченно дееспособными; 4) судьи, прокуроры, следователи, адвокаты, государственные служащие и военнослужащие, а также работники правоохранительных органов; 5) состоящие на учете в наркологическом или психоневрологическом

диспансере. Согласно этому закону какие-либо ограничения на включение граждан в списки кандидатов в присяжные заседатели по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам не допускаются.

В целях обеспечения участия граждан Республики Казахстан в процессе отбора присяжных заседателей местными исполнительными органами ежегодно к 1 декабря года, предшествующего году, в котором будет производиться отбор кандидатов в присяжные заседатели, составляются первичные, единые и запасной списки кандидатов в присяжные заседатели. Учитывая то, что в списки кандидатов могут попасть лица которые по тем или иным причинам не могут принимать участия в судебных заседаниях закон допускает самоотвод некоторых кандидатов.

Существуют и проблемы в этой области, одна из них связано с явкой присяжных в суд. Граждане, получившие извещение, обязаны явиться в суд для участия в процедуре отбора присяжных заседателей (ст. 550 ч. 6 УПК РК). По причине правовой неграмотности либо неуважения к суду граждане не являются на судебное заседание. Как правило, из 100-125 приглашенных на судебный процесс являются не более 40 человек. Все это приводит к отсутствию кворума присяжных заседателей [3, с. 1]. Кроме этого при создании списка кандидатов в присяжные заседатели часто допускаются недопустимые нарушения законодательства о присяжных заседателях. К примеру, в казахстанском городе Караганды в списки присяжных попали пациенты психбольниц и заключенные. В ходе проверки было установлено, что в список кандидатов в присяжные заседатели были включены 122 человека, которые состоят на учете в наркологическом и психиатрическом диспансере. Кроме того, в список попали люди, которые находятся в местах лишения свободы. Также в списке оказались 16 действующих прокуроров, судей, госслужащих и сотрудников органов внутренних дел [4, с. 1]. Проблема заключается в формальном составлении таких списков, часто в несвоевременной подготовке их администрацией, в неотработанной системе извещения, плохой информационной и разъяснительной работе с населением. Кроме того, это приводит к неоправданному расходованию бюджетных средств, выделенных на отправление правосудия с участием присяжных заседателей.

Хотя суд присяжных в Казахстане относится к континентальной модели, у него имеются свои отличительные черты. По нашему мнению, для достижения максимального результата потребуются усовершенствование механизмов реализации данного института, большая пропагандистская работа со стороны государственных органов и институтов гражданского общества.

В конце 2011 г. подсудность вновь была изменена. В соответствии с этими изменениями, суд с участием присяжных заседателей рассматривал

дела об особо тяжких преступлениях, но в этот раз список исключений был обширным. Это автоматически привело к сокращению числа дел на 18,6%. Через полтора года после этих поправок 3 июля 2013 года были внесены очередные поправки, ставшие роковыми для института в Казахстане. Институт потерял в подсудности целую категорию - особо-тяжких преступлений. В этом году я прогнозирую еще более существенное уменьшение таких дел в судебной системе Казахстана.

Безусловно и представители Верховного Суда обсуждали вопрос расширения подсудности. Эта позиция была озвучена судьей Верховного суда А. Рахметулиным, в мае 2015 года, Он предложил отнести все особо тяжкие преступления за исключением категорий преступлений, связанных с посягательствами на конституционные основы государства, к подсудности суда присяжных. Мое мнение, что профессиональные судьи в Казахстане уже давно являются сторонниками не только расширения народного участия, но и готовы к отправлению правосудия в настоящем суде присяжных.

Использованные источники:

- 1.Аубекеров С.Х. Варианты введения суда присяжных в уголовное судопроизводство Казахстана www.kisi.kz/img/docs/1127.pdf
- 2.Харченко Н. История появления суда присяжных в мире... www.consult.kz/index.php?uin...
3. Суд с участием присяжных. i-news.kz/news/2010/10/14/3517318.html
rus.ruvr.ru/2011/02/04/42756593.html
- 5.Кабылжанова Г. Суд присяжных: проблемы и пути их решения. vkosud.kz/Sud_prisyazhnih.html
- 6.Булеулиев Б.Т. Суд с участием присяжных заседателей: проблемы становления и перспективы развития в Республике Казахстан. Астана.

*Аренбаев И.М.
ассистент кафедры «Общей биологии и физиологии»
Каракалпакский государственный университет им. Бердаха
Республика Узбекистан, г. Нукус*

ОСНОВНЫЕ УГРОЗЫ ДЛЯ ОХОТНИЧЬИХ ПТИЦ ПУСТЫННЫХ И ТУГАЙНЫХ ЭКОСИСТЕМ РЕСПУБЛИКИ КАРАКАЛПАКСТАН

Аннотация: В статье рассматриваются основные угрозы для охотничьих птиц пустынных и тугайных экосистем Республики Каракалпакстан. Засуха, браконьерство, выпас скота - является серьезной угрозой для охотничьих птиц в тугайных и пустынных зонах.

Ключевые слова: угроза, Устюрт, антропогенный фактор, техника, гнездо, тугай, рубка, пожар.

*Arepbaev I.M.
Assistant of the Department of General Biology and Physiology
Karakalpak State University named after Berdakh
Republic of Uzbekistan, Nukus*

MAIN THREATS FOR BIRDS OF DESERT AND ROOT ECOSYSTEMS OF THE REPUBLIC OF KARAKALPAKSTAN

Annotation: The article discusses the main threats to hunting birds of desert and riparian ecosystems of the Republic of Karakalpakstan. Drought, scorching, cattle grazing is a serious threat to hunting birds in riparian and desert zones.

Key words: threat, Ustyurt, anthropogenic factor, technique, nest, tugai, felling, fire.

Территория Республики Каракалпакстан, особенно плато Устюрт, Северо-Западных Кызылкумов и обсохшее дно Аральского моря подвергаются сильному техногенному воздействию. Особенно Каракалпакская часть Устюрта, начиная 1960 годов по настоящее время, подвержена воздействию этой формы антропогенного фактора. В поисках природного газа и нефти на всей его территории в течение многих лет осуществляется глубокое бурение, в подвозке и перевозке тяжелой техники используются высоко проходимые с большой грузоподъемностью трайлеры, гусеничные тракторы, бульдозеры и др. техника.

В результате таких крупномасштабных работ следы использованной техники представляют рыболовную сеть, насланную на поверхность земли Устюрта. Вдоль линий железной дороги, газоводопроводов в полосе 15-20 и более километров сплошь разрушен почвенный покров, уничтожены

многочисленные ценные виды растений, норы и лежки, логова млекопитающих, пресмыкающихся, гнезд птиц.

Тугайный лес подвергается некоторому количеству угроз и ограничений от интенсивного развития орошаемых сельхозугодий вокруг него. Это включает:

- Маловодье и вырубка лесов;
- Риск пожаров, распространяющихся от прилегающих сельскохозяйственных земель;
- Уровень нелегальной рубки и возможное охотоведение;
- Интенсивное использование некоторых территорий района в целях отдыха населения;
- Выпас скота, особенно недалеко от канала.

Многие тугайные массивы, в настоящее время, находятся на грани катастрофы. Изменения природной среды Южного Приаралья, происходящие в результате экологической катастрофы, привели к деградации и трансформации всех компонентов экосистем. Это, в первую очередь, связано с изменением гидрологического режима реки Амударьи. Из-за интенсивного разрушения экосистем осложняется охрана и использование растительного и животного мира в регионе [1].

В тугаях появились отдельные участки с сильно засоленными почвами, в которых тугайные растения не произрастают. Поэтому здесь на большой площади происходит гибель тугайной растительности. Появляются более опасные виды вредителей, которые ранее отсутствовали. Наблюдается значительное расширение ареалов и происходит уменьшение численности мезофильных видов, что обусловило большие перемены в естественном растительном покрове. Кроме того, дестабилизация экологической обстановки в «тугаях» неоднозначно сказалась на различных экологических типах растительности. Наиболее существенные изменения произошли в растительности тугайного типа. За последние десятилетия, в результате резкого увеличения антропогенной нагрузки, в тугайных лесных экосистемах произошло катастрофическое сокращение площадей, нарушение экологической устойчивости экосистем.

Интенсивное строительство ирригационной системы, в последние десятилетия, вызвало значительное сокращение стока речных вод в Аральское море. В связи с этим произошли разительные изменения растительного покрова.

В условиях резкого понижения уровня грунтовых вод в пойме Амударьи срок жизни тугаев сильно сокращается. В настоящее время тугаи изрежены, много сухостоя, заметно внедряются в них галофильные виды. Необходимое условие для произрастания основных компонентов туранговых сообществ - близость проточных вод. Здесь существует несколько основных угроз - с каждым годом эти территории привлекают все

больше охотников, которые охотятся на охотничьих птиц и рубят кустарники на дрова, что вызывают определенную угрозу [4].

Серьезной угрозой для охотничьих птиц тугайных и пустынных экосистем являются нижеследующие факторы:

- засуха - главный лимитирующий фактор для тугаев и пустынь, в частности. Существование всех компонентов биоразнообразия здесь полностью зависит от наличия воды;
- нелегальная охота или браконьерство – одна из существующих угроз для животного мира, особенно для охотничьих птиц. В период экспедиции, несмотря на сезонный запрет, во многих озера были слышны выстрелы;
- выпас скота - является серьезной угрозой для гнездящихся здесь охотничьих птиц, на тугаях. Выпасаемый крупный рогатый скот уничтожает и нарушает процесс гнездования птиц.

Тугаи - это уникальный тип экосистем. Их следует рассматривать как природный резерват своеобразной флоры и фауны. В связи с этим, а также учитывая средообразующую и водоохранную роль тугаев, они подлежат безусловной охране. При этом особо актуальной станет разработка эффективной научно обоснованной программы рационального природопользования в тугаях, включающей в себя вопросы охраны, лесовосстановления, экологического мониторинга и управления природными процессами [2].

Для рационального и устойчивого использования охотничьих видов птиц пустынных и тугайных экосистем:

- ✓ - важно создать экологического благоприятного «зеленого коридора» для мигрирующих охотничьих птиц из ключевых участков обитания, гнездования птиц в частности;
- ✓ - учитывая большое разнообразие растительности и животных и с целью сохранения генофонда орнитофауны необходимо естественное и искусственное расселения птиц. А также в связи с малочисленностью хищников возможно расселение фазанов и кекликов на исследуемые территории;
- ✓ - считаем необходимым в связи с недостатком пресной воды на исследуемых территориях создать временно небольшие водоемы или организовать специальные ёмкости с водой, также целесообразно организовать искусственный “водопой” в период массового вылупления птенцов;
- ✓ - усилить контроль над браконьерством;
- ✓ - создать оптимальные условия для гнездования охотничьих птиц, бережно относиться к ним и строго охранять их гнездовья;
- ✓ - проводить эколого-просветительскую работу и повышать грамотность и самосознание местного населения в области устойчивого использования ресурсов и охраны биоразнообразия, особенно охотников и

рыбаков, знакомить их со списком видов, запрещенных к добыче, мерами наказания и т.д. [3].

Таким образом, изучение местообитания, путей миграций, численности зимующих и весенних мигрирующих видов пустынных и тугайных птиц, периода гнездования пролетных и гнездящихся видов в зависимости от благоприятных условий исследуемой территории способствуют разработкам практических рекомендаций, выполнению биотехнических мероприятий по охране и сохранению биоразнообразия орнитофауны.

Использованные источники:

1. Атамуратов О. Отчет по доработке плана управления и разработке стандартных протоколов по деятельности сотрудников вновь созданного биосферного резервата// <https://docplayer.ru/53922988-Otchet-po-dorabotke-plana-upravleniya-i-razrabotke-standartnyh-protokolov-po-deyatelnosti-sotrudnikov-vnov-sozdannogo-biosfernogo-rezervata.html>
2. В Узбекистане все больше появляется охраняемых экозон <http://www.cawater-info.net/news/10-2011/07.htm>
3. Охраняемые и мигрирующие виды птиц <http://www.sakhalinenergy.ru/media /library/jp/comparison/h15ru.pdf>
4. Система озер Судочье // <http://riverbp.net/pools/profiles>
5. Фардеева М.Б., Шафигуллина Н.Р. Экология растений и методы фитоиндикации Казань – 2018 с.150

*Аюкаева Л.Р.
студент ТОТмв-21*

*научный руководитель: Ковальногов В.Н., д.т.н.
Ульяновский государственный технический университет*

ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ГАЗОВ НА ТЕПЛОИЗОЛЯЦИЮ ТРУБОПРОВОДОВ

Аннотация. Эффективность работы тепловой сети определяется потерями, поэтому минимизация тепловых потерь – актуальная научно-техническая задача. Традиционным решением является выбор современного теплоизоляционного материала с улучшенными характеристиками.

Ключевые слова: тепловая сеть, тепловая изоляция, коэффициент теплопроводности, пенополиуретан.

*Ayukaeva L.R.
student TOTmv-21*

*Scientific adviser: Kovalnogov V.N., Doctor of Technical Sciences
Ulyanovsk State Technical University*

RESEARCH OF THE EFFECT OF GASES ON THERMAL INSULATION OF PIPELINES

Abstract. The efficiency of the heating network is determined by losses, therefore, minimizing heat losses is an urgent scientific and technical task. The traditional solution is to choose a modern thermal insulation material with improved characteristics.

Key words: heat network, thermal insulation, thermal conductivity coefficient, polyurethane foam.

В статье исследуется теплоизолирующая композиция на основе жесткого пенополиуретана, имеющая пористую структуру.

ППУ - один из лучших изоляционным материалом благодаря своему строению (состоит из пор, которые почти на 90% заполнены изоляционными газами). Это тугоплавкий материал, который выдерживает высокие температуры, а также обладает гигроскопическими свойствами и не подвержен воздействию химических веществ и микроорганизмов, имеет высокую удельную прочность.

Теплоизоляция играет важнейшую роль в работе всей системы трубопровода. Если уменьшаться тепловые потери на неё, то функциональность тепловой сети намного повысится.

Для того, чтобы получить теплоизоляционный материал на основе ППУ с улучшенными характеристиками, то проведем расчет, где в порах вместо воздуха заполнен аргон, теплопроводность которого ниже, чем у воздуха.

При заполнение пор изоляции другими газами, то эффективные теплофизические свойства определяются по зависимостям:

$$\lambda_{\text{и}}^{\text{эф}} = [(1 - \Pi) * \lambda_{\text{и}} + \Pi * \lambda_{\text{г}}],$$

$$\rho_{\text{и}}^{\text{эф}} = [(1 - \Pi) * \rho_{\text{и}} + \Pi * \rho_{\text{г}}],$$

$$c_{\text{и}}^{\text{эф}} = [(1 - \Pi) * c_{\text{и}} + \Pi * c_{\text{г}}],$$

где $\lambda_{\text{и}}^{\text{эф}}$, $\lambda_{\text{и}}$, $\lambda_{\text{г}}$ - эффективный коэффициент теплопроводность изоляции, коэффициент теплопроводности ППУ изоляции (принимается 0,035 Вт/(м*°C)), коэффициент теплопроводности газа, Вт/(м*°C) соответственно; $\rho_{\text{и}}^{\text{эф}}$, $\rho_{\text{и}}$, $\rho_{\text{г}}$ - эффективная плотность изоляции, плотность ППУ изоляции (принимается 60 кг/м³), плотность газа соответственно, кг/м³;

$c_{\text{и}}^{\text{эф}}$, $c_{\text{и}}$, $c_{\text{г}}$ - эффективная удельная теплоемкость изоляции, удельная теплоемкость ППУ изоляции (принимается 1470 Дж/(кг * °C)), удельная теплоемкость газа соответственно, Дж/(кг * °C);

Π - пористость, принимается 0,87.

Исходные данные для расчетов коэффициентов в пористой структуре. как в двухкомпонентной среде, принимаются из справочных материалов научно-технической литературы. Начальные и рассчитанные коэффициенты сведены в таблицу 1.

Таблица 1.

Вещество	Плотность, кг/м ³	Теплопроводность, Вт/(м*°C)	Удельная теплоемкость, Дж/(кг * °C)
Воздух (нач.)	1,247	0,0251	1005
Аргон (нач.)	1,7457	0,0169	523
Воздух (эффект)	8,8849	0,02639	1065,45
Аргон (эффект)	9,3187	0,01931	646,11

Термическое сопротивление подающего (R_1) и обратного (R_2) трубопроводов определяется по формулам:

$$R_1 = \frac{1}{2 * \pi * \lambda_{\text{и}}} \ln \frac{d+2 * \delta_1}{d} + \frac{1}{2 * \pi * \lambda_{\text{п}}} \ln \frac{d+2 * \delta_1 + 2 * \delta_{\text{п}}}{d+2 * \delta_1} + \frac{1}{\pi * (d+2 * \delta_1 + 2 * \delta_{\text{п}}) * \alpha_{\text{п}}},$$

[м * град/Вт],

$$R_2 = \frac{1}{2 * \pi * \lambda_{\text{и}}} \ln \frac{d+2 * \delta_2}{d} + \frac{1}{2 * \pi * \lambda_{\text{п}}} \ln \frac{d+2 * \delta_2 + 2 * \delta_{\text{п}}}{d+2 * \delta_2} + \frac{1}{\pi * (d+2 * \delta_2 + 2 * \delta_{\text{п}}) * \alpha_{\text{п}}},$$

[м * град/Вт],

где d – наружный диаметр трубопроводов, м;

$\delta_{из1}$, $\delta_{из2}$ - толщина изоляции на подающем и обратном трубопроводах соответственно, м; $\delta_{из1}=\delta_{из2}=55,5$ мм.

$\lambda_{из}$, $\lambda_{п}$ - коэффициенты теплопроводности изоляции и наружного покрытия соответственно, Вт/м °С. Принимается $\lambda_{п} = 0,1$ Вт/(м*°С).

$\alpha_{п}$ - коэффициент теплоотдачи от изоляции к стенкам канала, Вт/ м² °С. Принимается $\alpha_{п} = 12$ Вт/ м²°С.

$\delta_{п}$ - толщина наружного покрытия трубопроводов, м. Принимается в соответствии с диаметром трубы $\delta_{п} = 7$ мм.

Температура воздуха внутри непроходного железобетонного канала определяется по формуле:

$$t_{нк} = \frac{\frac{\tau_1}{R_1} + \frac{\tau_2}{R_2} + \frac{t_{гр}}{R}}{\frac{1}{R_1} + \frac{1}{R_2} + \frac{1}{R}}, [^{\circ}\text{C}],$$

где R_1 , R_2 , $R_{к.о}$ - термическое сопротивление подающего, обратного трубопровода, а также термическое сопротивление на поверхности канала и грунта (м * град)/Вт;

$t_{гр}$ - температура грунта, °С;

τ_1 , τ_2 - температуры теплоносителя для подающего и обратного трубопроводов, °С.

Удельные тепловые потери трубопроводов рассчитываются по формуле:

$$q = \frac{\tau - t_{нк}}{R}, [\text{Вт/м}],$$

где τ - температура теплоносителя, °С;

R_1 - термическое сопротивление подающего трубопровода, (м * град)/Вт;

R_2 - термическое сопротивление обратного трубопровода, (м * град)/Вт;

$t_{нк}$ - температура воздуха внутри непроходного железобетонного канала, °С.

Расчеты проводились в программе Microsoft Excel и все результаты приведены в таблице 2.

Таблица 2.

Вещество	R_1 , (м * град)/Вт.	R_2 , (м * град)/Вт.	$t_{нк}$, °С.	q_1 , Вт/м	q_2 , Вт/м
Воздух	1,8822	1,8822	29,37932	40,17723	21,58175
Аргон	2,5322	2,5322	25,4589	31,41186	17,58989

Анализируя результаты подсчетов, можно сделать вывод, что если уменьшить теплопроводность изоляции, то уменьшаться и удельные потери трубопроводов. Соответственно, что чем ниже теплопроводность, тем лучше теплоизоляция.

Аналогично можно проделать расчеты с другими аналогичными газами, теплопроводность которых ниже теплопроводности воздуха, чтобы получить теплоизоляционный материал с улучшенными характеристиками.

Использованные источники:

1. Малявина Е.Г. Теплотери здания. Справочное пособие. М.: Издательство АВОК – ПРЕСС. 2007 г.
2. Ковальногов В.А. Повышение эффективности совмещенного шлифования с применением СОЖ путем термостабилизации зоны обработки. Диссертация к.т.н. УлГТУ, 2000 – 40-43 с.
3. Теплоэнергетика и теплоснабжение: Сборник научных трудов научно - исследовательской лаборатории «Теплоэнергетические системы и установки» УлГТУ, 2002.-196 с.
4. Соколов Е.Я. Теплофикация и тепловые сети: Учебник для вузов.- 7-е изд., стереот.- М.:Издательство МЭИ, 2001. – 472 с.

Василевская Ю.Ю.

студент 3 курса

гр УУмоз-181

научный руководитель: Понкратова Т. А., к.т.н.

доцент

Кузбасский государственный технический университет

им. Т.Ф. Горбачева

г. Кемерово

ЗНАЧЕНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЁТА

Аннотация: В данной статье проведены исследования значения бухгалтерского управленческого учета в деятельности коммерческих предприятия, а также рассмотрены основные понятия, характеризующие систему бухгалтерского управленческого учета.

Ключевые слова: бухгалтерский управленческий учет, бухгалтерский учет, значение управленческого учета, роль управленческого учета, объекты управленческого учета, предмет бухгалтерского управленческого учета, учет производства, учет затрат, калькулирование, смета затрат.

Vasilevskaya Yu.Yu.

student 3 course

group UUmоз-181

Scientific adviser: Ponkratova T.A., Ph.D.

associate professor

Kuzbass State Technical University named after T.F. Gorbachev

Kemerovo

THE MEANING AND BASIC CONCEPTS OF MANAGEMENT ACCOUNTING

Annotation: This article studies the importance of management accounting in the activities of a commercial enterprise, and also considers the basic concepts that characterize the system of management accounting.

Key words: management accounting, accounting, value of management accounting, role of management accounting, objects of management accounting, subject of management accounting, production accounting, cost accounting, calculation, cost estimate.

Принятие оптимальных управленческих решений должно опираться на определенный массив проанализированной информации, при этом сама

учетно-экономическая информация, является объектом бухгалтерского управленческого учета.

Бухгалтерский управленческий учет представляет собой не только метод обзора и объединения текущих данных, но и систему внутреннего оперативного управления [3, с. 390]. Суть бухгалтерского управленческого учета состоит в предоставлении пользователям информации о деятельности хозяйствующего субъекта в более «широком» виде. Такая информация представляет собой данные не только о финансовых показателях и показателях, характеризующих имущество предприятия и источники его образования, но и раскрывает саму суть и объемы производственного процесса, саму систему управления производством, затратами, персоналом и другими внутренними аспектами деятельности предприятия. В отличие от финансового учета, бухгалтерский управленческий учет направлен не на отражение фактических совершаемых или уже совершенных в прошлом хозяйственных операций, а на предоставление информации, которая будет служить основой деятельности компании в будущем. К таким данным бухгалтерского управленческого учета относят: производственные планы, сметы, бюджеты, систему учета и контроля производственной деятельности предприятия.

Объектами бухгалтерского управленческого учета являются затраты, доходы и финансовые результаты организации и центров ответственности.

Предметом бухгалтерского управленческого учета является производственный процесс и коммерческая деятельность предприятий в целом и их отдельных подразделений [2, с. 96].

Основными пользователями данных бухгалтерского управленческого учета являются: высшее руководство предприятия, руководители структурных подразделений и специалисты, чьи функциональные обязанности связаны с формированием оперативной стратегии производственно-сбытовой деятельности компании.

Особенностью организации бухгалтерского управленческого учета на предприятиях, является то, что данный вид учета применяется обычно в тех предприятиях, деятельность которых связана с производством продукции. Как правило, субъекты малого и среднего предпринимательства, чья деятельность не связана с производством продукции, редко внедряют в своих компаниях систему управленческого учета.

Бухгалтерский управленческий учет способствует более детальному формированию информации о деятельности всех подразделений предприятий. Если бухгалтерский финансовый учет является способом формирования конечных (итоговых) данных о хозяйствующем субъекте и его деятельности, то управленческий учет направлен именно на внутренние аспекты деятельности компаний.

Информация в бухгалтерском управленческом учете может быть представлена как в стоимостном, так и в количественном выражении.

Бухгалтерский управленческий учет занят не только сбором и обработкой информации, он служит основой планирования и прогнозирования, а в его сферу включены ключевые аспекты управления затратами и формирования себестоимости продукции [1, с. 56].

Система формирования информации и организация документооборота на разных предприятиях в рамках бухгалтерского управленческого учета, существенно отличается, это связано со спецификой деятельности предприятия, номенклатурой и видами выпускаемой ими продукции. С помощью данных бухгалтерского управленческого учета можно выявить «слабые» места производственно-сбытовой деятельности предприятия, определить убыточность производства той или иной продукции, рассчитать точку безубыточности, во время принять необходимые управленческие решения, связанные с основными видами деятельности компании.

В отличие от бухгалтерского финансового и налогового учета организация бухгалтерского управленческого учета не содержит законодательной регламентации, ведь он является информационной базой для внутренних пользователей, а в отдельных случаях, его объекты могут представлять собой коммерческую тайну. В крупных производственных предприятиях данные управленческого учета охраняются нормами законодательства о защите интеллектуальных прав, и сотрудники таких компаний подписывают определенные соглашения о неразглашении этих данных. Производя расчет себестоимости продукции или формируя смету затрат, сотрудникам компании предоставляется доступ к конфиденциальной информации (особенностям технологического процесса, составу ингредиентов продукта и т.д.). Именно поэтому данные бухгалтерского управленческого учета в своей большей степени носят характер внутренних данных компании, а сама система учета не является законодательно регламентированной.

Таким образом, бухгалтерский управленческий учет имеет важное значение в деятельности предприятий производственной сферы, при этом организация и внедрение системы управленческого учета носит добровольный характер.

Использованные источники:

1. Каменец Н.В. Формирование информационных потоков в управленческом учете / Н.В. Каменец // Глобальный научный потенциал. - 2017. - № 3 (72). - С. 55-57.
2. Шакирова С.Ш. Место бухгалтерского учета в управлении организациями / С.Ш. Шакирова // Казанский экономический вестник. - 2018. - № 1 (33). - С. 95-97.
3. Ярыгина Н.А. Бухгалтерский (финансовый учет) как основа управленческого учета / Н.А. Ярыгина // Азимут научных исследований: экономика и управление. - 2017. - Т. 6. - № 3 (20). - С. 390-392.

Василевская Ю.Ю.

студент 3 курса

гр УУмоз-181

научный руководитель: Понкратова Т. А., к.т.н.

доцент

Кузбасский государственный технический университет

им. Т.Ф. Горбачева

г. Кемерово

ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ И ВАРИАНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЁТА

Аннотация: В данной статье представлены основные аспекты и варианты организации управленческого учета на предприятии. Рассмотрены недостатки и преимущества автономного и интегрированного способа организации управленческого учета.

Ключевые слова: управленческий учет, финансовый учет, бухгалтерский учет, автономный способ учета, интегрированный способ учета, система управленческого учета, способы организации управленческого учета, варианты управленческого учета, учет на предприятиях, производственный учет.

Vasilevskaya Yu.Yu.

student 3 course

group UUmоз-181

Scientific adviser: Ponkratova T.A., Ph.D.

associate professor

Kuzbass State Technical University named after T.F. Gorbachev

Kemerovo

THE MAIN ASPECTS AND OPTIONS FOR ORGANIZING MANAGEMENT ACCOUNTING

Annotation: This article presents the main aspects and options for organizing management accounting at an enterprise. The disadvantages and advantages of an autonomous and integrated method of organizing management accounting are considered.

Keywords: management accounting, financial accounting, accounting, autonomous accounting, integrated accounting, management accounting, management accounting, management accounting options, enterprise accounting, production accounting.

Организация ведения управленческого учета на предприятии не закреплена на законодательном уровне, т.е. является добровольным решением собственников компании. При этом, основным преимуществом организации управленческого учета является рациональное использование производственных ресурсов и управления производственной деятельностью. Как правило, крупные компании имеют обособленные подразделения, функциональными обязанностями которых, является организация ведения управленческого учета, либо в штате таких организаций имеются сотрудники, отвечающие за организацию бухгалтерского управленческого учета.

В практики функционирования предприятий, как отмечает Л.Г. Лопастейская, выделяют четыре варианта организации управленческого учета:

- полное выделение управленческого учета из финансового;
- автономная форма ведения управленческого учета;
- ведение управленческого учета вне системы бухгалтерского учета;
- ведение учета производственных затрат в системе финансового учета [3, с. 50-51].

На наш взгляд, автор представляя выше перечисленные варианты ведения управленческого учета на предприятии, не совсем корректно их классифицирует. Как показал анализ учебной и научной литературы, все же основными вариантами организации бухгалтерского управленческого учета в компаниях, являются:

- автономный способ;
- интегрированный способ.

Рассмотрим каждый из этих способов более подробно и проанализируем их недостатки и преимущества.

1. Автономный способ ведения управленческого учета. Преимущественно применяется в зарубежных компаниях, а его суть заключается в полной автономии бухгалтерского финансового и бухгалтерского управленческого учета. Бухгалтерский финансовый учет в таких компаниях призван обеспечить достоверными данными пользователей о расходах предприятия, ее имуществе, кредиторской и дебиторской задолженности, т.е. той информацией, на основе которой формируются финансовые отчеты. Управленческий же учет представляет ту информацию, преимущественно о доходах и расходах, объемы которой достаточны для принятия управленческих решений [1, с. 52]. Для организации взаимодействия финансового и управленческого учета при таком способе организации последнего, применяются счета-экраны, которые передают в отделы финансового учета информацию в сжатом виде по тем или иным затратам.

Основными преимуществами, применяя такого метода организации управленческого учета, являются:

- использование счетов – экранов, влияет на сохранение конфиденциальности информации;
- обособленность подразделений ведет к дополнительному контролю взаимосвязанных операций;
- улучшение информационного обслуживания управленческого персонала предприятия;

Основными недостатками, применяя такого метода организации управленческого учета, являются:

- дополнительные затраты на организацию управленческого учета;
- необходимость составления своей самостоятельной системы счетов.
- сложность применения в отечественных предприятиях;
- повышение трудоемкости учетной работы;
- дублирование учетной информации.

2. Интегрированный способ организации управленческого учета. Преимущественно применяется на российских предприятиях, а его суть заключается в объединении учетных данных финансового и управленческого учета на единых счетах с выделением подсчетов. Таким образом, при организации управленческого учета интегрированным способом, финансовая и управленческая бухгалтерия используют единую систему счетов и бухгалтерских проводок.

Счета финансового учета затрат используются для отражения на них данных управленческого учета без обособления калькуляционных счетов в системе управленческого учета как это происходит в рамках автономного способа [2, с. 216].

Основными преимуществами, применяя такого метода организации управленческого учета, являются:

- отсутствие дополнительных затрат на организацию управленческого учета как отдельное структурное подразделение;
- отсутствие необходимости составления отдельной системы счетов для управленческого учета;
- обеспечение прямой корреспонденции счетов управленческой бухгалтерии с контрольными счетами финансового учета;
- обеспечение единства принципа отражения информации.

Основными недостатками, применяя такого метода организации управленческого учета, являются:

- снижение уровня конфиденциальности информации;
- снижение качества взаимного контроля со стороны управленческого и финансового отдела.

Таким образом, рассмотрев варианты организации управленческого учета, можно сделать вывод о том, что в мировой практике применяются автономный и интегрированный способ организации управленческого учета, первый из которых преимущественно применяется в зарубежной

практике, а второй в практике отечественных компаний. При этом, каждый из этих способов имеет свои имущества и недостатки.

Использованные источники:

1. Антохина Е.В. Методические аспекты учета и контроля затрат / Е.В. Антохина // Символ науки: международный научный журнал. - 2017. - Т. 1. - № 4. - С. 51-56.
2. Арланова О.И. Проблемы внедрения управленческого учета в организации / О.И. Арланова // Инновационное развитие экономики. - 2017. - № 2 (38). - С. 215-220.
3. Лопастейская Л.Г. Организация управленческого учета / Л.Г. Лопастейская // Научный альманах. - 2019. - № 5-1 (55). - С. 50-52.

*Данилина Л.И.
студент магистратуры
Академия Государственной противопожарной службы
МЧС России
научный руководитель: Коробко В.Б., д.т.н.
профессор кафедры надзорной деятельности,
Академия Государственной противопожарной службы
МЧС России
Россия, Москва*

ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К УЧАСТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК ПРИ ПРОВЕДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ ПОЖАРНОГО РИСКА

Аннотация: рассмотрены требования, которые предъявляются к участникам государственных закупок, особое внимание уделено требованиям, которые предъявляются к эксперту в области оценки пожарного риска

Ключевые слова: государственные закупки, дополнительные требования, участник закупки, аудит пожарной безопасности

*Danilina L.I.
undergraduate
Academy of the State Fire Service
Russian Emergency Situations Ministry
Scientific adviser: Korobko V.B., doctor of technical sciences
Professor of the Department of Supervisory Activities
Academy of the State Fire Service
Russian Emergency Situations Ministry
Russia, Moscow*

REQUIREMENTS FOR PUBLIC PROCUREMENT PARTICIPANTS DURING AN INDEPENDENT FIRE RISK ASSESSMENT

Abstract: the requirements for the participants in public procurement were considered, special attention was paid to the requirements for an expert in the field of fire risk assessment

Keywords: public procurement, additional requirements, procurement participant, fire safety audit

Требования к участникам государственной закупки определены следующие: участником закупки может быть любое юридическое лицо либо физическое лицо, в том числе индивидуальный предприниматель,

соответствующие требованиям законодательства РФ. Участник закупки должен представить копии учредительных документов, свидетельства о регистрации в качестве юридического лица (индивидуального предпринимателя); выписка из ЕГРЮЛ (для предпринимателей – ЕГРИП) (либо заверенная копия), которая должна быть получена не ранее, чем за шесть месяцев до даты начала подачи заявок.

Участник закупки не должен находиться в процессе ликвидации, в отношении него не должна быть возбуждена процедура банкротства, его деятельность на день подачи заявки на участие в закупочной процедуре не должна быть приостановлена в предусмотренном законом порядке. Сведения об участнике закупки должны отсутствовать в реестре недобросовестных поставщиков. У участника закупки должна отсутствовать просроченная задолженность по начисленным налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты любого уровня или государственные внебюджетные фонды на конец отчетного периода, предшествующего периоду, в котором проводится закупка товаров, работ, услуг.

Для подтверждения указанных выше сведений участник должен предоставить справку, составленную в произвольной форме, подписанную уполномоченным лицом участника закупки и заверенную печатью.

Победитель закупки определяется путем открытого голосования членов закупочной комиссии по итогам оценки и сопоставления допущенных заявок. Победителю направляется уведомление и проект договора в течение 3 (трех) дней с момента подписания итогового протокола. Иные лица могут ознакомиться с результатами закупки на официальном сайте.

Перечень документов, которые подтверждают соответствие участников закупки дополнительным требованиям, предъявляемым к участникам закупки отдельных товаров, работ, услуг, которые по причине их технической и (или) технологической сложности, инновационного, высокотехнологичного или специализированного характера способны поставить, выполнить, оказать только поставщики (подрядчики, исполнители), имеющие необходимый уровень квалификации: соответствие требованиям Постановления Правительства РФ от 7 апреля 2009 г. № 304 «Об утверждении Правил оценки соответствия объектов защиты (продукции) установленным требованиям пожарной безопасности путем независимой оценки пожарного риска».

В соответствии части 2 статьи 144 Федерального закона от 22 июля 2008 года № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» порядок оценки соответствия объектов защиты (продукции) установленным требованиям пожарной безопасности путем независимой оценки пожарного риска устанавливаются нормативные правовые акты Российской Федерации. «Правила оценки соответствия объектов защиты

(продукции) установленным требованиям пожарной безопасности путем независимой оценки пожарного риска» утверждены постановлением Правительства РФ от 7 апреля 2009 года № 304. С 31 декабря 2018 года вступила в силу редакция, которая установила порядок оценки соответствия объектов защиты (продукции) (объект защиты) требованиям пожарной безопасности и проверки соблюдения организациями и гражданами противопожарного режима, проводимых не заинтересованным в результатах таких оценок или проверок экспертом в области оценки пожарного риска.

Независимая оценка пожарного риска (аудит пожарной безопасности) проводит эксперт в области оценки пожарного риска на основании договора, заключаемого между собственником или иным законным владельцем объекта защиты и юридическим лицом, осуществляющим деятельность в области оценки пожарного риска.

При этом экспертная организация имеет в своем штате эксперта (экспертов) в области оценки пожарного риска, для которого экспертная организация является основным местом работы, а проведение независимой оценки пожарного риска (аудита пожарной безопасности) является одним из основных видов деятельности экспертной организации, предусмотренных ее учредительными документами. В соответствии статье 1 Федерального закона от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» эксперт в области оценки пожарного риска - должностное лицо, аттестованное в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, осуществляющее деятельность в области оценки пожарного риска, обладающее специальными знаниями в области пожарной безопасности, необходимыми для проведения независимой оценки пожарного риска (аудита пожарной безопасности), и уполномоченное на подписание заключения о независимой оценке пожарного риска (аудите пожарной безопасности).

Таким образом, система государственных закупок в Российской Федерации изменилась в связи с вступлением в силу с 1 января 2014 года Федерального закона Российской Федерации от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Этот Федеральный закон существенно отредактировал существовавшие в соответствии с положениями Федерального закона Российской Федерации от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд» механизмы государственных закупок. Порядок аттестации эксперта в области оценки пожарного риска установлен «Правилами аттестации должностных лиц, осуществляющих деятельность в области оценки пожарного риска», утвержденными постановлением Правительства РФ от 26 мая 2018 года № 602 «Об аттестации должностных лиц, осуществляющих

деятельность в области оценки пожарного риска» (вступило в силу с 27 ноября 2019 года). В соответствии пункту 2 аттестацию осуществляют территориальные органы Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, специально уполномоченными решать задачи в области гражданской обороны и задачи по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций по субъектам Российской Федерации (далее – МЧС России). 18 января 2019 года министром МЧС был подписан приказ «Об утверждении положения об аттестационной комиссии, требований к проведению квалификационного экзамена, требований к формированию реестра, формы заявления об аттестации, формы квалификационного удостоверения, предусмотренных постановлением Правительства РФ от 26 мая 2018 года № 602».

Использованные источники:

1. Федеральный закон Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (последняя редакция).
2. Федеральный закон Российской Федерации от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
3. Федеральный закон Российской Федерации от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».
4. Постановление Правительства РФ от 26.05.2018 № 602 (ред. от 10.07.2020) «Об аттестации должностных лиц, осуществляющих деятельность в области оценки пожарного риска» (вместе с «Правилами аттестации должностных лиц, осуществляющих деятельность в области оценки пожарного риска»).

*Дровалева А.В.
студент магистратуры
факультет управления
научный руководитель: Уварова Г. Г., к. э. н.
доцент
Южно-Российский институт-филиал
Российской академии народного хозяйства и государственной
службы при Президенте РФ
Россия, г. Ростов-на-Дону*

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РОССИЙСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ НА ОСНОВЕ ПРОЕКТНОГО ПОДХОДА

Аннотация: в действующем российском законодательстве отсутствует строго закрепленное определение государственной образовательной политики, однако в научных кругах неоднократно делались попытки его сформулировать. Весьма обобщенно образовательную политику понимают как одно из ключевых направлений внутренней политики страны, целью которого провозглашается создание экономических, институциональных и духовно-идеологических условий, способствующих реализации основных функций образования. В связи с этим возникает потребность более пристального изучения особенностей ее реализации в современных условиях на основе проектного подхода.

Ключевые слова: государственная политика, сфера образования, управление, проектный подход.

*Drovaleva A.V.
student
faculty of management
South Russian Institute-branch
Russian presidential Academy of national economy and
public administration
Research supervisor: G. G. Uvarova, Ph. D. in Economics
Docent
Russia, Rostov-on-don*

FEATURES OF THE IMPLEMENTATION OF THE RUSSIAN STATE POLICY IN THE SPHERE OF EDUCATION BASED ON A PROJECT APPROACH

Annotation: the current Russian legislation does not contain a strictly defined definition of state educational policy, but attempts have been made in scientific circles to formulate it. Education policy is generally understood as one of the key areas of the country's domestic policy, the goal of which is to create economic, institutional, spiritual and ideological conditions that contribute to the implementation of the main functions of education. In this regard, there is a need for a closer study of the features of its implementation in modern conditions based on the project approach.

Key words: state policy, education, management, project approach.

Государственная политика в сфере образования представляет собой совокупность законодательных актов, программных документов, прогнозов развития и мероприятий в области образования и воспитания подрастающего поколения, образования взрослых, которые выражают правительственный курс в образовании и призваны представлять общенациональные интересы в данной сфере, учитывая при этом мировые тенденции.

Российская государственная политика в сфере образования на федеральном уровне реализуется посредством подготовки и воплощения на практике документов стратегического значения. При этом на данный момент вся национальная политика и выполнение приоритетных задач государства базируются на проектном подходе.

Национальный проект «Образование»² является глобальным документом, формирующим стратегию совершенствования этой сферы до 2025 года и состоящим из десяти федеральных проектов. Рассмотрим некоторые из них.

Федеральный проект «Современная школа»³ имеет следующие цели:

- 1) повышение мотивации к обучению и саморазвитию школьников;
- 2) предоставление качественного образования в сельских территориях; реновация содержания, стандартов, методик обучения;
- 3) сетевое взаимодействие по вопросу реализации образовательной программы, применение индивидуальной образовательной траектории для всех желающих;
- 4) обеспечение условий для профориентации;
- 5) реализация инклюзивного образования на базе обычных общеобразовательных учреждений.

Следующий проект – «Цифровая образовательная среда» – имеет главной целью внедрение целевой модели такой среды в школах и

² Паспорт национального проекта «Образование» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [//static.government.ru/media/files/UuG1ErcOWtjfOFCsqdLsLxC8oPFDkmBB.pdf](https://static.government.ru/media/files/UuG1ErcOWtjfOFCsqdLsLxC8oPFDkmBB.pdf) (Дата обращения: 14.10.2020)

³ Паспорт национального проекта «Образование» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [//static.government.ru/media/files/UuG1ErcOWtjfOFCsqdLsLxC8oPFDkmBB.pdf](https://static.government.ru/media/files/UuG1ErcOWtjfOFCsqdLsLxC8oPFDkmBB.pdf) (Дата обращения: 14.10.2020)

учреждениях СПО, что предполагает проведение высокоскоростного интернета, предоставление необходимой техники и электронных сервисов. ЦОС дает возможность сочетания традиционного очного и дистанционного обучения.

Проект «Успех каждого ребенка» полностью направлен на вовлечение как можно большего числа детей в сферу дополнительного образования за счет модернизации методов, содержания, инфраструктурной составляющей. Здесь важно достижение показателей: 1) общей численности задействованных детей; числа детей, посещающих технопарки «Кванториум» и другие, имеющие технический и естественнонаучный профиль; 2) численности участников всероссийского форума и уроков «Проектория», облегчающих выбор профессии, программы «Уроки настоящего», где старшеклассники за учебный год проходят восемь образовательных циклов в научно-технологической студии на территории школы, пытаясь решить задачи глобального масштаба в различных областях (космонавтика, энергетика, биотехнологии, к примеру)⁴; 3) число региональных центров поддержки талантливой молодежи, в программах которых задействованы не меньше 5% школьников; 4) количество детей, нуждающихся в индивидуальном учебном плане, в том числе и по результатам проекта «Билет в будущее».

Федеральный проект «Учитель будущего» имеет своей прямой целью попадание России в десятку стран по качеству общего образования посредством введения национальной системы профессионального роста педагогических работников, в том числе и национальной системы учительского роста. Для этого разработан перечень принципов-задач:

а) совершенствование системы подготовки педагогов за счет установления потребности в целевом обучении будущих педагогов, обновления ФГОС высшего образования и т. д.;

б) непрерывное образование педагогов путем использования инновационных технологий, новой модели аттестации директоров школ и других организаций, единой системы научно-методического сопровождения учителей;

в) сокращение дефицита кадров в сфере общего образования на основе анализа обеспеченности школ кадрами, оплаты труда, разработки номенклатуры вакантных должностей;

г) мотивирование педагогов к профессиональному росту посредством квалификационного экзамена, пересмотра квалификационных категорий, наставничества, конкурсов для учителей⁵.

⁴ Уроки настоящего — волонтерский проект центра «Сириус» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [//sochisirius.ru/edu/uroki](http://sochisirius.ru/edu/uroki) (Дата обращения: 14.08.2020).

⁵ Распоряжение Правительства РФ от 31 декабря 2019 г. N 3273-р Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [//docs.cntd.ru/document/564112504](http://docs.cntd.ru/document/564112504) (Дата обращения: 14.08.2020).

Проект «Молодые профессионалы» направлен на совершенствование профессионального образования, как среднего, так и высшего, на основе применения адаптивных и практико-ориентированных образовательных программ, например, проведение демонстрационного экзамена как формы оценивания. В рамках проекта «Новые возможности для каждого» предполагается массовое вовлечение граждан в систему непрерывного образования, увеличение доступности различных образовательных программ.

Проект «Экспорт образования» распространяет свое действие на сферу высшего образования, а конкретно – на максимальное привлечение иностранных студентов в российские вузы. Проект «Социальная активность» обусловлен необходимостью распространения волонтерской, общественной и творческой деятельности молодых людей. Проект «Социальные лифты для каждого» даст почти 2 млн человек возможность карьерного роста через систему профессиональных конкурсов.

Важно также сказать о государственной программе «Научно-техническое развитие РФ», которая ориентирована на интеграцию высшего образования и научно-технологического развития, подготовку квалифицированных кадров для научной и социальной сфер, основных и высокотехнологичных отраслей экономики. Программа рассчитана на 11 лет: с 2019 по 2030 год. В качестве фундаментальных целей заявлены такие, как: 1) развитие интеллектуального потенциала нации; 2) оптимальная организация и модернизация научной и высокотехнологичной деятельности; 3) научно-техническое, интеллектуальное подкрепление обновления экономики. Реализация данной программы тесно связана с национальными проектами «Образование», «Наука», «Цифровая экономика».

Мероприятия в интересующей нас сфере общего образования коррелируют с подпрограммой «Развитие национального интеллектуального капитала», поскольку в перечне ее задач представлены:

- поиск и отбор талантливой молодежи, помощь в построении карьеры, включая следование индивидуальной инженерной, научной или предпринимательской траектории;
- усиление воздействия науки на социум, увеличение престижности карьеры в области инноваций, науки, технологий; рекрутирование молодых исследователей с высокими научными достижениями и ученых мирового уровня и др.

Таким образом, государственная политика в области образования является одним из важнейших компонентов социальной политики, так как непосредственно затрагивает интересы без преувеличения всех слоев населения. Под ней часто подразумевают элемент единой государственной политики в области обеспечения национальной безопасности, с которым взаимоувязаны образовательный потенциал общества, его духовно-

нравственное состояние. При этом в числе особенностей современной государственной образовательной политики в сфере образования выделяют грамотное комбинирование в ней социально-политических, правовых и финансово-экономических аспектов на основе проектного подхода.

Использованные источники:

1. Распоряжение Правительства РФ от 31 декабря 2019 г. N 3273-р Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [//docs.cntd.ru/document/564112504](https://docs.cntd.ru/document/564112504) (Дата обращения: 14.10.2020).
2. Паспорт национального проекта «Образование» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [//static.government.ru/media/files/UuG1ErcOWtjfOFCsqdLsLxC8oPFDkmBB.pdf](https://static.government.ru/media/files/UuG1ErcOWtjfOFCsqdLsLxC8oPFDkmBB.pdf) (Дата обращения: 14.10.2020)
3. Уроки настоящего — волонтерский проект центра «Сириус» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: [//sochisirius.ru/edu/uroki](https://sochisirius.ru/edu/uroki) (Дата обращения: 14.10.2020).

*Зинатуллин М.
студент*

*ФГБОУ ВО «Башкирский государственный
педагогический университет им. М.Акмиллы»*

ОСОБЕННОСТИ РАЗРАБОТКИ КУРСОВ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

Аннотация: В данной статье рассмотрены различные подходы к составлению курса для предпринимателей, проанализированы и оценены проблемы предпринимательства

Ключевые слова: предпринимательство, компетенции, курсы повышения квалификации, презентация

*Zinatullin M.
student*

*Bashkir state pedagogical University
named after M. Akmulla»*

FEATURES OF DEVELOPMENT OF ADVANCED TRAINING COURSES FOR ENTREPRENEURS

Abstract: this article discusses various approaches to the preparation of a course for entrepreneurs, analyzes and evaluates the problems of entrepreneurship

Keywords: entrepreneurship, competencies, advanced training courses, presentation

В реалиях нашего времени существуют серьезные проблемы в области развития бизнеса, именно поэтому люди боятся открывать свое дело или же заинтересованы в открытии индивидуального предпринимательства, но их смущают барьеры для вступления на рынок.

На сегодняшний день пандемия коронавируса диктует коррективы для любого предпринимателя, что не каждый справляется с возникающими проблемами и вынужден переориентироваться на новое направление или терпеть сложности до тех пор, пока не возникнет банкротство. Поэтому необходимо любому предпринимателю знать азы антикризисного управления. В высших учебных заведениях еще есть подобные темы в рамках экономически дисциплин, однако учебный план многих учреждений среднего профессионального образования лишь ограничивается дисциплиной «основы предпринимательства».

Имея обширный опыт и мощный багаж знаний, хотелось бы отметить то, что многие компании приходят к краху именно в первый год существования, а это значит, что при составлении бизнес-плана обязательно необходимо учесть вышеуказанный факт и постараться включить резервы, найти способы его компенсирования. Согласно данным ВЦИОМ, из 10 опрошенных частных предпринимателей лишь двое «не задумывались о закрытии своего бизнеса».

Бизнес-консультанты утверждают, что эффективность маркетинговой стратегии организации во многом определяется целенаправленностью деятельности персонала, ведь, например, чтоб работала реклама, надо приложить определенные усилия, необходимо в обществе сформировать соответствующий имидж для своего бренда и сохранить репутацию на протяжении всего жизненного цикла оказываемых услуг или реализуемых товаров.

Говоря о статистике успешности интернет-магазинов, сложно предсказать их будущие объемы продаж в нынешних реалиях, необходима четко выстроенная прогностно-аналитическая деятельность индивидуального предпринимателя с учетом экономической ситуации и реальными возможностями развития компании. Оценивая уровень ходов населения в период самоизоляции можно дать противоречивую оценку эффективности интернет –магазинов, одни социологи утверждают о росте безработных, другие – о повышении уровня продаж интернет-магазинов⁶.

Некоторые предприниматели «смотрят сквозь розовые очки», не представляя реальной специфики выбранной отрасли, поэтому, открытый некогда бизнес уходит с рынка», либо продается и открывается новая фирма. Таким образом, полученный опыт позволяет утверждать, что порядка полутора или двух лет достаточно для понимания того, что стоит прекратить свою деятельность, точка безубыточности держится слишком долго на графике отчетов данной компании.

Немало важно учитывать и то, что в бизнес приходят не всегда люди с профильным образованием, неразрывно связанным с их обладаемыми компетенциями, что влияет на роль в данной компании. Как правило, существует закономерность, организация, управляемая руководителем с непрофильным образованием, исходя из его роли уважаемого лидера, не всегда трезво оценивает проблемы и принимает верные управленческие решения. Стиль руководства в любой организации сильно влияет на представителей как внутренней, так и внешней среды компании, ведь коммуникации руководства как с подчиненными, так и иерархичными

⁶ Баянова Л.Н., Лутфуллин Ю.Р. Экономика: вопросы и ответы: учебное пособие – Уфа: Изд-во БГПУ, 2013 – 83 с.

представителями внешней среды, то есть с поставщиками, клиентами базируются на впечатлениях об организации и его сотрудниках⁷.

В республике Башкортостан, как и во многих других регионах России, существуют специальные программы по развитию бизнеса, воспользовавшись которой даже молодежь, не имеющая капитала, но обладающая непреодолимым желанием, составив бизнес-план и представив его на суд экспертов, может добиться финансирования. Практика показывает, что не каждый из участников молодежных проектов, открывших свое дело, стремится долгое время заниматься предпринимательством, есть среди них и те, кто стремится разбогатеть, проходя через определенные механизмы закрытия фирмы, поэтому в данном случае важно внесение коррективов как в региональное, так и федеральное законодательство, ужесточение мер для честности и открытости бизнеса, между тем, изменения нормативно-правовых актов должно происходить с учетом мнения предпринимателей, ведь как никто другой, им приходится непосредственно сталкиваться с подобными барьерами

Оценивая рынок сферы услуг, можно утверждать, что молодежь теряет в списке ценностей необходимость образования, каждая вторая девушка стремится окончить курсы по обучению дизайну ногтей, наращиванию ресниц, покраске бровей - этот список можно продолжать бесконечно. Между тем, курсы повышения квалификации дают лишь сертификаты об уровне аттестации и не дают реальных знаний в предметной области. Бьюти-индустрия имеет шансы большого заработка, но не позволяет прогнозировать успешность на пяти или десятилетние периоды, потому что мода меняется, стиль остается, но идеалы и ценности являются моральными регуляторами на протяжении длительного времени. Особенностью в работе мастера является и вредность химических веществ, и регулярное взаимодействие с токсичными составными элементами в процессе работы, что в дальнейшем оказывает серьезное внимание на зрение, на дыхательную систему мастера.

Обучаясь в магистратуре по направлению «Профессиональное обучение «Экономика социальной сферы», хотелось бы, получаемые знания и глобальный опыт, объединить в гармонично составленный и синергичный курс повышения квалификации для предпринимателей, где будут различные модули как для тех, кто начинает с «нуля», так и для тех кто хотел бы поменять нишу или заняться сетевым маркетингом. На наш взгляд, обязательно необходимо включать различные модули, научиться правильно презентовать программный продукт и реализовать его.

⁷ Баянова Л.Н., Лутфуллин Ю.Р. Экономика социальной сферы. Учебное пособие – Уфа: БГПУ им.М. Акмуллы, 2020 – 96 с.

Таким образом, наш курс будет ориентирован с учетом нынешних реалий на успешность предпринимательства, на оценку тенденций развития бизнеса и его долгосрочное прогнозирование функционирования.

Использованные источники:

1. Баянова Л.Н., Лутфуллин Ю.Р. Экономика: вопросы и ответы: учебное пособие – Уфа: Изд-во БГПУ, 2013 – 83 с.
2. Баянова Л.Н., Лутфуллин Ю.Р. Экономика социальной сферы. Учебное пособие – Уфа: БГПУ им.М. Акмуллы, 2020 – 96 с.

*Кузнецова О.П.
аспирант
АНО ВО «Российский новый университет»
Москва*

ПРОБЛЕМЫ ГОТОВНОСТИ СТРАНЫ К ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ПАНДЕМИИ COVID-19

Аннотация: Заболеваемость Covid-19 зависит от уровня готовности национальных систем здравоохранения. Уровень готовности определяется институциональными и экономическими факторами. Сочетание институциональных и экономических факторов в России

Ключевые слова: пандемия, заболеваемость, смертность, состояние российской системы здравоохранения

*Kuznetsova O. P.
Graduate student
ANO VO "Russian new University"
Moscow*

CHALLENGES IN THE COUNTRY'S PREPAREDNESS TO RESPOND TO THE COVID-19 PANDEMIC

Annotation: The incidence of Covid-19 depends on the level of preparedness of national health systems. The level of readiness is determined by institutional and economic factors. Combination of institutional and economic factors in Russia

Keywords: pandemic, morbidity, mortality, state of the Russian health system

Статистика заражений и смертности от Covid-19 существенно различается по странам мира (Таблица 1).

Таблица 1.

Числа заражений, выздоровлений и смертность от Covid-19 по состоянию на 20.11.2020 (Источник: Университет Джона Хопкинса⁸)

Страна	Заражений	Выздоровлений	Смертей	Летальность, %
США	12 246 849	4 526 513	256 782	2,10
Франция	2 191 180	157 259	48 807	2,23
Россия	2 071 858	1 582 768	35 838	1,73
Испания	1 556 730	150 376	42 619	2,74
Великобритания	1 515 802	3 322	55 120	3,64
Италия	1 408 868	553 098	49 823	3,54
Германия	932 367	611 627	14 159	1,52
Иран	854 361	603 445	44 802	5,24
Турция	446 822	374 637	12 358	2,77
Китай	92 733	87 340	4 749	5,12

Таблица 2.

Численность населения и смертность от Covid-19 на 1000 человек (Источник: Университет Джона Хопкинса⁹)

Страна	Численность населения (2020), тыс. чел	Умерших от Covid-19 за текущий год, на 22.11.2020	Смертность, человек на 1000 населения
США	329957,4	256800	0,778
Индия	1379888,0	133738	0,097
Бразилия	212310,0	169183	0,797
Франция	68859,6	48807	0,709
Россия	146748,6	36192	0,247
Испания	46934,6	42619	0,908
Великобритания	66647,1	55121	0,827
Италия	60218,4	49823	0,827
Германия	83149,3	14178	0,171
Китай	1406650,0	4749	0,003

Летальность заболевания (по отношению к численности зараженных) – таблица 1, и смертность от Covid-19 (по отношению к численности населения) – таблица 2, в России значительно ниже, чем в США, Италии, Великобритании и ряде других наиболее зараженных стран. Из этих стран только германские показатели лучше российских. Какими факторами предопределяются различия между странами?

Исходя из сопоставления статистических данных по заболеваемости, смертности, и падению ВВП в странах мира, можно сделать вывод, что успешное преодоление пандемии в целом зависит от решимости

⁸ Johns Hopkins university [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://coronavirus.jhu.edu/map.html>

⁹ Johns Hopkins university [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://coronavirus.jhu.edu/map.html>

правительств стран мира устанавливать ограничительные меры (Китай), а населения – их соблюдать (Германия, Япония и некоторые другие страны восточной Азии), но при этом во время локдауна наблюдается большое падение ВВП.

Смертность в большей степени зависит от качества национальных систем здравоохранения. При этом во время пандемии растет не только смертность от инфекционных заболеваний, но и смертность от хронических заболеваний вследствие их обострения, вызванного коронавирусом, а также вследствие недостатка ресурсов систем здравоохранения для оказания помощи онкологическим, кардиологическим больным, из-за перегрузки медицинских учреждений инфекционными больными. В странах с жестким локдауном снижается смертность от внешних причин, например, от ДТП в ситуации ограничения пользования автомобилями¹⁰, но это не компенсирует общего роста смертности.

По вопросам качества национальных систем здравоохранения имеется много оценок, среди наиболее проработанных в плане методики – оценки агентства Bloomberg.

Таблица 3

Качество национальных систем здравоохранения (Bloomberg, 2018)¹¹

Рейтинг	Страна	Индекс	Средняя продолжительность жизни	Расходы на здрав. в % от ВВП	Расходы в долл/чел
1	Гонконг	87,3	84,3	5,7	2 222
2	Сингапур	85,6	82,1	4,3	2 280
3	Испания	69,3	82,8	9,2	2 354
4	Италия	67,6	82,5	9,0	2 700
5	Южная Корея	67,4	82,0	7,4	2 013
6	Израиль	67	82,0	7,4	2 756
7	Япония	64,3	83,8	10,9	3 733
8	Австралия	62	82,4	9,4	4 934
20	Китай	54,6	76,1	5,3	426
35	Великобритания	46,3	81,0	9,9	4 356
45	Германия	38,3	80,6	11,2	4 592
53	Россия	31,3	71,2	5,6	524
55	США	29,6	78,7	16,8	9 536

Как видно из таблицы 3, как среди лидеров рейтинга Bloomberg, так и среди его аутсайдеров, заражаемость и смертность от Covid-19 варьируют в случайном порядке. Тем не менее пока еще рано утверждать, что связь между смертностью и уровнем развития здравоохранения отсутствует. Во

¹⁰ Кузнецова О.П. Проблемы анализа смертности от внешних причин. Мировая наука. №7 (40) июль 2020

¹¹ Bloomberg [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://www.bloomberg.com/europe>

всяком случае, она присутствует при сопоставлении летальности заражений и уровнем расходов на здравоохранение.

Вернемся к вопросу о том, были ли институты и экономика здравоохранения в нашей стране готовы к пандемии, и будут ли они готовы к новым вызовам, которые могут последовать в будущем. Начиная с 1991 года в РФ производился демонтаж советской системы здравоохранения («системы Семашко»). С точки зрения реформаторов, это был закономерный процесс, финальная стадия которого в 2010-е годы называлась «оптимизация здравоохранения». По оценке А.В.Кашепова, социальная политика в 1990-е годы была инструментом не повышения качества жизни, а экономии бюджетных расходов¹².

В монографии «Общество и пандемия. Опыт и уроки борьбы с COVID-19 в России», написанной с позиции реформаторов, в главе 2.1. «Система здравоохранения перед пандемией» о ретроспективе сказано, что «в состоянии готовности было недостаточно инфекционных и реанимационных коек»¹³. Иная позиция у ректора Всероссийской школы организации и управления здравоохранением Г.Э. Улумбековой. Она пишет о том, что многие реформы были сведены к сокращению организаций и кадрового состава отрасли, снижению финансирования и отставанию России по относительному уровню финансирования здравоохранения не только от развитых стран, но и от государств со средним уровнем экономического развития¹⁴. Согласно рейтингу ВОЗ (WHO), опубликованному в 2020 году, Россия по соотношению суммарных расходов на здравоохранение с ВВП занимает 121 место – 5,3% (по данным Г.Э.Улумбековой, доля государственных расходов в РФ составляют 3,2% ВВП¹⁵). Беларусь занимает 105 позицию (5,9%), Украина – 75 (7,0%). Все страны, относящиеся к категории развитых, значительно превосходят Россию по этому рейтингу. Например, Великобритания занимает 26 место (9,6%), Япония – 14 (10,9%), Германия – 11 (11,2%), Франция – 10 (11,3%), США – 2 (17,1%).¹⁶

Финансовые итоги реформ здравоохранения РФ за 30 лет подвести сложно, так как не считая *теневых расходов* населения, «белые» расходы делились на частные и государственные, причем эти последние делились на 2 канала – ОМС и бюджетная система, а те, в свою очередь распределялись еще на несколько каналов. Согласно расчетам экспертов ВШОУЗ, опубликованным в 2019 году, в 2012 – 2018 гг. расходы бюджетной системы

¹² Кашепов А.В. Взаимосвязи экономики и демографии. Москва, 2019., сс. 40-41

¹³ Общество и пандемия. Опыт и уроки борьбы с COVID-19 в России. – Москва: 2020. [Электронный ресурс]

¹⁴ Улумбекова Г.Э. Здравоохранение в России: что надо делать. Состояние и предложения: 2019-2024 гг. – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2019.

¹⁵ Улумбекова Г.Э. Указ. соч., с.87

¹⁶ Рейтинг стран мира по уровню расходов на здравоохранение / Global Health Expenditure. [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/global-health-expenditure>

РФ на здравоохранение в текущих цена выросли с 2283,3 млрд рублей до 2400,3 млрд рублей, при этом с учетом инфляции, в ценах 2012 года сокращение составило 4%. На период 2019-2021 гг. расходы должны были увеличиться до 2400,3 млрд рублей и возрасти на 9% в реальном исчислении¹⁷. Если бы финансовый план до 2021 года был исполнен, это бы означало повышение расходов за 10 лет на 5% в реальном исчислении.

Обсуждение правильного пути реформ российского здравоохранения особенно актуально в свете того, что общее число больничных коек в РФ в 1990-2018 гг. сократилось с 2037,6 тысяч единиц до 1172,8 тысяч, а число инфекционных коек в российской медицине было сокращено с 139,9 тысяч в 1990 году (9,4 на 10000 человек населения) до 59,3 тысячи (4,0 на 10000 населения) в 2018 г¹⁸. В 2020 году Правительству РФ и органам власти субъектов РФ пришлось в экстренном порядке восстанавливать разрушенное.

Очевидно, что на период после пандемии концепция реформирования здравоохранения должна измениться. Некоторые эксперты предлагают радикальное восстановление советской системы здравоохранения и бюджетного финансирования¹⁹. Подробный план восстановления системы здравоохранения, увеличения бюджетных расходов и заработной платы врачей и среднего медицинского персонала разработан ВШОУЗ под руководством Г.Э.Улумбековой²⁰. При любом из избранных вариантов институциональных изменений было бы целесообразно обеспечить увеличение финансирования здравоохранения, ориентируясь при этом на уровень затрат в процентах от ВВП в развитых странах мира. Необходимо обеспечить исполнение майских 2012 года Указов Президента РФ о повышении заработной платы в здравоохранении до уровня 200% от среднего уровня по экономике РФ.

Использованные источники:

1. Johns Hopkins university [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://coronavirus.jhu.edu/map.html>
2. Кузнецова О.П. Проблемы анализа смертности от внешних причин. Мировая наука. №7 (40) июль 2020
3. Bloomberg [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://www.bloomberg.com/europe>
4. Кашепов А.В. Взаимосвязи экономики и демографии. Москва, 2019.,

¹⁷ Улумбекова Г.Э. Здравоохранение в России: что надо делать. Состояние и предложения: 2019-2024 гг. – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2019, с.79-85.

¹⁸ Федеральная служба государственной статистики РФ (Росстат) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/>

¹⁹ Кашепов А.В. Институциональные и экономические проблемы здравоохранения в России. Вестник Алтайской академии экономики и права, №11 (часть 2), 2020.

²⁰ Улумбекова Г.Э. Здравоохранение в России: что надо делать. Состояние и предложения: 2019-2024 гг. – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2019,

5. Общество и пандемия. Опыт и уроки борьбы с COVID-19 в России. – Москва: 2020. [Электронный ресурс] Режим доступа: https://www.researchgate.net/publication/344821727_Obsestvo_i_pandemia_Opyt_i_uroki_borby_s_COVID-19_v_Rossii
6. Улумбекова Г.Э. Здоровоохранение в России: что надо делать. Состояние и предложения: 2019-2024 гг. – Москва: ГЭОТАР-Медиа, 2019
7. Рейтинг стран мира по уровню расходов на здравоохранение / Global Health Expenditure. [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://gtmarket.ru/ratings/global-health-expenditure>
8. Федеральная служба государственной статистики РФ (Росстат) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/>
9. Кашепов А.В. Институциональные и экономические проблемы здравоохранения в России. Вестник Алтайской академии экономики и права, №11 (часть 2), 2020.

*Магомедова З.И.
студент 2 курса
филологический факультет
филиал ФГБОУ «Дагестанский государственный университет»
г. Кизляр
Шарбузова Х.З.
доцент кафедры гуманитарных наук и
естественнонаучных дисциплин
Абдулаева И.А., кандидат философских наук
доцент
преподаватель
ДГУ
г. Кизляр*

ТРАКТОВКА ПРЕКРАСНОГО В ФИЛОСОФИИ И.КАНТА

Аннотация: в статье говорится о том, что И. Кант в своей философской эстетике дал понятие прекрасного, он отмечал, что «прекрасно то, что всем нравится без (посредства) понятия», «прекрасно» то, что вызывает благоволение с силой необходимости, прекрасное вызывает интерес только в обществе, это средство общения и показатель общительности, носит всеобщий характер и имеет значение для каждого.

Ключевые слова: эстетика, искусство, философия, красота, прекрасное, эстетический опыт, форма, интерес, возвышенное, Иммануил Кант.

*Magomedova Z.I.
2nd year student
the philological faculty
of the branch of the FSBEI "Dagestan State University"
Kizlyar
Sharbuzova Kh.Z.
Associate Professor of the Department of Humanities and
Natural Sciences
Abdulaeva I.A., Candidate of Philosophy
Associate Professor
Lecturer
Dagestan State University
Kizlyar*

INTERPRETATION OF THE BEAUTIFUL IN THE PHILOSOPHY OF I. KANT

Resume: the article says that I. Kant in his philosophical aesthetics gave the concept of beauty, he noted that "beautiful is what everyone likes without (through) the concept", "beautiful" is what causes favor with the power of necessity, the beautiful is of interest only in society, it is a means of communication and an indicator of sociability, is universal and has meaning for everyone.

Keywords: aesthetics, art, philosophy, beauty, beautiful, aesthetic experience, form, shape, interest, sublime, Immanuel Kant.

Иммануил Кант (1724-1804) –титан философской мысли всех времен. Он часто рассматривается самым крупным философом после Платона и Аристотеля.

Философскую систему Канта часто называют критическим идеализмом. По Канту, философия есть форма критики. В своих основных работах – «Критика чистого разума», «Критика способности суждения» и «Критика практического разума», - Кант не столько критикует, сколько выясняет границы рассудка, способности суждения, разума.

Иммануил Кант - родоначальник немецкой классической философии и основоположник классической эстетики. Система философии возникла у Канта лишь после того, как он обнаружил между миром природы (жестокости и зла) и миром свободы (культуры и морали) своеобразный «третий мир» - мир красоты. До этого он изложил первую составную часть своей системы - теоретическую - в «Критике чистого разума», а третью - *практическую* - в «Критике практического разума».

Вторая, центральная часть стала разрабатываться Кантом после того, как он открыл новый всеобщий принцип духовной деятельности, а именно «чувство удовольствия и неудовольствия». Вначале эту часть Кант называл *телеологией* - учением о целесообразности. Затем телеология уступила место эстетике - учению о красоте.

Работа над задуманным произведением длилась три года. Трактат получил название «*Критика способности суждения*». Способность суждения - одна из интуитивных познавательных способностей. Эстетическая способность суждения - художественное переживание, доставляющее такое же удовольствие, как и обнаружение целесообразности.

Эстетическое у Канта рассматривается с точки зрения двух основных категорий - прекрасного и возвышенного. Прекрасное обращено преимущественно к знанию, возвышенное - к морали.

Аналитика прекрасного:

1. Прекрасно то, что нравится, не вызывая интереса. Оценка красоты свободна от интереса чувств и разума, от практического интереса.

2. Прекрасно то, что всем нравится без посредства понятия. Благодаря свободной игре воображения и рассудка возникает благожелательная

оценка, которая предшествует чувству удовольствия, порождает его и придает эстетическому суждению всеобщий характер, т. е. прекрасное воспринимается опосредованно, а не непосредственно.

3. Красота - это форма целесообразности предмета, поскольку она воспринимается в нем без представления о цели. Кант наряду с «чистой» красотой (цветы) вводит понятие красоты «сопутствующей» (красота человека, здания).

4. Прекрасно то, что вызывает благоволение с силой необходимости. Прекрасное вызывает интерес только в обществе.

Наиболее характерная работа для этого периода «Наблюдения над чувством прекрасного и возвышенного» (1764). Этот трактат, выдержавший восемь прижизненных изданий, принес Канту славу модного писателя. Философ выступает в необычном для него жанре - как эссеист. Его слог приобрел изящество и афористичность, автор охотно прибегает к иронии. Выбор такого литературного письма не случаен. Кант обращается к миру человеческих чувств. Выразить жизнь эмоций гораздо труднее, чем воспроизвести движение мысли. Вот почему в трактате много образов, а строгие дефиниции отсутствуют.

Аналитика прекрасного у Канта строится в соответствии с классификацией суждений по четырем признакам - качеству, количеству, отношению, модальности. Первое определение звучит односторонне: прекрасно то, что нравится, не вызывая интереса. Оценка приятного возникает в ощущении и связана с интересом. Доброе мы оцениваем при помощи понятий, благоволение к нему также связано с интересом.

Второе определение прекрасного намечает более широкий подход к проблеме. Речь идет о количественной характеристике эстетического суждения. Здесь выдвигается требование всеобщности суждения вкуса. «Прекрасно то, что всем нравится без посредства понятия».

Еще ближе к познанию третье определение прекрасного: «Красота - это форма целесообразности предмета, поскольку она воспринимается в нем без представления о цели». Кант наряду с «чистой» красотой вводит понятие красоты «сопутствующей». Пример первой - цветы, пример второй - красота человека, здания и т.д. А один из заключительных выводов эстетики Канта гласит: «Прекрасное есть символ нравственно доброго».

Что касается четвертого определения прекрасного - «прекрасно то, что познается без посредства понятия как предмет необходимого благоволения», - то здесь нет ничего принципиально нового. Суждение вкуса обязательно для всех. Прекрасное вызывает интерес только в обществе, это средство общения и показатель общительности.

Все рассмотренные четыре определения красоты суммируются в одном.

Таким образом, Кант считает, что «наслаждение в приятном» и «наслаждение в добром» соединены с интересом, в то время как

наслаждение прекрасным, которое определяет суждение вкуса или эстетическое суждение, свободно от всякого интереса.

Кант говорит об эстетическом суждении как о целом и одновременно сталкивает два противоположных определения. Он выдвигает тезис: «суждение вкуса не основывается на понятиях, иначе можно было бы о нем дискутировать» и антитезис: «суждения вкуса основываются на понятиях, иначе о них нельзя было бы спорить». Столкнув две бесспорные истины, Кант не пытается найти формулу, их объединяющую, а разводит их в разные стороны, поясняя, что термин «понятие» употреблен здесь не в одинаковом смысле. В первом случае понятие берется как продукт рассудка, во втором как продукт разума.

Помимо прочего, Кант различает прекрасное в искусстве, создаваемом творческим гением, и возвышенное, встречающееся и в мире людей, и в первозданной природе. Переживание возвышенного, согласно Канту, ближе к моральному переживанию, чем к эстетическому. Восприятие возвышенного, отмечает он, связано с тем волнением, которое мы испытываем, созерцая нечто, выходящее за свои пределы или превышающее обычные размеры, к примеру, египетские пирамиды. Если прекрасное однозначно привлекает нас, то возвышенное одновременно привлекает и отталкивает. Но человеку свойственны поиск меры в несоразмерном и бесстрашное отношение к страшному. А потому, преодолевая собственный страх, мы испытываем моральное удовлетворение по этому поводу.

Таким образом, чувство возвышенного оказывается двойственным по своей природе. Это чувство переходного характера: от эстетического к моральному. Суждение о возвышенном, отмечает Кант, требует более развитого воображения и большей культуры, чем эстетическая оценка. Отделяя в "Критике способности суждения" прекрасное от возвышенного, Кант пытается нащупать мосты и переходы между способностями человека.

И. Кант считал, что прекрасно то, что необходимо нравится всем без всякого утилитарного интереса, своей чистой формой. Музыку и орнамент Кант считал высшими формами искусства. Прекрасное – символ доброго, эстетическое – символ этического. В прекрасном удовольствие непосредственно порождает чувство активной жизнедеятельности.

Использованные источники:

1. <http://studopedia.ru> Философия И.Канта. Трактровка прекрасного в работе И.Канта «Критика способности суждения».
2. <http://zen.yandex.ru> Иммануил Кант про эстетику и прекрасное
3. <http://studref.com> Кант о прекрасном

*Меньшиков С.А.
студент магистратуры
ФГБОУ ВО Санкт-Петербургский университет
ГПС МЧС России
Россия, Санкт-Петербург*

ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА СОСТОЯНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: рассмотрена общественная опасность нарушения требований и правил пожарной безопасности, проанализированы факторы, влияющие на увеличение пожаров в нашей стране

Ключевые слова: обеспечение пожарной безопасности, требования пожарной безопасности, правила пожарной безопасности, общественная опасность

*Menshikov S.A.
undergraduate
FSBEI HE St. Petersburg University
State Fire Service Emercom of Russia
Russia, St. Petersburg*

ACTORS AFFECTING THE STATE OF FIRE SAFETY IN THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract: considered the public danger of violating the requirements and rules of fire safety, analyzed the factors affecting the increase in fires in our country

Keywords: ensuring fire safety, fire safety requirements, fire safety rules, public danger

Человек, реализуя свой объем предоставленных прав и свобод, в первую очередь опирается на тот уровень защиты, который гарантирует и обязано предоставить государство, как главной ценности и цели любой страны. Принимая это правило за аксиому, уровень защищенности находится в прямой зависимости от выполнения ряда комплексных правовых мер, способствующих безопасному пребыванию человека в любой сфере жизнедеятельности. Но государство не забывает и об участии человека, который также берет на себя часть обязательств, пребывая в социуме. Различные меры принуждения могут повлиять прямо или косвенно на отклоняющееся от нормы поведение человека.

Думается, что увеличение количественных показателей роста пожаров на территории России связано с отставанием технического прогресса от передовых стран Европы, США, Канады и Японии, слабым внедрением новых технологий в производство и промышленность в целом, увеличением степеней риска и угрозы возникновения чрезвычайных ситуаций, осложненной обстановкой на мировой арене в решении ряда политических задач, ростом количества преступлений, социальным обострением внутри общественных групп. Если взять все вышеперечисленное воедино, то можно сделать вывод, что эти проблемы неизбежным комом способствуют увеличению пожаров в России и, как следствие, возникновению ряда проблем социально-экономического характера.

Законодательно все правовые, экономические и социальные основы и требования по обеспечению пожарной безопасности в Российской Федерации закреплены – Федеральный закон Российской Федерации от 21 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» [1], Федеральный закон Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» [2], Постановление Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2012 г. № 390 «О противопожарном режиме» и другие законодательные акты.

Общественная опасность нарушений требований и правил пожарной безопасности в целом обуславливается рядом факторов, среди которых можно выделить наиболее значимые:

- прямое внедрение инвестиционных разработок в производстве, строительстве, в повседневной жизни каждого человека плеяды веществ, созданных на их основе материалов, господство в повседневной жизни полимерных изделий из нефтепродуктов. Полигамный выход веществ при сгорании и выделении огромного показателя тепла, выше, чем у деревянных конструкций, дает тем самым и большее количество сгораемых продуктов, из которых зачастую выделяется угарный газ, и не только;

- процессы урбанизации населения и притока городского контингента из числа переселяемых с других территорий задает перспективы многоэтажного строительства и увеличения такого показателя, как этажность и ее определение в законодательстве. Случаи пожаров в многоэтажных зданиях и сооружениях с массовым пребыванием людей в них является скорее следствием наступления тяжких последствий и указанием на правовые коллизии и недоработки как при проведении мероприятий строительного надзора (например, при введении объекта в эксплуатацию), так и предъявлении более строгих требований в области пожарной безопасности, чем предупреждением таких случаев;

- наконец, при сочетании производственных минусов, нестабильной социально-демографической политики внутри государства, можно смело констатировать факт увеличения стоимости площадей различной

категории: от жилого помещения до площадей заводского назначения. Соответственно, можно делать вывод об увеличивающейся аккумуляции материальных ценностей на таковых площадях. И, полагаю, что материальная ценность прямо пропорционально будет расти в зависимости от концентрации материальных ресурсов, оборудовании, агрегатов и бытовых предметов нормальной жизни с учетом их нахождения на одной единице площади.

Анализируя обстановку с пожарами в настоящее время можно констатировать тот факт, что пожар всегда наносит ущерб – существенный, значительный, крупный, как экономике определенного государства, так и индивиду в отдельности [4].

Таким образом, состояние пожарной безопасности вследствие допущенных пожаров имеет негативный кризисный признак. Навязанные кризисные экономические процессы, приводят к сужению благоприятной рыночной среды, стагнационным проявлениям в промышленности, разнице инфляции и дефляции, приводят к постепенному ухудшению показателей пожарной безопасности, отрицанию важности вопросов обеспечения безопасности на объектах защиты, развития конкуренции внутреннего рынка, как проявления экономических проблем первой важности.

Использованные источники:

1. Федеральный закон от 2 декабря 1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности».
2. Федеральный закон Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (последняя редакция).
3. Дорохова О.В. Юридические аспекты обеспечения пожарной безопасности / О. В. Дорохова // Будущее науки – 2013: материалы международной молодежной научной конференции (23–25 апреля 2013 г.). – Курск, 2013. – С. 40–43.
4. Расследование преступлений, связанных с нарушением правил пожарной безопасности: Метод. рекомендации. - М.: ВНИИПО, 2002. - 117с.
5. Стахов А. И. Организационно-правовые основы обеспечения пожарной безопасности в России : Дис. ... канд. юрид. наук: 12.00.14 - Москва, 2001. - 204 с.

ПОСЛЕДНЯЯ ТАЙНА МАГНИТНОГО ПОЛЯ

Аннотация: Эта работа представляет собой длительное исследование, более 30 лет, магнитного поля постоянного магнита. Первостепенная цель этой работы была попытка ответить на вопрос - что мы видим, наблюдая узор из железных опилок, вокруг постоянного магнита, само поле этого магнита или только конфигурацию из железных опилок, называемую магнитно - силовыми линиями? И самое главное, - какое ОНО, это поле постоянного магнита, и какая у него форма?

Парадокс заключается в том, что на сегодняшний день нет точного ответа на этот фундаментальный вопрос, это не законченное исследование! Если электромагнитное поле «движущихся зарядов» вполне изучено, то поле, окружающее постоянный магнит, это «бледное пятно», пропущенный, возможно специально, этап изучения законов природы!

Есть множество опытов и наблюдений, которые наводят на иные ответы и другие логические выводы, которые говорят о том, что исследование поля постоянного магнита не закончено, а только начато! И всемирно известные исследователи рано остановились в своём поиске...

Представленная вашему вниманию работа, это попытка продолжить исследование магнитного поля постоянного магнита, в которой с большой вероятностью найден недостающий ключ для понимания этого фундаментального явления, и описан весь логический путь к ответу на поставленный вопрос.

Идея впервые была зарегистрирована в Российском Авторском обществе в 1998 году, под названием «Предпосылки новой магнитной теории», автор Моисеев Дмитрий Валерьевич. Через 10 лет немецкие ученые из Берлинского института Хан-Майтнера, группа Николая Карджилова, облучая постоянный магнит спин-поляризованными нейтронами нашли ту же самую форму поля постоянного магнита...

Ключевые слова: Моисеев Дмитрий Валерьевич, последняя тайна магнитного поля, Торсмагнитное поле, поле постоянного магнита, магнитное поле.

THE LAST SECRET OF THE MAGNETIC FIELD

This work is a long-term study, more than 30 years, of the magnetic field of a permanent magnet. The primary goal of this work was to try to answer the question – what do we see when we observe a pattern of iron filings around a permanent magnet, the field of this magnet itself, or just a configuration of iron filings called magnetic lines of force? And most importantly, what is it, this field of a permanent magnet, and what is its shape?

The paradox is that today there is no exact answer to this fundamental question, this is not a complete study! If the electromagnetic field of “moving charges” is fully studied, then the field surrounding a permanent magnet is a “pale spot”, which was skipped, perhaps on purpose, the stage of studying the laws of nature!

There are many experiments and observations that lead to other answers and other logical conclusions that say that the study of the field of a permanent magnet is not finished but has just begun! And world-famous researchers stopped their search early...

The work presented to your attention is an attempt to continue the study of the magnetic field of a permanent magnet, in which the missing key to understanding this fundamental phenomenon is most likely found, and the entire logical path to the answer to this question is described.

The idea was first registered in the Russian Authors ‘society in 1998, under the title “Prerequisites for a new magnetic theory”, by Dmitry Moiseev. 10 years later, German scientists from the Hahn-Meitner Institute in Berlin, the group of Nikolai Karjilov’s, irradiated a permanent magnet with spin-polarized neutrons and found the same form of the permanent magnet field...

Keywords: Dmitry Moiseev, The last secret of the magnetic field, Torsmagnetic field, permanent magnet field, magnetic field.

Предлагаю вашему вниманию продолжение исследования магнитного поля пост. магнита, так как совершенно уверен, что в те «стародавние» времена, это исследование только было начато, но не закончено и по этому осталось множество вопросов без ответов... Например, самый первый вопрос, который ставит всю концепцию магнитного поля в тупик, - Что мы видим в опытах пост. магнита с железными опилками, вот этот узор окружающий пост. магнит, само магнитное поле или только силовые магнитные линии? На этот вопрос до сих пор нет точного ответа!

Подобные вопросы ставили и Ампер, по поводу «магнитного заряда», считая его заблуждением, Фейнман в своих лекциях по физике

говорил, что «мы до сих пор не понимаем, что такое магнитное поле»... Капица в своей передаче «Очевидное не вероятное» говорил, что открытие загадки магнитного поля, ещё впереди! Да и многие талантливые преподаватели по физике, говорили, что история магнитного поля не закончена, а оставлена «до лучших времён» ...

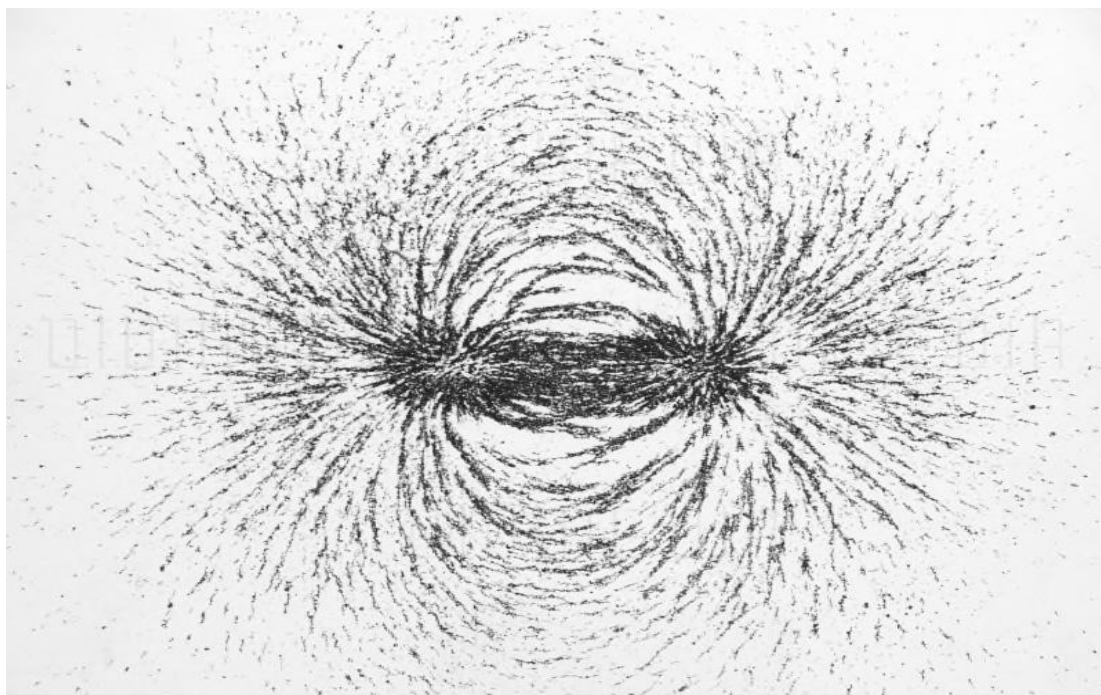
Когда всемирно известные исследователи уперлись в тайну магнитного поля, то великого прорыва, к сожалению, не случилось и его величество «Случай – бог изобретатель, великих тайн приоткрывать», в этом исследовании не помог! И великого озарения не случилось... В результате упрямому магнитному полю из-за его упрямства, было назначено носить «железную маску» формы поля катушки – соленоида, ибо ничего оригинальнее не было придумано! И это несмотря на то, что у них есть принципиальное «конструкционное» отличие, - поле катушки – соленоида, внутри, однородно и прямолинейно, а у постоянного магнита, по середине, «аномалия» в виде ослабления силы поля, названная «нейтральной зоной». Форма их полей однозначно различная! И странно, что такая нестыковка не берётся во внимание, а пропускается как малозначимый факт!?

Открытие магнитного поля так и оставили на потом, так и не разобравшись в хитросплетении этого явления природы, взяв за основу то, что лежало на поверхности, не углубляясь в суть происходящего, а иногда притянув за уши факты, как искривление лучей от полюсов, к противоположным полюсам, хотя этого искривления не наблюдается, любой внимательный исследователь замечал, что лучи из железных опилок выходят из полюсов, всегда прямые и не пытаются искривляться!



Живые опыты с постоянным магнитом и железными опилками, спорят с устоявшимися представлениями об этом явлении, засевшими в

наших головах, как годовые кольца в стволе дерева! Узор из железных опилок, вокруг постоянного магнита противоречив! Он не так прост, как кажется, и его можно трактовать, как угодно, нет непрерывных дуг из железных опилок, тянущихся от полюса к полюсу, есть начало на одном полюсе и такое же начало на другом!



Есть множество опытов, которые наводят на иные выводы и другие логические конструкции, в представлении этого поля, которые свидетельствуют о том, что исследование этого фундаментального явления не закончено, а скорее только начато. Вот, казалось бы, такой малозаметный факт, - почему дугообразные нити из железных опилок надуваются парусами, отодвигаясь от самого магнита? Почему не тянутся вдоль поверхности этого магнита? В природе всё устроено по принципу наименьших затрат, а здесь присутствует какая-то сила, которая их надувает как паруса?

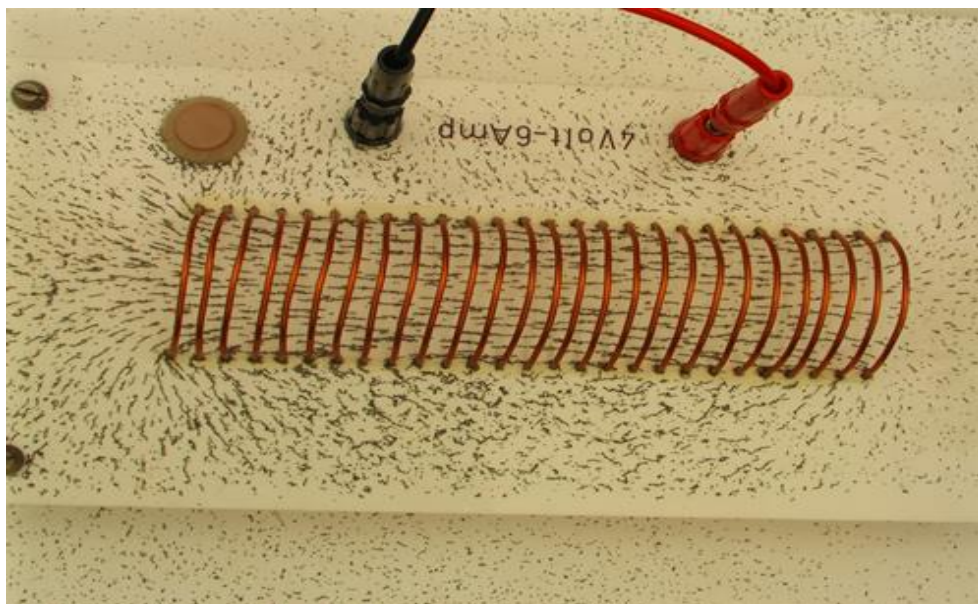
При внимательном наблюдении этого явления природы возникает ещё больше вопросов, потому что нет полного и законченного знания о поле постоянного магнита! И в результате этого незнания, нам везде форму поля в виде «Арбуза» из железных опилок, вокруг постоянного магнита, преподносят в качестве самостоятельного магнитного поля, а также и магнитное поле Земли, как не оспоримый факт! Но это только предположение, не доказанное, а скорее временное, пока не найдено точное объяснение!

Предлагаю ещё раз вернуться к истокам, к самому началу исследования магнитного поля, потому что есть вопросы и спорные ответы на них, с учетом современных наблюдений!

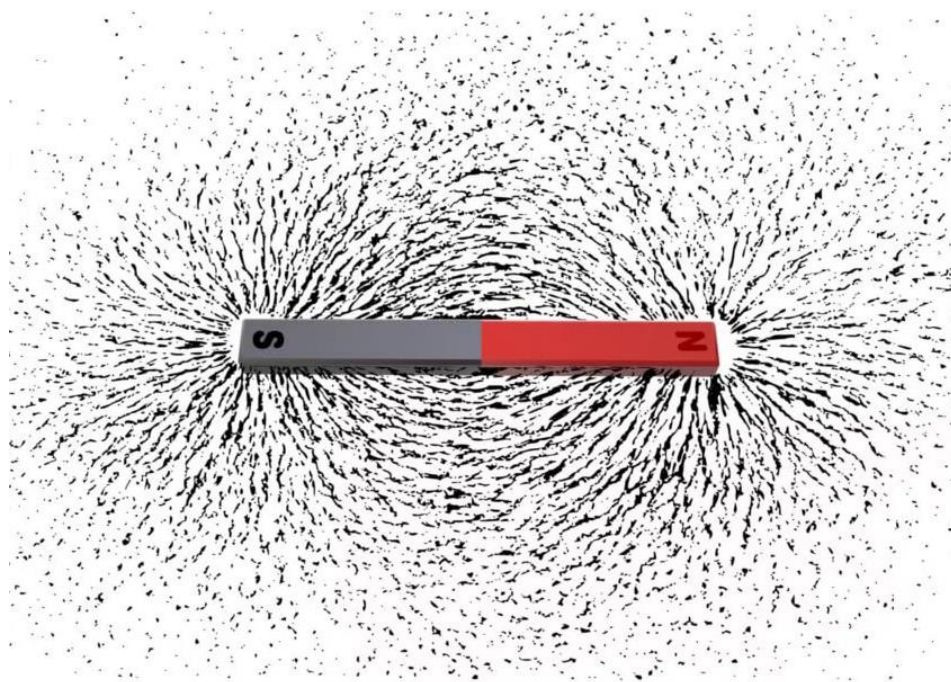
Сложно спорить с Максвеллом и Фарадеем и остальным легионом многоуважаемых естествоиспытателей, но есть вопросы ещё с «тех времён», без ответов, и уже хочется ясности, а ещё есть очень спорные допущения, иногда идущие в разрез с логикой! И есть вопросы вообще без ответов!

Давайте подробно рассмотрим один из парадоксов в представлении о магнитном поле и попытаемся разобраться почему так сделали, а не иначе?

Принято считать, что магнитное поле постоянного магнита и поле катушки – соленоида, абсолютно одинаковые, так как одинаково реагируют на магниты, как магниты, одинаково реагируют на магнитные полюса Земли, взаимодействуют с железными опилками, выстраивая их в узор под действием своего поля...



НО, поле катушки – соленоида и постоянного магнита имеют **принципиальное** отличие, - у катушки – соленоида, поле внутри однородно, это точно так, а у постоянного магнита, по середине, «**возмущение поля**», называемое «**нейтральной зоной**», где сила поля ослабевает, а это означает, что их поля, никак не могут быть близнецами – братьями, а только дальними родственниками! Их поля **различны** по своей форме!



Похоже, что с этим «упрямым» магнитным полем в те, «стародавние» времена так намучились, что махнули рукой на все противоречия и решили «пусть будет так», махнули «мечём Оккамы» и назначили поле соленоида Эталон, для поля постоянного магнита.

Далее, - парадокс с кривизной силовых линий на полюсах... Любой наблюдатель, обладающий логикой и внимательностью, замечал, что формирующиеся над полюсом стрелы из железных опилок, когда магнит подносится с низу листа одним полюсом, всегда образуются над листом прямые и тянутся прямолинейно из центра полюса магнита. А классическое описание утверждает, что эти самые железные лучи, выходящие из полюсов, должны изгибаться в сторону противоположного полюса и тянуться непрерывной «магнитной линией» к другому полюсу магнита! А этого ни кода не происходит...

По поводу этого несоответствия живого опыта с теоретическим объяснением есть логическое разъяснение физиков, - дело в том, что каждый луч из железных опилок образует вокруг себя собственное магнитное поле! Эти лучи влияют друг на друга своими полями и тем самым спрямляют друг друга, но, «по исторический сложившемуся представлению», они должны БЫ изгибаться в сторону противоположного полюса!

Это объяснение вызывает, как минимум, два несогласия – во-первых получается, что поле каждого «железного луча» настолько сильное, что в состоянии спорить с полем самого постоянного магнита, под воздействием которого они и образовались? Это объяснение, мягко говоря, «притянута за уши», тем более что на эти «железные лучи», поднятые в верх, действует ещё одна сила – это земная гравитация,

заставляющая их изгибаться в низ, они ведь железные! Но, они, всё равно не изгибаются, а остаются прямыми!

Такой силище «железных лучей» можно позавидовать, они могли бы протыкать бумагу, как игла... НО, факт в том, что во всех опытах они даже не пытаются изгибаться, хотя это им предписано теорией, а даже наоборот, слегка загибаются к центру этого же полюса, на котором и образовались, это ещё один повод для скрупулёзного пересмотра наших представлений этого фундаментального явления природы.



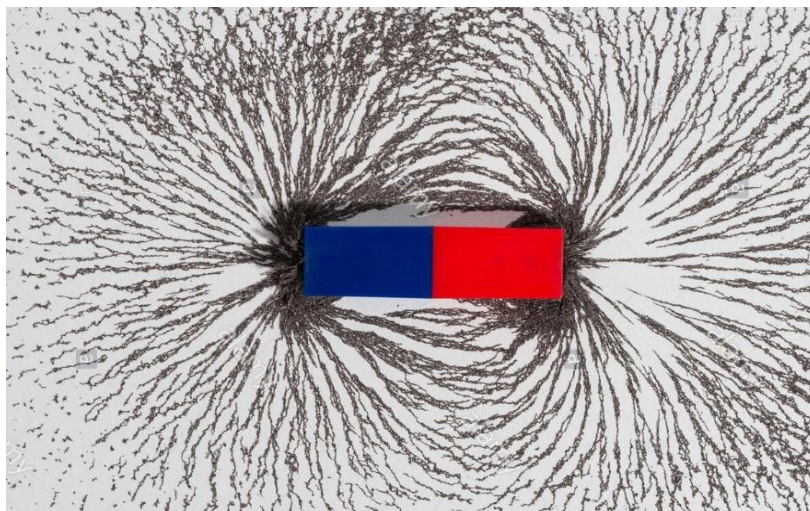
Вот ещё, что важно отметить, как образуются эти магнитные линии из железных опилок, - нам демонстрируется опыт, в котором железные опилки насыпаются на лист бумаги, за тем подносится постоянный магнит с низу. Железные опилочки, погружаясь в поле магнита становятся сами магнитиками и реагируют на поле магнита, и формируют узор – фонтаны над полюсами и дугообразные мостики над «нейтральной зоной», а на удалении от магнита опилочки лежат не подвижно, и если бы человек не стал постукивать по листу, создавая вибрацию, то лежали бы они «без признаков движения» бесконечно долго... Дело в пористости бумаги? Тогда надо было насыпать на стекло чтоб уменьшить сопротивление!

Вот это действие с «подстукиванием», можно рассматривать, как вмешательство в чистоту эксперимента, с целью получения нужного эффекта...

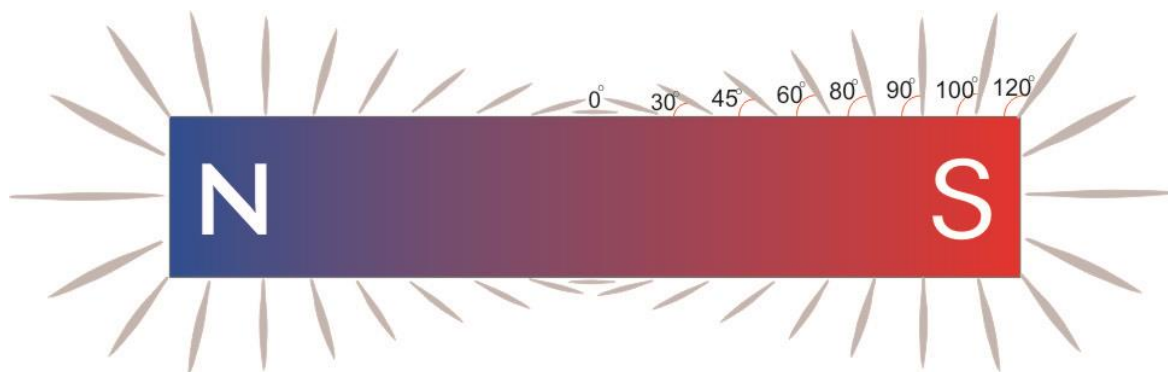
Попав под действие поля магнита, железные опилочки приобрели «временный магнетизм» и стали сами магнитиками. От вибрации постукивания, намагниченные опилочки, которые лежали ближе к полюсам магнита, стали подворачиваться к полюсу магнита, своим разноимённым концом, а противоположный конец опилка повернулся к

следующему опилку, от подстукивания, передавая, как по эстафете, магнитность следующим опилкам, превращая каждый последующий в магнетик и так далее, к тем опилкам, которые располагаются ближе к середине!

И что важно, вот такие растущие магнитные линии вытягиваются от одного полюса и точно такие же растут с другого полюса, и часто не совпадают по середине! Их можно назвать случайными образованиями, и никак не стабильными, и постоянными, непрерывными силовыми нитями у постоянного магнита!



Всё говорит о том, что эти железные «узоры» формируются под действием невидимой силы, которая и управляет этими железными опилками, которая смогла бы объяснить всё непонятное, что происходит с этими опилками и ответить на множество других вопросов, как например: каким образом каждый полюс может проявлять как отталкивание, так и притягивание, почему нет постоянства выхода железных лучей на полюсах в одном и том же месте, почему сила поля магнита ослабевает на «нейтральной зоне», но не гаснет полностью, почему компасная стрелка делает полный оборот на 360 градусов, если провести её от одного полюса к другому ???... да и множество других вопросов ждут разъяснения...



Должно быть объяснение, которое однозначно и дальновидно сможет объяснить эти происшествия! И такое объяснение нашлось – недостающее звено, остающееся в тени до сих пор, это само Магнитное поле постоянного магнита, которое до сих пор является ребусом, именно этому посвящена эта работа.

Оказалось, что не только я один не удовлетворён современным объяснением загадок магнитного поля, оказывается, вопрос поставлен даже так: «мы все ещё не можем понять явление до конца», это цитата из книги Фейнмановские лекции по физике, 7 том, страница 163 конец второго абзаца, глава 37 «Магнитные материалы».

Существует гипотеза, что магнитное поле создаёт «магнитный заряд», который, по аналогии с электрическим зарядом, *должен был бы* создавать и магнитное поле, из гипотезы Дирака. В этом же учебнике, говорится, что **Ампер** высказывал своё несогласие по поводу существования *магнитного заряда*, который должен создавать магнитное поле: «с физической точки зрения лучше описывать намагничивание при помощи реальных атомных токов, а не вводить плотность каких-то «мистических магнитных зарядов»». Ампер первый предложил, что магнетизм происходит за счёт циркуляции около атомных токов, и как никто оказался ближе к истине!

А Фейнман писал, - «Беда в том, что в физическом мире не существует такой штуки, как «магнитный заряд»» стр. 135. (Фейнмановские Лекции по Физике том 7).

Вообще в классической "сказке" о магнитном поле оказалось столько неразгаданных загадок, что складывается впечатление, будто, кто-то специально запутал следы.

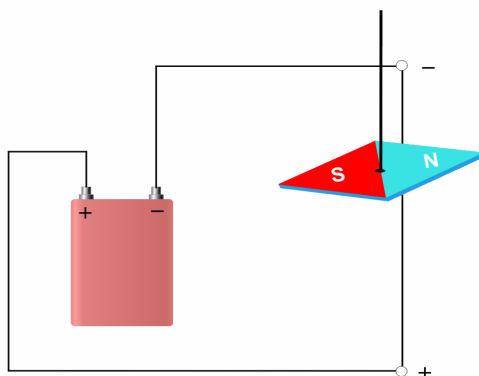
О ГЛАВНОМ

Форму поля постоянного магнита, показывают металлические опилки, прилипшие к его поверхности, можно утверждать, что классическая схема в виде «арбуза», окружающая сам пост. магнит, это спорный факт, что это и есть само магнитное поле постоянного магнита, я считаю, что истинное поле постоянного магнита имеет совсем другую форму и я, опираясь на логику, известные опыты и здравый смысл, попытаюсь это показать в данной работе.

Пытаясь разобраться в этом загадочном магнитном явлении, я рассуждал так, - компасная стрелка и металлический опилочек, это предметы аналогичные. Металлический опилочек, попав в поле магнита, намагнитился и стал вести себя как магнетик, то есть, и компасная стрелка и металлический опилочек идентичны, они одинаково реагируют, на магнитное поле, разница заключается только в размерах этих предметов.

Одним из важных опытов для понимания тонкостей магнитного поля, был опыт Г. Х. Эрстеда, который описан во многих учебниках, в частности в учебнике Г. С. Ландсберга «Элементарный учебник по физике» том 2 стр. 260 - разворачивание магнитной компасной стрелки перпендикулярно проводнику, по которому пропустили постоянный ток.

Напомню его суть: магнитная компасная стрелка подвешена на нити над проводником, по которому будет пропускаться постоянный ток. Когда постоянный электрический ток двинулся по проводнику, то его движение оказало ориентирующее действие на компасную стрелку, развернув её перпендикулярно проводу.



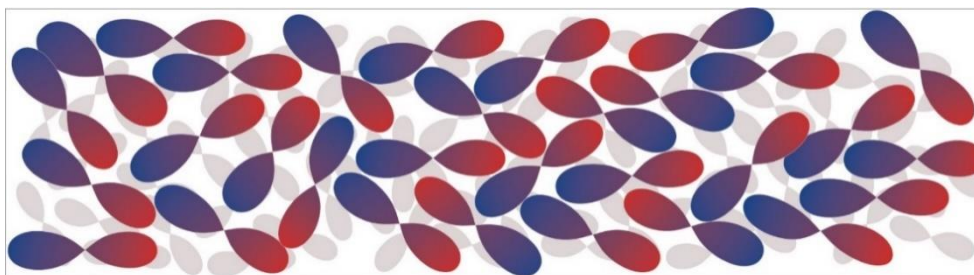
Из этого «происшествия» был сделан однозначный вывод, - ток зарядов в проводе оказывает ориентирующее действие на компасную магнитную стрелку! Наружное «магнитное поле» вокруг провода влияет на стрелку и разворачивает её!

Всё логично и правильно, НО тут возникает парадокс, в том, что нет «волшебного магнитного поля», как самостоятельной субстанции, нет магнитного заряда, порождающего это поле, и множеством опытов сегодня это доказано, что есть только электромагнитное поле, порождаемое движущимися зарядами! А магнитность, это только свойство этой энергии, - притягивать и отталкивать аналогичные электромагнитные образования!

Давайте сразу разберёмся с тем, что происходит в постоянном магните во процессе намагничивания и как образуется это самое «магнитное поле» у заготовки магнита...

Что мы знаем о внутренней структуре железа?

Мы знаем, что во время кристаллизации железа, образуются совместные группы атомов с выраженными магнитными свойствами, называемые Домены. Но из-за того, что соседние домены расположились хаотично, по отношению друг к другу, их поля подавляют друг друга, вместо того, чтоб объединиться в одно общее поле.



А почему у железа есть такое уникальное свойство?

Оказывается, что кристаллическая решётка железа, состоящая из положительных ионов, «погружена в «газ» подвижных электронов, которые не принадлежат одному или двум атомам железа, а всем атомам кристалла железа одновременно!»

Вот эти, хаотично расположенные поля доменов, в процессе «намагничивания» под действием внешнего импульса постоянного тока, насильно выравниваются и упорядочиваются, и складываются в одно общее поле, которое и проявляется как общее магнитное поле у постоянного магнита! Проще говоря, возникшее общее электронное облако, и проявляет свойства притягивания и отталкивания с аналогичными полями и совершенно точно его называют электромагнитным!

Вот только главная интрига заключается в его форме, - какую форму имеет поле в постоянном магните, учитывая, что нет самостоятельного магнитного поля!

Единственная и не оспоримая константа в опыте Эрстеда – это движение тока электронов в проводнике, именно это и есть первопричина возникновения поля вокруг провода, повлиявшего на компасную стрелку, так как возникшее поле вокруг провода возникло не само по себе, а как следствие движения зарядов в проводе! Это важное обстоятельство, которое вносит свою коррекцию в понимание взаимодействия магнитной компасной стрелки с доминантным током электронов!

Учитывая сказанное выше можно утверждать, что вокруг провода возникло поле, имеющее электронную основу с магнитными свойствами! Даже можно так сказать – это электронное поле с магнитными свойствами!

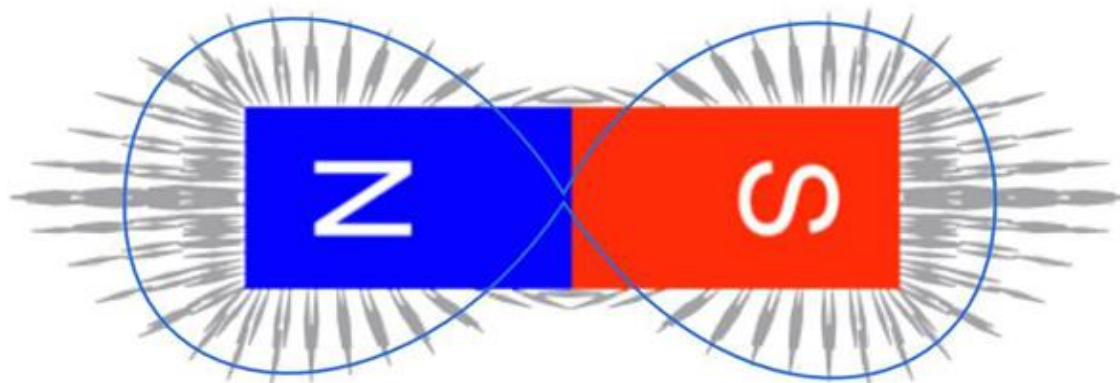
Самый правильный и единственно возможный вывод, о разворачивании компасной стрелки в опыт Эрстеда, можно сделать такой – компасная стрелка развернулась под действием движущихся зарядов в проводе и *первопричиной* стало доминантное движение электронов! А магнитность это их побочное свойство...

Следуя этой логике, сам собой напрашивается логический вывод:

Та энергия, которая оказала ориентирующее действие на магнитную компасную стрелку, развернув её перпендикулярно проводу с током, та же самая энергия повернула все железные опилки, как

маленькие компасные стрелки вокруг постоянного магнита! Эта доминантная энергия находится в состоянии перпендикулярном к каждому железному опилку!

Давайте проведём этот перпендикуляр ко всем железным опилкам, около постоянного магнита и увидим, что получается...



Получилась ВОСЬМЁРКА, в виде знака бесконечности! Вот это и есть та самая скрытая энергия, которую можно назвать САМО МАГНИТНОЕ ПОЛЕ!

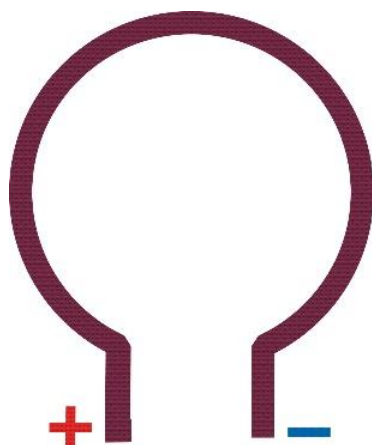
Она объёмная, как кокон и «скручена» по середине, пересекает саму себя, именно поэтому подавляется проявление магнитных свойств на «нейтральной зоне», аналогично так же соседние поля доменчиков, хаотично расположенные, подавляют магнитность друг друга!

Происходит эта «закрученность» поля, вероятно по причине одной их характеристик электронов, спиндикулярной закрученности (СПИН электрона), вот этот (момент количества вращения) и заставляет их закручиваться, скручивая само поле!

КАК ТАКОЕ СКРУЧЕННОЕ ПОЛЕ ПОЛУЧИЛОСЬ?

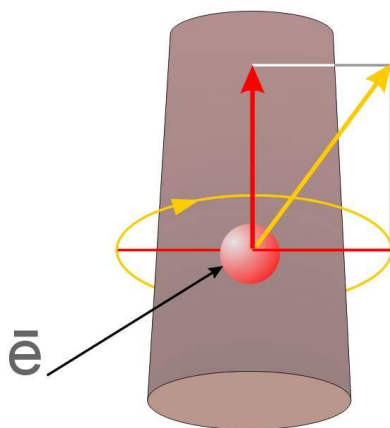
Заглянем внутрь заготовки магнита. На практике магниты получаются в результате намагничивания железной заготовки, в устройстве, представляющем собой силовой трансформатор, у которого вторичная обмотка выполнена в виде катушки – соленоида, или медной полосы (шины), изогнутой в виде кольца.

Внутри этого устройства помещается заготовка магнита, и после пропускания сильного импульса постоянного тока, у заготовки возникает поле с магнитными свойствами. Далее будем называть эту установку «ВИТОК», из множества таких же витков состоит спираль катушки-соленоида.



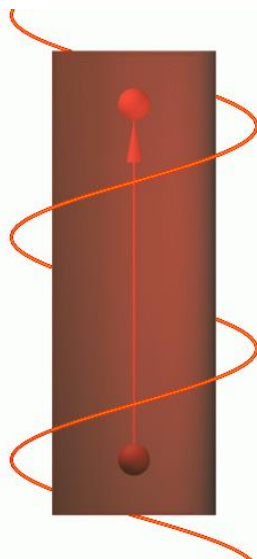
Фрагмент спирали, внутри которой происходит намагничивание

Если внимательно проанализировать происходящее в этой установке, то можно увидеть некоторые грани магнитного поля, которое является продуктом этой установки. Здесь происходит следующее - каждый электрон, из которых состоит ток, образует вокруг проводника собственное (*электронное!*) поле с магнитными свойствами, перпендикулярное этому проводнику.



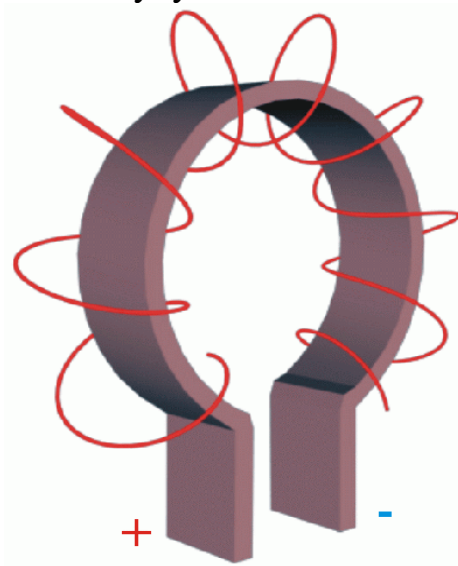
Поле электрона с зарядом вокруг провода

Наружное поле заряженного электрона вокруг провода, перпендикулярно этому проводнику, по которому он движется, а движутся заряды почти со скоростью света, очевидно, что его наружное поле должно следовать за ним закручиваясь в «спираль» вокруг провода!

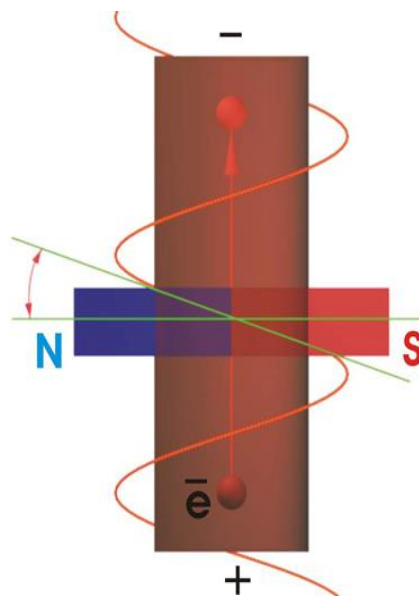


Фрагмент витка с полем вокруг него

И вот такое силовое поле, как вытянутая спираль, окружает каждый виток катушки, прилагается к будущей заготовке магнита.



В результате воздействия мощного импульса постоянного тока, у железной заготовки будущего магнита, помещённого в эту установку, появляется поле с магнитными свойствами.

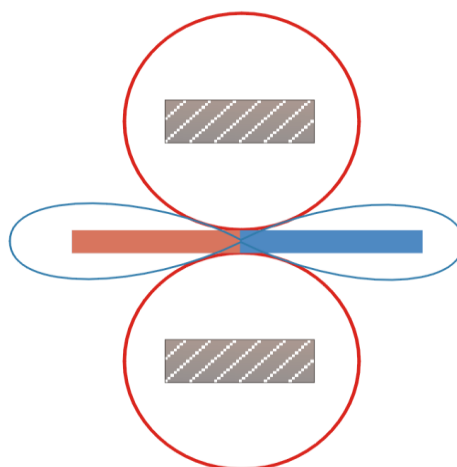


Фрагмент медной петли, с полем, созданным импульсом тока, спроецированное на магнитную заготовку.

Таким образом, спиральное поле, вокруг медной петли, охватывает заготовку магнита вокруг, как браслет руку, поэтому созданное поле нового магнита должно иметь следующие черты:

«Вектор протяженности поля» нового магнита, под действием спиралеподобного приложенного импульса, должен располагаться не вдоль линии S-N соединяющий полюса магнита, а под некоторым углом к ней, то есть «**тело**» магнитного поля, скручено!

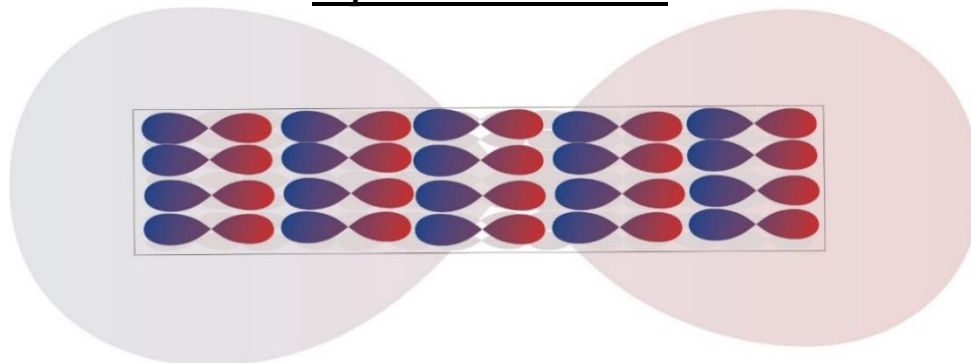
Во-вторых, поле должно иметь «**талию**», по середине магнита, так как под воздействием внешнего силового поля, поле нового магнита, должно быть прижато к поверхности магнита в районе «нейтральной зоны» и одновременно скручено.



Получившееся поле, вокруг постоянного магнита, это электронное образование сложное из множества первообразованных полей

доменчиков, выровненных мощным импульсом постоянного тока и сложившихся в одно общее поле, оно скручено по середине на «Нейтральной зоне», его электронные облака окружают полюса и имеют торсионно скрученную форму гантели, и логично называть его так:

Торсмагнитное поле!



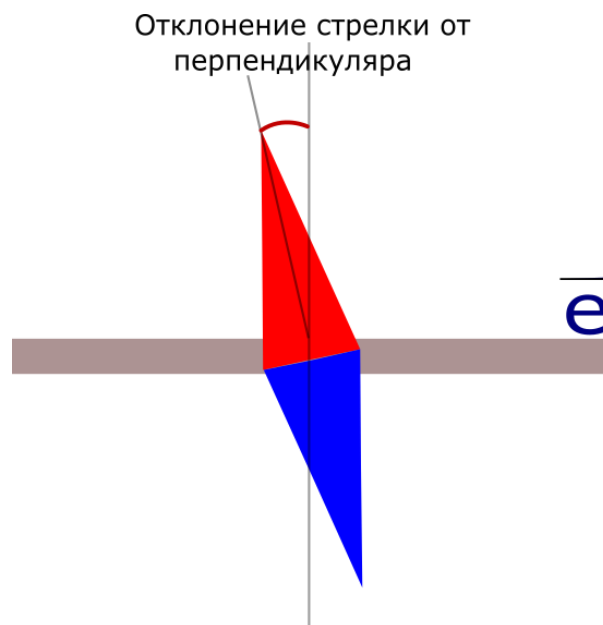
Можно предположить, что такая форма поля получилась, потому что молекула железа - Fe 2 и имеет «гантелеобразное» строение, что явилось прообразом поля постоянного магнита.

И вот можно сразу объяснить весьма загадочный момент, который обходят молчанием исследователи, хотя постоянно с ним встречаются, — это не желание компасной стрелки вставать в положение идеального перпендикуляра к проводу с текущим постоянным током, а занимает положение 87 – 88 градусов, а не 90 к проводу. Дело в этом самом поле, вокруг компасной магнитной стрелки, в виде объёмной восьмёрки, перекрученной, как пропеллер. Вектор поля, соединяющий полюса S-N скручен, и пересекает под углом осевую прямолинейную линию, соединяющую полюса магнита, и прилагается под углом к проводу с током.



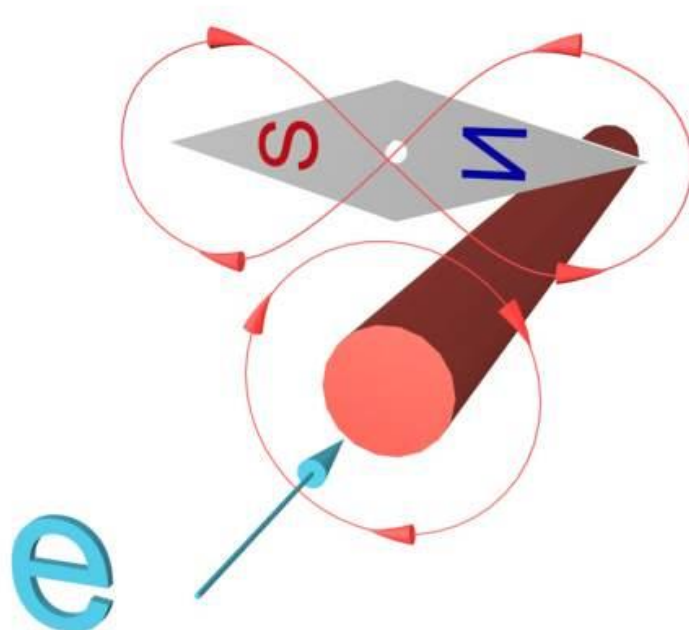
По этой причине, стрелка компаса, контактируя со спирально вытянутой энергией вокруг проводника и сама имеющая форму

восьмёрки, встаёт к проводу отклоняясь от идеального перпендикуляра с ним!

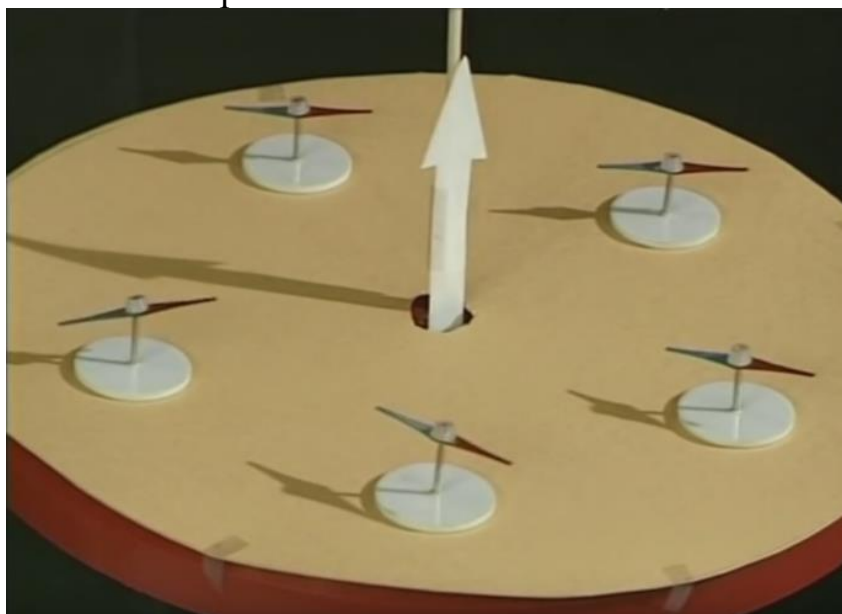


Также можно подробно объяснить, сам процесс разворачивания компасной магнитной стрелки около провода, с текущими по нему постоянным током.

Взаимодействие происходит между Торсмагнитным полем компасной магнитной стрелки и наружным полем вокруг провода, с текущем по нему постоянным током. Одна каплеобразная часть Торсмагнитного поля, вокруг одного полюса компасной стрелки N, испытывает притягивание, а противоположное каплеобразное облако вокруг другого полюса S, испытывает отталкивание, подобно эффекту «флюгера», и в результате стрелка компаса разворачивается перпендикулярно проводу, но с небольшим отклонением от идеального перпендикуляра, в виду собственного «скрученного» поля, о чём было подробнее описано выше.



Ещё этот эффект отклонения от идеального перпендикуляра наблюдается в опыте, когда через лист с железными опилками проходит провод с током, в этом опыте тоже наблюдается этот «необъяснимый», с точки зрения классической магнитной теории, эффект отклонения компасных магнитных стрелок!



Вот ещё одна демонстрация, подтверждающая это эффект отклонения, где отчётливо видно, что железные опилки отклоняются от положения «идеальной окружности», особенно те, что находятся справа от провода.



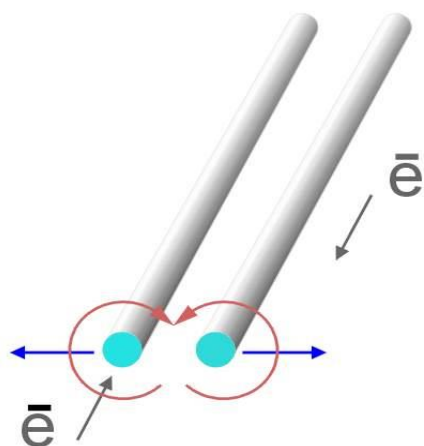
Внутри витка провода поле сжато, поэтому опилочки расположились параллельно, а с наружи железные опилки занимают свободное положение и отчетливо видно, что опилки лежат «под углом» к идеальной окружности! Это можно объяснить только с точки зрения поля в виде объёмной перекрученной восьмерки!

Часто в демонстрационных опытах не дают магнитной компасной стрелке остановиться и замереть, возможно, чтоб не заострять внимание на этом «отклонении» компасных стрелок, так как классическая теория магнетизма не сможет объяснить это происшествие, которое является проявлением особенности магнитного поля в виде скрученной объёмной восьмёрки и объясняется только с точки зрения Торсмагнитного поля!

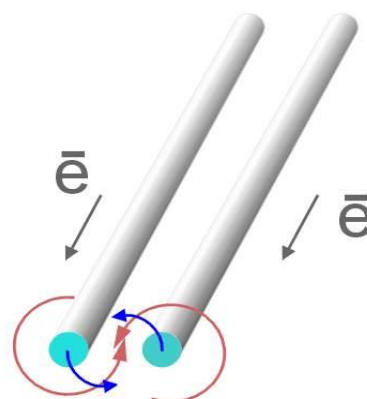
На первый взгляд может показаться, что такое перекрученное поля, самим себя, не логично, но, если вспомнить, что происходит на нейтральной зоне постоянного магнита, - ослабление силы магнитного поля. Как раз это и вызвано тем, что магнитное поле, скручиваясь, пересекает само себя, тем самым, подавляя свою силу. По закону сохранения энергии, если одна энергия угасает, то должна выделяться другая, например тепловая, вот здесь уместно вспомнить вихревые токи Фуко, которые разогрели сплошной сердечник трансформатора, и всё становится логично, они и есть вихревые и закрученные, как и предсказывал Фуко и здесь всё сходится.

Принцип взаимодействия торсмагнитных полей, имеющих электронную природу, такой же, как и проводов с постоянным током. Напомню, что электронные поля вокруг проводов взаимодействуют согласно опыту Ампера с проводами, по которым пропускают постоянный ток, - когда ток пропустили параллельно друг другу, провода стали притягиваются, а когда поменяли ток в одном проводе встречно,

произошло отталкивание! Энергии окружают провода согласно правилу Буравчика. Это есть общий принцип магнетизма.



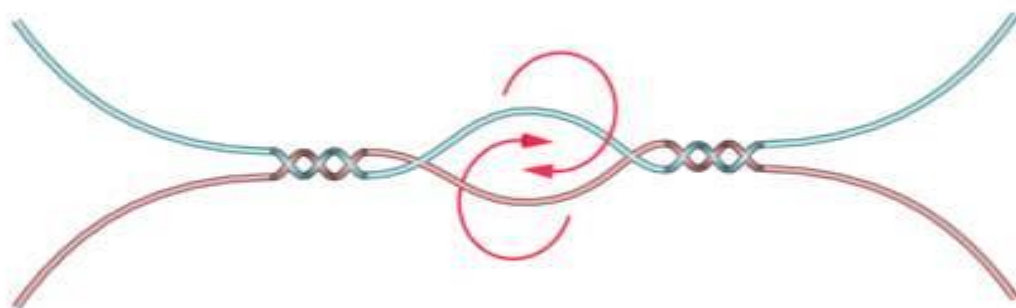
Отталкивание проводов



Притягивание с накручиванием

В момент отталкивания наружные энергии вокруг проводов встречаются «лоб в лоб», как на схеме слева, и происходит отталкивание.

В режиме притягивания происходит «зацепление» энергий, вокруг проводов, по аналогии с шестерёнками, они начинают накручиваться друг на друга, затем накручиваются и сами провода в «канат»! Рисунок справа.



***И провода с током, и магнитные линии магнита
притягиваются и перекручиваются***

Можно представить таким же образом механизм притяжения, постоянных магнитов – энергии на границе торсмагнитных полей встречаясь, накручиваются друг на друга, а за тем поля притягивается друг к другу...

Давайте рассмотрим притягивание и отталкивание постоянных магнитов с точки зрения Торсмагнитного поля, как эти схемы будут взаимодействовать между собой и как они будут соответствовать «природе» этого явления?

Принцип тот же, - когда энергии параллельны и стрелки векторов Торсмагнитного поля параллельны, это притягивание, а когда стрелки векторов встречные, то это отталкивание!

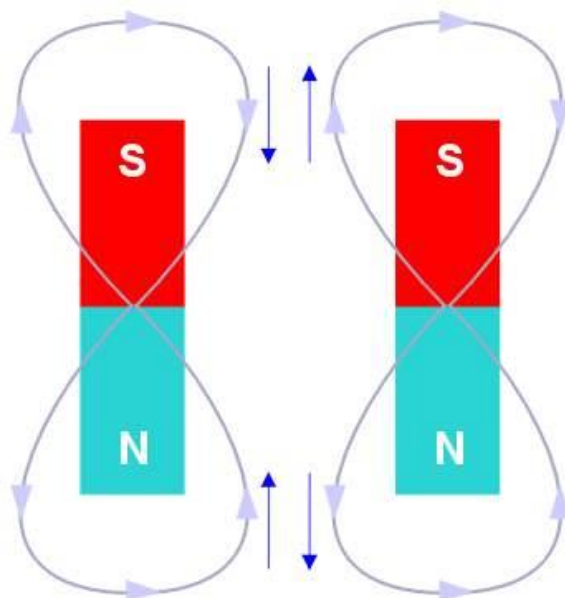


Схема отталкивания

Два постоянных магнита взаимодействуют одноименными полюсами, это отталкивания. На схеме стрелки векторов Торсмагнитного поля контактируют встречно друг с другом, что соответствует природе и опыту Ампера!

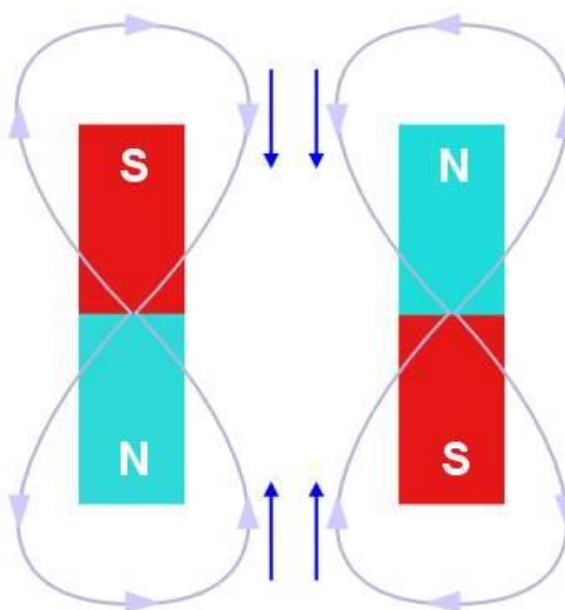
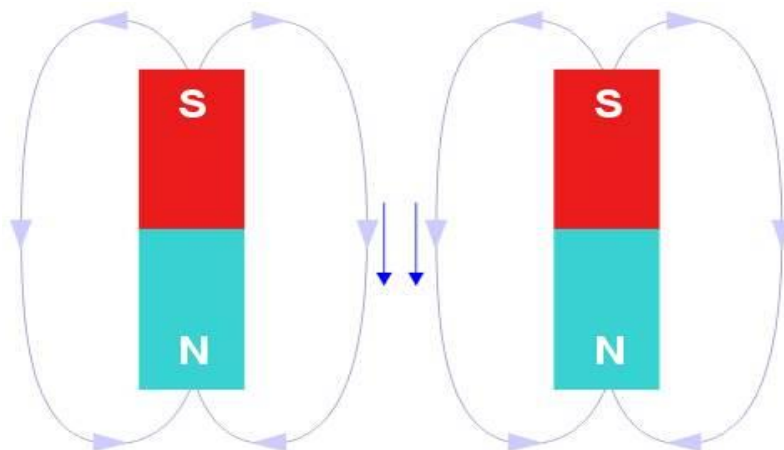


Схема притягивания

Вторая схема, это взаимодействие разноименных полюсов и это должно быть притягивание, вектора полей на этих схемах встречаются параллельно друг с другом, что и обозначает притягивание! Схемы можно вращать как угодно и каждый раз будет точное взаимодействие, соответствующее природе!

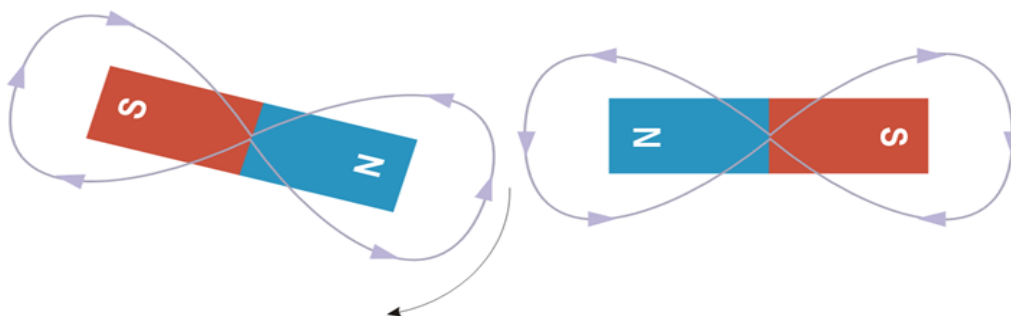
А теперь сравним с классическими схемами, магнитных силовых линий...



Схемы классических «арбузов»

Эти схемы не соответствуют природе, - на этом изображении магнитов, должно быть отталкивание одноимённых полюсов, а на схемах определяется притягивание (стрелки параллельны), это не верная схема, не соответствующая поведению пост. магнитов!

Теперь давайте рассмотрим классический опыт, с «толканием в одно плечо», как он объясняется с точки зрения Торсмагнитного поля. Дело в том, что термин «толкание в плечо», это была попытка объяснить то, что объяснить было сложно...

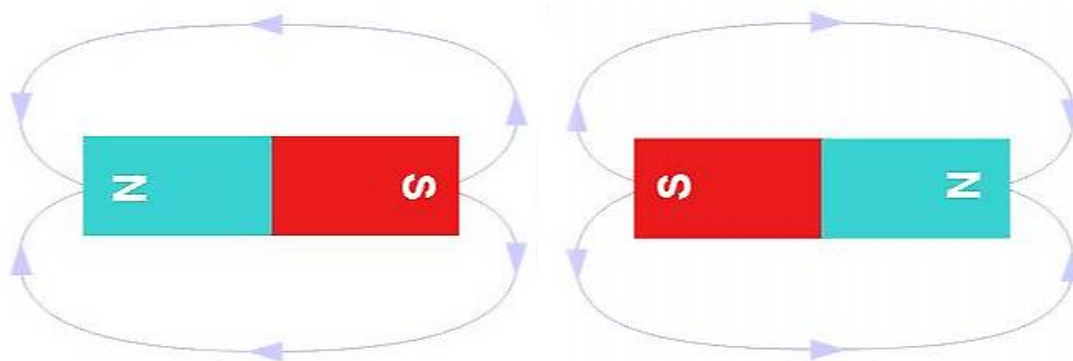


С точки зрения Торсмагнитного поля, полюса постоянного магнита окружает силовое поле с магнитными свойствами, окружающая их, по радиусу.

В данном случае происходит взаимодействие одноимённых полей магнитов и вектора энергий вокруг обоих полюсов направлены на встречу

друг другу по окружности, и по правилу отталкивания, встречные направления энергий отталкиваются, а сами магниты разворачиваются, что просто и ясно объясняется в схеме, приведённой выше.

А если рассматривать схемы отталкивания «арбузов», то в их случае происходит отталкивание в «оба плеча» одновременно, и по всей логике «арбузных полей» должно быть только прямолинейное отталкивание:



Эти схемы «арбузов» не могут объяснить это «происшествие», не могут объяснить, что такое «нейтральная зона» постоянного магнита, почему сила поля здесь убывает.

И если, это действительно единственное возможное, продолжение темы Магнитного поля постоянных магнитов, значит и другие «загадки магнитного поля» должны объясняться, применяя к ним найденную форму этого Торсмагнитного поля!

Ещё важно отметить, что поле вокруг постоянного магнита образовано из элементарных полей доменов и является электронным образованием и это подтверждает то, что постоянные магниты являются донорами электрической энергии в генераторе тока, отдавая часть своей энергии электронам в обмотке генератора.

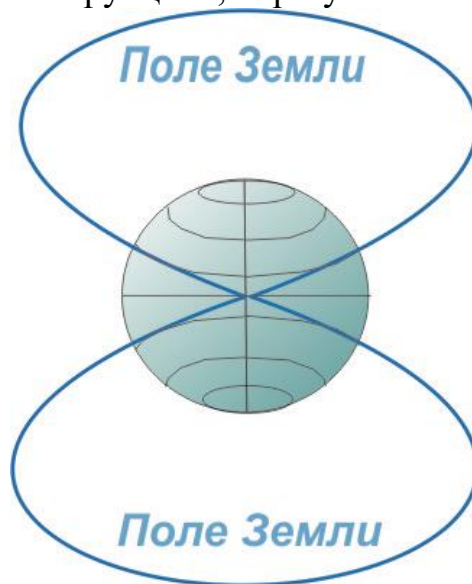
Применяя этот принцип, думаю, что многие другие явления, связанные с магнетизмом, будут объяснены и, возможно, откроются двери, закрытые до сих пор.

И как логическое продолжение, этой темы, особый интерес данного исследования представляет то, что нам может рассказать это Торсмагнитное поле о самом большом «магните» - нашем Земном шаре! И не только о Земле...

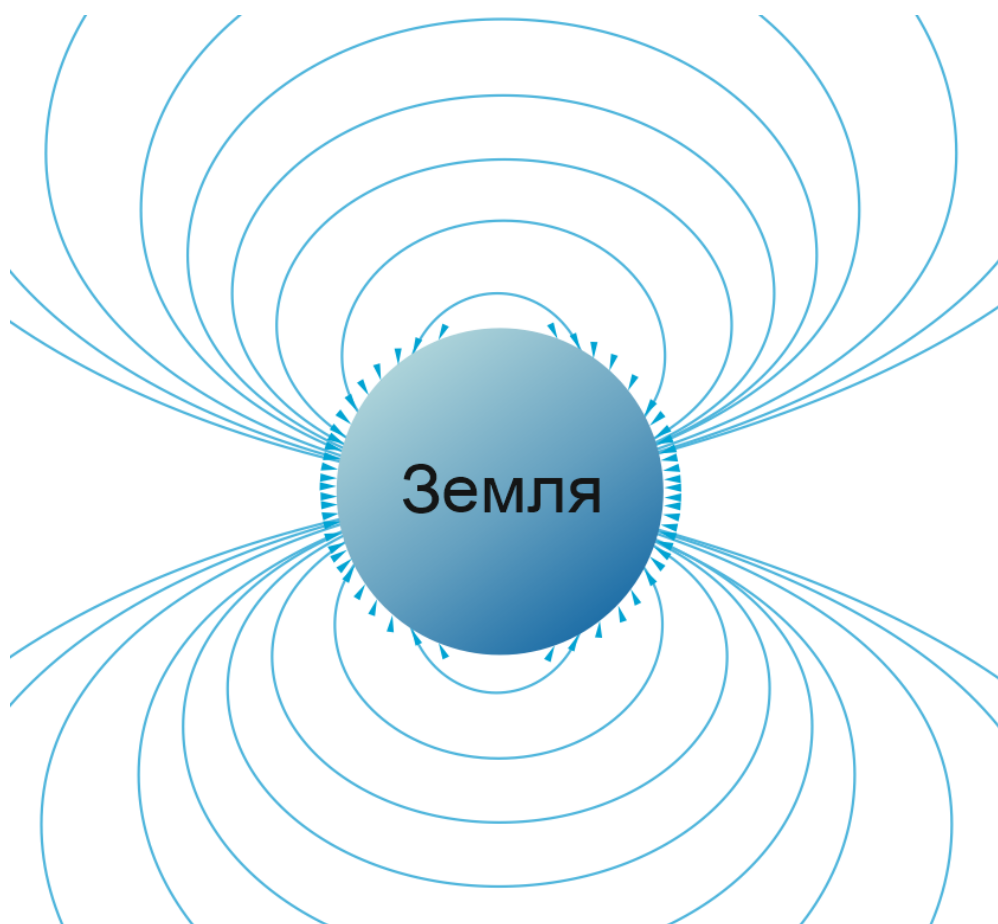
Торсмагнитное поле Земли.

По отношению к Земле, универсальнее Торсмагнитного поля, придумать было бы невозможно! Вы не задумывались, почему в природе приоритетной формой является форма шара, - капли воды собираются в шар, расплавленный металл собирается в шар, ртуть, даже шаровая молния, а также и в безвоздушном пространстве, всё стремиться к форме шара и даже Газовые гиганты как Сатурн, Юпитер, Уран...и даже Солнце!?

Похоже, что это есть формирующее воздействие Торсмагнитного поля, на подобные объекты, которое на каждом миллиметре Земной поверхности сжимает её, образуя форму шара. Торсмагнитное поле Земли прижимает верхнюю, Северную, часть полусферы Земли, с нижней Южной, сжимая их, как гигантская трубка, образуя ШАР!

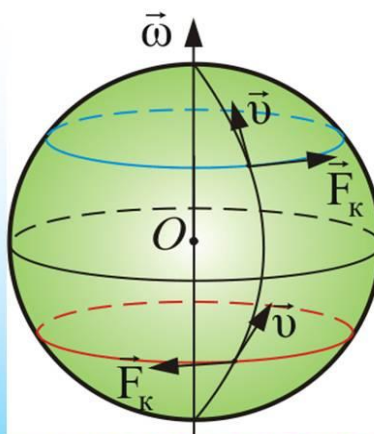


Такая уникальная форма поля прижимает ВСЁ перпендикулярно к поверхности Земли, искривляя огромные объёмы воды, по форме окружности шара, векторно воздействуя на ВСЁ находящееся на Земле, заставляя ВСЁ перпендикулярно притягиваться, и падать перпендикулярно каждому «яблоку»! В случае, если бы поле притяжения Земли было в виде «яблока», то притяжение «тащило» всё, обладающее магнетизмом к полюсам! Думаю, что это и есть естественный механизм «закона тяготения» или та самая ГРАВИТАЦИЯ, создаваемая Торсмагнитным полем!



Часть поля, окружающая Северный полюс, закручена в одну сторону (против часовой стрелки), а вокруг Южного полюса, в противоположную! Это подтверждает опыт, в котором вода, стекая в воронку, до экватора, закручивается в одну сторону, а ниже экватора, в противоположную! Этот феномен объясняется как сила Кориолиса, и оказалось, что эти оба представления о поле Земли тоже абсолютно совпадают!

Сила Кориолиса,
действует на тело,
движущееся вдоль
меридиана
в северном
полушарии вправо
и в южном – влево.



Это приводит к тому, что у рек подмывается всегда правый берег в северном полушарии и левый – в южном.

Эти же причины объясняют неодинаковый износ рельсов железнодорожных путей.

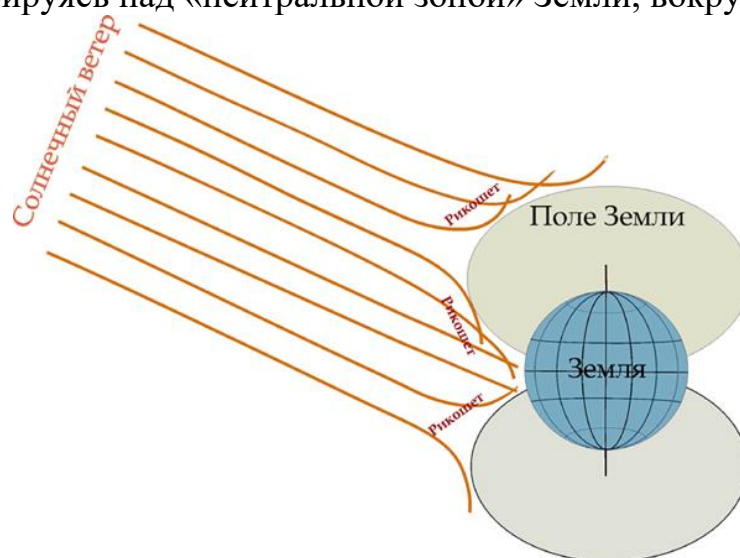
Всё, находящееся на поверхности Земли, в том числе и вода, под давлением этого Торсмагнитного поля искривлена по поверхности Земли и прижата к ней. Если бы не это силовое воздействие, то под действием центробежных сил вращения Земли, всё просто бы улетело, вместе с атмосферой в космос. Это и есть механизм гравитации...

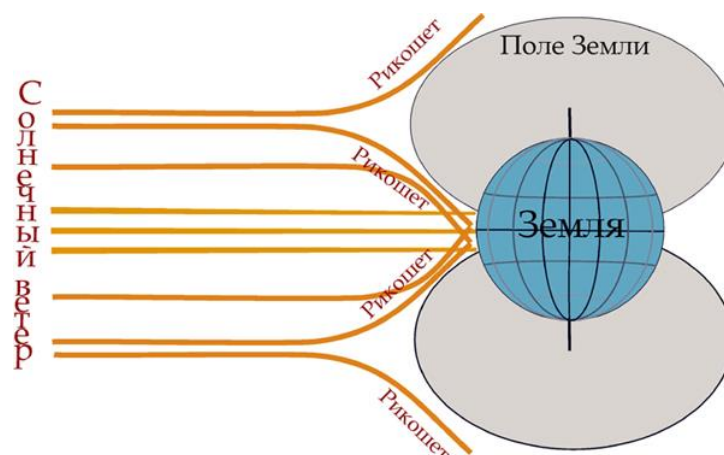
Если бы Земля сформировалась под действием поля в виде «арбуза», то наша Земля была бы похожа на ТОР, или БУБЛИК. А Северное сияние имело бы форму «ВОРОНКИ», сходящейся к центру полюса. А снега и льды, на полюсах растаяли бы в первый же «Полярный день», под нещадно палящими лучами Солнца, которые растопили бы их! Это логично вытекает из представления «арбузного» поля Земли!

Этому катастрофическому явлению противодействует именно Торсмагнитное поле, которое прикрывает полюса, как «зонтик», отражая рикошетом весь «Солнечный ветер», отклоняя его и отражая от полюсов... Это явление проявляется на всех планетах Солнечной системы (почти на всех), на которых лежат снежные шапки из снега и льда.

И ещё важно отметить, что «СИЯНИЕ» по типу Северного сияния, появляется и на других планетах, в виде обруча или короны, то же из-за влияния Торсмагнитного поля, которое окружает полюса планет, как зонтик, отражая «Солнечный ветер»!

Это Торсмагнитное поле объясняет ещё одно уникальное явление – Пояс Ван Алена, которое совершенно логично вписывается в концепцию Торсмагнитного поля. Это поле окружает полюса, как облака, в виде «капли», сужаясь к экватору Земли, в виде объёмной и перекрученной «восьмёрки», образуя около экватора область, «открытую» для проникновения «солнечного ветра» и причём этот поток энергии отражается от верхнего и нижнего каплеобразных частей торсмагнитного поля, концентрируясь над «нейтральной зоной» Земли, вокруг экватора!

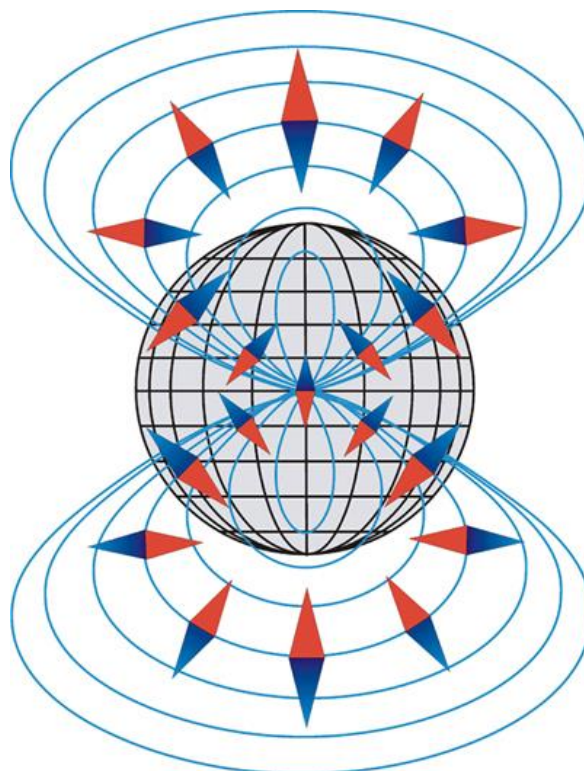




Явление концентрации энергии около экватора Земли - «Пояс Ван Алена», могло появиться только благодаря этому Торсмагнитному полю, окружающему Землю.

Важно вот ещё что уточнить, - поведение магнитной компасной стрелки в поле Земли. Нам говорят, что магнитно силовые линии Земли тянутся дугообразно от одного полюса S к противоположному N... Но позвольте, как это может быть, если ни одна компасная стрелка не показывает точного направления на полюс, а отклоняется от точного направления в горизонтальной плоскости и в вертикальной то же!!! Что бы узнать точное направление на полюс, в каждой точке Земли, эти два угла склонения вычисляются индивидуально! В западном полушарии стрелка компаса имеет восточное склонение, а в восточном полушарии - западное склонение!

Подходя к этой парадоксальной ситуации с точки зрения найденного Торсмагнитного поля, всё становится «на свои места», - КОМПАСНЫЕ СТРЕЛКИ ВСТАЮТ В ПОЛОЖЕНИЕ ПЕРПЕНДИКУЛЯРА К ЭТОМУ ТОРСМАГНИТНОМУ ПОЛЮ! Как и железные опилки в поле постоянного магнита.

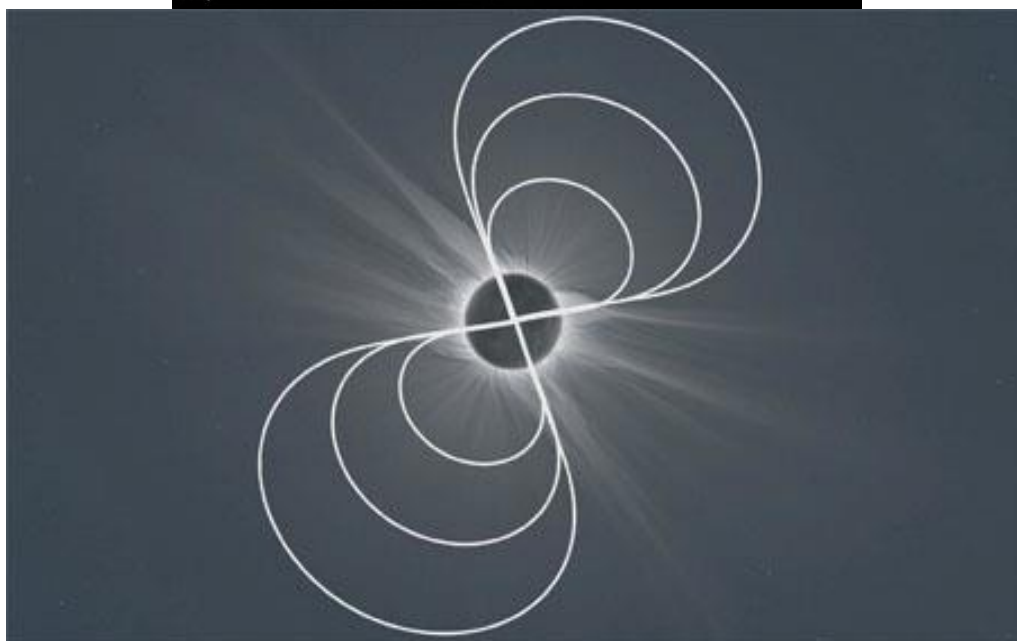
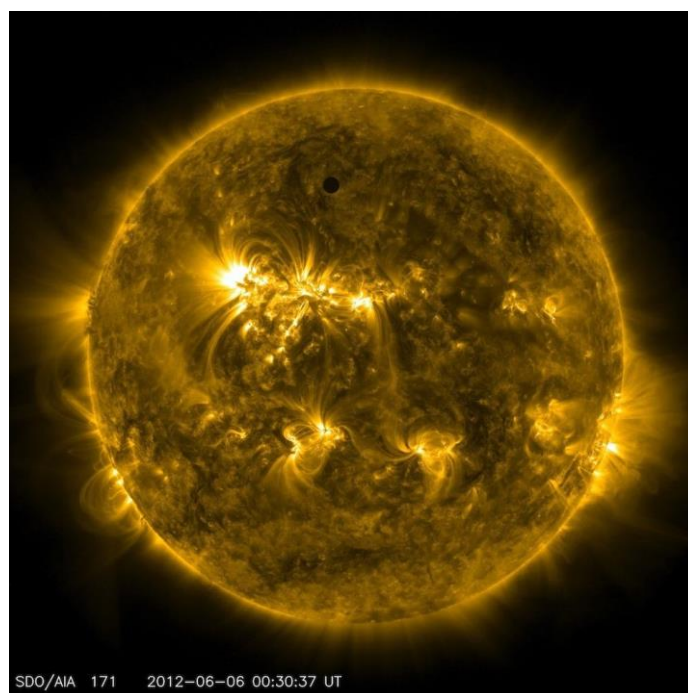


Глядя на эту схему Торсмагнитного поля, окружающую Землю, можно объяснить ещё целый ряд физических явлений, - поле скручиваясь в районе экватора (нейтральная зона пост. Магнита) должно ослаблять свою силу, возможно по этому в экваториальной части Земли один и тот же предмет должен быть легче чем на полюсах, где сила притяжения мощнее, вероятно по этому вулканическая деятельность сильнее в экваториальной части Земли, а у полюсов её почти нет, так как там поле сильнее!

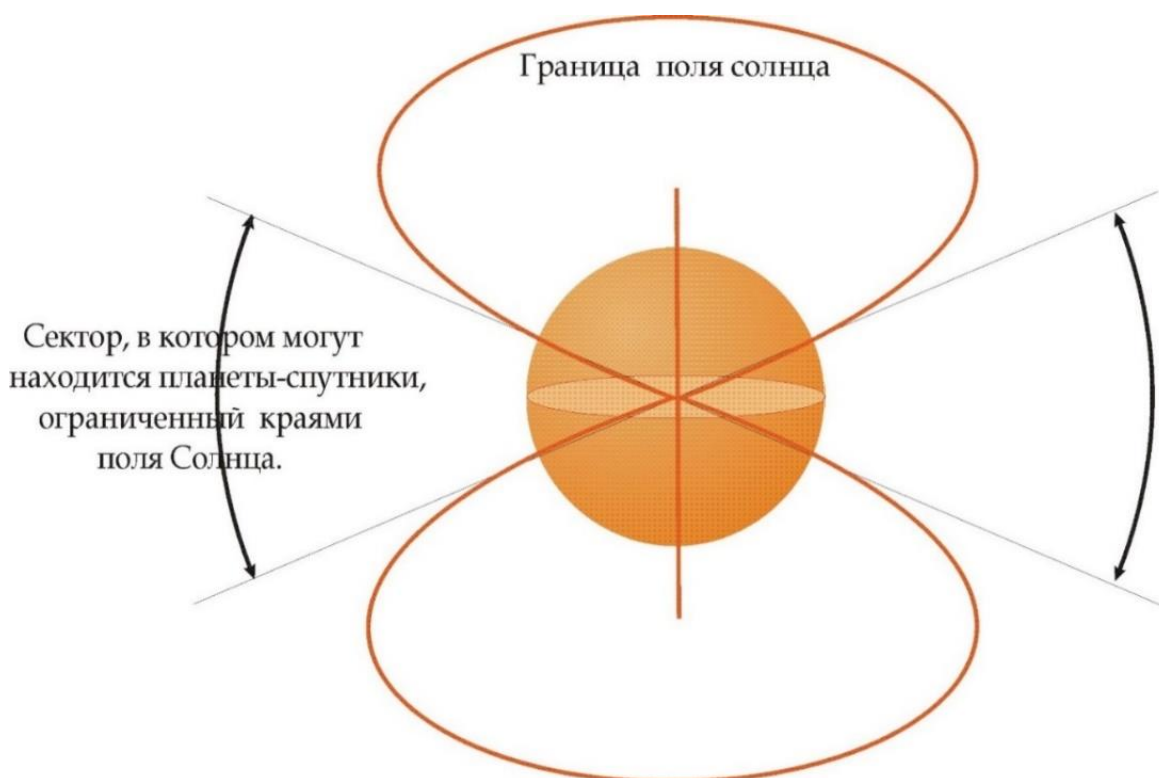
Ещё одно удивительное явление – разогрев ядра нашей планеты! Торсмагнитное поле скручено в районе экватора, и вот эта скрученность и перекрученность создаёт «вихревые токи Фуко», которые и разогревают железо–никелевое ядро Земли! А что ещё смогло бы это сделать, без доступа кислорода, без отсутствия каких-либо источников, поддерживающих этот процесс? Когда был сделан первый трансформатор, сердечник его был выполнен из сплошного металла, он разогрелся так, под воздействием электронных полей, что просто стал плавиться... Теперь сердечник набирают из отдельных пластин, чтобы каждая по отдельности не могла так разогреваться. Представьте какой огромный аналогичный сердечник, наша Земля, и чем больше она будет увеличиваться в размерах, тем сильнее будет разогреваться...

В этой связи нужно сказать, что Солнце, тоже окружает Торсмагнитное поле, сжимая этот газовый гигант в шар, на это указывает ряд признаков, на самом Солнце, на снимках нашего светила видно, что активная зона выбросов энергии расположена в близи экватора Солнца, в зоне «нейтральной зоны» Торсмагнитного поля, а полюса более спокойные,

более «холодные», это есть свидетельство наличия Торсмагнитного поля у Солнца!

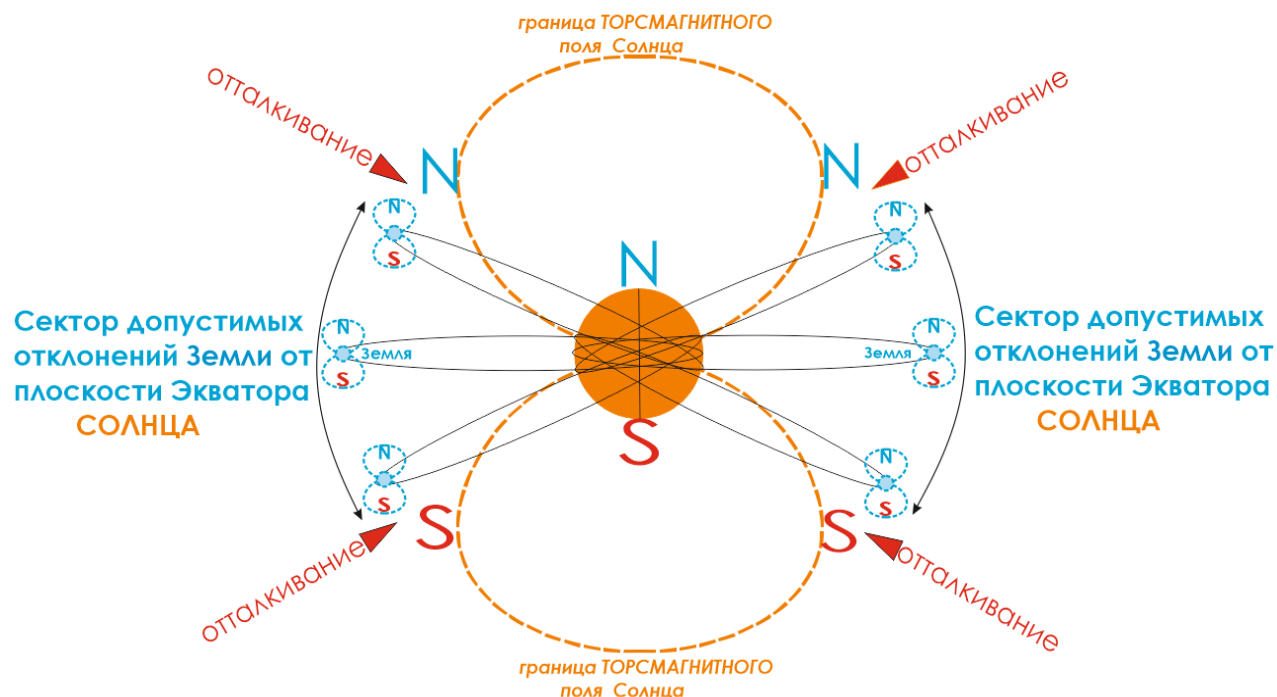


Наличие Торсмагнитного поля Солнца даёт возможность понять почему все планеты Солнечной системы вращаются в плоскости экватора Солнца, немного отклоняясь от этой плоскости то в верх, то вниз. Точно так же и спутники планет, вращаются в плоскости экватора своих планет, совершая такие же колебательные движения в плоскости экватора. Ни один спутник ещё не пролетал над полюсами своих планет, вращаясь в «секторе» между верхней и нижней каплеобразными частями Торсмагнитного поля.

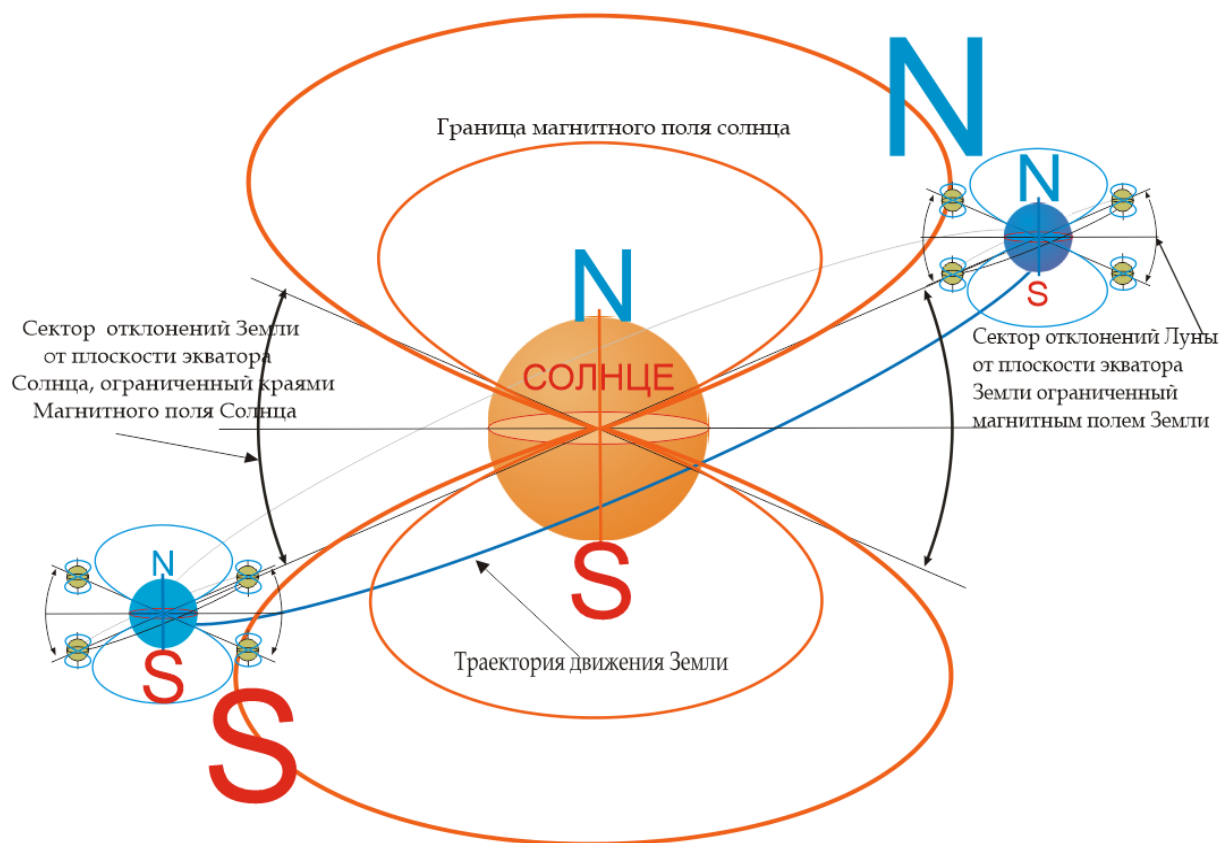


Наша Солнечная система имеет плоскостную структуру благодаря этому Торсмагнитному полю Солнца и все планеты вращаются в узко ограниченном секторе в плоскости экватора, между верхней и нижней частями Торсмагнитного поля и галактика наша тоже имеет форму плоскости, вращаясь вокруг центра галактики, которая, возможно, имеет подобную форму поля...

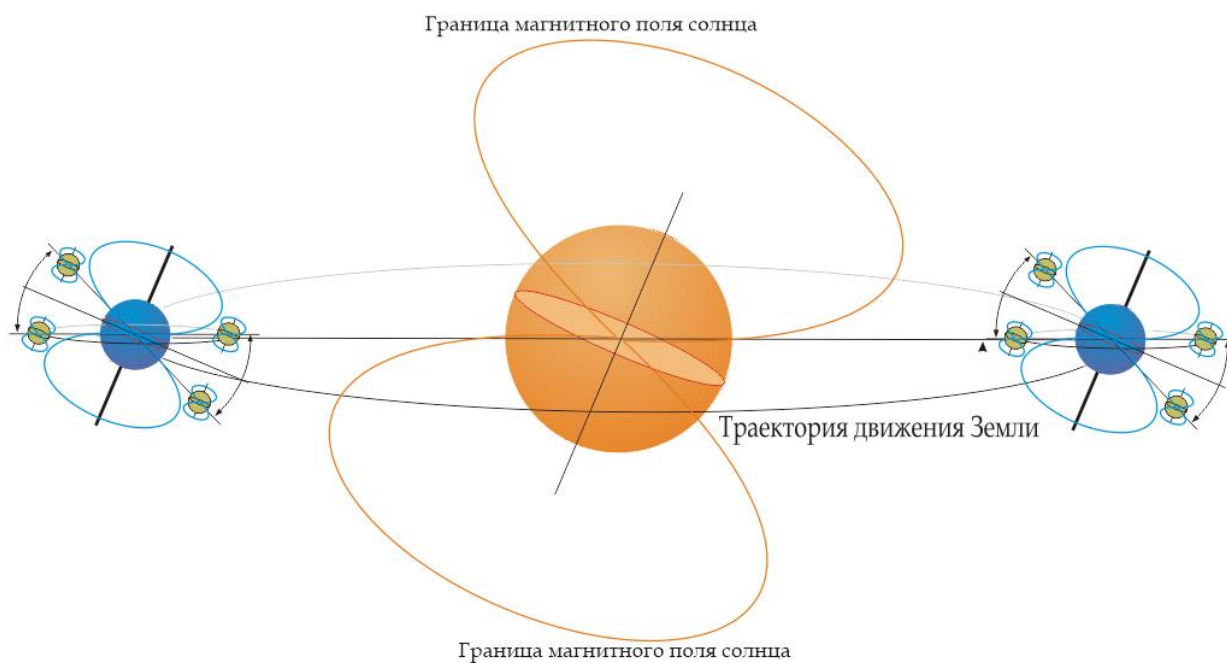
Земля, вращаясь по своей орбите вокруг Солнца, имеет возможность подниматься до верхней границы Торсмагнитного поля Солнца, отталкиваясь своим северным облаком поля от северного облака Солнца и опускаться до нижней границы Торсмагнитного поля Солнца, по принципу отталкивания одноименных полюсов. Таким образом Земля вынуждена двигаться по эллиптической орбите, отталкиваясь поочерёдно от северного края Торсмагнитного поля Солнца, потом от южного края поля Солнца.



Траектория движения Земли ограничена внутри этого сектора между верхней и нижней частями Торсмагнитного поля Солнца и в течении длительного существования Земли сформировалась её эллиптическая орбита. Двигаясь по ней, Земля достигнув края северного облака Солнца, отталкивается от неё своим одноименным Северным облаком над северным полюсом и тенденция сменяется на противоположную. Двигаясь дальше по эллиптической орбите, Земля опускается до Южной границы Торсмагнитного облака Солнца и отталкивается от неё своим южным облаком над южным полюсом и тенденция сменяется на противоположную, обратно к Северной части Торсмагнитного облака Солнца, вот такое маятниковое движение Земли и приводит к циклической смене времён года! Вот такие небесные качели...



Эта схема, когда «наблюдатель» находится на удалении от Солнечной системы, но когда мы, люди-человеки наблюдаем с Земли всю эту небесную механику, то для нас Земля движется в горизонтальной плоскости и тогда нам эта схема представляется под другим углом зрения!

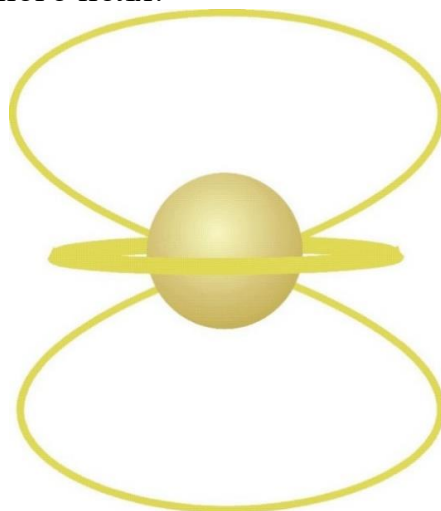


Для нас, наблюдателей с Земли, кажется, что ось Земли наклонена на 23, 6 градусов к плоскости вращения, и полюса «гуляют» относительно Солнца, сменяя времена года, но происходит это по причине того, что поднимаясь в верхнюю точку своей эллиптической орбиты, Солнцем освещается нижняя, южная часть Земли в которой лето, а в Северной зима и Солнце стоит низко над экватором.

Границы полей Солнца и Земли соприкасаются своими одноимёнными северными «облаками» и отталкиваются. Земля начинает движение по нисходящей траектории вдоль своей орбиты к нижней своей точке у южного полюса Солнца, в этой точке освещается северное полушарие Земли и мы видим Солнце высоко над горизонтом и какое то время северный полюс освещается и днём и ночью, это явление Белых ночей или Полярный день. Дойдя до нижней границы Южного облака Солнца, наша Земля своим южным облаком, отталкивается от него постоянно двигаясь по своей эллиптической орбите, и тенденция движения Земли сменяется на противоположную в верх, к Северному краю облака Солнца, так происходит смена времён года!

Такая же движительно–колебательная жизнь происходит у всех планет нашей Солнечной системы, все они движутся в плоскости экватора Солнца, внутри сектора между облаками Торсмагнитного поля Солнца, по своим разнодиаметральным орбитам.

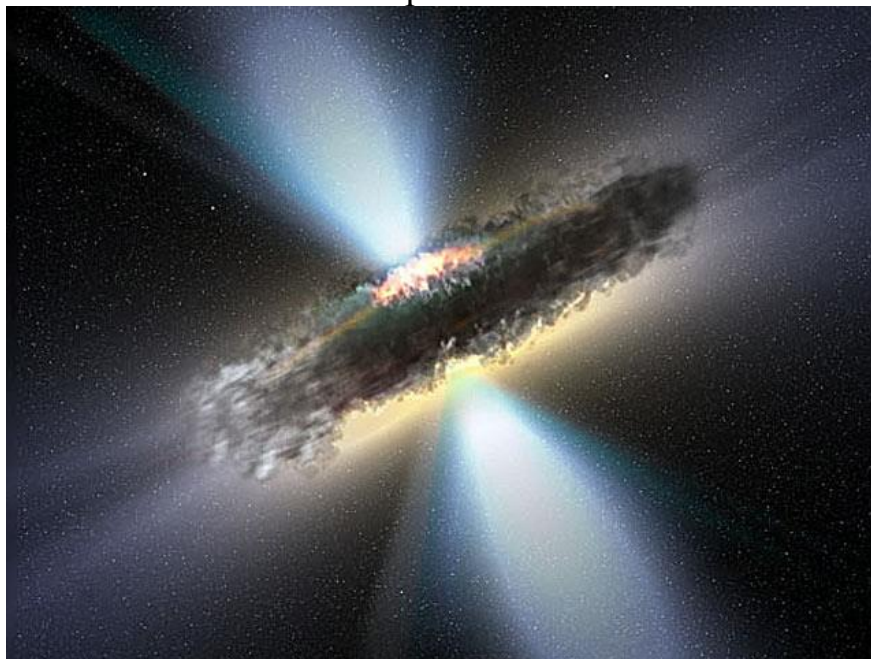
Подобно кольцам вокруг Сатурна, они образовались только благодаря такой форме торсмагнитного поля!



Этот диск из пыли и льда «зажат» между каплеобразными облаками Торсмагнитного поля Сатурна, и подобные кольца встречаются и у других планет, что подтверждает реальность гипотезы о Торсмагнитном поле! Это явление объясняется только с точки зрения такой формы поля!

Можно даже сделать предположение, что и у «черной дыры», «бублик» формируется по той же самой причине, что и кольца у Сатурна, формирующая роль и здесь принадлежит Торсмагнитному полю!!! Сжатие

Торсмагнитного поля вокруг «чёрной дыры» гигантское, и сжимает материю с чудовищной силой, со всеми вытекающими последствиями, и это совершенно логично объясняется Торсмагнитным полем!



Можно сделать ещё одно, само собой, напрашивающееся наблюдение, - о вращении планет, на примере нашей Земли.

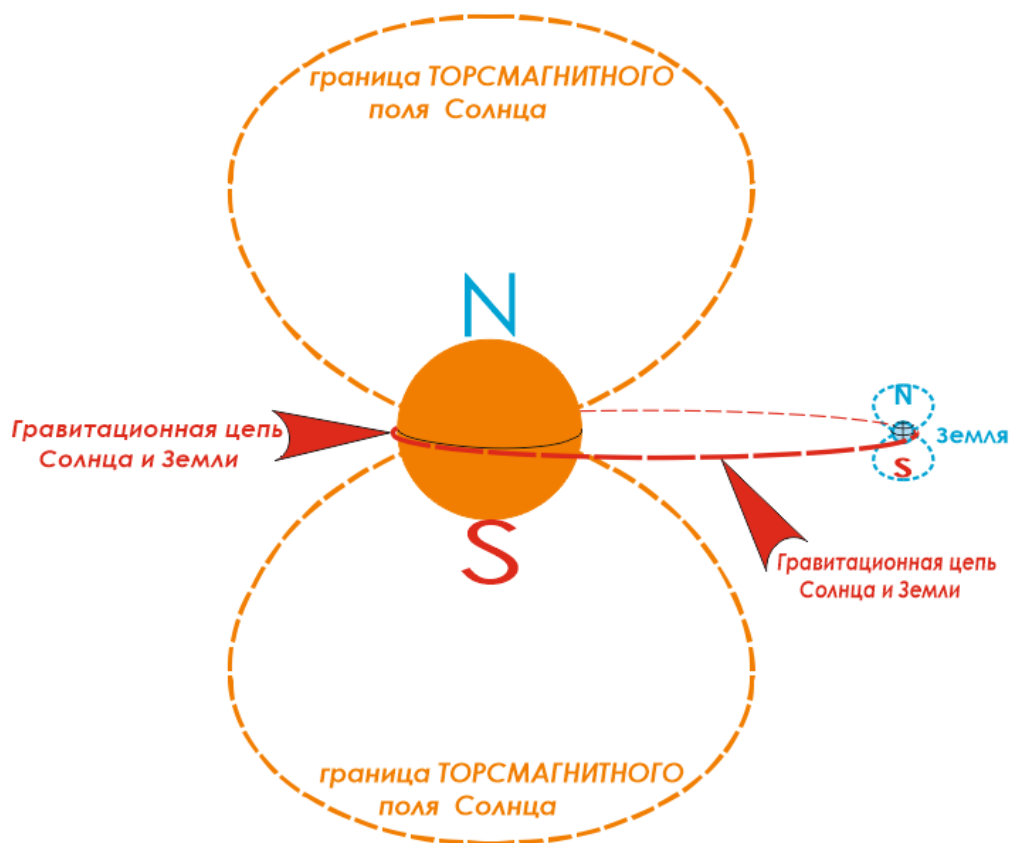
Земля делает полный оборот вокруг оси за 23,9 часа, некоторые планеты, которые в несколько раз крупнее Земли вращаются даже быстрее вокруг своей оси, Юпитер – 9,9 часа! Сатурн – 10,7 часа! Уран 17,3 часа! Нептун – 16,1 часа!

Поражает воображение то, что самая большая планета вращается быстрее всех! Что может её так бешено раскручивать, какая неведомая сила? А наше Солнце вращается вокруг своей оси за 25 земных суток! Наблюдая всю эту «небесную механику» логический напрашивается вывод, - все вращения планет «привязаны» к собственному вращению Солнца, как велосипедная цепь связывает «звездочку» и колесо!

Это предположение, которое может объяснить закономерность вращения планет, логично - гипотетичное, находящееся очень близко к истине...

Заключается оно в следующем, - все планеты Солнечной системы связаны с Солнцем, так называемой «Гравитационной цепью», которая тянет их вдоль своих орбит и одновременно вращает, а также удерживает их на определённом расстоянии. Те планеты, которые «не вращаются» лишены этого вращения из-за своей малой массы, не способной отстоять своё право на вращение!

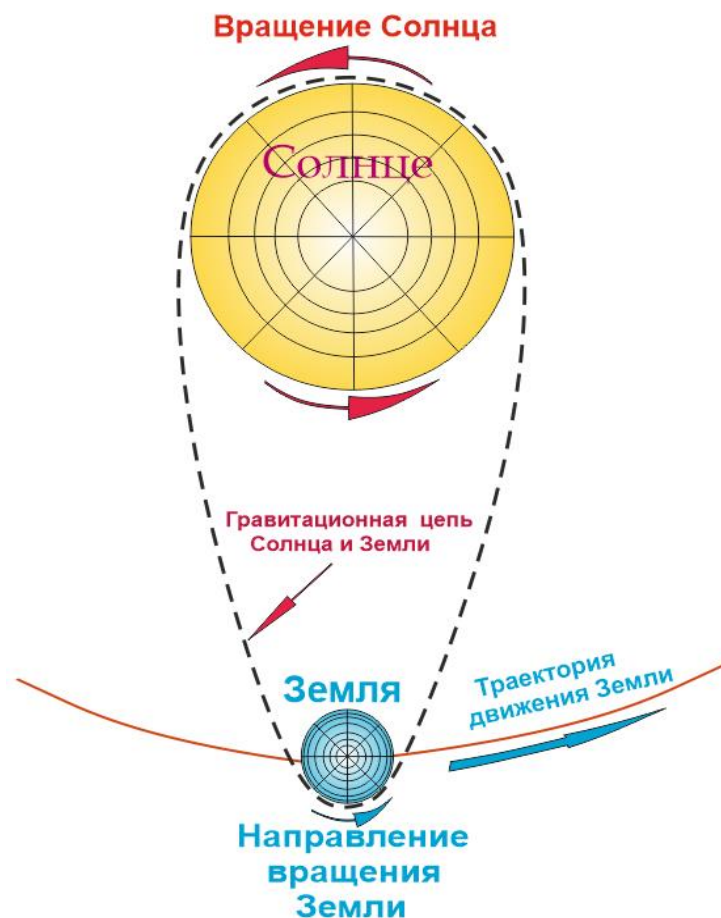
Эта «Гравитационная цепь» удерживается на поверхности планеты, и Солнца, зажатая внутри сектора, между верхним и нижним облаками Торсмагнитного поля, как нитка, намотанная на катушку, зажатая между её бортами или как в игрушке йо-йо...



Собственное равномерное вращение Солнца, заставляет крутиться планеты с разной скоростью, зависящей от собственного диаметра этих планет и расстояния от Солнца. Планеты меньше, как Марс (24,6 часа), вращаются медленнее, а большие с большим диаметром, вращаются быстрее, как Юпитер (9,9 часа)! Это чистая механика!

Наша Земля движется вдоль своей эллиптической траектории, вокруг Солнца, раскручиваясь «против естественного качения шара», то есть навстречу, а не «по» условной поверхности! Примерно сдвигаясь по орбите на один градус, Земля делает полный оборот «с хвостиком» и того - 365 дней - оборотов вдоль окружности в 360 градусов, а если бы Земля катилась по принципу «естественного качения шара», то день был бы примерно около недели...

Это следствие, действия на Землю «гравитационной цепи» Солнце – Земля, это именно ОНА «тянет за собой» по орбитальной окружности Землю, и вращает её, передавая цепное движение Земле, вокруг оси, раскручивая её в «обратном» направлении!

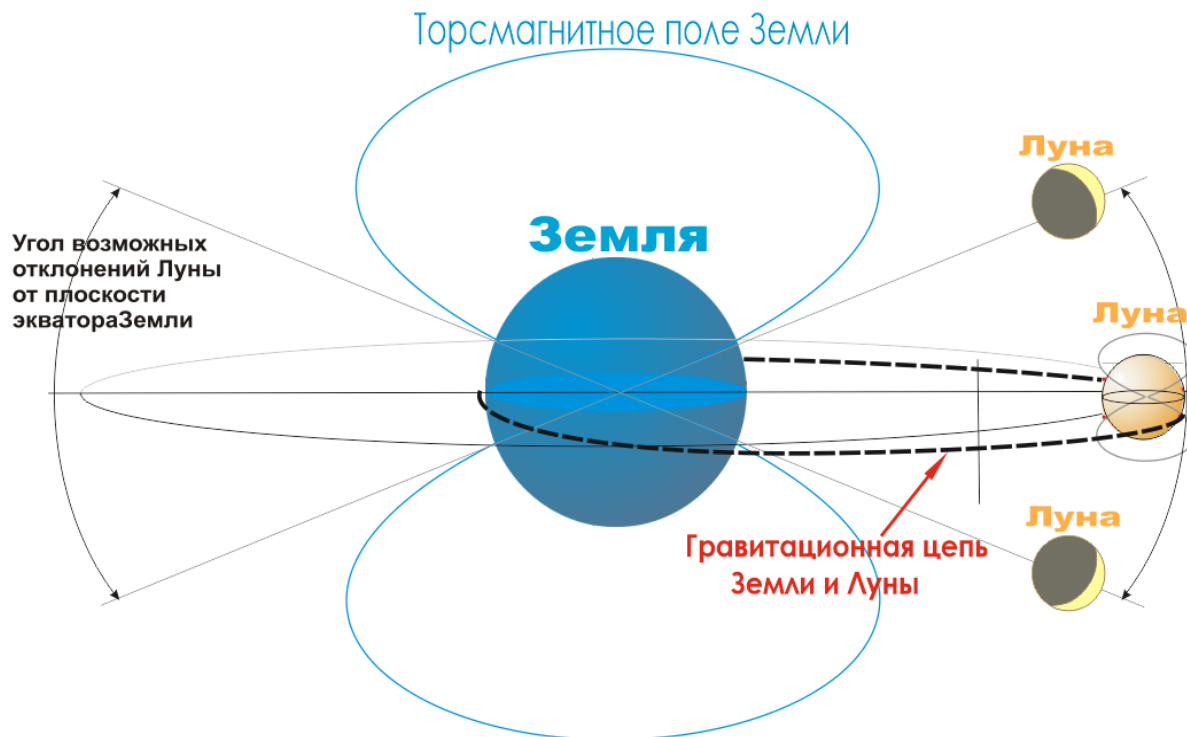


Точно такие же «гравитационные цепи» связывают Солнце и остальные планеты, заставляя их двигаться по своим орбитам и вращаться вокруг собственных осей.

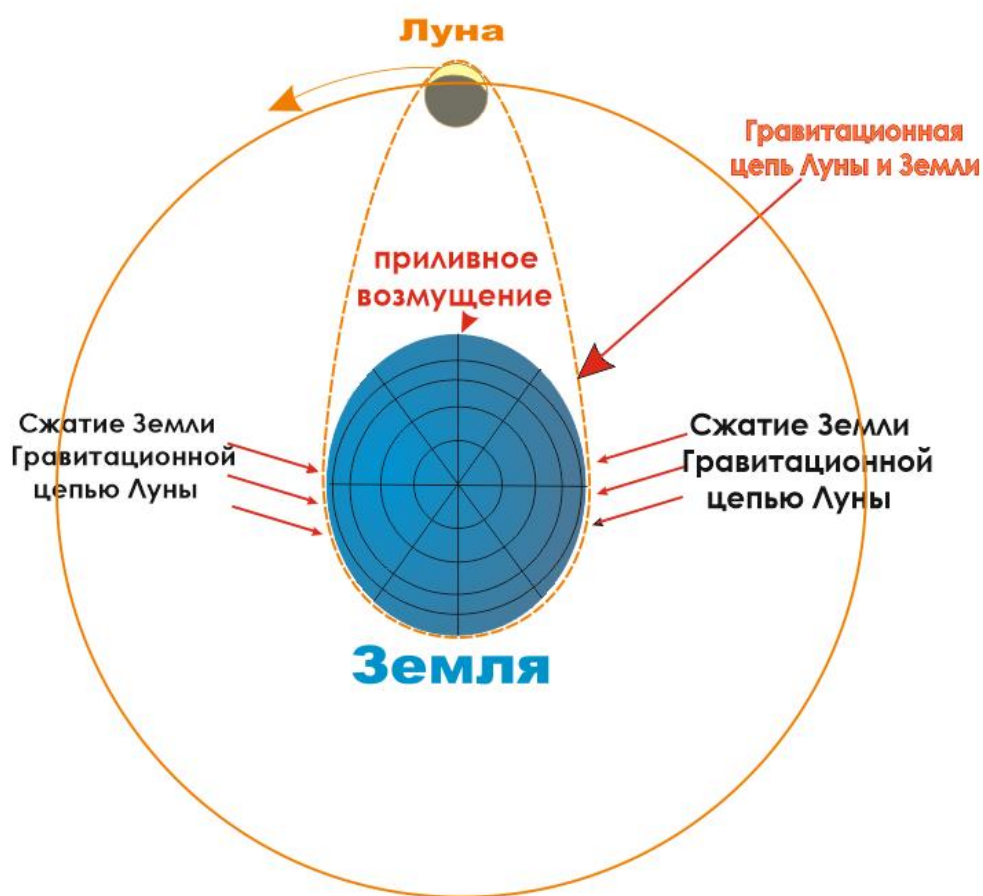
Планеты с очень длительным суточным вращением, как Венера и Меркурий - скорее всего их масса так мала по сравнению с Солнцем, что они лишены возможности вращаться вокруг собственной оси, ввиду малого сопротивления своей массы.

Вероятно, и наша Луна находится в этой весовой категории, имея малую массу, из-за этого не имея «веса», для своего осевого вращения, она может только, как «арбуз в сетке» следовать вдоль поверхности Земли, удерживаемая «гравитационной цепью» Земли и по этому обращена всегда одной стороной к Земле.

И здесь важно напомнить одно любопытное явление, косвенно указывающее на саму вероятность существования «гравитационной цепи», это явление Лунных отливов и приливов воды, воздействующих на подвижную водную поверхность Земли. Это возможно и есть давление «гравитационной цепи» на землю, как физическое проявление этого явления природы...



Гравитационная цепь между Землёй и Луной значительно напряжена, и давит на поверхность земли с боков, выжимая поверхностную массу Земли в свободный сектор, на который не происходит давления! Вот поэтому «приливное возмущение» следует за Луной! Также и Луна испытывает давление этой цепи, каким-то образом деформируясь.



Это явление можно объяснить только применяя концепцию Торсмагнитного поля, классическая форма магнитного поля не может этого объяснить.

Находка торсмагнитного поля открывает универсальным ключом закрытые ранее двери, объясняет необъяснимые до этого явления...

Вот, например, — это Торсмагнитное поле существует везде и всюду, вокруг нас над нами, под нами и внутри нас! Это подтверждает та самая магнитная компасная стрелка! Где бы мы не разместили компас, везде стрелка подвергается воздействию этого Торсмагнитного поля, которое разворачивается перпендикулярно этому полю!

Это поле является «материальной средой», а точнее «основой» для передвижения всех видов разноамплитудных волн! Именно это поле является базовой «матрицей» для передачи радиоволн, проводя разно частотные «возмущения» в своей среде, подобно костяшкам домино, проводя импульс, как волну! Только поле Торсмагнитное сразу же восстанавливается в первоначальное состояние... То есть радиоволна распространяется не просто в воздухе, а по всё охватывающей «матрице» Торсмагнитного поля Земли и в космосе, которое в своей основе имеет электронную основу...

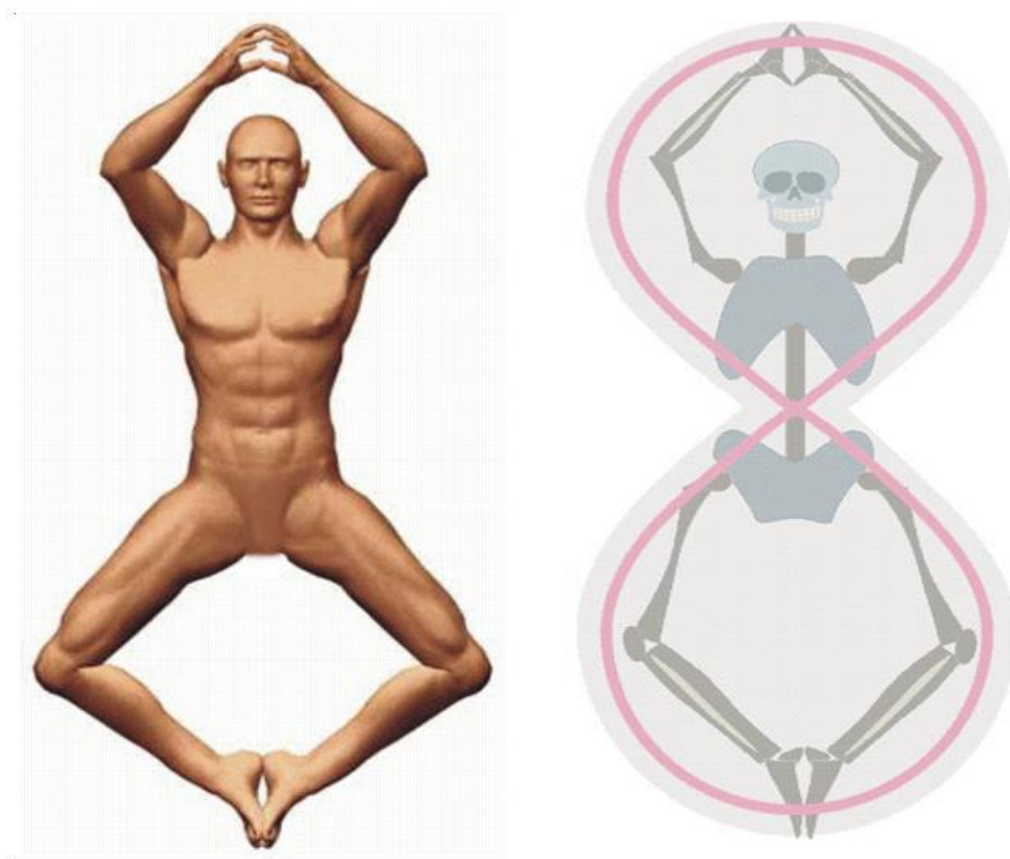
Это поле везде, вокруг нашей Земли и вокруг других планет и даже вокруг Солнца! Что и позволяет распространяться радиоволнам на протяжении всей Солнечной системы!

И кстати, «кульбит Гайки Джанибекова» в Космосе, происходит по той же самой траектории восьмёрки, когда эта гайка, окруженная Торсмагнитным полем, вращается одновременно в двух плоскостях, описывая траекторию «восьмёрки» показывая, что её окружает Торсмагнитное поле, взаимодействуя с «сеткой» Торсмагнитного поля Земли!

Я понимаю, что для вас, эта информация, как откровение инопланетянина под действием сыворотки правды... раскрывшего, по простоте душевной, сакральные тайны вселенной, но поверьте, другого объяснения НЕ БУДЕТ!

И как все ЭВРИКАНЦЫ, я естественно пытаюсь «примерять» свою «находку» ко всему, и расскажу ещё про одно любопытное наблюдение, - про строение людей, имеющих в своей основе строения эту же самую форму Торсмагнитного поля...

Это Торсмагнитное поле универсально! Оно логично и очень близко к истине объясняет многое, от строения Вселенной, имеющее плоскую структуру, зажатую между облаками торсмагнитного поля, в плоть до спиралей ДНК, строения икс хромосом, закрученных пуповин между матерью и ребенком, а уж человек, это полное воплощение Торсмагнитного поля!



Торсовидное поле тела человека можно наблюдать, если сложить вместе ладони рук и поднять их вверх, а затем сложить вместе ступни ног, - получается явная торсовидная восьмерка. Из схемы видно, что кости конечностей рук и ног симметрично и последовательно повторяют друг друга, а также форма грудной клетки подобна форме тазовой кости.

Еще пример, присутствия торсовидного поля кручения: как известно, левое полушарие головного мозга управляет правой половиной тела, а правое полушарие - левой половиной тела, — это явное присутствие поля кручения. Кровеносная система человека перекручена подобным образом, а именно: большой и малый круг кровообращения, устроены по принципу восьмёрки.

Изображение, увиденное глазами, поступает в мозг в перевёрнутом виде, перекручиваясь, т. е. и это указывает на присутствие здесь поля кручения.

Но самое интересное в том, что если сложить вместе ладони и пальцы рук и аналогично также ступни ног, то происходит замыкание некоего энергетического контура (точнее энергетических меридианов). В результате приходит в движение какая-то внутренняя энергия, и во всём теле происходит «перераспределение» энергии, как в замкнутом контуре, и те органы, которые уже её израсходовали и нуждаются в энергии, получают её дополнительно...

Эта тема требует отдельного разговора, она пересекается и с йогой, и с учением японского врача Кацу Дза Ниши, и с гомеопатией – особого раздела медицины, которая научилась измерять энергетическое состояние человека. Диагностика по Фоллю, это именно диагностика торсмагнитного поля человека, его энергетических меридианов!

Энергия движется внутри тела человека по траектории замкнутой восьмёрки, перекрученной посередине в районе пупка. Хочу заметить, что родовая пуповина, которая соединяет мать, и дитя тоже присоединяется к середине тела, как бы жизнь ребёнка питается от матери через середину торсмагнитной восьмёрки и ещё важно заметить то, что она тоже вся перекручена, как канат. Очевидно, это не случайное совпадение, а скорее какой-то общий принцип живой природы, в которой многое, если не сказать ВСЁ перекручено между собой, как спирали ДНК, а также и хромосомы...

Отпечаток торсмагнитного поля на человеке можно увидеть, если взглянуть на макушку головы. Вихор волос на затылке имеет закрученный вид, это и есть отпечаток торсмагнитного поля человека. Подобно тому, что происходит на полюсе с магнитной энергией, она так же закручивается, подобно волосам на макушке затылка или в виде знака инь – янь!

Из этого можно сделать важное предположение, - у тех людей, у которых «вихор» на затылке закручен против часовой стрелки, это «винт» Северный, и энергия закручена, как на Северном полюсе, против часовой стрелки!

Так же точно, как вода закручивается, стекая в воронку в Северном полушарии!

Этим людям нужно спать головой на ЮГ! По принципу, притягивания разноимённых полюсов! В противоположном случае, энергия Торсмагнитного поля Земли будет «пытаться» развернуть поле этого человека, тем самым будет оказываться негативное воздействие на его жизненно важные процессы, противодействующие естественному течению его «энергии»! И чем это закончится, придётся консультироваться у врачей...

Соответственно тем людям, у которых вихор на затылке закручен «ПО ЧАСОВОЙ СТРЕЛКЕ», что соответствует винту на Южном полюсе, тем надо спать головой на Север! Всё просто!

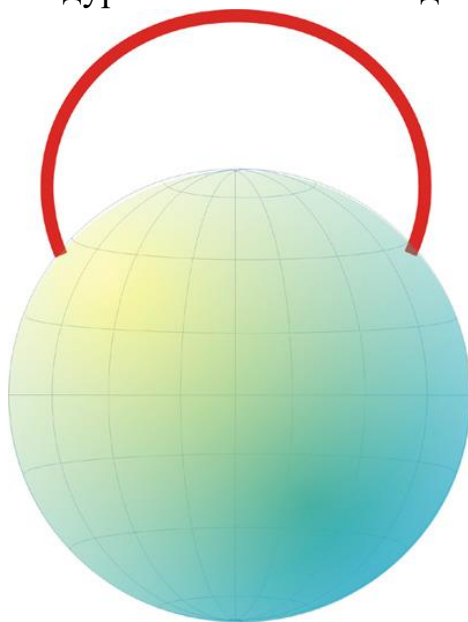
Здесь ещё уместно вспомнить работы Николо Тесла, которые чудно вписываются и проясняются с точки зрения изложенной гипотезы, например его энергетические башни, использующие энергию торсмагнитного поля Земли для получения энергии, тем более, что на его схемах главная башня располагалась на Северном полюсе, в месте концентрации энергии торсмагнитного поля, только здесь можно

получить максимальную энергию и посылать её во всех направлениях к потребителям, как он планировал.

А связь его опытов и Тунгусского взрыва тянется красной нитью по траектории торсмагнитного поля из Америки в Сибирь к реке Тунгуске...

Я больше чем уверен, что Николо Тесла знал о такой форме поля, окружающего Землю, об этом говорит тот факт, что он заказывал в библиотеке карты Сибири, а это говорит о том, что он знал, что в результате его опытов может произойти «молниеносный» удар по Сибири, по траектории дуги связывающей Америку и Россию.

Известно, что он хотел осветить Аляску в период полярной ночи, возбуждив «микро лептонное» поле над ней, заставив небо светиться, так или иначе, но это привело к тому, что поток энергии возбужденный Николо Теслой прошёл над Северным полюсом и произвёл мощный энергетический удар в междуречье Нижней и Подкаменной Тунгуски.



Вот траектория, выделенная красным цветом, остров Лонг-Айленд, где находился его излучатель, Северный полюс и район Тунгуски находятся на одной дуге, по которой прошёл поток энергии, в последствии Тесла заявлял военным, что может уничтожить миллионы военной техники и живой силы противника одним энергетическим ударом, очень похоже, что произошедшее на Тунгуске и дало ему основания это заявлять.

Похоже, что великий серб тоже бродил по этим же загадочным лабиринтам, и не удивительно, что многое не придаётся огласке из того, что «ещё не знают все», потому что новое воспринимается не всеми с энтузиазмом, а скорее наоборот, чему примеров немало...

Гипотеза о Торсмагнитном поле даёт возможность взглянуть через свою «призму» на многие, до сих пор не до конца понятные явления,

приоткрывая завесу их тайны, таких белых пятен ещё не мало! Надеюсь, я смог доступно изложить свою гипотезу и надеюсь быть понятым и полезным!

Впервые идея о форме поля в виде объёмной восьмёрки была зарегистрирована в Российском авторском обществе в 1998 году, под названием «Предпосылки новой магнитной теории» под номером 3262, в которой была в первые описана форма магнитного поля в виде объёмной восьмёрки и зарегистрировано авторское право на эту идею.



Далее в 2011 году в журнале «Диалоги о науке» была напечатана первая редакция работы под названием «Гипотеза о поле, окружающем постоянный магнит или Торсмагнитное поле».

По этой ссылке находятся работы «Предпосылки новой магнитной теории», а так же ссылка на журнал «Диалоги о науке» с публикацией работы:

<https://torsmagnit.jimdofree.com/%D0%B3%D0%B8%D0%BF%D0%BE%D1%82%D0%B5%D0%B7%D0%B0/%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D1%8C-i/>

А также я по совету молодых ученых для ознакомления с гипотезой выложил видео в YouTube.com –

«Знакомьтесь Магнитное поле» <https://youtu.be/xWbiXwqX3cs>

«Знакомьтесь Торсмагнитное поле» <https://youtu.be/r0TKs7QyV64>

«Торсмагнитное поле магнита, авторское право, документы и более подробно.» <https://youtu.be/qiDnHwuQJPo>

Использованные источники:

1. З. Фейнман, Р. Лейтон, М. Сэндс, «Фейнмановские лекции по физике» том 7, Физика сплошных сред. Том 5, Электричество и магнетизм 1977 г.
2. Э. Роджерс «Физика для любознательных» том 2, Наука о земле и вселенной. Молекулы и энергия. 1970 г.
3. Г. С. Ландсберг «Элементарный учебник физики» том 2, Электричество и магнетизм. 1985 г.
4. А. Азимов «Популярная физика» 2006 г.

*Орипова Ш.Ш.
преподаватель
Юридический техникум Андижанской области*

РОЛЬ КОНСТИТУЦИИ В ВОСПИТАНИИ МОЛОДЕЖИ В ДУХЕ УВАЖЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ

Аннотация: В данной статье изложены вопросы, раскрывающие роль Конституции Узбекистана в обеспечении воспитания молодежи в духе уважения национальных ценностей и процветания Родины и благосостояние народа.

Ключевые слова: Конституция, воспитания, национальный ценность, молодежи, уважения.

*Oripova Sh.Sh.
teacher
The law school in Andijan region
Uzbekistan, Andijan*

THE ROLE OF THE CONSTITUTION IN EDUCATING YOUNG PEOPLE IN THE SPIRIT OF RESPECT FOR NATIONAL VALUES

Abstract: This article presents issues that reveal the role of the Constitution of Uzbekistan in ensuring the education of young people in the spirit of respect for national values and the prosperity of the Motherland and the well-being of the people.

Keywords: Constitution, education, national value, youth, respect.

Одной из особенностей интеграции Узбекистана в мировое сообщество является бесценное материальное и духовное богатство, национальные ценности нашего народа. Наша страна, продвигающаяся по пути развития, определяемому "узбекской моделью", в рамках более чем 200 стран мира, добилась беспрецедентных успехов и входит в число передовых стран XXI века. Восстановление правового и демократического государства и сильного гражданского общества в Узбекистане открыло возможности для достойной жизни каждого гражданина. Конституция Республики Узбекистан является прочной основой этих процессов, происходящих в нашей стране. Она воплощает национальные и общечеловеческие ценности, гарантирует права и обязанности граждан нашей страны по закону.

Человек, его жизнь, земля, честь, достоинство и другие неприкосновенные права являются высшей ценностью. Также" народ

Узбекистана независимо от национальности является гражданином Республики Узбекистан", "все граждане Республики Узбекистан имеют одинаковые права и свободы и равны перед законом независимо от пола, расы, национальности, языка, религии, социального происхождения, национальности, личного и социального положения" [1]. В то же время такие правовые нормы играют большую роль в обеспечении мира и спокойствия в Узбекистане, равенства и согласия между народами, когда в ряде стран мира возникают острые конфликты, вызванные национальной, религиозной и расовой дискриминацией. В частности, то, что особое внимание уделяется гармонии общечеловеческих и национальных ценностей, способствует миру и развитию страны. "Государственным языком Республики Узбекистан является узбекский. Республика Узбекистан обеспечивает уважение языков, обычаев и традиций всех национальностей и народностей, проживающих на ее территории, создает условия для их развития"[2].

Национальные ценности - это формы ценностей, которые важны для нации, связаны с этническим аспектом и особенностями. Нет ни одной нации в мире, которая не имела бы своих собственных ценностей. Национальные ценности проявляются в неразрывной связи с историей, образом жизни, духовностью и культурой нации.

В связи с обретением независимости Узбекистаном возросло внимание к национальным ценностям. Ведь национальные ценности - это одна из духовных основ, укрепляющих независимость нашей страны. Национальные ценности нашего народа, приходящие из веков в века в виде наследия, формировались в длительном историческом процессе. Для них характерны уважение к родной земле, верность памяти поколений, уважение к взрослым, приоритет таких черт, как стыд, тревога, традиции, не похожие на другие народы, обряды, обряды и традиции.

Как известно, ценности формируются при определенных условиях. Поэтому они будут доступны в содержании местных, национальных, региональных форм и универсальных форм. С наиболее зрелыми местными ценностями и национальными интересами подобные постепенно сортируются и поднимаются на общенациональный уровень. Национальная среда является главным источником создания и отбора ценностей: она несет в мир лучшие из национальных ценностей, доводя их до совершеннолетия.

Национальные ценности - это духовное отрицание национальной идеи. Национальная идея-продукт национального мышления, высокоуровневая форма общественного сознания, ядро народной философии. Национальная идея разных народов выражает их цели, положения, мечты и уверенность, в то же время развивается на основе определенных принципов и основ. Из истории известно, что злые идеи и идеологии, основанные на преходящих интересах и несравнимых намерениях, направленные на агрессию против других народов и земель, агрессию, деградировали нации и государства. Только национальные идеи,

сформированные на основе благородных идей и высоких ценностей, привели народы к развитию.

Равенство представителей разных национальностей имеет особое значение в развитии Узбекистана, как в праве получать знания, работать, свободно творить, избирать и быть избранным. В то время, когда неграмотность детей во многих странах, то, что наука платная, остается проблемой, в Узбекистане этот вопрос рассматривается на уровне государственной политики и нашел свое успешное решение. В результате успешной реализации реформ в сфере образования, по данным Бутунджаханского банка, уровень грамотности населения нашей страны достиг 99,34 процента. Однако около 775 миллионов человек во всем мире не умеют читать и писать, согласно информации, обнародованной ООН по вопросу грамотности населения планеты. Две трети из них-женщины. Почти 122 миллиона молодых людей планеты неграмотны. [3].

Уважение к женщинам, женщинам и их равенство с мужчинами во всех сферах жизни общества 46 моддада имеет свое собственное выражение: "женщины и мужчины имеют равные права". Конституция подчеркивает не только общечеловеческие ценности нации, такие как согласие, демократические ценности, социальная справедливость, человеческая жизнь, честь, достоинство, знания, но и обязанность народа Узбекистана сохранять и беречь историческое, духовное и культурное наследие.

Отражаются и наши национальные ценности, такие как неизбежность семьи, ответственность родителей в воспитании своих детей, забота о родителях. Такие вопросы, как патриотизм, сохранение и рациональное использование национального богатства, также отражены в статьях 50, 52, 55 Конституции. В частности, "охрана Республики Узбекистан является обязанностью каждого гражданина Республики Узбекистан", "граждане обязаны бережно относиться к окружающей природной среде", "Земля, подземные ресурсы, вода, растительный и животный мир и другие природные ресурсы являются национальными ресурсами, рациональное использование которых необходимо и они находятся под государственной охраной" [4].

В заключение следует отметить, что Конституция Узбекистана служит важным фактором воспитания молодежи в духе национальных и общечеловеческих ценностей. Каждое содержание нашей бесценной энциклопедии привносится в сердца нашей молодежи такими качествами, как патриотизм, гуманизм, терпимость, труд. Поскольку Конституция Узбекистана является важной правовой основой обеспечения мира, процветания и благополучия страны, необходимо и необходимо, чтобы каждый наш соотечественник в совершенстве усвоил и придерживался ее.

Использованные источники:

1. Конституция Республики Узбекистан. - Т.: Узбекистан, 2019. – С. 5.
2. Конституция Республики Узбекистан. - Т.: Узбекистан, 2019. – С. 4.
3. Гулом Мирзо. Конституция и духовность. - т.: духовность, 2019. – С.32.
4. Конституция Республики Узбекистан. - Т.: Узбекистан, 2019. – С.11.
5. Farhodjonqizi F. N., Dilshodjonugli N. S. Innovative processes and trends in the educational process in Uzbekistan //ACADEMICIA: An International Multidisciplinary Research Journal. – 2020. – Т. 10. – №. 4. – С. 621-626.
6. Farhodjonova N.F. MODERNIZATION AND INTEGRATION: SOCIAL-PHILOSOPHICAL ANALYSIS //Роль науки в формировании современной виртуальной реальности. – 2019. – С. 10-12.
7. Farhodjonova N.F., Akramova D. S. Globalization: meaning and essence //Теория и практика современной науки. – 2017. – №. 4. – С. 8-11.
8. Farhodzhonova N.F. The influence of ideological processes on the national idea in the conditions of globalization //The World of Science and Education. – 2016. – №. 2. – С. 6.
9. Парпиев О. Т. Использование педагогических игр как фактор повышения эффективности обучения //Молодой ученый. – 2011. – №. 12-2. – С. 127-129.

*Свиридова И.В.
преподаватель
СПО Инжинирингового колледжа
НИУ «БелГУ»
Россия, г. Белгород
Бабенко А.А.
студент аспирантуры 2го года обучения
НИУ «БелГУ»
Россия, г. Белгород
Гончаров Д.В.
преподаватель
СПО Инжинирингового колледжа
НИУ «БелГУ»
Россия, г. Белгород*

БОЛЬШИЕ ДАННЫЕ, ИХ ОБРАБОТКА И ПРИМЕРЫ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ

Аннотация: В данной статье рассказывается о Больших данных, приводятся примеры их использования, рассказывается об одном из инструментов их сбора и обработки, приводятся способы анализа.

Ключевые слова: большие данные, система обработки сообщений, банковская система.

*Sviridova I.V.
Lecturer
of STR of Engineering College
NRU "BelSU"
Russia, Belgorod
Babenko A.A.
2nd year postgraduate student
NRU "BelGU"
Russia, Belgorod
Goncharov D.V.
Lecturer
of STR of Engineering College
NRU "BelSU"
Russia, Belgorod*

BIG DATA, THEIR PROCESSING AND EXAMPLES OF THEIR USE

Abstract: This article tells about Big Data, gives examples of their use, talks about one of the tools for collecting and processing them, and provides methods of analysis.

Keywords: big data, message processing system, banking system.

Сейчас многие говорят о Big Data (Больших данных), но далеко не все люди сталкивались с ними и понимают, как и нужно ли им вообще применять их в своей работе. В данной статье я познакомлю вас с терминологией и на нескольких примерах попытаюсь объяснить, нужно ли вам применять большие данные в вашей работе.

«Большие данные (BigData) — обозначение структурированных и неструктурированных данных огромных объёмов и значительного многообразия, эффективно обрабатываемых горизонтально масштабируемыми программными инструментами, появившимися в конце 2000-х годов и альтернативных традиционным системам управления базами данных и решениям класса BusinessIntelligence».

По мнению специалистов к Big Data можно отнести большинство потоков данных более 100Гб в день.

Представьте супермаркет, в котором все товары расставлены хаотично. Печенье рядом с туалетной бумагой, журналы рядом с выпечкой, алкогольные напитки напротив стеллажа с памперсами, на котором так же находятся фрукты, молоко и чипсы. Большие данные позволяют разобраться в этом хаосе расставляя все по местам и помогают найти необходимые продукты, проверить срок годности, стоимость, а так же узнать кто помимо вас покупает данный товар и чем он лучше или хуже своих аналогов.

Обработка объемных данных требуется для того, чтобы люди могли получить конкретные результаты для их дальнейшего эффективного применения.

Базовым принципом обработки больших данных является горизонтальная масштабируемость. При ней данные распределяются на нескольких вычислительных узлах, при этом обработка происходит без деградации производительности. Так же она позволяет при необходимости добавлять новые узлы, без приостановки работы текущих. Так же этот принцип подразумевает что вычислительных узлов может быть много и часть из них будет гарантированно выходить из строя. Методы работы с большими данными должны учитывать возможность сбоев и переживать их без особых проблем.

Данную технологию в России применяют несколько различных компаний, например «Сбер». Они используют Big Data для анализа и сравнения фотографий из базы, которые получают с камер на стойках, при идентификации клиентов. Благодаря этому количество случаев мошенничества уменьшилось в 10 раз.

Помимо «Сбера» большие данные используются многими другими Российскими банками («ВТБ24», «Альфа-банк», «Тинькофф») в скоринге, продажах, маркетинге, и т.д.

Но применение BigData не ограничивается сферой финансовых услуг, одним из случаев применения этой технологии может быть анализ движения транспортных средств на дорогах мегаполиса для прогнозирования возможного количества трафика в определенных районах. При помощи этих данных можно спрогнозировать места возможных пробок на дороге, и при установке маршрута в gps-навигаторе оптимизировать путь каждой из машин по отдельности, отталкиваясь от возможной загруженности дорог в будущем.

Одним из инструментов для хранения и больших данных являются системы обработки сообщений, такие как ApacheKafka.

Кафка позволяет централизовать сбор, передачу и обработку большого количества сообщений в непрерывных информационных потоках, а также хранить эти большие данные, не волнуясь о рисках их потери и производительности системы.

Яркий пример использования ApacheKafka – непрерывная передача информации со smart-периферии (конечных устройств) в IoT-платформу, когда данные не только передаются, но и обрабатываются множеством клиентов, которые называются подписчиками (consumers). В роли подписчиков выступают приложения и программные сервисы. Здесь имеют место отложенные вычисления, когда подписчиков меньше, чем сообщений от издателей – источников данных (producer). Сообщения (messages) записываются по разделам (partition) темы (topic) и хранятся в течении заданного периода. Подписчики сами опрашивают Kafka на предмет наличия новых сообщений, и указывают, какие записи им нужно прочесть, увеличивая или уменьшая смещение к нужной записи. Записанные события могут переигрываться или обрабатываться повторно.

На рисунке 1 показан принцип действия распределенной BigData системы обработки сообщений ApacheKafka.

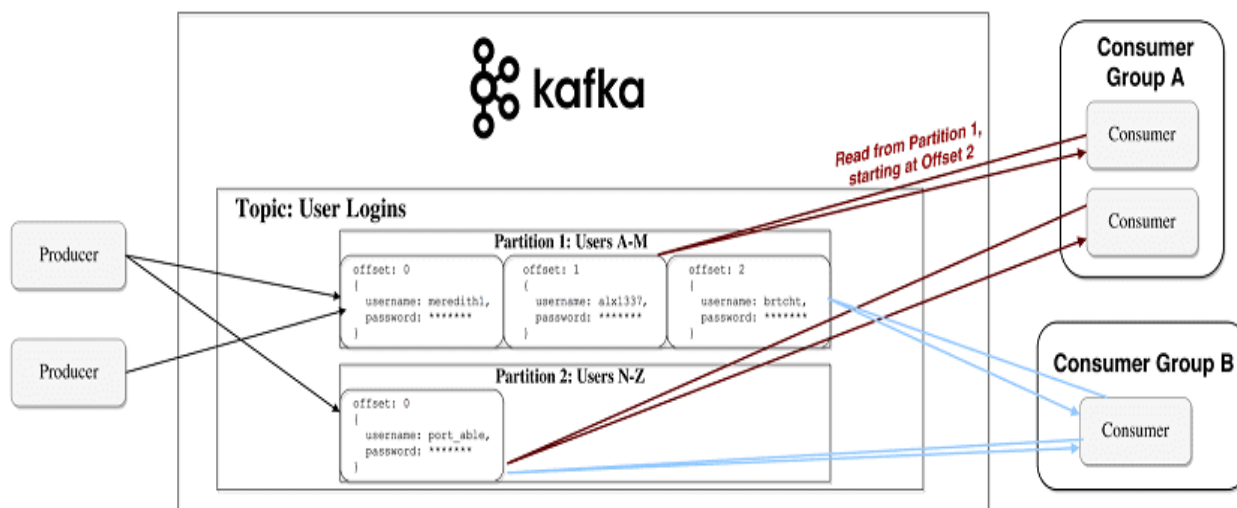


Рисунок 1 - Принцип действия распределенной BigData системы обработки сообщений ApacheKafka

Использованные источники:

1. Big Data [Большие данные] [Электронный ресурс]– Электрон. текстовые дан. – Киев: [б.и.], 2000. – Режим доступа: <https://www.it.ua/ru/knowledge-base/technology-innovation/big-data-bolshie-dannye>, свободный (дата обращения: 08.11.2020).
2. Хабр. Big Data от А до Я. Часть 1: Принципы работы с большими данными, парадигма MapReduce [Электронный ресурс] / Хабр. – Электрон. текстовые дан. – Москва: [б.и.], 2000. – Режим доступа: <https://habr.com/ru/company/dca/blog/267361/>, свободный (дата обращения: 08.11.2020).

Семёновых А.М.
студент магистратуры
научный руководитель: Рачек С.В., д-р экон. наук
профессор
заведующая кафедрой
ФГБОУ ВО «Уральский государственный университет
путей сообщения»
Свердловская область, г. Екатеринбург

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОЦЕНКИ ВНЕДРЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

Аннотация: Целью настоящей статьи является изучение методологических аспектов оценки внедрения цифровизации на устойчивое развитие на макроэкономическом уровне. В рамках исследования проводилось сравнение трех международных проектов, которое выявило потребность в совершенствовании инструментов измерения воздействия цифровой экономики на бизнес, общество и государство как на международном уровне, так и в разрезе отдельных экономических агентов.

Ключевые слова: цифровизация, Индекс цифрового внедрения, Международный индекс цифровой экономики и общества.

Semenovkykh A.M.
Scientific adviser: Rachek S.V.

METHODOLOGICAL ASPECTS OF ASSESSING THE IMPLEMENTATION OF DIGITALIZATION: FOREIGN EXPERIENCE

Abstract: The purpose of this article is to study the methodological aspects of assessing the implementation of digitalization for sustainable development at the macroeconomic level. In the framework of the research, three projects were compared, which indicated the need for improving the tools for measuring the level of economic efficiency for business, society and government.

Keywords: digitalization, Digital Implementation Index, International Digital Economy and Society Index.

В условиях рыночной экономики на рынке транспортных услуг конкуренция становится значительнее с каждым годом. Клиенты транспорта становятся более требовательным к качеству получаемых услуг. Традиционно лояльные к железнодорожному транспорту грузоотправители ищут более привлекательные способы перевозки и постепенно уходят к

конкурентам. В данной ситуации реальная оценка положения компании на рынке и разработка динамической, гибкой стратегии деятельности становится необходимым требованием для успешного ведения конкурентной борьбы [1]. Для укрепления позиций железнодорожного транспорта на рынке транспортных услуг необходимо внедрение цифровых технологий, которые позволят повысить операционную эффективность отрасли. В то же время, отечественная практика внедрения подобных технологий имеет относительно не большой опыт, требующий эффективного анализа и оценки, позволяющего наиболее качественно достигать цифровой трансформации бизнеса, государственного управления и жизни общества. Новые источники данных, создаваемые цифровыми технологиями, могут дополнять официальную статистику и применяться для более глубокого анализа прогресса в достижении стратегических программ государства [2]. На международном уровне цифровизация изучается экономическими, политическими организациями и структурами с тем, чтобы оценить степень ее влияния на различные аспекты социально-экономической жизни (таблица 1).

Наиболее глобальное изучение цифровизации с точки зрения сбора данных проводится под руководством Организации экономического сотрудничества и развития (далее – ОЭСР), которая формирует аналитические обзоры тенденций по 7 аспектам:

Таблица 1 – Исследования по цифровизации на международном уровне

Организация	Направление исследования	Преимущества	Недостатки
Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР)	- создание инструментов для оценки цифровой трансформации; - сбор данных для формирования политики в области цифровой экономики по 7 аспектам	- обширная база данных по странам; - всесторонний подход к тематике: учет различных аспектов устойчивого развития	- отсутствие единого обобщающего показателя; - отсутствие данных по многим странам
Европейская комиссия	- оценка интеграции цифровизации в экономическую и социальную жизнь государств по 5 аспектам; - сравнение показателей стран-членов ЕС с 17 наиболее развитыми странами	- интегральный показатель, состоящий из 5 субиндексов по 24 показателям; - сравнение наиболее развитых стран по уровню цифровизации	- не все страны входят в обзор; - временной лаг при сборе информации
Всемирный банк	- разработка международного интегрального показателя оценки цифровизации	- сравнение 180 стран по трем направлениям по шкале от 0 до 1; - гибкость, способность расширять набор показателей	- временной лаг при сборе информации; - небольшое количество включаемых показателей

Источник: составлено автором по [2, 3, 4, 7].

– доступ к информационной инфраструктуре, услугам и данным. Эксперты ОЭСР говорят о необходимости расширения доступа населения к информационным сетям независимо от территории их проживания;

– эффективное использование цифровых технологий и данных. Только 33% крупных и 11% малых предприятий проводят анализ «больших данных». Политика стран должна быть направлена на внедрение и развитие цифровых инструментов как фактора роста производительности труда;

– цифровые инновации. Политика должна способствовать развитию предпринимательства, инвестиций в инновационных технологии, облегчать доступ к финансам, поддерживать фундаментальные исследования;

– достойная работа. По оценкам аналитиков ОЭСР, 32% рабочих мест могут столкнуться со значительными изменениями в течение следующих 10-20 лет, что может привести к росту безработицы. Политика должна способствовать подготовке персонала к переходу на новые рабочие места и сохранению баланса между гибкостью и стабильностью бизнеса при цифровой трансформации;

– социальное процветание и инклюзивность. Трансформация социальной жизни заключается в том, что цифровые технологии и данные расширяют возможности людей, обеспечивают доступ к информации и открывают новые инструменты для взаимодействия и коллективного решения социальных проблем;

– безопасность. Кибербезопасность лежит в основе цифровой трансформации. Государство должно создавать более эффективные меры защиты потребителей при распространении цифровых технологий.

– открытость рынка. У предприятий в секторах с высоким уровнем цифровой интенсивности маржа на 55% выше, чем у конкурентов при том же уровне цен. Политика должна снимать барьеры для торговли и инвестиций, продвигать открытые финансовые рынки и решать налоговые проблемы для устойчивого развития стран посредством цифровизации. Таким образом, правительствам нужна комплексная стратегия цифровой трансформации, которая обеспечит эффективную координацию между государством и всеми заинтересованными сторонами [3].

Другой подход в области исследования цифровизации предлагает Европейская комиссия, экспертами которой разработан Международный индекс цифровой экономики и общества (I-DESI). I-DESI сравнивает средние показатели стран по пяти направлениям [4]:

– степень развития сетей – развертывание широкополосной инфраструктуры и ее качество: стоимость подключения, охват сетью Интернет, сетями 4G и широкополосной мобильной связью;

– человеческий капитал – навыки, необходимые для использования возможностей, предлагаемых цифровым обществом;

– использование интернет-услуг гражданами – сравнение различных видов деятельности, осуществляемых в сети: использование социальных сетей, количество устройств и проведенных онлайн-транзакций;

– интеграция цифровых технологий в бизнес – оценивается цифровизация бизнеса и развитие онлайн-продаж;

– развитие цифровых государственных услуг – оценивает уровень развития электронных госуслуг и цифровизации в медицине.

На основании значений 5 параметров рассчитывается интегральный показатель I-DESI (1), который представляет собой их средневзвешенное

значение. Каждый параметр имеет свой вес, установленный экспертами Европейской комиссии [5]:

$$I-DESI = I_1 \times 0,25 + I_2 \times 0,25 + I_3 \times 0,15 + I_4 \times 0,20 + I_5 \times 0,15, \quad (1)$$

где I_1 – индекс, характеризующий степень развития сетей;

I_2 – индекс, характеризующий степень развития человеческого капитала;

I_3 – индекс, характеризующий использование интернет-услуг населением;

I_4 – индекс, характеризующий степень интеграции цифровых технологий в бизнес;

I_5 – индекс, характеризующий развитие цифровых государственных услуг.

Лидеры индекса в полной мере используют возможности цифровой экономики для обеспечения всестороннего экономического роста, повышения производительности, расширения и диверсификации торговли. Наиболее глобальным изучением цифровизации занимается Всемирный банк, который разработал Индекс цифрового внедрения (далее – ИЦВ), который представляет собой простое среднее из трех субиндексов и рассчитывается по формуле (2).

$$ИЦВ = \frac{ИЦВ \text{ (Бизнес)} + ИЦВ \text{ (Население)} + ИЦВ \text{ (Государство)}}{3}, \quad (2)$$

где ИЦВ (Бизнес/Население/Государство) – субиндекс по соответствующей группе.

В подгруппу «Бизнес» входят значение по четырем показателям, отражающим уровень цифровизации бизнеса. Подгруппа «Население» включает два показателя, характеризующих доступ к сети Интернет. Субиндекс для подгруппы «Государство» рассчитывается на основе данных Индекса онлайн-сервисов ООН и данных Всемирного банка по административным системам [7]. Обобщающий индекс может помочь государствам разработать стратегию для содействия развитию цифровизации.

Обобщая представленный обзор, отметим, что в настоящее время задача мирового сообщества заключается не в создании набора показателей для оценки цифровой трансформации, а в разработке единого методического подхода, который способен динамично изменяться на макро- и микроуровне.

Использованные источники:

1. Радченко В.И., Рачек С.В., Бельский А.Ю. Методология Согласования управленческих решений. Экономика железных дорог. 2012 г. №3. С. 97.

2. Going Digital: Shaping Policies, Improving Lives [Текст]. – OECD, iLibrary, 2019. – 168 с. – ISBN: 978-92-64- 31201-2.
3. Digital Economy and Society Index. Methodological note [Текст]. – European Commission, Directorate-General for Communications Networks, Content and Technology, 2019. – 19 с.
4. International Digital Economy and Society Index 2018 [Текст]. – European Union, 2018. – 79 с. – ISBN 978-92-79- 85699-0.
5. The EU4Digital Initiative [Электронный ресурс] / European Union. URL: <https://eufordigital.eu/wp-content/> (дата обращения: 10.11.2020).
6. Конкуренция в цифровую эпоху[Электронный ресурс] / Всемирный банк, 2018. URL:<http://documents.worldbank.org/curated/en/848071539115489168/> (дата обращения: 10.11.2020).
7. Digital Adoption Index (DAI): Measuring the Global Spread of Digital Technologies [Электронный ресурс] / World Bank, 2018. URL: <http://pubdocs.worldbank.org/en/> (дата обращения: 10.11.2020).

*Ташаева Р.Р.
студент магистратуры 2 курса
направление 38.03.01 «Экономика»
Грозненский государственный нефтяной технический
университет им. акад. М. Д. Миллионщикова
Россия, г. Грозный*

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ФОРМИРОВАНИЯ НАЛОГОВЫХ УСЛОВИЙ

Аннотация: Целью статьи является рассмотрение зарубежного опыта реализации формирования налоговых условий, направленных на стимулирование экономического роста. Рассматривается опыт реализации американской налоговой системы, а также стран ЕС. Американская модель налоговой системы противопоставляется европейской, где роль налога на добавленную стоимость традиционно велика.

Ключевые слова: налогообложение, налоговое стимулирование, экономический рост, налоговая система, зарубежные страны, социально-экономическое развитие.

*Tashaeva R.R.
graduate student 2 year
direction 38.03.01 "Economics"
Grozny State Oil Technical University
named after Acad. M. D. Millionshchikova
Russia, Grozny*

FOREIGN EXPERIENCE OF FORMATION OF TAX CONDITIONS

Resume: The aim of the article is to consider foreign experience in implementing the formation of tax conditions aimed at stimulating economic growth. The experience of the implementation of the American tax system, as well as the EU countries is considered. The American model of the tax system is opposed to the European one, where the role of value added tax is traditionally large.

Keywords: taxation, tax incentives, economic growth, tax system, foreign countries, socio-economic development.

В условиях нестабильного налогового законодательства в РФ и активного поиска дополнительных источников финансирования госбюджета, для субъектов рыночного оборота особенно актуален поиск

политики, легальным образом оптимизирующей налоговую нагрузку. Поскольку рост налоговой нагрузки закономерно ведет к существенному снижению темпов экономического развития и долгосрочной стагнации, российские госструктуры также должны быть заинтересованы в построении сбалансированной налоговой политики.

Сказанное означает особую значимость изучения российскими специалистами зарубежного опыта реализации налоговой политики. Анализ успешного зарубежного опыта реализации налоговой политики, которая направлена на стимулирование экономического роста, может решить налоговые проблемы как государства, так и бизнес-сообщества. В то же время нельзя не отметить, что сегодня не сложились чёткие подходы к пониманию того обстоятельства, в какой степени подходы налоговой политики зарубежных стран могут оказаться в достаточной степени эффективными в российских условиях. Специалисты не сформировали единого мнения относительно, к примеру, целесообразности перехода РФ на западную модель налогообложения компаний нефтегазового сектора. Ведутся дискуссии относительно эффективности региональных налоговых льгот, которые используются на территориях опережающего социально-экономического развития.

В целом следует отметить, что при помощи создания совокупности прямых и косвенных налогов государством реализуется функция стимулирования деятельности различных категорий субъектов рыночных отношений. Умеренность уровня налоговой нагрузки не только стимулирует рост экономики, но и обеспечивает достаточный приток инвестиций в отрасли экономики, которые наиболее востребованы с точки зрения долгосрочной перспективы.

Объективным фактом является то, что все существующие в мире в настоящее время налоговые системы имеют значительное сходство, что обусловлено их формированием в условиях глобализации, под воздействием схожих экономических, политических и социальных факторов. Существенное отличие налоговой системы априори снижает конкурентоспособность национальных производителей в условиях мировой системы товарообмена.

В то же время по своей структуре налоговые системы большинства развитых стран мира можно разделить на две основных категории [2]: выделяют два основных подхода к налоговой политике государства: североамериканский и европейский. Так, опыт эволюции и реализации налоговой политики США, показывает, что она направлена в первую очередь на ориентацию на прямые налоги, стимуляцию внутреннего спроса и снижение косвенных налогов. Отметим, что североамериканская модель налоговой системы противопоставлена модели европейской, в которой высока роль налога на добавленную стоимость, т.е. универсального косвенного налога.

Итак, к первой категории принято относить страны, где акцент налоговой политики сделан на прямые налоги. Наиболее успешным примером эффективной реализации системы прямого налогообложения является США. Для её налоговой системы в силу крупных размеров территории и особенностей государственного устройства характерно наличие трех уровней налогообложения: федерального, регионального (на уровне штатов) и местного. Наибольшая доля финансовых поступлений в консолидированный бюджет США обеспечиваются подоходным налогом [4] Он имеет прогрессивную шкалу взимания, что способствует отнесению центра тяжести налогового бремени на наиболее обеспеченную часть налогоплательщиков. В США под налогообложение попадают практически любые виды доходов, при этом в процессе определения налоговой базы учитываются определенные особенности налогоплательщиков, которые дают право на налоговые льготы.

Особенностью американской налоговой системы является наличие взаимосвязи подоходного налога с определёнными возможностями органов власти на уровне штата и муниципалитетов, которые вправе самостоятельно устанавливать и регулировать ставки данного налога, в пределах сумм направляемых в соответствующий бюджет. Т.е., на федеральном уровне данный вид налога имеет прогрессивную шкалу обложения, а на нижних уровнях шкала подоходного налога может быть регрессивной или пропорциональной.

Активно используются в США и другие прямые налоги, в частности, налог на недвижимое имущество.

Отметим также, что региональные органы власти (руководство штатов США) вправе устанавливать на подконтрольной территории любые налоги, которые не противоречат федеральным законам и соответствуют конституционным принципам налогообложения. К примеру, в результате практически на территории всех штатов вместо достаточно распространённого во всем мире НДС взимается налог с продаж [1].

В отличие от американской налоговой системы, ориентированной на приоритетное положение прямых налогов, европейский подход исходит из того, что не производитель, а потребитель продукции должен нести основную налоговую нагрузку. Данная категория государств достаточно обширна, к ней относят прежде всего все страны Евросоюза (далее – ЕС), которыми активно реализуется принцип приоритетности косвенного налогообложения. Отметим, что ЕС, будучи одним из крупнейших интеграционных образований, ориентирован на проведение единой экономической и налоговой политики.

Важнейшим налогом в странах ЕС является НДС, его наличие в налоговой системе государства выступает как одно из обязательных условий вступления страны в ЕС. Его особенностью является то, что НДС, неся в себе минимальные изменения в поведении потребителей и

производителей, гарантирует постоянные и весьма значительные поступления в государственный бюджет. В настоящее время внутри ЕС создан единый правовой механизм в отношении НДС, однако, размер ставок налога и отдельные виды льгот по нему во всех странах-членах ЕС индивидуальны.

Говоря о льготных ставках НДС, отметим, что в подавляющем большинстве государств-членов ЕС условия их использования практически одинаковы: так, льготная ставка НДС действует в отношении товаров первой необходимости, большинства видов сельхозпродукции, медицинских услуг и лекарств, услуг общественного транспорта, печатной продукции и различных услуг социального характера.

Такие крупные европейские страны, как Англия и Франция в конце XX в. в целях модернизации и переориентации промышленности на создание новых высокотехнологичных производств была создана система государственных субсидий и займов, а также созданы новые промышленные объекты, реализованные коммерческим компаниям на льготных условиях, которые включили освобождение от налога на собственность на длительный период времени. В ФРГ крупные налоговые льготы предоставляются коммерческим компаниям, которые направляют инвестиции в развитие экономически не развитых регионов, которые обладают высоким потенциалом развития.

Ряд стран проводят налоговую политику, которая активно стимулирует развитие местного производства и способствует привлечению иностранного капитала. Так, примером такого подхода является налоговая политика Ирландии, в которой установлена относительно низкая ставка корпоративного налога, которой обеспечиваются большие капиталовложения нерезидентов и, как следствие, стимулируется рост внутренней производственной инфраструктуры.

Следует отметить, что ряд стран мира не представляется возможным отнести к категории европейского или североамериканского подхода, к примеру, в Японии законодатель не отдает явного предпочтения ни прямому, ни косвенному налогообложению. В Японии доли поступлений данных видов налогов примерно равны, при этом ещё более значительную часть поступлений государство получает от отчислений во внебюджетные фонды как отчисления на социальное страхование и обеспечение необходимых потребностей работников. Этот вид взносов можно рассматривать как прямой налог, который вносят наемные работники, в то же время они имеют и определенный характер косвенного налогообложения, поскольку также включаются производителем в стоимость товаров и услуг, т.е. уплачиваются конечным потребителем.

Нельзя не указать на другие особенности механизмов налогового администрирования, не относящихся по своему содержанию к ставкам налога, порядку исчисления и уплаты, а также отдельным видам налоговых

льгот. Для всех эффективных налоговых систем стран Запада (в частности, США и ФРГ) характерен акцент сделан на эффективный налоговый контроль, которым обеспечивается поступление достаточно высоких сумм налоговых поступлений в госбюджет[6].

Прежде всего отметим, что в указанных крупных экономических развитых странах хороша развита технологическая составляющая: здесь действует автоматизированная система сбора налогов. Данный подход обусловлен высоким уровнем развития системы безналичных расчетов, которая значительно упрощает процедуру уплаты налогов. Нельзя не отметить, что данный подход уже сейчас воспринят РФ, в последние годы он реализуется посредством создания и модернизации сайта ФНС, который предусматривает функционал личного кабинета налогоплательщика, с помощью которого налогоплательщики располагают возможностью уплаты всех налогов в электронном виде, что удобно и существенно сокращает сроки [3].

Всеми странами ЕС уделяется значительное внимание деловой и финансовой репутации участников рыночного товарооборота. В случаях, когда коммерческая компания оказалась замечена как участница незаконных схем ухода от уплаты налогов, либо находится на особом контроле в фискальных органах, у нее формируется негативная репутация. Такая информация доступна всем заинтересованным лицам, что отрицательно сказывается на дальнейшем развитии бизнеса, соответственно, потенциальные деловые партнеры уклоняются от сотрудничества с подобными компаниями.

Отметим, что данная проблема актуальна и для других стран мира, к примеру, согласно результатов опроса, который был проведен с участием коммерческих компаний, созданных в странах-участницах БРИКС, было выявлено, что среди зарубежных респондентов указали на использование налогового планирования 20% опрошенных, тогда как респонденты из РФ указали на данное обстоятельство лишь в 10% случаев. Оценивая внутрикорпоративные коммуникации по вопросам налогов, отметим также существенную разницу: так, 24% из опрошенных участников из российских компаний заявили, что регулярно отчитываются перед руководством, тогда как зарубежные участники отметили данный факт в 45% случаев [5].

Отметим также такой механизм, способствующий развитию системы внутреннего контроля, который используется в Нидерландах. В данной правовой системе факт наличия у коммерческой компании собственной формализованной системы внутреннего контроля налоговых процессов, в случае подтверждения корректности ее деятельности со стороны независимого аудитора, выступает как основание освобождения компании от налоговой проверки. На сегодняшний день, от правильно и грамотно составленной налоговой политики предприятий зависит формирование налоговых условий для производственных организаций.

Подытоживая сказанное, отметим, что на сегодняшний день анализ налоговой политики зарубежных стран для РФ имеет в большой степени ознакомительный характер. Многие позитивные особенности эффективно работающих налоговых систем зарубежных стран базируются на высоком уровне диверсификации инновационной экономики, в то же время отечественная экономическая модель продолжает оставаться сырьевой. В то же время создание современной российской налоговой модели было ориентировано на европейскую модель налоговой системы и присущие ей методы налогового администрирования, в частности, значительное место в ней отводится НДС, соответственно, североамериканский опыт для РФ менее применим.

В связи со сказанным, особенно важным для использования в отечественной налоговой практике представляется детальное изучение опыта европейских стран в направлении развития системы внутреннего контроля, а также использования налогового прогнозирования.

Использованные источники:

1. Афолина В.В., Белоусова С.Н. Налоговая политика и ее влияние на величину налоговой нагрузки в России и зарубежных странах // Экономика и менеджмент инновационных технологий. – 2016. – № 5 (56). – С. 80-82.
2. Бабаев Ю.А. Расчеты организации: учет, контроль и налогообложение: Учебно-практическое пособие для вузов / Ю.А. Бабаев. – М.: Вузовский учебник, Инфра-М, 2013. – С. 173-174.
3. Гриванов Р.И., Гриванова Н.В., Иматова Е.М. Создание особых экономических зон как альтернативы налогового планирования бизнеса при проведении курса на деофшоризацию экономики // Аудит и финансовый анализ. – 2015. – № 1. – С. 364-367.
4. Пелевина К.А. Тенденции развития торгово-экономического сотрудничества стран БРИКС: Бразилия, Россия, Индия, Китай, ЮАР: диссертация ... кандидата экономических наук : 08.00.14 / Пелевина Ксения Александровна; [Место защиты: Ин-т экономики РАН]. – Москва, 2013. – С. 140
5. Погорлецкий А.И. Налоговая политика ведущих зарубежных стран: современные аспекты // Финансы и кредит. – 2012. – № 13 (493). – С. 71-80.
6. Официальный сайт ФНС России. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: nalog.ru

Тулеева А.К.
студент магистратуры 2-курса
образовательная программа «Переводческое дело»
Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева
Казахстан, г. Нур-Султан

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ГЕРОЕВ В АНГЛОЯЗЫЧНЫХ И РУССКОЯЗЫЧНЫХ СКАЗКАХ

Аннотация: Статья посвящена изучению характеристик главных героев английских и русских народных сказок. Рассмотрен предмет схожести сказок разных народов, выявлены основные причины аналогичности сюжетов, схожести героев в сказках народов мира. Определены особенности английских и русских народных сказок. Проведен сравнительный анализ характеристики главных героев. В заключении выявлено, что в английских и русских народных сказках главные герои выполняют одну функцию, представляя менталитет своего народа.

Ключевые слова: сказки народов мира, литература, народные сказки, английские сказки, русские сказки, фольклор.

Tuleeva A.K.
2nd-year master's student
of the educational program «Translation studies»
L. N. Gumilyov Eurasian national
University, Nur-Sultan, Kazakhstan

COMPARATIVE CHARACTERISTICS OF POSITIVE CHARACTERS IN ENGLISH AND RUSSIAN-LANGUAGE FAIRY TALES

Abstract: the Article is devoted to the study of the characteristics of the main characters of English and Russian folk tales. The subject of similarity of fairy tales of different peoples is considered, the main reasons for the similarity of plots, the similarity of characters in fairy tales of the peoples of the world are revealed. The features of English and Russian folk tales are defined. A comparative analysis of the characteristics of the main characters is carried out. In conclusion, it is revealed that in English and Russian folk tales, the main characters perform one function, representing the mentality of their people.

Keyword: fairy tales of the peoples of the world, literature, folk tales, English fairy tales, Russian fairy tales, folklore.

Сказки народов являются актуальными всегда, потому что они пробуждают любознательность и интерес к быту, культуре других народов.

На всех этапах развития литература народов мира старается сохранить связь с фольклором, однако характер таковых связей непостоянен. Имеет место быть заимствования сюжета, мотива, влияние фольклора на композицию литературного произведения, структуру художественного образа. Человечество всегда нуждалось в мечте, поэтому невозможно представление жизни без сказки, которая может вдохновить, подать надежду, рассмешить и утешить[1].

Сравнивая характеристики героев англоязычных и русскоязычных народных сказок, важно отметить тот факт, что в Англии народные сказки были собраны и записаны значительно позже, нежели чем русские сказки в России. Первый сборник англоязычных народных сказок появился в конце XIX века.

В связи с тем, что народы живут на одной планете, развитие происходит по общим законам. Каждый народ отличается своим путем развития, условиями обитания и многими свойственными ему особенностями. В сходстве исторической народной жизни таится ответ на вопрос о том, в чём же причины схожести, близости сказок народов, живущих на разных континентах. Последствием этого является схожесть англоязычных сказок со сказками других народов: русскими, французскими, немецкими. Исторические судьбы Англии, России, Франции, Германии и других стран в далеком прошлом были тесно связаны, и английский фольклор не мог не испытывать влияния народного творчества других стран.

У многих народов есть сказки с похожим сюжетом, похожими героями. Это говорит о том, что народы общались с древних времен, развивались похожими способами. Данное обстоятельство дает нам возможность сравнивать сказки различных народов мира, находить в них общие черты и различия, что делает изучение сказок еще более интересным и познавательным.

Например, всем известны сходства во многих сказках народов мира, которые живут в различных уголках Азии, Европы, Африки. К примеру по всему миру насчитывается около 350 вариантов сказок про «Золушку», автором которой является французский писатель Шарль Перро.

Основными особенностями англоязычных народных сказок являются:

- преобладание в тексте английских сказок конкретной информации, констатации фактов;
- отсутствие в английских сказках традиционных зачинов и концовок: жили – были, я там был;
- адресованность всем - не только детям, но и взрослым.

Особенностями русскоязычных сказок являются следующие:

- труд выступает не в качестве повинности, а в качестве праздника;
- соборность – единство дела, мысли, чувства, которая противостоит в сказках эгоизму и жадности;

- все русские сказки, олицетворяющие радость труда, кончаются одной и той же присказкой: «Тут на радостях все они вместе в пляс-то и пустились...»;

- образы русской сказки прозрачны и противоречивы;

- в сказке отражаются и другие нравственные ценности народа: доброта, как жалость к слабому, которая торжествует над эгоизмом;

- русские сказки отличаются глубиной идей, богатством содержания, поэтичным языком и высокой воспитательной направленностью[2].

В ходе изучения особенностей англоязычных и русскоязычных сказок можно обратить внимание на интересный факт: многие сказки имеют идентичность сюжета, схожесть героев и испытаний. В нижеприведенной таблице отражены похожие сюжеты героев в некоторых англоязычных и русскоязычных сказках.

Таблица 1 - Похожие сюжеты героев в англоязычных и русскоязычных сказках

Русские сказки	Английские сказки
Колобок	Джонни-пончик
Волк и семеро козлят	Волк и семеро котят
По щучьему веленью	Джек-лентяй
Мальчик с пальчик	Том-мальчик с пальчик
Три медведя	Златовласка и три медведя
Сказка о рыбаке и рыбке	Женщина, которая жила в бутылке
Глиняный паренёк	Кот и попугай

Объяснение подобных похожих сюжетов в следующем:

1. Формирование сказок в определенной среде какого-либо народа, затем перемещение их в другие страны с воздействием фольклорных традиций разных народов мира (зачины, мотивы), приспособление к местным обычаям и традициям.

2. Наличие похожих сказок, которые возникают независимо друг от друга в разных странах по причине одинакового быта, психологии, условий и законов социально – исторического развития народов[3].

Обычно, персонажами русских народных сказок являются Иван Царевич, Иванушка-Дурачок, Елена Прекрасная, Василиса Премудрая. Некоторые герои имеют своих прототипов (русские богатыри Илья Муромец, Добрыня Никитич, Алеша Попович).

Персонажами бытовых английских сказок обычно являются люди каких-либо конкретных профессий: фермеры, крестьяне, торговцы. Типичные имена героев таких сказок Питер-Простачок (Peter Simpleton), Джек-Ленивец (Lazy Jack).

Главная жизненная цель героев русских сказок является победа добра над злом. Счастьем для героя английской сказки является нахождение

определенных материальных богатств после множества различных событий и сказочных приключений (таблица 2).

Таблица 2 - Характеристики героев русских народных сказок

Название сказки	Главный герой	Характеристика
Бычок - смоляной бочок	Бабка, дед, Аленушка	заботливые, трудолюбивые, смекалистые, добрые, хозяйственные
Два Ивана	Два Ивана	добрые, трудолюбивые, находчивые, доверчивые.
Теремок	Животные	доверчивые, добрые по отношению друг к другу.
Гуси-лебеди	Алёнушка и Иванушка	Алёнушка: заботливая, невнимательная, смекалистая. Иванушка: непослушный, глупый.
Бобовое зёрнышко	Петух	торопливый.
Иван - Крестьянский сын и Чудо - Юдо	Иван – Крестьянский сын	смелый, храбрый.
Жихарка	Жихарка	трудолюбивая.
Репка	Дед, баба, внучка и т. д.	добрые, готовы прийти на помощь друг к другу.
Лиса и лапоть	Лиса	хитрая.
Василиса прекрасная	Василиса	добрая, трудолюбивая, красивая.

Если герои русской сказки всегда действуют сообща, помогают друг другу, то в английских сказках герой решает проблемы, как правило, в одиночку и все свои проблемы решает сам, только иногда кто-то что-то ему подсказывает, дает дельный совет (таблица 3)

Таблица 3 - Характеристика героев английских народных сказок

Название сказки	Главный герой	Характеристика
Teeny-Tiny	Маленькая, маленькая женщина	сумасшедшая, хитрая, практичная, терпеливая
Jack Hannaford	Джек	хитрый, смекалистый
How Jack Went to Seek His Fortune	Джек	добрый, мог придти на помощь
The Golden Arm	Мужчина	наглый, дожидался, пока умрёт его жена, чтобы отрезать у неё золотую руку
The Old Woman and Her Pig	Старая женщина	смекалистая, хитроватая, смешная
Lazy Jack	Ленивый Джек	ленивый, упрямый
Titty Mouse and Tatty Mouse	Мышка Титти и Тэтти	любопытные, переживали друг за друга и неаккуратные
Henny-Penny	Курочка Пенни	дружелюбная, добрая
Molly Whuppie	Молли	смекалистая, умная, хитрая
The Rose Tree	Ученик	смелый, умный, решительный

Характерными чертами героев английских сказок является их пассивность. Главной движущей силой, лежащей в основе поступков сказочных характеров является становление не мудрым, а избежание каких-либо неудач, провалов. Герой часто только наблюдает за явлениями и событиями, за тем, что происходит в мире.

Русские сказки несут в себе идеи моральных ценностей, что нужно быть добрым и отзывчивым к окружающим, тогда как английские сказки учат человека быть умным, ловким, расчетливым, хитрым.

Герои английских сказок способны на плутовство и обман, хотя отличаются предприимчивостью и энергией,— чертами характера, которые ценились в Англии, где впервые в мире начали развиваться рыночные отношения[4].

Таким образом, в английских и русских народных сказках главные герои выполняют одну функцию – они представляют менталитет своего народа и выражают его в языке, что дает нам право говорить о формировании стереотипа внутри того или иного общества и о его месте в сказочном творчестве.

Использованные источники:

1. Аникин, В. П. Русский фольклор: учебное пособие / Владимир Прокопьевич Аникин. - Москва: Высшая школа, 1987. - 284 с. - Библиогр.: с. 273 - 280. - Предм. указ: с. 281 - 284.
2. Зуева, Т. В. Русский фольклор: Учеб. для вузов / Татьяна Васильевна Зуева. - 6-е изд., испр. - Москва : Флинта: Наука, 2003. - 399 с.: ил. - Слов. науч. и нар. терминов: с. 383-389.

3. Кузнецова, С. А. Уроки сказок: программы занятий по творческому развитию детей / Светлана Алексеевна Кузнецова. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2009 [т. е. 2008]. - 282, [1] с.: ил.; 21. - (Серия "Здравствуй, школа!"). - Библиогр.: с. 276-278.
4. Лопатина, А. А. Вечная мудрость сказок: уроки нравственности в притчах, легендах и сказках народов мира : для занятий с детьми и домашнего чтения / Александра Александровна Лопатина, М. Скребцова. - Москва : Амрита-Русь.

*Утегенов И.У.
доцент
кафедра ИЗО и Дизайн
Западно Казахстанский университет им. М.Утемисова
Республика Казахстан
Муканов Б.
старший преподаватель кафедры Дизайн
Казахстанский университет инновационных и
телекоммуникационных систем*

АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ПАРКОВ В ГОРОДЕ УРАЛЬСК

Аннотация: Парки – это зеленый массивы, размещенные в черте города. Они создаются в городах в целях лучшего использования естественной среды для организации культурного досуга населения и проведения разносторонней культурно-просветительной и оздоровительной работы среди взрослых и детей. Значение парков постоянно возрастает в период урбанизации, поэтому актуальной становится проблема реконструкции парков культуры и отдыха, являющимися основным местом отдыха жителей. При реконструкции парка, должны соблюдаться определенные требования: проведён анализ объекта, выбран определённый стиль проекта, учтены экологические и санитарные требования, проект должен отвечать нормативным требованиям ландшафтного дизайна и т.д.

Ключевые слова: Парк, сквер, ландшафтный дизайн, функциональное назначение, периметр, площадь, реконструкция, экосистема, экологические и санитарные нормы, проект, жилая застройка.

Актуальность темы. Парки – это зеленый массивы, размещенные в черте города. Они создаются в городах в целях лучшего использования естественной среды для организации культурного досуга населения и проведения разносторонней культурно-просветительной и оздоровительной работы среди взрослых и детей. Значение парков как мест повседневного и периодического массового отдыха и жизненно необходимых элементов природы в урбанизированной среде постоянно возрастает, поэтому актуальной становится проблема реконструкции парков культуры и отдыха, являющимися основным местом отдыха жителей.

*Utegenov I.U.
Associate Professor
Department of Fine Arts and Design*

West Kazakhstan University. M. Utemisova
The Republic of Kazakhstan
Mukanov B.
Senior Lecturer of the Department of Design
Kazakhstan University of Innovative and Telecommunication Systems

ANALYSIS OF THE DEVELOPMENT OF PARKS IN THE CITY OF URALSK

Annotation: Parks are green areas located within the city. They are created in cities in order to make better use of the natural environment for organizing cultural leisure of the population and for carrying out diverse cultural, educational and health-improving work among adults and children. The importance of parks is constantly increasing during the period of urbanization, therefore, the problem of reconstruction of parks of culture and recreation, which are the main places of recreation for residents, becomes urgent. During the reconstruction of the park, certain requirements must be met: the object has been analyzed, a certain style of the project has been selected, environmental and sanitary requirements have been taken into account, the project must meet the regulatory requirements of landscape design, etc.

Key words: Park, square, landscape design, functional purpose, perimeter, area, reconstruction, ecosystem, environmental and sanitary standards, project, residential development.

Relevance of the topic. Parks are green areas located within the city. They are created in cities in order to make better use of the natural environment for organizing cultural leisure of the population and for carrying out diverse cultural, educational and health-improving work among adults and children. The importance of parks as places of daily and periodic mass recreation and vital elements of nature in an urbanized environment is constantly increasing, therefore, the problem of reconstruction of parks of culture and recreation, which are the main places of recreation for residents, becomes urgent.

Парковое искусство зародилось в Китае, а затем в эпоху барокко было привнесено во Францию. Общедоступные городские парки появились в Европе только в начале XIX века. Парки делятся на несколько типов: Английский парк, Французский парк, природный парк, ботанический парк, дендропарк, зоологический парк, лесопарк, национальный парк, парк культуры и отдыха, парк развлечений, ландшафтный парк. Многие парки проектировались на традициях французского парка, в основу композиции взяты параллельные и симметричные законы построения. В английской парковой системе стремились использовать естественную композицию, т.е. естественный рельеф местности. В задачи таких парков входят: организация

культурно-развлекательный, оздоровительный и зрелищный мероприятий, отвечающих запросам различных возрастных групп населения. Изучением проектирования парков занимались такие учёные, А.Титчмарш [1], А.В.Кожевников [2], Б.В.Попов [3], О.Б.Сокольская [4]

Значение парков постоянно возрастает в период урбанизации общества, поэтому актуальной становится проблема реконструкции парков культуры и отдыха, являющимися основным местом отдыха населения. Авторы Гук Т.Н., Фролова Ю.В., Семенкова Е.В. решая задачи по функциональному планированию парка и ландшафтной организацией территорий жилой застройки, предлагают разделить парки на несколько видов: открытые-партерные варианты, где наиболее всего преобладает наличие клумб, цветников, газонов и живых декоративных изгородей; закрытые – преобладает наличие деревьев и густорастущих кустарников, что, таким образом, позволяет изолировать от шума, выхлопных газов и прочих помех; с привязкой к строительному сооружению или объекту – такие скверы и парки отлично украшают высокие архитектурные памятники, современные здания и призваны также украшать центральные площади города [5, с. 25].

Кроме стиля, дизайна и внешней красоты парк и сквер призван также предоставить людям свои площадки, живописные дорожки, аллеи, уголки со скамейками, фонтаны, ручьи и прочие уголья. Размер, конфигурация площадки и применение интересных композиций – это неотъемлемые атрибуты создания проекта. В работе Титова Н.П. раскрываются ряд вопросов ландшафтной архитектуры и основные факторы, влияющие на планирование парка: функциональные проблемы благоустройства территории; влияние прилегающих объектов городской инфраструктуры к проекту; наличие тротуаров, дорожек и декоративных тропинок для транзитного перемещения; правильность геометрического расположения дорожек в зависимости от конфигурации парка; освещение парка в вечерние время; наличие в парке гидр конструкций [6, с.72].

Сбалансированность объектов, из которых состоит парк – это также одно из главных условий его обустройства. В строительстве таких объектов используются свои нормативы и требования. Так, к примеру, Балакшин Е.С. даёт следующие рекомендации, для зонирования внутри парковой территории используется определенный баланс размеров участков, которые отводятся в процентном отношении: для облагораживания транзитных путей, дорожек газонами, кустарниками или деревьями – 67...71%; зелёные карманы между многоквартирными домами оснащаются – 84...89% зелёными насаждениями; наличие дорожек, площадей и путей для транзитных зон – 23...31%, а для «зелёных карманов» возле жилых домов – 10...15%; цветники и клумбы возле жилого комплекса застроек составляет – 1...5%, а в транзитной зоне – 1...2%. Для озеленения территории парка,

деревьями и кустарниками, применяются следующие нормативы: деревья – 100...120%; кустарников – 1000...1200% [7, с.124].

В соответствии с требованиями сегодняшнего дня парки, скверы и бульвары города должны быть обустроены пешеходными дорожками, оборудованы наружным освещением, системами водоснабжения для полива, скамейками для отдыха горожан, урнами для сбора мусора. Зеленые насаждения необходимо ежегодно обслуживать, проводить омолаживающую обрезку деревьев и кустарников, проводить удаление сухих деревьев. Первоначально, для реконструкции необходимо провести анализ существующих насаждений, их состояние, возраст, изучить их морфологические характеристики. Исследовать территорию на предмет рекреационных нагрузок, состояния дорожек и площадок, состояния инфраструктуры в целом и уровень засоренности.

Классификация зеленых зон — это способ систематизации озелененных территорий в зависимости от площади и функционального назначения. Система озелененных территорий общего пользования города может включать парки, сады, скверы, бульвары и аллеи с насаждениями. Каждая из перечисленных категорий характеризуется как определенными общими функциональными и градостроительными признаками, а также индивидуально, имея свой уникальный потенциал и предназначения. Город Уральск, один из старейших городов Казахстана, официально датой основания города считается 1613 год, хотя по мнению археологов город имеет поздний историю. В 2012 году во время проведения археологических раскопок на возвышенности Свистун в окрестностях нынешнего Уральска, были найдены остатки золотоордынского поселения Жайык, датируемое началом XII века.

Город расположен на правом берегу среднего течения реки Урал и на левом берегу нижнего течения реки Шаган. Общая площадь зелёных насаждений города составляет 6 тыс. га. Протяженность города с юга на север – около 8 км, с запада на восток – около 23 км. Город Уральск классифицируется как dfa по Кеппен и Гейгера, относится к 5-ой климатической зоне, среднегодовая норма осадков составляет – 323 мм., среднегодовая норма температуры – 5,5 градусов, рельеф местности – ровный, перепад горизонтали составляет 33.6 ... 34.3 мм., почва темно-каштановая. В городе насчитывается 6 парков: парк им. Кирова, ныне городской парк культуры и отдыха; «Ханская роща»; парк Жубана Молдагалиева; парк Д.Фурманова; парк Некрасова; парк Пушкина. При проведения проектного анализа парков выявлено, состояние парков в городе Уральске, в данное время.

Парк Кирова – бывшая «Войсковая дача», ныне городской парк культуры и отдыха, старейший в республике парк, заложенный в 1840 году Столыпиным А.Д. на живописном берегу реки Шаган, площадь парка 24 га. В парке 23 вида деревьев и 12 видов кустарников, общее количество

деревьев достигает 4000 штук. Среди них исторические реликтовые образцы, которым более 150 лет. Это 24 дуба и 7 сосен. В связи с расширением территории города Уральска, на северо-западном направлении, был принят план застройки новых микрорайонов «Селекционная» и «Деркул» на правом берегу реки Шаган. Микрорайоны будут располагаться напротив городского парка культуры и отдыха. С целью рационального использования территорий, предусмотрено продолжить парк на правой стороне реки, в район новой застройки города. Состояние парка хорошее – этому способствовало реконструкция парка проведённая 2015 году, в том же году принят новый её план развития. В 2017 году в парке был построен пешеходный вантовый мост через реку Шаган. На новой территории парка, введены в строй новые спортивные аттракционы и места зоны отдыха.

Название парка «Ханская роща» закрепилось за лесным массивом, расположенный на левом берегу реки Шаган, который когда-то начинался сразу за окраиной города. В 1812 году, в этом лесном массиве проходило возведение султана Бокей на ханский престол, подобным же образом в 1824 году на ханский престол был возведён хан Жангир. Былые строительные постройки в Ханской роще - беседки, лодочная станция, танцевальная площадка в данное время отсутствуют. Состояние парка удовлетворительная.

В центре города, по улице Н.Назарбаева, находится сквер им. Жубана Молдагалиева. Автор проекта неизвестен, сквер заложен в начале XIX века. В сквере произвели капитальный ремонт, установили памятник Ж.Молдагалиеву, построили фонтан, полностью заменили дорожные и тротуарные покрытия, установлены прожектора и дорожные освещения.

Парк Д.Фурманова располагался на Театральной улице, в данное время на территории парка возведены торговые центры «Атриум» и «Каменная», здание офиса «КазМунайГаз», административное здание банка «ЦентрКредит», таким образом территория парка Д.Фурманова значительно сократилась, осталось участок территории возле драматического театра им.Островского. На этой территории есть фонтан и зона отдыха.

Парк Некрасова располагается на пересеченьях улицы Дмитрева и Некрасова. Основу парка заложил А.Д.Столыпин в 1859 году, на заброшенном месте были высажены деревья, огородили территорию и установили каменную Ротонду. Уральская Ротонда - единственная сохранившаяся беседка в Республике, которая является памятником садово-парковой архитектуры XIX века. На территории парка были построены: здания общежития для студентов и жилое здание. Реконструкция парка, проведённая в 2012 году, ограничилось только установкой ограждения.

Парка Пушкина расположен на северо-востоке старого города, вплотную прилегает к территории областной больницы. Площадь

территории парка составляет 2,2 га. Слабое финансирование со стороны администрации города и недостаточный контроль за соблюдением чистоты территории со стороны коммунальных служб города, привело к неудовлетворительному состоянию парка. При проведении проектного анализа, было выявлено:

- растущие деревья и кустарники значительно устарели, 75% растущих насаждений в парке необходимо заменить;
- действующие пешеходные зоны – тротуары, аллеи и дорожки разбиты, требуется полная перепланировка пешеходных зон, с заменой покрытия;
- металлическое ограждение парка частично разрушены и не соответствуют эстетическим нормам, целесообразно провести демонтаж ограды с установкой новой оградений парка;
- отсутствует ливневый стёк воды;
- планировка территории не соответствует нормативным требованиям требуется новая перепланировка территории;
- территории парка имеет недостаточное искусственное освещение.

На основаниях проведённого анализа следует, что парки города Уральска требуется проведения реконструкции.

Использованные источники:

1. Титчмарш А. Садовый дворик-
2. Ковешников А.В. Колористика в садово-парковом и ландшафтном строительстве-
3. Попов В.Е. Древесные растения в ландшафтном проектировании и инженерном благоустройстве территории –
4. Сокольская О.Б. Ландшафтная архитектура. Озеленение и благоустройство территорий индивидуальной застройки -
5. Гук Т.Н., Фролова Е.В., Семенова Е.В. и др. Благоустройство в реновации. Подходы и проблемы. – М., АРТ студия, 2018, с.268
6. Титова Н.П. Ваш сад. Советы ландшафтного архитектора – Саратов, Мир, 1991, с.191
7. Балакшин Е.С. Внешнее благоустройство микрорайона – М., Стройиздат, 1964, с.175
8. Сабо Е.Д., Теодоронский В.С., Золотаревский А.А. – Гидротехнические мелиорации объектов ландшафтного строительства – М., Архитектура, 2008, с. 338
9. Шиканян Т.Д. Азбука ландшафтного дизайна. Благоустройство – М., Архитектура, 2008, с.146

Утегенов И.У.

доцент

кафедра ИЗО и Дизайн

Западно Казахстанский университет им. М. Утемисова

Республика Казахстан

Куатов Н.

**старший преподаватель кафедры Профессионального образования
Западно - Казахстанский инновационно-технологический университет**

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ТРАДИЦИОННОГО НАПИТКА- КУМЫСА В КАЗАХСТАНЕ

Аннотация: Традиционный кисломолочный продукт кочевников – это кумыс. Напиток получают из молока кобылы. В процессе брожения получается напиток, который обладает рядом целебных свойств и прекрасно утоляет жажду в летний период. В составе продукта есть витамины А и Е, С и В, фосфор, кальций, и другие микроэлементы, которые в 10 раз больше, чем в молоке коровы. В составе этого продукта входит в 2 раза меньше лактозы, благодаря чему кобылье молоко максимально приближено к женскому. Как отмечают многие исследователи, существует ряд проблем при производстве кумыса: для промышленного выпуска продукции требуются оборудования соответствующие евростандарту; разлив продукции должна производиться в стеклянную тару; сложности при машинном доении; ограниченный срок хранения; дороговизна продукта.

Ключевые слова: Кумыс, кисломолочный продукт, машинная дойка, технология ручной дойки, брожение, производство сельскохозяйственной продукции, лечебные свойства.

Utegenov I.U.

Associate Professor

Department of Fine Arts and Design

West Kazakhstan University named after M. Utemisova

The Republic of Kazakhstan

Kuatov N.

Senior Lecturer of the Department of Professional Education

West Kazakhstan Innovation and Technological University

SOME QUESTIONS OF MAKING A TRADITIONAL DRINK - KUMIS IN KAZAKHSTAN

Annotation: Traditional fermented milk product of nomads is koumiss. The drink is obtained from mare's milk. In the process of fermentation, a drink is obtained that has a number of medicinal properties and perfectly quenches thirst in the summer. The product contains vitamins A and E, C and B, phosphorus, calcium, and other trace elements, which are 10 times more than in cow's milk. This product contains 2 times less lactose, due to which mare's milk is as close as possible to female milk. As noted by many researchers, there are a number of problems in the production of kumis: industrial production requires equipment that meets European standards; the products must be bottled in glass containers; difficulties with machine milking; limited shelf life; high cost of the product.

Keywords: Kumis, fermented milk product, machine milking, hand milking technology, fermentation, agricultural production, medicinal properties.

Актуальность темы. Традиционный кисломолочный продукт – кумыс, изготавливаемый из кобыльего молока, известен с давних времён. Кумыс применялся как прохладительный напиток для утоления жажды и голода, о её целебных свойствах хорошо знали кочевые племена. В Казахстане, Башкирии, Татарстане, Киргизии, Монголии кумыс повседневный прохладительный напиток. В Европейских государствах, таких как Франция, Германия, Бельгия и Великобритания стали проявлять большой интерес к данному продукту.

Как отмечают многие производители кумыса, для выпуска продукции на экспорт существует ряд проблем:

- для промышленного выпуска продукции требуются оборудования соответствующие евростандарту;
- разлив продукции должна производиться в стеклянную тару;
- сложности при машинном доении;
- ограниченный срок хранения;
- дороговизна продукта.

Кочевые племена проживающие на территории Евразийском пространстве приручили диких лошадей, как минимум пять с половиной тысяч лет назад. Многочисленные археологические находки подтверждают данный факт. Так, в 1865 году археолог В. Радлов ведя археологические раскопки на большом Берильском кургане Восточно-Казахстанской области, нашёл в захоронений рядом с человеком останки лошадей, датированный началом V тыс. до н.э. [1, с.42]. В этом кургане были найдены останки 16 лошадей, которые лежали в 4 ряда. Лошади были захоронены вместе с седлами и сбруей, а на кожаных посудах – остатки кобыльего молока. В кургане много изделий из золота и бронзы: сказочные птицы, золотые фигурки животных.

В советский период в разные годы, были проведены целый ряд комплексных археологических экспедиции, под руководством П.С.Рыкова, М.П.Грызнова, М.В.Комаровой, О.А.Кравцова, А.Маргулана на

территориях Западно-Казахстанской, Актюбинской, Восточно-Казахстанских областях и в других регионах Казахстана, с целью создания каталога историко-культурного наследия. За период работы были исследованы более 400 курганов. Погребальный обряд, начиная с начала II тыс. н.э. до конца XII в. до н.э., представляет собой памятниками срубной культуры. Отличительной чертой курганов, являются небольшие размеры насыпей сильно уплощенной формы, примерами могут служить могильники Мамай I, Кос-Оба, Лебедевка, Бауржан-Аяк, Илекшер и др. В погребениях, рядом со скелетом, встречались глиняные сосуды, кинжалы, зеркала, булавы. В захоронениях останки костей животных отсутствовало [2,3,4,5,6].

Лошадь, в жизни человека сыграла важную роль, чем любое другое одомашненное животное. Вскоре после приручения раскрылись подлинные возможности лошади - она стала незаменимым помощником в поле, при транспортных перевозках, мясо и молоко использовалось в качестве продукта питания.

Впервые готовить кумыс начали кочевые племена Средней Азии и Монголии. Одно из первых упоминаний о кумысе можно найти в трудах древнегреческого историка Геродота (484-424 гг. до н.э.). Учёный писал о том, что дикие скифы утоляют им жажду, когда в течение многих дней кочевники находились вдали от источников воды. Название напитка кумыс произошло от тюркского слова *dimiz*. Кумыс – это кисломолочная жидкость, получаемая из кобыльего молока в результате брожения с использованием дрожжей, ацидофильной и болгарской молочнокислых палочек. Он не только отлично утоляет жажду в жаркую погоду, но и прекрасно утоляет голод. О полезных качествах кумыса, писал в своих трудах Авицена. Кумыс полезен для желудка, он нормализует секретную деятельность органов пищеварения, оказывает благоприятное воздействие при язве желудка и двенадцатиперстной кишки, полезен при дизентерии и брюшном тифе, укрепляет иммунитет.

Обычно кумыс содержит в 10 раз больше витаминов, чем в молоке коровы. Среди них – витамин А и Е, витамины группы В и С, кальций, фосфор, фолиевая и пантотеновая кислота. В составе этого продукта входит в 2 раза меньше лактозы, благодаря чему кобылье молоко максимально приближено к женскому. Зная лечебные свойства кумыса в Казахстане созданы целый ряд санаторий – «Боровое» и «Сосновый Бор» в Кокчетавской области, «Изумрудный» в Восточно-Казахстанской области, «Кумыска» в Западно-Казахстанской области и ряд других лечебных санаторий в различных регионах республики. В оздоровительную программу обязательно включается лечение кумысом.

В последние годы замечается большой интерес народа к традиционным напиткам. Кумыс подаётся в качестве напитка во время торжественных мероприятий, а также как прохладительный напиток. В первое полугодие в республике всеми видами хозяйства произведено 423

тонны целебного напитка из кобыльего молока, в том числе хозяйствами: Алматинской области -160 т., Павлодарской области – 79 т., Актюбинской области – 56 т. Объем производства кумыса сопоставим с показателями первого полугодия 2017 года, увеличился на 15 % в сравнении с результатами первого полугодия 2018 года и уменьшился на 17% по отношению к итогам аналогичного периода прошлого года.

Способ приготовления кумыса кочевники веками хранили в тайне. Одними из столпов казахской кухни являются кисломолочные продукты, широко распространенные и по сей день. Принято считать, что их употребление перед, после или во время еды помогает пищеварительной системе легче справляться с перевариванием достаточно тяжелой традиционной пищи. Кумыс в старину готовили в кожаных мешках (мес), которые прикрепляли к лошади – тряска и бактерии приводили к брожению напитка. Встречаются деревянные кадушки, конической или сферической формы, куда заливается кобылье молоко. Как правило все ёмкости перед использованием проходят термическую обработку. В результате разложения молочного сахара в кумысе может накапливаться этиловый спирт и молочная кислота. В зависимости от времени брожения, подразделяется несколько видов кумыса: уыз кумыс, саумал, жас кумыс, донен кумыс, бал кумыс. Технология приготовления кумыса, кочевыми племенами, на протяжении многих веков передавалось из поколения поколению. Лошади кочевников содержатся табунным способом, на подножном корме, у них ярко выражена сезонность размножения – жеребята рождаются весной и в начале лета, период дойки продолжается 5...6 месяцев. Сложный по технологии дойки связан с тем, что кобылу необходимо доить через каждый два часа, процедура повторяется 4...5 раза. Каждая кобыла в среднем даёт 200-250 грамма молока, за одну дойку. Ручная дойка кобыл практикуется в малых крестьянских хозяйствах, так как, при машинной дойке кобыл требуются большие материальные затраты. Для производства продукции в большом объёме, необходимо технология машинной дойки. Первая доильная машина для дойки коров была запатентована в Англии в 1889 году, в ней применялся непрерывный вакуум и однокамерный стакан. Этот метод, был использован в конце 70-х годов, при проектной разработке машинной дойке кобыл. Изучением данного вопроса занимались такие ученые, как В.В. Андрюшин [8], М.А. Коханов [9], С.Г. Канарейкина [10], С.В. Василенко [11] многие другие. Технологическая линия машинной дойки кобыл была проведена в Джамбульской области в 1971 году, в последствии данный опыт стал распространяться в другие регионы Казахстана. Машинное доение кобыл имеет явное преимущество перед ручным, оно облегчает работу человека, повышает производительность труда работников кумысной фермы, создает наиболее благоприятные физиологические условия для проявления рефлекса молокоотдачи. По данным статистического агентства РК, на

начало 2019 года в Казахстане зафиксировано 2623,7 тыс. лошадей, это дало прирост поголовья этих животных на 121,3 тыс. голов или на 4,8%. Увеличение поголовья лошадей, к сожалению, не ведёт к росту выпуска продукции. Промышленное производство кумыса в Казахстане растёт замедленными темпами, основная доля выпуска продукции падает на частный сектор.

Использованные источники:

1. Радлов В. Древности Киргизской степи и Оренбургского края – Оренбург, 1910, Вып.22
2. Рыков П. С. Археологические раскопки и разведки в Нижнем Поволжье и Уральском крае летом 1925 года- Саратов, 1926, Т.1
3. Грызнов М.П. Погребенье бронзовой эпохи в Западном Казахстане. – Вып.2. Л.,1927, с.172-215.
4. Комарова М. В. Археологические памятники Уральской области - Волгоград, 1988.
5. Кравцов О. А. Историческая география Золотой Орды в XIII- XIV вв. – М.,1985 г.
6. Маргулан А. Из истории городов и строительного искусства древнего Казахстана – Алма-Ата, 1950.
7. Степанов К.М. Научно-практическое обоснование безотходной технологии производства и переработки молока в условиях Республики Саха (Якутия). Иркутск, 2010 год.
8. Андрюшин В.В. Молочная продуктивность и состав молока кобыл башкирской породы в нетрадиционных условиях содержания. Уфа, 2009.
9. Коханов М.А. Научно-практическое обоснования способов повышения эффективности производства продукции коневодства при Табуном содержании лошадей. Чита, 2009 год.
10. Канарейкина С.Г. Влияние паратипических факторов и режимов обработки на пригодность кобыльего молока для производства йогурта. Уфа, 2007
11. Василенко С.В. Научное обоснование и практическое использование пробиотической кормовой добавки "Гресс" в молочном коневодстве. Рязань, 2009

Хакимова Е.В.
студент магистратуры
Дальневосточный филиал Всероссийской академии внешней торговли
Российская Федерация, г. Петропавловск-Камчатский

ДОГОВОР КОММЕРЧЕСКОЙ КОНЦЕССИИ В РОССИЙСКОМ ПРАВЕ

Аннотация: В данной статье рассматривается история развития договора франчайзинга и процесс включения в российское право института «коммерческой концессии», анализируется востребованность данного вида договора, а также проблемы унификации соответствующего понятийного аппарата в российском праве и выявление отличительных признаков данного договора.

Ключевые слова: договор коммерческой концессии, франчайзинг, франшиза, субконцессия, франчайзи

Khakimova E.V.
graduate student
Russian Foreign Trade Academy Far East Branch
Russia, Petropavlovsk-Kamchatsky

COMMERCIAL CONCESSION AGREEMENT IN RUSSIAN LAW

Annotation: This article examines the history of the development of a franchising agreement and the process of incorporating the institution of «commercial concession» into Russian law, analyzes the demand for this type of agreement, as well as the problems of unifying the corresponding conceptual apparatus in Russian law and identifying the distinctive features of this agreement.

Keywords: commercial concession agreement, franchising, franchise, subconcession, franchisee.

Термин «франчайзинг» берет свое начало от английского слова «franchising», одно из значений которого – право, привилегия. На французском языке «franchise» тоже означает льгота, привилегия; одним из значений слова «franchises» является «места, где разрешена торговля».

В экономических отношениях большинство стран мира большую роль играет франчайзинг который опосредствуется заключением соответствующего договора о передаче исключительных прав на информацию о ведении бизнеса, а также в помощи по обучению персонала и технологиям в различных областях предпринимательства, например, в

автомобильной промышленности, строительстве, общественном питании, оптовой и розничной торговле и многих других.

Гражданским законодательством нашей страны вместо термина «франчайзинг», используется термин «коммерческая концессия», который получил свое законодательное закрепление в главе 54 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ГК РФ)[1, с. 413]. Стоит отметить, что недавно, такой термин как «франчайзинг» появился в Проекте Федерального закона Российской Федерации «О франчайзинге», который охватывает две модели франчайзинга – торговый и сервисный, также в нем используется определение, не совпадающие с термином «коммерческая концессия», который применяется в ГК РФ.

С появлением термина «коммерческая концессия» в отечественной правовой науке, все еще ведется дискуссия о соотношении понятий «франчайзинг» и «коммерческая концессия», в которой большинство отечественных исследователей утверждают, что данные термины равнозначные.

Исходя из определения договора коммерческой концессии, которое указано в п.1 ст. 1027 ГК РФ [1, с. 413], предметом такого договора выступает передача определенных исключительных прав, которые принадлежат правообладателю и которые включают в себя такие права, как право на товарный знак, знак обслуживания и другие.

Необходимо так же отметить, что еще одним дополнительным элементом объекта договора коммерческой концессии выступает право на секрет производства (ноу-хау), легальное определение которого содержится в ст. 1465 ГК РФ [2, с. 615]. При этом, в соответствии с п. 2 ст. 3 Федерального закона Российской Федерации «О коммерческой тайне» [3], ноу-хау относится к разновидности информации, составляющей коммерческую тайну.

Рассматривая исторический аспект появления данного договора, необходимо подчеркнуть, что первые элементы франчайзинга возникли в Соединенных Штатах Америки (далее по тексту – США) в середине прошлого столетия, но больший прогресс в его развитии начался в конце 70-ых годов двадцатого века, а именно когда антитрестовское законодательство сняло наиболее существенные препятствия, для развития бизнеса и экономики страны. Уже в 1988 году в США насчитывалось примерно три тысячи компаний франчайзеров в 45 отраслях экономики [4, с.61].

В США договор франчайзинга впервые стал использоваться компанией Зингера, которая производила швейные машинки. Руководством компании была создана франчайзинговая система, которая предоставляла финансово независимым фирмам исключительные права на продажу и обслуживание швейных машинок на определенной территории.

Так же эффективно данный договор применялся и применяется на сегодняшний день в индустрии бутылочных безалкогольных напитков компаниями «Кока-Кола» (Coca-Cola) «Пепси» (Pepsi), «Севен-Ап» (7-UP) и многих других.

Эти компании и многие другие, благодаря франшизе, смогли получить возможность производить концентрированный сироп централизованно и распределять его местными заводами по розливу, которые находятся в собственности и управлении франчайзи, которые становились управляющими местных розничных продаж. Франчайзи имеют право покупать фирменные бутылки и использовать фирменные товарные знаки.

Что касается нашей страны, то ранее такое понятие как «концессия» обозначало договор заключенный государством с частным предпринимателем. С распадом Советского Союза в 1991 году, начали появляться предпосылки для использования коммерческой концессии с целью привлечения иностранного капитала в российскую экономику, что дает отличную возможность для развития бизнеса на территории России.

В 1996 году, был зарегистрирован первый договор коммерческой концессии в Патентном ведомстве России между компанией «Колгейт-Палмолив» США (правообладатель) и АО «Колгейт-Палмолив» РФ (пользователь), содержал права на объекты промышленной собственности. В соответствии с этим договором наряду с обозначением «Колгейт-Палмолив» российскому пользователю было передано право на использование 35 изобретений, 7 промышленных образцов в области производства предметов и средств гигиены, около 60 товарных знаков, а также технические, технологические и коммерческие ноу-хау [5, с. 123-124].

Дальнейшее развитие франчайзинга в нашей стране позволило расширить сферу его применения и выйти в различные сферы экономики. По схеме франчайзинга на территории России в настоящее время работают различные торговые марки, такие как «М-видео», «Арома», «Эконика-обувь» и многие другие. Стоит отметить, что в последние годы наблюдается интенсивное развитие отесненных франчайзинговых предприятий, которые в свою очередь многое подчеркнули из опыта западных франчайзинговых компаний. Среди таковых можно отметить «Ростикс», «Лукойл».

Из этого следует, что договор коммерческой концессии в нашей стране является достаточно новым институтом гражданского права, который развивается и в тоже время нуждается в совершенствовании, так как нормы регулирующие его, применяются относительно недавно, проходят апробацию.

Данная тема не может быть раскрыта без обсуждения проблем, с которыми могут столкнуться стороны при заключении договора коммерческой концессии.

Унификация терминологии в сфере коммерческой концессии является одной из важных проблем в российском законодательстве, причем проблема состоит не только в выборе используемого понятия, но и в содержании, которое в него вкладывается. Из этого следует, что необходимо выработать единую терминологию в сфере коммерческой концессии, а также разработать точные их дефиниции с целью однозначного понимания и применения, как предпринимателями, так и правоприменительными органами.

В отношении договора коммерческой концессии нередко употребляются такие термины, как: «договор концессии», «концессионное соглашение», «франшиза», «франшизинг», «льготное предпринимательство», «франшизирование», «договор о продаже лицензии (франшизы)», «лицензионный франчайзинговый договор», «франчайзинговое (или франшизное) соглашение», «договор о франшизе», «комплексная предпринимательская лицензия (франчайзинг).

Законодатели разных стран, вырабатывая определение франчайзинга, неодинаково подходят к смыслу и содержанию этого термина.

Например, в Великобритании франчайзинг получил свое определение в 1986 году в Законе «О финансовых услугах» [6] как соглашение о праве на ведение предпринимательской деятельности, согласно которому получает прибыль или доход, пользуясь предоставленным ему по соглашению правом.

В Законе Франции 1989 года № 89-1008 «О развитии коммерческих и кустарных предприятий и улучшения экономических, правовых и социальных условий их функционирования» [7] франчайзинг определяется как предоставление одним лицом в распоряжение другого лица торгового имени и марки.

В соответствие с практикой, которая сложилась в нашей стране, термин «франчайзинг» используется преимущественно для обозначения определенной системы организации рыночных отношений в целом, а такой термин как «франшиза», используется для определения договорных отношений между конкретными партнерами при реализации этой системы отношений на практике. Из этого следует, что лицо, которое предоставляет франшизу, именуется «франчайзер», а лицо, которое получает франшизу – «франчайзи».

Несмотря на разное лексическое употребление, понятия концессия и франчайзинг, обозначают льготу, дающую преимущества, или же облегчение их выполнения. Таким образом, объективно появляется необходимость в унификации термина «франчайзинг».

Еще одной не менее важной проблемой, является то что, существует мнение о том, что договор коммерческой концессии, считают не самостоятельным договором. Объясняется это тем, некоторые правоведы настаивают на той точке зрения, что данный договор является

разновидностью таких договоров как лицензионных. Данное убеждение основывается на том, что главным обязательством данного договора, является предоставление правообладателем пользователю исключительных прав на использование объектов интеллектуальной собственности, так как лицензиат и пользователь по договору коммерческой концессии, выплачивает лицензиару обусловленные договором платежи за предоставленное право. Стоит отметить, что прибыль лицензиара также может зависеть от успеха деятельности лицензиата.

Отличием является то, что успех пользователя договора коммерческой концессии зависит от умения самого правообладателя создать прибыльную систему, взять на себя функцию обучения пользователя правилам надлежащей работы системы, совершенствовать, приносить новшества и развивать систему, а так же на постоянной основе производить контроль пользователя и содействовать ему в течении срока заключенного договора.

В числе признаков, отличающих договор коммерческой концессии от иных типов договоров, можно выделить такие:

- в качестве каждой из сторон данного договора, могу выступать лишь лица, которые осуществляют предпринимательскую деятельность;
- необходимым элементом этого договора, является предоставление правообладателем пользователю комплекса исключительных прав;
- пользователю предоставляется лишь право использовать соответствующие исключительные права, принадлежащие правообладателю, без их передачи;
- принципиальное значение имеет цель предоставления пользователю права использовать комплекс исключительных прав, принадлежащих правообладателю.

Следует отметить, что на практике регистрация договора коммерческой концессии вызывает некоторые нарекания у предпринимателей, которые считают, что данная процедура является бюрократической проволочкой, нарушающей их интересы. Такие высказывания, скорее всего, вызваны на основании узкого понимания смысла регистрации сделок.

Если рассматривать данное действие с точки зрения публичного интереса, то регистрация договора коммерческой концессии является превентивной мерой, которая направлена на недопущение заключения договора коммерческой концессии ненадлежащими субъектами, а также недопущение введения в заблуждение потребителя.

Следующей проблемой, которую можно выделить, являются ограничения в условиях договора, а именно, то, что законодательством предусмотрено ограничение правообладателем на конкретно определенной

территории деятельность пользователя. Это значит, что правообладатель ограничен в праве заключать аналогичные договоры в отношении идентичного комплекса исключительных прав на той же территории.

Из указанного выше следует, что существует проблема реализации ответственности за нарушение ограничений и возможных способов обхода, таких как, например, заключение лицензионного договора.

Нельзя оставить без внимания проблему и передачи конфиденциальной информации от правообладателя пользователю. В ГК РФ не урегулирован данный вопрос, однако в юридической литературе можно проследить несколько вариантов придания информации секретного статуса неразглашения.

В правовых системах зарубежных стран, существуют правила, которые обязывают произвести преддоговорное раскрытие информации, которая определена законом каждого отдельного государства, относительно франчайзера и его деятельности.

Что касается данных норм в законодательстве нашей страны, то такого рода положения отсутствуют и не закреплены законодательно, однако в Проекте Федерального закона «О франчайзинге», указанные нормы были включены в ст. 6, где указанным правилам посвящены 23 главы. По мнению некоторых юристов и предпринимателей, данный перечень может являться слишком громоздким, так как часть отраженных сведений может быть прописана в самом договоре франчайзинга, а другая к примеру информация касающиеся интеллектуальной собственности, или например о планах программ обучения франчайзи, может носить конфиденциальный характер и признаваться ноу-хау.

При рассмотрении актуальных проблем заключения договора коммерческой концессии, можно сформулировать следующие предложения: представляется целесообразным принять федеральный закон «О франчайзинге», который не противоречил бы главе 54 ГК РФ; привести терминологию ГК РФ в соответствии с международной; устранить противоречия между российскими гражданско-правовыми нормами о коммерческой концессии и нормами международного права, которые регулируют отношения в сфере франчайзинга; необходимо урегулировать самостоятельность договора субконцессии.

Договор коммерческой концессии (франчайзинга), являясь достаточно новым для российского права, но в тоже время успешно развивается. Вместе с тем, ряд изложенных проблем, которые существуют при использовании правовых норм, регулирующих данный договор, являются актуальными и обсуждаемыми, и их решение позволит развиваться не только экономике нашей страны, но и предпринимателям.

Использованные источники:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 № 15-ФЗ (ред. от 01.11.2020) // Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая. Вторая, третья и четвертая. – М.: Проспект, 2020. – 736 с.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть четвертая) от 18.12.2006 № 231-ФЗ (ред. от 01.11.2020) // Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая. Вторая, третья и четвертая. – М.: Проспект, 2020. – 736 с.
3. О коммерческой тайне: федеральный закон от 29.07.2004 № 98-ФЗ (ред. от 18.04.2018) // URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48699/
4. Сосна С.А., Васильева Е.Н. Франчайзинг коммерческая концессия. – М.: ИКЦ «Академкнига». 2005. – 375 с.
5. Сергеев А.П. Гражданское право. – М.: Проспект, 2010.
6. О финансовых услугах: Закон Великобритании 1986 // URL: https://ru.qaz.wiki/wiki/Financial_Services_Act_1986.
7. О развитии коммерческих и кустарных предприятий и улучшения экономических, правовых социальных условий их функционирования: Закон Франции 1989 года // URL: https://ozlib.com/924933/ekonomika/analiz_praktiki_franchayzingovyh_otnosheniy_stranah_razvitoy_rynochnoy_ekonomikoy.

*Эргашева Д.К.
преподаватель кафедры русского языка и литературы
БухГУ
Узбекистан, Бухара*

КУЛЬТУРОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПРОИЗВЕДЕНИЯ

Аннотация: В данной статье рассматривается культурологический аспект художественного текста, который является отображением реальной действительности автора, что позволяет раскрыть состояние национального языка, литературные и художественные взгляды общества в эпоху, картину духовной интеллектуальной жизни общества определенной лингвокультуры.

Ключевые слова: аспект, лингвокультура, реальность, изображение, специфика, национальность

*Ergasheva D.K.
Lecturer at the Department of Russian Language and Literature
BukhGU
Uzbekistan, Bukhara*

CULTURAL ASPECT OF THE ART WORK

Annotation: The article examines the culturological aspect of the literary text, which is a reflection of the author's reality, which makes it possible to reveal the state of the national language, the literary and artistic views of society in the era, the picture of the spiritual intellectual life of the linguistic culture society.

Key words: aspect, linguoculture, reality, image, specificity, nationality

Изучение художественного текста как источника культуры, выражения национального характера и менталитета конкретного народа все больше привлекает внимание представителей современных гуманитарных наук к тексту как единице культуры. В последнее время наблюдается бурное развитие исследований в области языка и культуры, где язык рассматривается как форма отражения культуры. По языку стараются судить о национальных особенностях того или иного народа.

Семантическая система каждого языка отражает определенную концептуализацию объективной реальности и субъективного мира ее носителей, поэтому экстралингвистические факторы интерпретируются как культурные феномены этого народа. Многие исследования рассматривают взаимосвязь языка с особенностями национального характера, культуры,

личности, разными образцами мышления, разными литературой, разными эпохами, уровнями развития той или иной культуры и ее традиций.

Культура раскрывает свое содержание через систему норм, ценностей, значений, идей и знаний, традиций и обычаев, получающих выражение в пространстве художественного текста. Таким образом, рассматривая язык не только как знаковую систему, функционирующую как средство передачи и получения информации, но и как культурный код нации, ставится вопрос о тексте как о единице культуры. Это позволяет исследовать функционирование текстов в той или иной культуре (языке).

Культура раскрывает свое содержание через систему норм, ценностей, значений, идей и знаний, традиций и обычаев, которые выражаются в пространстве художественного текста. Таким образом, рассматривая язык не только как знаковую систему, которая функционирует как средство передачи и получения информации, но и как культурный код нации, возникает вопрос о тексте как единице культуры. Это позволяет изучать функционирование текстов в определенной культуре (языке).

Цель данной статьи заключается в рассмотрении и определении переводного художественного текста как элемента языкового культурного диалога, воплощающего национально-культурную специфику исходного текста в другую культуру (языковую среду) [4 с.107]

Каждое произведение искусства - результат творческого познание и представление художником реальной действительности.

Художественное произведение имеет силу рационального и эмоционального воздействия на читателя за счет индивидуально-образного представления мира. Изображая действительность, писатель неизбежно отражает свое видение мира, свое отношение к нему, сочетает правду и вымысел.

Пожалуй, именно художественный текст является наиболее ярким представителем стиля текста, отражающего национальную специфику принадлежность к определенной культуре. Художественный текст имеет эстетическое, эмоциональное, высокосемантическое, символическое, референциальное, образное и метафорическое значение в культуре, а также отражает национальный характер, менталитет и мировоззрение конкретного народа в пространстве литературного наследия этой культуры.

Текст содержит не только лексический и грамматический материалы, но и богатую культурологическую информацию.

В связи с этим в современной лингвистике и лингвометодике становится актуальным подход к тексту как феномену культуры, входит в научный оборот понятие «культуроведческие тексты». Л.А.Ходякова под культуроведческими текстами понимает «культурно-значимые тексты, отражающие историко-культурные ценности народа, его духовность, эстетичные по содержанию, форме, структуре и лексическому наполнению. Как правило, в культуроведческих текстах широко представлены

фразеологические единицы, афоризмы, крылатые выражения, пословицы и поговорки как обобщение многовекового жизненного опыта народа.

Культурологический подход к изучению художественного текста позволяет исследователям раскрыть связь текста как коммуникативной единицы высшего уровня с культурой:

1) «любой текст – порождение определённой социокультурной ситуации;

2) текст порождается в контексте времени и в определённом культурном пространстве, выполняет функцию

коллективной культурной памяти, отражает тенденции развития общества;

3) за любым текстом стоит автор - конкретная языковая личность, которая является носителем языка и культуры своего времени;

4) в любом тексте представлены в едином его семантическом, культурном пространстве единицы всех уровней языка с характерными для них национально-культурными компонентами: национально-специфическая лексика (безэквивалентная, фоновая, коннотативная), слова-символы, слова-концепты, фразеологизмы и др.» [1, с158-159].

В работе «Проблемы текста в лингвистике, филологии и других гуманитарных науках» (конец 1950-х-начало 60-х годов) М.Бахтин рассмотрел текст как «первичную данность (реальность) и исходную точку всякой гуманитарной дисциплины»: «Там, где человек изучается вне текста и независимо от него, это уже не гуманитарные дисциплины».

Предмет изображения художественной литературы - человек, человеческая жизнь, именно поэтому в поле зрения писателя попадают буквально все области жизни. В литературном произведении перед читателем проходят конкретные персонажи, их жизнь, однако они несут в себе и некоторое обобщенное содержание, являясь в том или ином отношении типичными. Таким образом, в художественном произведении всегда воплощена диалектика общего и частного, в которой заключается специфика самого главного элемента художественного произведения - художественного образа.

Именно благодаря явлению типизации искусство слова и является формой познания действительности и формой передачи этих знаний, осуществляет взаимосвязь различных времен и культур.

Художественные тексты как источник культуры занимают особое место, поскольку особенности отражения действительности в языковой картине мира, соединяясь с ее художественным отображением, проявляются в них наиболее ярко. Через текст можно формировать не только языковые, но и коммуникативные, культурологические знания, развивать умения и навыки, кроме этого, текст помогает организовать эстетическое, нравственное и патриотическое воспитание человека.

Художественные произведения играют важную роль в диалоге культур, отражая национальный характер и национальную идентичность, а иногда влияя на их формирование. Эта роль особенно ярко проявляется при их переводе на другой язык и когда текст художественного произведения функционирует в другой культуре. И только контекст раскроет статус национального языка, литературных и художественных мировоззрений той эпохи, которые создали оригинальную картину религиозной интеллектуальной жизни той или иной языковой культуры.

Использованные источники:

1. Бахтин М.М. Проблема текста в лингвистике, филологии и других гуманитарных науках. - М., Искусство, 1986.
2. Солженицын А.И. Матрёнин двор // Один день Ивана Денисовича: Рассказы 60-х годов. - СПб., Изд-во «Азбука-классика», 2001.
3. Ходякова Л.А. Методика интерпретации текста как феномена культуры // - Ярославль, 2011.
4. Межова Марина Вячеславовна, к. культурологии Кемеровский государственный университет культуры и искусств mezhova75@mail.ru

УДК 691

DOI 10.46566/2541-9285_2020_44_173

Каряев С.Б.

аспирант

Тускаева З.Р., к.э.н.

доцент

заведующая кафедры «Строительное производство»

ФГБОУ ВО «Северо-Кавказский горно-металлургический институт

(государственный технологический университет)»

Россия, г. Владикавказ

ОТХОДЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ

Аннотация: В данной статье рассматривается использование отходов и побочных продуктов в производстве строительных материалов и изделий, с целью уменьшения затрат на производство, а также для освобождения больших территории от загрязнений и свалок отходов промышленности.

Ключевые слова: строительство, отходы промышленности, добавки, производство, строительные материалы.

Karyaev S.B.

graduate student

Tuskaeva Z.R., Ph. D.

associate Professor

head of the Department of «Construction production»

North Caucasus mining and metallurgical Institute

(state technological University)

Russia, Vladikavkaz

INDUSTRIAL WASTE FOR THE PRODUCTION OF BUILDING MATERIALS

Annotations: This article discusses the use of waste and by-products in the production of building materials and products, in order to reduce production costs, as well as to free large areas from pollution and industrial waste dumps.

Keywords: construction, industrial waste, additives, production, building materials.

Строительная индустрия это одна из отраслей, которая способна использовать множество отходов и побочных продуктов (химического производства, черной и цветной металлургии). Многие виды промышленных отходов по своему химическому составу и свойствам идентичны природному сырью, используемому в производстве строительных материалов и изделий. Такими примерами могут служить отходы черной и цветной металлургии, отходы энергетики.

Зола и шлаки ТЭЦ представляют собой источник сырьевых ресурсов для производства строительных материалов. Они содержат 53 % SiO_2 , 24 % Al_2O_3 , 10 % Fe_2O_3 и FeO , 2 % CaO , 1 % MgO , 4% оксидов щелочных металлов и 6 % несгоревшего топлива.

Зола - это тонкодисперсный материал, который без предварительного помола можно использовать в качестве добавки к цементу, газобетону, керамзитобетону, силикатному кирпичу, а также при производстве глиняного кирпича. Кусковой шлак используется в качестве заполнителя бетона в дорожном строительстве. Золошлаковые смеси могут применяться и как вяжущие вещества.

При использовании отходов энергетики для производства строительных материалов возникает ряд технических, экономических и организационных проблем. Целесообразнее принимать отходы углеобогащения, золу и шлаки ТЭЦ, доменные шлаки черной металлургии, бой керамического кирпича при производстве строительных материалов.

Отходы угледобывающей, лесной и деревообрабатывающей промышленности, а также сельского хозяйства применяются в качестве топлива в промышленности и в быту.

Промышленные отходы отрицательно влияют на экологические факторы. Прежде всего это относится к составу воздуха, эдафическим, гидрохимическим и гидрофизическим факторам. Эдафические факторы включают химический состав и структуру веществ, циркулирующих в почве; гидрохимические и гидрофизические - объединяют все факторы, связанные с водой как средой обитания разнообразных живых организмов.

Наиболее значительны выбросы предприятий энергетической, химической и металлургической промышленности. В атмосферу поступают газообразные и твердые отходы при сгорании топлива, а также в результате разнообразных технологических процессов. Например, в зависимости от зольности угля, крупные ТЭЦ выбрасывают в атмосферу 10-100 т золы, распространяющейся в радиусе нескольких километров. Кроме того, в отходящих газах тепловых электростанций ежедневно поступают в атмосферу десятки тонн сернистого ангидрида.

Промышленные отходы отрицательно воздействуют не только на атмосферу, но и на гидросферу. Отходы, сосредоточенные в отвалах, шлакоотстойниках, хвостохранилищах, загрязняют поверхностный сток в районах размещения промышленных предприятий. Сброс промышленных

отходов приводит, в конечном счете, к загрязнению вод Мирового океана, которое вызывает резкое снижение его биологической продуктивности и отрицательно влияет на климат планеты.

Образование отходов в результате деятельности промышленных предприятий негативно сказывается и на качестве почвы, в которой накапливаются избыточные количества губительно действующих на живые организмы соединений, в том числе канцерогенных веществ. В загрязненной почве происходят процессы ее деградации и нарушается жизнедеятельность почвенных организмов.

Высокая загрязненность окружающей среды в результате выбросов и накопления отходов представляет потенциальную опасность для естественных экологических систем различного уровня, а также для здоровья человека. За последние годы выявлен и возник целый ряд болезней - эндокринных, аллергических, токсических, вызванных действием химических веществ, выбрасываемых человеком в окружающую среду.

Рациональное решение проблемы промышленных отходов зависит от ряда факторов: вещественного состава отходов, их агрегатного состояния, количества, технологических особенностей и т. д.

Снижение ущерба, обусловленного образованием промышленных отходов, достигается совершенствованием производства и соблюдением технологической дисциплины, повышением эффективности шламохвостохранилищ, а также обезвреживанием и рациональным захоронением отходов.

В соответствии с действующими нормативами все промышленные отходы делятся на четыре класса опасности:

- первый чрезвычайно опасные
- второй высокоопасные
- третий умеренно опасные
- четвертый малоопасные.

Класс опасности промышленных отходов определяется содержанием в них определенных химических веществ:

-- наличие в отходах ртути, сулемы, хромовокислого калия, трех хлористой сурьмы, бензапирена, оксида мышьяка и других высокотоксичных веществ позволяет отнести их к первому классу опасности;

-- наличие в отходах хлористой меди, хлористого никеля, трех окисной сурьмы, азотнокислого свинца и других, менее токсичных веществ дает основание отнести эти отходы ко второму классу опасности;

-- наличие в отходах сернокислой меди, щавелевокислой меди, хлористого никеля, оксида свинца, четыреххлористого углерода и других веществ позволяет отнести их к третьему классу опасности;

- наличие в отходах сернокислого марганца, фосфатов, сернокислого цинка, хлористого цинка дает основание отнести их к четвертому классу опасности.

В зависимости от физико-химических свойств отходов, а также от их количества применяют различные методы обезвреживания и переработки: механические, биологические, химические, сорбционные, термические, а также комбинированные.

Эффективное решение проблемы промышленных отходов - это внедрение безотходной технологии. Безотходные производства основаны на принципиальном изменении технологических процессов, разработке систем с замкнутым циклом, обеспечивающих многократное использование продуктов, и комплексном использовании сырья.

При комплексном использовании сырьевых материалов промышленные отходы или побочные продукты одних производств являются исходными материалами других. Подобное использование сырья логически обусловлено потребностями развития народного хозяйства на современном этапе. Важность комплексного использования сырьевых материалов можно рассматривать в нескольких аспектах. Во-первых, утилизация отходов позволяет решать задачи по охране окружающей среды, освобождать ценные земельные угодья, отчуждаемые под отвалы и шламохранилища, устранять вредные выбросы в окружающую среду. Во-вторых, отходы промышленности в значительной степени покрывают потребность ряда перерабатывающих отраслей в сырье, причем во многих случаях высококачественном, подвергнутом в процессе производства первичной технологической обработке (измельчению, обжигу и т. д.). В-третьих, при комплексном использовании сырья снижаются удельные капитальные затраты на единицу продукции и уменьшается срок их окупаемости; снижаются также непроизводительные расходы основного производства, связанные со складированием отходов, строительством и эксплуатацией хранилищ для них; уменьшаются затраты, расход теплоты и электроэнергии на новую продукцию за счет технологической подготовленности отходов; увеличивается производительность оборудования

Использованные источники:

1. Бобович Б. Б. Переработка отходов производства и потребления / Б. Б. Бобович, В. В. Девяткин. — «Интермет инжиниринг», 2000. — 496 с.
2. Болдырев А. С. Использование отходов в промышленности строительных материалов / А. С. Болдырев, А. Н. Люсов, Ю. А. Алехин. — М.: Знание, 1984. — 64 с
3. Маннанова Г. В. Техника и технология утилизации твердых отходов / Г. В. Маннанова. — М.: Знание, 2007. — 24 с.
4. Molybdenum waste usage as thinning agent in concrete production

Z Tuskaeva, S Karyayev, T Tagirov . VIII International Scientific Conference
Transport of Siberia – 2020 IOP Publishing
IOP Conf. Series: Materials Science and Engineering 918 (2020) 012093
doi:10.1088/1757-899X/918/1/012093

5. С.Б. Каряев « Использование промышленных отходов в производстве бетона», Перспективы развития научных систем в глобальном мире. Издательство ЦПМ «Академия Бизнеса», Саратов 2019. - 109с. 978-5-6041784-4-7

6. С.Б. Каряев «Использование отходов предприятий черной и цветной металлургии в строительстве», Роль науки в цифровизации. Издательство ЦПМ «Академия Бизнеса», Саратов 2019. - 67с.

Кудамасова Н.В.
студент магистратуры
научный руководитель: Ковальногов В.Н., д.т.н.
Ульяновский государственный технический университет
Россия, г. Ульяновск

АНАЛИЗ МЕТОДОВ ДИАГНОСТИКИ НЕФТЕГАЗОПРОВОДОВ И НЕФТЕГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ

Аннотация: В статье затрагивается тема диагностики и технического обслуживания нефтегазопроводов и нефтегазового оборудования. Рассмотрены основные методы мониторинга состояния системы нефтегазовое оборудование - нефтегазопровод. Основной целью диагностики и мониторинга является исключение и минимизация неисправностей системы, повышение ее надежности и снижение затрат на техническое обслуживание.

Ключевые слова: мониторинг, диагностика, техническое обслуживание нефтегазопровода, диагностические и прогностические подходы

Kudamasova N.V.
Master's degree student
Research supervisor: V.N.Kovalnogov, doctor of technical Sciences
Ulyanovsk State Technical University
Russia, Ulyanovsk

ANALYSIS OF METHODS FOR DIAGNOSTICS AND MAINTENANCE OF OIL AND GAS PIPELINES AND EQUIPMENT

Abstract: the article deals with the topic of diagnostics and maintenance of oil and gas pipelines and equipment. The main methods of monitoring the state of the oil and gas equipment - oil and gas pipeline system are considered. The main purpose of diagnostics and monitoring is to eliminate and minimize system failures, increase its reliability and reduce maintenance costs.

Keywords: monitoring, diagnostics, oil and gas pipeline maintenance, diagnostic and prognostic approaches

Наиболее распространенными причинами аварий на нефтегазопроводах (около 35%) являются отказы нефтегазового оборудования. Отказ оборудования происходит в следующих случаях: трубопроводы подвержены внешней и внутренней коррозии; неисправны прокладки и/или арматура; имеются повреждения сварного шва. Поэтому

контроль и диагностическое обслуживание нефтегазопроводов и оборудования играет ключевую роль в трубопроводном транспорте.

Выделяют два типа технического обслуживания нефтегазового оборудования: на основе состояния системы и на основе условий эксплуатации [1].

Техническое обслуживание на основе условий эксплуатации предполагает, что система подвержена случайному процессу, который оказывает негативное воздействие на нефтегазопровод. Основной целью такого обслуживания является проведение оценки состояния оборудования в режиме реального времени для повышения его надежности и снижения излишних затрат на техническое обслуживание. Как правило, состояние системы контролируется путем тщательной проверки через дискретные промежутки времени.

Контроль состояния оборудования нефтегазопровода проводится двумя способами: во время работы и во время остановки системы. Интервалы для этого процесса могут быть определены на фиксированной, непрерывной или рискованной основе. Непрерывный мониторинг может быть дорогостоящим, поэтому в большинстве случаев отказ оборудования оценивается на основе определенных условий, признаков или показаний.

Методы мониторинга на основе состояния системы можно разделить на диагностические и прогностические. Диагностический процесс - это процесс, используемый для поиска причины и источника неисправности, в то время как в прогностическом подходе причины недостатков выявляются с помощью методов прогноза.

Диагностический подход направлен на раннее предупреждение об отказе системы. Иногда отклонение в работе оборудования не проявляется на начальном этапе, в этом случае производительность оборудования кажется удовлетворительной вплоть до полного отказа. В таких случаях, когда диагностический подход не обнаруживает возникшие недостатки системы, прогностический подход может выявить неполадки до ее возникновения. Прогностический подход является более экономичным, поскольку он способствует оптимальному использованию оборудования и предотвращает неожиданные отказы.

Периодичность проверок оказывает непосредственное влияние на экономичность подхода. В прошлом столетии интервалы проверки устанавливались на основе времени эксплуатации и фиксированных дат остановки на основе графика. Но накопленный опыт показал, что периодический контроль всего трубопровода не является оптимальным методом. Частота проверок трубопроводов должна определяться на основе типов транспортируемых жидкостей или оценки состояния трубопровода[2].

Использованные источники:

1. Iqbal, Hassan & Tesfamariam, Solomon & Haider, Husnain & Sadiq, Rehan. (2016). Inspection and maintenance of oil & gas pipelines: a review of policies. Structure and Infrastructure Engineering. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.researchgate.net>, свободный – (11.10.2020).
2. Ahmad, Rosmaini & Kamaruddin, Shahrul. (2012). A review of condition-based maintenance decision-making. European J. Industrial Engineering. [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.researchgate.net>, свободный – (11.10.2020).

Люлинская Я.Л.

студент

Гагарин Н.С.

студент

научный руководитель: Зиннурова О.В., к.п.н.

Казанский национальный исследовательский

технологический университет

Россия, Казань

ПЕРСПЕКТИВЫ В РАЗВИТИИ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ В АРКТИКЕ

Аннотация: в данной статье предлагается обзор на нефте- и газодобывающую промышленность в Арктике: запасы ресурсов, проблемы добычи, текущие работы, а также прогнозы на будущее.

Ключевые слова: нефть, Арктика, газ, углеводороды, месторождения.

Lulinskaya Y.L.

student

Gagarin N.S.

student

Academic supervisor: Zinnurova O.V., PhD in Pedagogy

Kazan National Research Technological University

Russia, Kazan

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF THE RUSSIAN OIL AND GAS INDUSTRY IN THE ARCTIC

Abstract: this article provides an overview of the oil and gas industry in the Arctic: resource reserves, production problems, required work, and forecasts for the future.

Key words: petroleum, Arctic, gas, hydrocarbons, deposits.

«Нефтяные запасы России истощаются» – все мы слышали эту фразу и не раз. Многие ученые ломают голову над тем, как же, с одной стороны, снизить потребление нефти, с другой, получать продукт высшего качества с минимальными затратами. Но что если вспомнить о том, что Россия – крупнейшее государство в мире, а значит на наших территориях много неизведанных мест, таких, например, как Арктика.

Как известно, одна треть Арктики является континентальным шельфом с углублениями, не больше чем 500 м, а другая половина – океан

с глубинами, не превосходящими 500 м. Значительная, можно сказать важная, часть водного пространства в Арктике круглый год покрыта льдами. Рассмотрим эту территорию с точки зрения полезных ископаемых. Неосвоенные залежи углеводородов в Арктике рассчитываются в почти 90 млрд баррелей нефти и 1669 трлн куб. футов газа [1]. Для сравнения, начальный извлекаемый «фонд» нефти на Ромашкинском месторождении (одном из крупнейших в России) составляет 2,3 млрд тонн.

В Арктике, по оценкам ученых, сосредоточено 13% и 30% мировых неизведанных запасов нефти и природного газа соответственно, при этом в российском участке расположены крупнейшие запасы газа, а нефти – в американском [1].

Важно понимать, что несмотря на огромные запасы, добыча нефти в Арктике требует больших затрат. Сильные ветра, низкие температуры круглый год, ледники, которые могут повредить буровые установки, – все это основные причины отсутствия здесь нефтедобывающих платформ. Для добычи нефти на такой территории необходим продолжительный подготовительный этап, требующий больших финансовых вложений. В ближайшем будущем, учитывая прогнозируемые цены на нефть и природный газ, освоение Арктики будет становиться все более прибыльным делом. Поэтому уже сейчас нам стоит задуматься о создании специального оборудования, буровых установок, которые смогут работать при низких температурах и не будут вызывать значительных экологических проблем.

По оценкам экспертов экономики необходимо 13 триллионов рублей для развития крупных нефтяных месторождений в Арктике. Целесообразно создать необходимые условия российским компаниям для проведения геологоразведочных работ на материковой территории, затопленной морем.

В настоящее время компания ПАО «Газпром нефть» ведет работу на нефтяных полосах Ен-Яхинского и Песцового месторождений, также ведется освоение газоконденсатных залежей на базе предприятия ОАО «Арктикгаз». Расширение добычи нефти в северных регионах продолжает ПАО «НК «Роснефть» [3]. Существующие проекты этих компаний уже выполняют заказы российских производителей. Инвестиции компании ПАО «НК «Роснефть» на разработки в арктическом шельфе с 2012 года составили 100 млрд рублей, а к 2021 году, предполагается, что они возрастут в 2,5 раза. К этому же времени компания планирует пробурить двенадцать поисковых скважин на шельфе моря Лаптевых, а также в Карском и Баренцевом морях [2].

Таким образом, развитие месторождений в Арктике – масштабный и длительный проект. С каждым годом основные залежи нефти истощаются, вследствие этого уменьшается качество добываемых углеводородов. Арктика – совершенно новая территория с большими запасами нефти и газа, но и многими трудностями, которые придется преодолеть ради основной цели. Но по прогнозам аналитиков из средств массовой информации с

учетом спроса на нефть и газ, а также с учетом имеющихся запасов нефти и газа и планов по добыче в континентальных регионах России предполагается, что в период до 2035 года необходимости в «широкой» разработке углеводородов на арктическом шельфе России нет.

Использованные источники:

1. PRO-ARCTIC. Нефть и газ Арктики [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://pro-arctic.ru/28/05/2013/resources/3516>, свободный.
2. Центральное диспетчерское управление топливно-энергетического комплекса. Нефтегазовый клондайк Арктики [Электронный ресурс] / Режим доступа: https://www.cdu.ru/tek_russia/articles/1/545/, свободный.
3. OilGasCOM. «Газпром нефть» обустроила Ен-Яхинское и Песцовое с помощью мобильных промысловых систем [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://oilgascom.com/gazprom-neft-obustroila-en-yaxinskoe-i-pescovoe-s-pomoshhyu-mobilnyx-promyslovyx-sistem/>, свободный.

Орлова С.В.
студент магистратуры
ФГБОУ ВО «Московский
государственный педагогический университет»
научный руководитель: Боровских Т.А., доктор педагогических наук
профессор
ФГБОУ ВО «Московский государственный
педагогический университет
Российская Федерация, Москва

КОМПЛЕКС ЗАДАНИЙ И УПРАЖНЕНИЙ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ РЕШЕНИЮ ТВОРЧЕСКИХ ЗАДАЧ ПО ХИМИИ²¹

Аннотация. Проблема развития творческих способностей, обучающихся на современном этапе развития образовательной системы стоит остро. Одним из методов развития креативности является обучение решению творческих задач. Предметная область химии обладает огромным потенциалом для разработки и внедрения в учебный процесс системы творческих задач, однако их включению в учебный процесс должно предшествовать целенаправленное формирование комплекса интеллектуальных репродуктивных умений и осознанных предметных знаний. Разработке системы задач репродуктивного характера, которые обеспечивают подготовку школьников к погружению в процесс творчества, посвящена данная работа.

Ключевые слова: креативное мышление, репродуктивное мышление, репродуктивные умения, творческая задача, система задач.

Orlova S. V.
master's degree
Moscow state pedagogical University
Scientific supervisor: Borovskikh T. A., doctor of pedagogical Sciences
Professor
Moscow state pedagogical University
Russian Federation, Moscow

A SET OF TASKS AND EXERCISES FOR LEARNING TO SOLVE CREATIVE PROBLEMS IN CHEMISTRY

²¹ Подготовлена к публикации при поддержке РФФИ: проект 19-29-14136 МК «Цифровизация динамических параметров развития креативного и репродуктивного мышления в учебной деятельности»

Abstract. Now, an important task of modern education system is development of student creative ability, one of the methods of which being learning to solve creative problems. As the science, chemistry manifests a huge potential for developing and implementing a system of creative tasks in the educational process; however, before their inclusion in the educational process, students assimilated a complex of intellectual reproductive skills and conscious subject knowledge. This work is devoted to the development of a system of reproductive tasks that prepare students for immersion in the creative process.

Keywords: creative thinking, reproductive thinking, reproductive skills, creative task, task system.

Современная образовательная система постепенно переориентируется для решения проблемы подготовки личности, способной к решению все новых и новых задач, число которых возрастает соответственно развитию информатизации общества. Таким образом, образовательный результат должен проявляться в умении решать поставленные задачи и нести ответственность за принятое решение, а значит, при организации обучения на всех ступенях образовательной системы необходимо ориентироваться на воспитание личности, обладающей богатым творческим потенциалом, способной к саморазвитию и самосовершенствованию, умеющей справляться с возрастающим потоком проблем. И начинаться процесс формирования такой личности должен еще в школе.

К сожалению, по инерции, школьное образование (в том числе и химическое) в основном, делает упор на развитие репродуктивного мышления, на формирование алгоритмизированных действий, потому что это легко поддается контролю и оценке стандартизированными процедурами.

Таким образом, очевидно *противоречие* между требованием современных образовательных стандартов к результатам обучения, заключающимся в необходимости формирования творческой личности, способной к критическому мышлению, осознающей ценность знания, труда и творчества для собственного развития и для пользы общества, а, следовательно, мотивированной на получение образования в течение всей своей жизни, с одной стороны. И сложившейся образовательной системой, основанной на формировании знаний в готовом виде и ориентированной на развитие репродуктивного мышления, с другой стороны.

Поэтому решение проблемы развития творческого потенциала обучающихся в учебно-познавательной деятельности – современная образовательная задача, определяющаяся социальным заказом.

Одной из форм развития креативного мышления является решение обучающимися творческих задач. Это могут быть проблемные задачи или задания, которые допускают множество ответов и т.п.[3]. Именно такие

задачи чаще всего предлагает жизнь. Химия как научная область и учебный предмет обладает огромным потенциалом для разработки и реализации системы творческих задач в обучении на каждом его этапе, а значит и возможностями для успешного развития креативного мышления в процессе ее изучения. Кроме того, использование творческих заданий и задач при обучении химии пробуждает интерес к учебе, развивает способность самостоятельно мыслить и умение планировать свою деятельность.

Подходов к решению творческих задач в литературе описано достаточно много[1]. Различными авторами предлагаются как логические (методы, в которых преобладают логические правила анализа, сравнения, обобщения, классификации, индукции, дедукции и т. д.) [6], так и эвристические (основанные на интуиции) методы решения. Предлагаются и различные приемы решения, как то «мозговой штурм», метод эвристических вопросов, метод многомерных матриц и т.п.[2].

Однако не следует забывать, что развитие креативного мышления напрямую зависит от сформированности интеллектуальных умений и мыслительных операций, которые традиционно относят к репродуктивным[5]. Выявление и целенаправленное развитие соответствующих репродуктивных интеллектуальных умений позволяет, с одной стороны, подготовить обучающихся к решению задачи творческого характера. И, что также немаловажно, сократить расход времени урока на решение творческой задачи. С другой стороны, такие задания служат базой для разработки системы творческих задач, ранжированных по уровню трудности, требующих выполнения сложного комплекса репродуктивных умений, как то, установления причинно-следственных взаимосвязей, анализа и синтеза, классификации на основе сравнения, выделение главного, и т.п.

Идея реализуемой нами методики развития креативного мышления обучающихся в процессе обучения химии заключается в разработке системы репродуктивных и творческих задач, где подготовка к решению творческой задачи осуществляется через решение соответствующего комплекса задач репродуктивного характера. Покажем на примере возможность реализации данной идеи.

Задача: *«Школьники решили пошутить: привязать к воздушному шарiku письмо с дружеским напутствием тому, кто его найдет, и отпустить шарик в небо — пусть летит, куда захочет. Заполнить шарик легким газом оказалось делом сложным. Помогите ребятам справиться с этой проблемой»* [4]. Анализ условия задачи позволяет выявить соотношение репродуктивного и творческого в ее содержании. Так, для успешного решения задачи у обучающихся должны быть сформированы следующие *репродуктивные умения*: 1) умения провести смысловой анализ текста с целью выделения проблемы (проблема состоит в выборе газа, способного обеспечить полет воздушного шара на достаточную высоту и

расстояние, а также определение способов получения газа и способов заполнения им шарика); 2) умения находить актуальную информацию для решения поставленной проблемы (поиск информации о легких газах); 3) умения применять знания для решения проблем (применение знаний о свойствах водорода и способах его получения для решения поставленной задачи); 4) умения проводить математическую обработку данных (вычисление молярной массы и подъемной силы водорода); 5) умения выполнять простейшие лабораторные операции с веществами и оборудованием (работа с кислотами, лабораторным оборудованием, знание принципа действия аппарата Киппа, техники безопасности в химической лаборатории и т.п.); 6) умение следовать инструкции, предписанию в процессе выполнения химического опыта (получение водорода лабораторным способом по инструкции, и собирание водорода для дальнейшего использования); 7) умения описывать наблюдения (описание наблюдения в процессе опыта «Получение водорода»); 8) умения делать выводы на основе наблюдений (сделать вывод о том, в чем заключается проблема наполнения водородом воздушного шара).

Креативная составляющая задачи состоит в выборе способа заполнить воздушный шар водородом, и оценке эффективности избранного способа. Решения могут быть следующими: 1) заполнить шарик водородом непосредственно из аппарата Киппа сложно, так как давление газа на выходе для этого не достаточное. 2) Если сначала заполнить водородом из аппарата Киппа кислородную подушку, чтобы потом наполнить шарик (необходимое для заполнения шарика давление создается нажатием на подушку руками). Но тем самым грубо нарушается техника безопасности работы с водородом. 3) Для заполнения шарика можно непосредственно надеть его на горлышко колбы, в которой идет реакция получения водорода, но тогда в колбе давление может оказаться слишком высоким, колба лопнет. 4) Целесообразно получить водород толстостенном сосуде, надеть шарик на его горлышко и, таким образом заполнить его. В качестве такого сосуда подойдет бутылка из-под шампанского, которая имеет и толстые стенки, и вогнутое доньшко, поэтому может выдержать повышенное давление. 5) Анализ реакций получения водорода, и рисков сопряженных с этим. Получать водород можно с помощью реакции между соляной кислотой и цинком (риск получения водорода загрязненного хлороводородом и, как следствие, разрушение оболочки шарика), а также алюминия с раствором щелочи или сульфата меди. 6) Экспериментальное определение подъемной силы шарика с помощью подбора грузов разной массы.

Выделенные репродуктивные и креативные умения, требуемые для решения данной задачи, позволяют сформировать комплекс заданий и упражнений для подготовки к решению. Например, задания для развития *умения находить актуальную информацию* для решения поставленной проблемы и *умения применять знания* для решения проблем: 1) Для

получения водорода рекомендуют использовать соляную, а не серную кислоту. Почему? Какие побочные продукты могут содержаться в смеси с водородом? Каково их происхождение? 2) Какие примеси может содержать водород при использовании соляной кислоты? 3) Каким образом можно очистить водород от примесей? Какие вещества можно использовать для очистки водорода? На чем основано их применение? 4) Для получения водорода в раствор кислоты предлагают добавить 4—5 капель раствора соли меди(II). Какой химический смысл имеет эта операция?

Умения *проводить математическую обработку данных* актуализируются и развиваются при решении расчетных задач. Для данного контекста актуальной будут задачи: 1) Одинаковое ли число молекул в смесях 1,1 г углекислого газа с 2,4 г озона и 1,32 г углекислого газа с 2,16 г озона? 2) Определите относительную плотность по воздуху азота, метана, углекислого газа. Каким газом можно заполнить шарик (весом оболочки пренебречь), чтобы тот парил в воздухе (не взлетал и не падал)?

Для актуализации *умения выполнять простейшие лабораторные операции* с веществами и оборудованием можно и *навыка работы по инструкции* предложить задания: 1) Опишите принцип работы аппарата Киппа. 2) Как «работает» кислородная подушка и можно ли в ней хранить газы, помимо кислорода?

Для актуализации *умения делать выводы на основе наблюдений* целесообразно включить в комплекс следующую задачу: «Бесцветный газ «А» с резким запахом хорошо растворяется в воде. При действии на водный раствор этого газа цинка выделяется горючий газ «В», который при пропускании над твердым веществом «С» черного цвета превращает его в простое вещество красного цвета. Что такое вещества «А», «В», «С»? Напишите уравнения всех реакций».

Подводя итоги, следует отметить, что подобного рода задания репродуктивного характера, разрабатываются на основе реализации «стереотипов» опыта учащихся, и, тем самым, обеспечивают прочность формируемых знаний и умений школьников. Предметное содержание, реализуемое здесь берется не только из учебников. Для формулирования контекста может быть использована информация, полученная из окружающей реальности, которая многофакторна, мета- и полипредметна. Это в свою очередь обеспечивает осознанность формируемых химических знаний. В ходе таких упражнений учащиеся постепенно овладевают умением самостоятельно находить различные подходы и приемы, что и требуется для решения творческой задачи.

Таким образом, с нашей точки зрения, формирование комплекса репродуктивных интеллектуальных умений, представляющих собою, прежде всего метапредметный образовательный результат, а также формирование осознанных предметных знаний способствует, в итоге, развитию творческого потенциала и способностей личности, что в

дальнейшем станет ресурсом продуктивности личности, как в профессиональной карьере и в жизни.

Использованные источники:

1. Викторова, Н.В. Творческие задачи как необходимое условие для повышения осознанности знаний по информатике./ Н.В. Викторова, П.А. Оржековский // Информатика в школе. – 2018. - №3. - с.35-39.
2. Конопатов, С.Н. Анализ потенциала развития методов решения творческих задач/ С.Н. Конопатов, Н.В. Салиенко, В.Н. Прокудин// ВЕСТНИК МИРБИС . - 2018 . - №2(14) . – с. 042-049
3. Оржековский, П.А. Экспериментальные творческие задачи по неорганической химии. 8-11 класс. Книга для учащихся. / П.А. Оржековский, В.Н. Давыдов, Н.А. Титов// М.: АРКТИ, 1999. — 48 с.: ил. — (Методическая библиотека)
4. Оржековский, П.А Творчество учащихся на практических занятиях по химии: Книга для учителя. / П.А. Оржековский, В.Н.Давыдов, Н.А. Титов, Н.В. Богомолова// М.: АРКТИ, 1999. – 152 с.
5. Оржековский, П.А., О непрерывности оценки у обучающихся репродуктивных и креативных мыслительных действий. / П.А. Оржековский. С.Ю. Степанов, И.Б. Мишина //Непрерывное образование: XI век. Выпуск 3.(27) - 2019.
6. Ширяева, В. А. Развитие системно-логического мышления учащихся в процессе изучения теории решения изобретательских задач (ТРИЗ): автореф. дис. канд. пед. наук. – Саратов: СГУ им. Н. Г. Чернышевского, 2000. – 18 с.

*Хомидова Т.Э., магистр
кафедра естественных наук
Ферганский государственный университет
Исроилжонов С.
доцент кафедры естественных наук
Ферганский государственный университет*

РОЛЬ СРОЧНОГО ПАТОГИСТОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ПРИ ОПУХОЛЯХ МОЛОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ В ИНТРАОПЕРАЦИОННОЙ СИТУАЦИИ

Аннотация: Актуальность. Несмотря на значительные достижения в области онкологических исследований, рак молочной железы остается серьезной проблемой здравоохранения и в настоящее время является одним из главных приоритетов биомедицинских исследований.

Ключевые слова: злокачественные опухоли, молочная железа, биология, патогистология.

*Khomidova T. E., master
of natural Sciences Department
Ferghana state University
Isroilzhonov S.
associate Professor of the Department of natural Sciences
Ferghana state University*

THE ROLE OF URGENT PATHOHISTOLOGICAL RESEARCH IN BREAST TUMORS IN INTRAOPERATIVE SITUATION

Annotation. Relevance. Despite significant advances in cancer research, breast cancer remains a serious public health problem and is currently one of the top priorities in biomedical research.

Key words: malignant tumors, mammary gland, biology, pathology.

Введение.

В мире это наиболее частая форма рака среди женщин, поражающая в течение жизни от 1/13 до 1/9 женщин в возрасте от 13 до 90 лет. Рак молочной железы (РМЖ) является одним из самых частых онкологических заболеваний, диагностируемых у женщин. Ежегодно в мире регистрируется около 1,7 млн новых случаев РМЖ [1]. Ожидается, что в ближайшие годы заболеваемость и смертность от РМЖ значительно возрастут. Встречаемость РМЖ сильно варьирует в разных странах: она наиболее

высокая среди жителей Северной Америки и Западной Европы и приблизительно в 8 раз ниже среди женщин Японии и Китая [2,3]

В последнее время интерес исследователей привлёк рак молочной железы, возникающий у молодых женщин. Современные данные свидетельствуют о том, что у женщин в возрасте <45 лет рак молочной железы, несомненно, является ведущей причиной смерти, связанной с раком. Этот тип рака представляется весьма гетерогенным и имеет потенциально агрессивные и сложные биологические особенности. Однако стратегии ведения, рекомендации и варианты лечения не основаны на возрасте, и "сложная" биология этого типа рака остается неопределенной и неизученной. В этом обзоре мы обобщаем последние научные данные о раке молочной железы, возникающем у молодых женщин, подчеркивая гетерогенность и сложную природу этого вида рака [4].

Цель исследования: Ретроспективно анализировать результаты срочных патогистологических исследований произведенных в отделении патоморфологии Ферганского филиала РСНПМЦОиР в период с 2017 по 2019 год при диагностике опухолей молочных желез. Из них выделить доброкачественные и злокачественные новообразования.

Материалы и методы: Использовались – аппарат криодеструктор, микротом. Для окраски ткани использовали гематоксилин-эозин, спирт 96°, ксилол. Время исследования занимает 10-15 мин.

Результаты: Было произведено 566 срочных биопсий. Из них, рак молочной железы выявлен в 180 (32%) случаях и операция была закончена радикальной мастэктомией. Учитывая нарушение гистоархитектоники опухоли при ее криодеструкции, в редких случаях не возможно четко визуализировать раковую клетку – в подобных ситуациях выдавались предварительные заключения – в 24 (4%) случаях. Доброкачественные образования установлены в 362 (64%) случаях и операция заканчивалась в объеме секторальной резекции. Из доброкачественных анализов было выставлено: фиброзно-кистозная болезнь – в 147 (26%) случаях, фиброаденома – в 187 (33%), цистэпителиома – в 6 (1%), фиброма – в 1 (0.2%), липома – в 5 (0,9%), мастит – в 7 (1.2%), гинекомастия – в 3 (0.5%) и добавочная доля – в 6 (1%) случаях.

Вывод: исходя из вышеизложенного, срочное патогистологическое исследование является основным и единственным методом диагностики опухолей молочных желез в интраоперационной ситуации позволяющим наиболее достоверно установить характер заболевания, тем самым определить дальнейший объем операции.

Использованные источники:

1. Любченко Л. Н., Батенева Е. И. Медико-генетическое консультирование и ДНК-диагностика при наследственной предрасположенности к раку молочной железы и раку яичников. – М.: ИГ РОНЦ, 2014. – 75 с..

2. Семиглазов В. Ф., Семиглазов В. В. Скрининг рака молочной железы // *Практ. онкол.* – 2010. – № 11 (2). – С. 60–65.
3. Turnpenny P., Ellard S. *Emery's elements of human genetics*. – 13th ed. – PA: Churchill Livingstone Elsevier, 2009. – 423 p.].
4. [Anastasiadi Z, Lianos GD, Ignatiadou E, Harissis HV, Mitsis M. Breast cancer in young women: an overview. *Updates Surg.* 2017;69(3):313–317.].

*Яров Т.С., бакалавр
студент магистратуры
Ульяновский государственный технический университет
Россия, г. Ульяновск*

ВЫБОР ЭФФЕКТИВНОГО МЕТОДА СООРУЖЕНИЯ ГАЗОПРОВОДА ЧЕРЕЗ АВТОДОРОГУ БЕСТРАНШЕЙНЫМ МЕТОДОМ В СУГЛИНИСТОМ ГРУНТЕ

Аннотация: В статье рассматривается выбор эффективного способа строительства газопровода через автодорогу, учитывая все особенности участка, на котором будет производиться его сооружение. Рассмотрев известные способы бестраншейного строительства трубопровода, проведя анализ участка строительства, мы подбираем наименее затратный и наименее трудоемкий способ. Также данный метод сооружения трубопровода через автодорогу, должен быть безаварийным и исключить нанесение вреда экосистеме.

Ключевые слова: Бестраншейная прокладка трубопровода, Горизонтально-шнековое бурение (ГШБ), Грунт, Магистральный газопровод МГ, Трубопровод.

*Yarov E. S., bachelor
Master student
Ulyanovsk State Technical University
Russia, Ulyanovsk*

CHOICE OF EFFECTIVE METHOD OF CONSTRUCTION OF A GAS PIPELINE THROUGH A HIGHWAY BY A TRENCHLESS METHOD IN A LAYOUS SOIL

Abstract: The article discusses the choice of an effective method of building a gas pipeline through the road, taking into account all the features of the site on which it will be constructed. Having considered the known method of trenchless pipeline construction, after analyzing the construction site, we select the name of the costly and least laborious method. Also, this method of constructing a pipeline through the road must be accident-free and exclude damage to the ecosystem.

Keywords: Trenchless pipe laying, Horizontal auger drilling, Soil, Main gas pipeline MG, pipeline.

Рассматриваемая автомобильная дорога «Ульяновск – Димитровград» имеет категорию III. Из СНиП 2.05.06-85* мы знаем следующее, что «При пересечении железных дорог и автодорог I...III категории (свыше 1000

автомобилей в сутки) нарушение насыпи и образование даже минимальных просадок ее поверхности не допускается».

Поэтому при строительстве перехода МГ через автодорогу будет актуальным применить бестраншейный способ прокладки, так как он имеет к этому ряд преимуществ:

- ✓ Сокращается масштаб земляных работ;
- ✓ Снижается количество используемой техники и рабочей силы;
- ✓ Сокращается сметная стоимость работ от 20 до 40%;
- ✓ Многократно снижаются сроки строительства;
- ✓ Сокращаются аварийность;
- ✓ Увеличивается срок эксплуатации трубопровода;
- ✓ На экосистему оказывается минимальное техногенное воздействие, ландшафт остается практически нетронутым;
- ✓ Сокращается количество необходимых согласований и разрешений в соответствующих организациях;
- ✓ При прокладке труб под транспортными магистралями сохраняется дорожное полотно, отсутствует необходимости останавливать движение транспорта.

Существует на данный момент ряд способов по бестраншейной прокладке:

- прокол грунта;
- продавливание грунта;
- горизонтально-шнековое бурение (ГШБ).

Механический состав грунта на рассматриваемом участке. Грунт состоит из суглинка, плотность его составляет 1850 кг/м^3 , влажность низкая.

В процентном соотношении грунт содержит следующие фракции:

- Песчанная-28,4 %
- Пылевая-33,26%
- Глинистая-38,34%

Исходя из этого, можно сделать вывод, что грунт на участке при разработке не даст больших сопротивлений, и он относится к III категории.

Таким образом, проведем анализ существующих методов бестраншейного строительства трубопровода под дорогой и подберем подходящий.

❖ Прокол:

Прокол грунта довольно трудоемкий процесс, но он обеспечивает минимальную погрешность при прокладке кожуха от оси заданной проектом.

При проколе сначала разбуривается пилотная скважина, а затем за счет штанг и расширителя диаметр скважины принимает нужное для прокладки трубы значение. Грунт может иметь при бурении различные твердодисперсные включения и это негативно может сказаться на траектории при прокладке трубопровода на большие расстояния.

Рассматриваемый участок прокладки МГ под дорогой имеет небольшое расстояние в 60 метров, и сама метод достаточно трудоемкий, поэтому прокол под дорогой не будет столь целесообразным способом.

❖ **Продавливание:**

Продавливание кожуха в грунт достаточно подходящий способ для прокладки МГ на данном участке, так как грунт здесь состоит из достаточно мягких пород, но недостатки так же есть. Большая металлоемкость оборудования один из них, силовая установка для продавливания достаточно массивна, и для монтажа ее на основании котлована потребуются мощные подъемные агрегаты.

Но самый главный недостаток это то, что стенки котлована не всегда устойчивы, а для силовой установки потребуется опора для продавливания секции трубы, поэтому аварийность данного способа велика, также при деформации опорной стенки котлована возможен рост погрешности проектной траектории оси трубопровода.

Установка для продавливания кожуха в грунт под дорогой позволяет прокладывать трубы со скоростью 18 м за смену, за счет давления гидросистемы - 300 кгс/см² (30 МПа) с ходом штоков 1,15 м. Общая масса установки 13 т.

❖ **Горизонтально-шнековое бурение (ГШБ):**

Способ ГШБ будет достаточно целесообразным для прокладки МГ на данном участке, достаточно мягкий состав грунта на выбранном участке позволяет применить шнековое бурение. Технология следующая: Установка для шнекового бурения посредством буровой головки прокладывает подземный тоннель, а движущиеся за ней шнеки отводят ненужный грунт. Удаление грунта из скважины может проводиться непрерывно или циклично. Для предотвращения обрушения грунта в скважину укладывают футляр из стали. Благодаря сменному оборудованию бурильно-шнековых установок трубы прокладываются путем наращивания звеньев в подземной скважине.

ГШБ превосходит предыдущие способы, по временным показателем, скорость бурения при этом составляет от 1,5-1,8 и до 12,7—19 м в час. При прокладке трубопровода методом ГШБ нам понадобится меньше времени, так как даже монтаж оборудования при данном методе кратчайшее время.

По стоимости данный способ от других существенно не отличается и зависит от диаметра трубопровода, поэтому сократив время, мы достигаем экономической эффективности. Также разрабатываемый грунт имеет среднюю плотность, что помогает предотвратить обвал породы при бурении, этим самым аварийность подобранного способа сведена к минимальным значениям.

Использованные источники:

1. Магистральные трубопроводы СНиП 2.05.06-85* ;
2. Основы транспорта, хранения и переработки нефти и газа Коршак А.А. 2014 г.

УДК 330.341

*Богачик Е.В.
преподаватель
Сочинский институт (филиал) РУДН
Россия, г. Сочи*

ВЕНГРИЯ: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ПРЕДКРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД 2020 ГОДА

Аннотация. В статье приведена динамика некоторых экономических показателей Венгрии за последние 10 лет, связанных с проводимой антикризисной политикой действующего правительства. Изменение показателей ВВП, численности населения, безработицы и занятости населения,

Ключевые слова: антикризисная политика, население, ВВП, занятость.

*Bogachik E.V.
teacher
Sochi Institute (branch) of RUDN
Russia, Sochi*

HUNGARY: EMPLOYMENT POLICY IN THE PRE-CRISIS PERIOD OF 2020

Annotation. The article presents the dynamics of some of Hungary's economic indicators over the past 10 years related to the current government's anti-crisis policy.

Keywords: anti-crisis policy, population, GDP, employment.

Экономическое развитие государств и их экономик всегда сопряжено с возможными кризисными явлениями. Начиная с XX века изменился охват социально-экономических кризисов, чему стало причиной набирающая обороты «открытость экономики». Экономические кризисы имеют циклический характер и в первую очередь связаны с принципами функционирования рыночной экономики. Если раньше кризисы ограничивались пределами территории одного-трех государств, особенно в случае их близкого территориального соседства, или тесного экономического взаимодействия, то сейчас они приобретают мировой характер. Каждое государство сталкивается с определенными кризисами в

сфере производства, напрямую влияющую на экономику. Наиболее часто это проявляется в увеличивающемся спаде производства, отсутствия полной реализации произведенных товаров, падении цен на товары (работы, услуги), нарушения системы взаимных расчетов, сокращение численности работников и так далее. При правильной государственной политике, стране удастся пройти кризис с минимально возможными потерями. Всегда, в условиях кризиса, наиболее уязвимой становилась социальная сфера общества, регулирование которой невозможно без вмешательства со стороны государства. Любой кризис является своеобразным «экономическим уроком» и наглядно демонстрирует слабые стороны экономики страны и неправильно выбранные ранее пути решения, возникающих проблем.

Наиболее глобальным мировым кризисом XX века можно считать кризис после Второй мировой войны. Не было практически ни одной страны, особенно в евроазиатской части континента, не столкнувшейся с ним. Существенно уязвимыми оказались страны Европы. Именно тогда и образуется система государств, называемых, «социалистическим лагерем», имеющим определенные особенности экономики, ее плановость, социальную направленность. Под этим понятием, имелись ввиду все государства, в которых у власти стояли либо социалистические, либо коммунистические правительства. Кроме политической составляющей, эти страны находились в тесном экономическом взаимодействии, что оказывало прямое воздействие на экономику этих стран и их развитие. В состав стран «социалистического лагеря» входили СССР, такие страны Европы, как Польша, Чехословакия, Венгрия, Румыния, Болгария, Югославия и Албания, а также восточная часть самой Германии, которая стала называться Германской Демократической Республикой, азиатские страны – Монголия, Китай и Северная Корея, Вьетнам, а также позже к ним присоединились Афганистан и Лаос, Камбоджа и Иран, и кроме этого одна страна Западного полушария – Куба. Можно сказать, что охват стран был достаточно широк, чтоб суметь просуществовать достаточно долго, пройдя определенные кризисные периоды. В настоящее время уже не существует данного союза, и даже некоторых стран. Все страны Европы, входившие в него, имеют собственный путь развития с ориентацией, в большей степени на Евросоюз и рыночную экономику. Смена политико-экономической ориентации стран не исключает кризисных явлений в экономике, а только корректирует способы управления кризисами или смягчения их последствий.

В настоящее время все страны находятся в кризисной экономической обстановке. Возникшая в 2020 году пандемия коронавируса вызвала самый острый социально-экономический кризис глобального масштаба после Второй мировой войны. В начале 2020 года, еще никто не мог представить в полном объеме масштабность данного происшествия, что он будет

всеохватывающий, затяжной, тяжелый, слабопрогнозируемый. Множественность существующих прогнозов по его протеканию и окончанию, пока не особо оправдались. Только подтверждаются негативные прогнозы по социально – экономической обстановке в странах, снижения численности населения, не только лиц пенсионного возраста, наиболее подверженных заболеванию, но и трудоспособного населения. Как и обычно, первыми действиями, со стороны государств, по выходу из возникшей кризисной ситуации, были пути поиска решений на национальном и региональном уровнях. Однако очень быстро пришло осознание, что проблема приобретает мировой масштаб и пути решения должны быть согласующимися. Жёсткие меры изоляции, принятые большинством стран-членов ЕС перед лицом стремительного распространения коронавируса COVID-19, вызвали обвал спроса и паралич значительной части промышленного производства и сферы услуг – торговли, транспорта, массовой культуры, спорта [8, стр.16].

Для выхода из кризиса и смягчения негативных последствий, не мало важную роль играет состояние показателей экономики, предшествующих кризисному периоду. Определенный «экономический запас стабильности» или наблюдающий в предшествующий период рост экономики, все это является «помощниками» в восстановлении положения страны в кризисный и посткризисный период. Кроме этого, принимаемые меры должны в будущем способствовать развитию экономики, а не новому спаду, за счет неправильно выбранных направлений и объема использования имеющихся средств.

Одной из стран бывшего «социалистического лагеря», остающейся надежным экономическим партнером России, не смотря на политические сложности в мире, является Венгрия. В настоящее время эксперты оценивают ее экономическое положение достаточно стабильным, при складывающихся обстоятельствах. Способствует этому проводимая в стране продуманная инвестиционная политика, привлекающая иностранные инвестиции, практически во все основные отрасли экономики, и политика приоритетности местных интересов [9, стр.52]. Данные мероприятия нашли положительное проявление в как в социальных, так и экономических показателях Венгрии (таблица 1).

Согласно данным Всемирного банка, ВВП на душу населения является конечным результатом производственной деятельности единиц-резидентов-производителей и часто рассматривается как показатель экономического развития страны [4, стр.28]. Добиться его роста задача, стоящая перед экономикой каждой страны. ВВП является признаком экономического развития, измеряя рост товаров и услуг страны, он охватывает производство правительства, домашних хозяйств и даже инвестиции в товары.

Таблица 1 - Экономико-социальные показатели Венгрии за период 2008 год - 3 квартал 2020 года.

Год	ВВП на душу населения, дол. США	Численность населения, чел.	Уровень безработицы, %	Коэффициент занятости населения, %
2008	15743	10038188	7,8	46,1
2009	13036	10022650	10,0	45,0
2010	13095	10000023	11,2	44,9
2011	14131	9971727	11,0	45,2
2012	12903	9920362	11,0	45,9
2013	13665	9893082	10,2	46,8
2014	14231	9866468	7,7	49,5
2015	12635	9843028	6,8	51,1
2016	12971	9814023	5,1	52,9
2017	14443	9787966	4,2	53,9
2018	16147	9775564	3,7	54,5
2019	16470	9769949	3,4	54,5
Сент. 2020	17466	9687110	4,4	60,55

Опираясь на данные Всемирного банка в настоящее время (ноябрь 2020 года) Венгрия входит в состав 5 стран с самым низким ВВП на душу населения. Оценивая этот показатель за исследуемый период, в рамках страны, наблюдается в последние годы его рост, что свидетельствует о улучшении качества жизни населения. Несмотря на положительную динамику нельзя говорить о безусловности успеха экономики, так как этот показатель напрямую связан и с численностью населения, которая, к сожалению, находится в тенденции снижения, которая наблюдается начиная с 2013 года. Главная его причина, это снижение уровня рождаемости, который один из наиболее низких в Европе. Для изменения этой ситуации правительством страны были предприняты меры. Среди этих мер - льготное налогообложение и предоставление субсидий и кредитов для многодетных семей. В частности, в 2019 году «по заявлению премьер-министра Венгрии Виктора Орбана, для стимулирования рождаемости в стране, женщины, у которых есть четверо и более детей, будут пожизненно освобождены от уплаты подоходного налога. Кроме того, молодые семьи смогут взять беспроцентный государственный кредит на сумму до 10 млн форинтов (€31,3 тыс.), после рождения в этой семье третьего ребенка родители будут освобождены от дальнейшего погашения кредита». По условиям государственного плана, каждая женщина моложе 40 лет при первом замужестве получает беспроцентную ссуду от государства в размере €31417 для свободного использования. При рождении первого ребенка выплата такого кредита приостанавливается на три года, появление второго ребенка сокращает размер необходимой для возврата государству сумму до

€10 тыс. Рождение третьего ребенка освобождает матерей от выплаты всей суммы кредита.

Кроме того, правительство заложило в бюджет меру по облегчению кредитных программ для многодетных семей при приобретении жилья и возможность получения ипотеки по упрощенной процедуре, а также гарантировало выделение ссуды для многодетных семей. Семьи с тремя детьми смогут получить ссуду в размере €7,5 тыс. при покупке семейных минивэнов. Немало важным, для сохранения семейных ценностей, является поправка, дающая право бабушкам и дедушкам брать оплачиваемый декретный отпуск до достижения ребёнком 3-летнего возраста.

Не экономического плана, а больше социального и культурно – идеологического можно назвать меры в виде поправок в законы страны. Весной 2020 года Парламентом страны была внесена поправка, запрещающая «гражданам Венгрии в течение жизни менять свой указанный при рождении пол». В настоящее время Правительством внесены в Основной закон поправки: возможно наличие только женского и мужского пола и запрет на усыновление детей однополыми парами.

Также в 2019 году было принято решение об увеличении количества детских садов, но возникший кризис в 2020 году, пока не позволяет воплотить это решение в жизнь, хотя официального закрытия этого проекта нет. Следует также заметить, что правительство Венгрии не поддержало политику Евросоюза по вопросам миграции. Оно высказалось отрицательно на этот счет и «закрыла свои границы» для мигрантов. Виктор Орбан поддержал отказ своей страны, говоря, что «Миграционная политика Европейского Союза угрожает «суверенитету и культуре» Венгрии. Эти люди предстают не как мусульманские беженцы, а как мусульманские захватчики». Важно и то, что в мерах по борьбе с распространением COVID – 19, Венгрия снова закрывает свои границы для въезда, тем самым оберегая граждан от возможных случаев заболевания, стремясь к снижению уровня смертности среди населения.

Естественно, что только имея стабильное финансовое состояние, семьи захотят иметь больше детей. И для этого не совсем достаточно только мер социальной и экономической поддержки со стороны государства по вопросу увеличения рождаемости, но и обязательно нужны мероприятия по снижению уровня безработицы в стране, обеспечению максимально возможной занятости населения, росту заработной платы, снижению инфляции. Важно отметить, что власти страны не намерены решать проблему занятости и обеспеченности рабочей силой, путем привлечения мигрантов или трудоспособного населения из других государств. В первую очередь, власть поставила задачу изучить внутренние резервы рабочей силы, изучить соотношение квалификационной потребности отраслей и специалистов, подготавливаемых в профессиональных учебных заведениях.

По данным таблицы 1, видно постепенное снижение уровня безработицы в период с 2011 года по 2019 год. Существенную роль в этом сыграла Программа общественных работ (PWS), созданная в 2010 году. Ее главная цель была вернуть на рынок труда длительно безработных, особенно лиц, практически не имеющих образования или профессиональных навыков. Не смотря на определенные опасения по реализации данной программы, инициаторы программы могут заманить сотрудников в ловушку для низкооплачиваемой низкоквалифицированной работы, она показала хорошие результаты за более чем 5 лет действия, которые выражались не только в трудоустройстве части населения конкретных районов, но и улучшения благоустройства районов и уменьшения оттока населения из сельской местности.

Государственные программы занятости обычно длятся 12 месяцев, но при необходимости могут быть продлены на 6 месяцев. Хотя заработная плата на государственной службе находится между уровнем социального обеспечения и минимальной заработной платой, работники по-прежнему имеют право на социальное страхование и пенсии. Финансирование государственных программ занятости предоставляется на основе показателей рынка труда каждого отдельного округа и распределяется между округами, которым может потребоваться дополнительная помощь. Программы общественных работ могут включать в себя содержание дорог, уход за сельским хозяйством, водоотведение или ликвидацию незаконных свалок отходов.

Снижению безработицы способствовал и рост экономики за счет иностранных инвестиций в автомобилестроение, фармацевтическую отрасль, сельское хозяйство и виноделие. Так, в 2012 году, Немецкая Daimler AG запустила новое предприятие по сборке автомобилей Mercedes-Benz В-класса на заводе в городе Кечкермет, что позволило дать работу более 4000 человек. Расположенный, в районе города Эстергом, третий по величине завод предприятия Suzuki в мире, является высокотехнологичным и одним из безопасных производств в мире, постоянно совершенствующий свои технологии, расширяющий ассортимент и как следствие увеличивающий рабочие места. В 2013 году был построен современный завод Grundfos GMH-4, ставший уже четвертым на данной территории. Завод Hankook, увеличивший свою производственную мощность в период с 2013 по 2015 года, создал 950 новых рабочих мест, при средней численности 4500 человек. Компания AMAZONE являющаяся ведущим производителем сельскохозяйственных орудий в области почвообработки, посева, внесения удобрений и защиты растений, так же с 2016 года имеет завод в Мёшонмáдьярвар, обеспечивая новые рабочие места.

Венгерские фармацевтические компании «ЭГИС» и Gedeon Richter Ltd. одни из лидирующих в Центральной и Восточной Европе, постоянно развивающиеся и увеличивающие производственные мощности,

обеспечивают рост занятости населения, а применяемые на них инновационные технологии дают возможность развития новым направлениям экономики.

Одним из основных секторов страны является агропромышленный. Так, 28 января 2019 года в г. Меликут состоялось открытие одного из крупнейших в Европе комплексов по полной переработке водоплавающей птицы, построенного при поддержке МИБ, обеспечившее более 350 новых рабочих мест.

Не смотря на экономический кризис, в экономику Венгрии продолжают поступать инвестиции. В частности, по информации на октябрь 2020 года, китайский технологический гигант Lenovo Group построит в Венгрии собственный завод стоимостью 8,2 миллиарда венгерских форинтов (более 22,5 миллиона евро). Площадкой для предприятия Lenovo станет город Иллё недалеко от венгерской столицы Будапешта. На реализацию проекта власти страны выделяют грант в размере 2 миллиардов венгерских форинтов (5,5 миллиона евро). В результате инвестиций будет создано 1000 новых рабочих мест и внедрены передовые технологические решения. Завод Lenovo может заработать уже в начале 2021 года. Около 90 процентов его продукции компания планирует отправлять на экспорт. Не смотря на немалое количество крупных промышленных предприятий с мировым именем на территории Венгрии, в экономике страны есть отрасли, в большей мере функционирующие за счет малого и среднего предпринимательства (МСП). Венгрия характеризуется более низким влиянием МСП на ВВП, нежели на занятость. Здесь малые и средние фирмы в большей степени выполняют задачу обеспечения занятости, нежели производства [6, стр.91]. К ним можно отнести агропром, виноделие, большую часть сельскохозяйственных предприятий.

Начиная с периода 2010 года, в стране действует система мер поддержки МСП в части гарантии по кредитам и субсидирования процентных ставок, системы прямого финансирования для этой группы предприятий [5, стр.68], система «одного окна» при регистрации бизнеса и решения его вопросов.

Также в 2016 году, Еврокомиссия объявила, что Европейский инвестиционный фонд (ЕИФ) и венгерское объединение предприятий агропрома (AVHGA) подписали соглашение, по которому льготный доступ к финансированию получают до 2 тыс. малых и средних предприятий Венгрии, в первую очередь в сельскохозяйственном секторе, что способствовало созданию новых рабочих мест. Министерство национальной экономики Венгрии в августе 2017 года начало открытый тендер на 10 миллиардов форинтов (EUR 32,7 М) для финансирования инвестиционных проектов по созданию рабочих мест микро-, малыми и средними предприятиями [7]. По условиям данной программы финансирования работодатели должны будут продолжать поддерживать

развитие и управление бизнесом, в соответствии с реализованными направлениями в бизнес-плане, в течение 3 лет после завершения инвестиционного проекта. А также взять на себя обязательство и поддерживать среднее число сотрудников, занятых в компании на протяжении 12 месяцев до подачи заявки на тендер, и продолжать использовать увеличенное число сотрудников в течение периода, продолжительностью не менее двух лет.

Совокупность этих и других аналогичных мероприятий способствует увеличению коэффициента занятости населения страны. В рассмотренном периоде данный коэффициент имеет стабильную динамику роста. При снижении численности населения за счет превышения показателя смертности над рождаемостью, и том факте, что этот относительный показатель не учитывает работающих пенсионеров и подростков, можно говорить, что людям трудоспособного возраста стало легче найти работу и занятость среди них растет. Так, даже в 2018 году, Венгрия столкнулась с острой нехваткой рабочей силы и достигла самого низкого уровня безработицы за 40 лет. В результате частный сектор начал искать «приемных работников», работающих на государственной службе, что привело к сокращению числа работников, работающих на государственной службе, почти на 20% [2].

Ориентируясь на рассмотренные показатели, можно сказать, что экономическое положение Венгрии в определенной степени стабилизировалось за последнее десятилетие, хоть и при сравнении с показателями других европейских стран, может быть на уровне ниже установленных норм. Однако среди стран «социалистического лагеря» занимает не последнее место. Определенная «жесткость» в проводимой антикризисной политике, заключалась всегда в том, что правительство не шло по – пути повышения и продления социальных выплат населению, тем самым, не увеличивая без надобности расходы бюджета, что не всегда находило поддержку. У исследуемый период политика Виктора Орбана находит как своих сторонников, так и противников. Насколько она эффективна и будет ли поддержана покажут предстоящие парламентские выборы в 2022 году. Достигнутые успехи в экономике и социальной сфере помогают стране пережить текущий кризис 2020 года. Проводимая внутренняя политика направлена как на сохранение государственных интересов, так и на мировую экономическую интеграцию.

Использованные источники:

1. GDP per capita (current US\$)//The World Bank. URL: [https://data.worldbank.org/indicator/ NY.GDP.PCAP.CD](https://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.PCAP.CD) (Дата обращения: 20.11.2020)
2. Безработица в Венгрии - [https://ru.qaz.wiki/wiki/Unemployment in Hungary](https://ru.qaz.wiki/wiki/Unemployment_in_Hungary) (Дата обращения: 30.10.2020)

3. Венгрия: данные и статистика - <https://knoema.ru/atlas/Венгрия> (Дата обращения: 17.11.2020)
4. Герасимов К.Б., Копьева А.А. Воздействие мигрантов на экономическое развитие Евросоюза//Основы ЭУП. 2020. №4 (23). – С. 26-29.
5. Захарова Н. В., Лабудин А. В. Малое и среднее предпринимательство в европейских странах: основные тенденции развития // Управленческое консультирование. 2017. №12 (108). – С. 64-77.
6. Малый и средний бизнес как фактор экономического роста России / Ин-т экон. политики им. Е.Т. Гайдара. – М. : Изд-во Ин-та Гайдара, 2019. – 308 с.
7. Программа создания рабочих мест для малого и среднего бизнеса в Венгрии - MyHungary.Net: <http://myhungary.net/country/1200-v-vengrii-uluchshatsya-usloviya-dlya-malogo-i-srednego-biznesa.html> (Дата обращения: 19.11.2020)
8. Рубинский Ю. И., Синдеев А. А. Франко-германский тандем перед лицом коронакризиса // Современная Европа. 2020. №4. - С. 16-24
9. Шишелина Л. Н. Виктор Орбан: 10 лет у штурвала Венгрии // Научно-аналитический Вестник Института Европы РАН. 2020. №3. – С. 48-54

*Дуйсебаев Б.А.
студент магистратуры специальности логистика
кафедра “Высшая школа менеджмента”
Алматинский университет менеджмента
Казахстан, г. Алматы*

ЗНАЧЕНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Аннотация: В современном мире производственному предприятию очень важно иметь собственную логистическую стратегию для сохранения и улучшения высокого уровня обслуживания своих клиентов. В данной статье рассматривается важность логистической стратегии производственного предприятия и способы улучшения логистических процессов.

Ключевые слова: SCM, логистика, управление цепями поставок, предприятие, стратегия.

*Duisebaev B. A.
master's degree in logistics
Department " Higher school of management"
Almaty University Of Management
Kazakhstan, Almaty*

IMPORTANCE OF LOGISTIC STRATEGY IN THE PRODUCTION ACTIVITIES OF MANUFACTURE

Abstract: In modern world, it is very important for a manufacturing company to have its own logistics strategy to maintain and improve high level of service to its customers. This article discusses the importance of the logistics strategy of a manufacturing company and ways to improve logistics processes.

Keywords: SCM, logistic, supply chain management, company, strategy.

В современном управлении предприятием логистика все больше трансформируется в другую дисциплину - в управление цепями поставок. То есть современный подход все больше разделяет собственно логистику и управление цепями поставок. Это различие, между логистикой и управлением цепочками поставок, создается потому что, современная логистика является лишь компонентом управления цепями поставок (SCM). В то время как SCM фокусируется на «общей картине», логистика занимается только хранением и перемещением товаров внутри и за пределами организации, от точки закупок до точек потребления.

Хотя эти две дисциплины были разделены, они навсегда останутся смежными, так как SCM постоянно совершенствуется и меняется, что, в свою очередь, влияет на логистику. Вот почему важно, чтобы у производителей была правильная логистическая стратегия. При наличии хорошей стратегии производители могут заблаговременно выявлять изменения, которые можно внести в цепочку поставок, чтобы обеспечить постоянный высокий уровень обслуживания. Это означает, что следует основательно изучить организацию логистики предприятия и найти возможности для улучшения работы с логистическими партнерами по всей цепочке поставок.

Первое что необходимо, это анализ организации логистики предприятия.

Чтобы улучшить существующий или создать с нуля логистический план, каждый отдельный компонент логистической цепи поставок производственной компании должен быть тщательно изучен, чтобы найти потенциальные ходы оптимизации затрат. В зависимости от масштабов деятельности предприятия и отрасли - существует ряд важных вопросов, на которые необходимо найти ответы (хотя могут существовать и дополнительные компоненты):

Стратегия: совпадают ли организационные первоочередные цели с организацией логистики на предприятии?

Транспорт: Соответствуют ли мои текущие методы транспортировки высоким стандартам? Можно ли внести изменения, которые могли бы их улучшить?

Структура: оптимизированы ли склады и распределительные центры? Можно ли было повысить эффективность, если перенести производство некоторой определенной продукции в другое место?

Аутсорсинг: повышают ли уровень обслуживания партнерские отношения со сторонними логистическими компаниями? Отсутствие аутсорсинга, улучшило бы это обслуживание?

Логистические системы (системы материально-технического снабжения): предоставляют ли мои системы материально-технического снабжения данные, необходимые для успешной реализации логистической стратегии? Если нет, то, какие технологии могут улучшить аналитику?

Конкуренты: в чем конкуренты лучше? Можно ли перенять некоторые их лучшие решения, чтобы повысить уровень обслуживания своего конечного потребителя?

Информация: является ли получаемая информация актуальной и точной? Если это не так, как можно повысить точность информационного потока, чтобы избежать ошибок при принятии решений?

Внедрение: какие процессы и процедуры необходимо разработать или изменить для реализации новых логистических стратегий?

Ответив на вышеуказанные вопросы можно переходить к созданию самой логистической стратегии:

3 составляющих создания эффективной логистической стратегии

Понимание важности хорошей логистической стратегии - это одно, воплощение планов в жизнь - это другое. Существует три способа, к которым обращаются многие современные производители для улучшения логистических процессов предприятия и повышения уровня своего сервиса:

1. Связь

Цифровая трансформация позволяет производителям разрабатывать логистическую стратегию, которая связывает их с поставщиками, партнерами и корпорациями, где бы они ни находились, будь то в пределах одного города или по всему миру. И это происходит несколькими способами:

Закуп. Установление более тесных связей с поставщиками и партнерами помогает в процессе планирования, облегчает поиск надежных поставщиков, управляет рисками поставщиков и расширяет сотрудничество для поддержки долгосрочных планов роста, инноваций и устойчивости.

Прозрачность. Производители больше не просто реагируют на сбои в логистике - они могут предвидеть их, моделировать сеть, создавать сценарии «что, если» и вносить коррективы при изменении внешних условий.

Аналитика. Благодаря немедленному доступу к данным, производители имеют четкое представление о том, насколько хорошо они обрабатывают операции с материальными потоками.

2. Smart подход

Интеллектуальное производство — это использование данных и технологий в режиме реального времени, когда и где они нужны людям и машинам, и в той форме, в которой они им нужны. Одна из технологий, которые берет на вооружение логистика, являются интеллектуальные датчики (Smart sensors). Оснащенные GPS, интеллектуальные датчики отслеживают местонахождение активов, транспортных средств, инвентаря и даже людей. Производители теперь используют данные интеллектуального датчика, чтобы увидеть, в какой точке его перевозки находится груз, местонахождение грузового автопарка и многое другое. Данные также помогают прогнозировать и подтверждать, когда активы поступают и когда они покидают склады, распределительные центры и розничные магазины. Уведомления о том, что актив находится не там, где он должен быть, также предупреждают производителей о потенциальных проблемах или даже кражах в цепочке поставок.

3. Бережливое производство

Бережливое производство выгодно не только тем, что происходит на линии производства, но и тем, что происходит в складских и авто парковых операциях. Принимая во внимание высокую скорость передвижения

материальных ресурсов и важность складов, в этих аспектах потенциал бережливого производства огромен. Например, общая проблема во многих операциях заключается в том, что сборщики заказов тратят много времени в том числе и на передвижение по производству. Чтобы стать экономнее, необходимо оптимизировать расположение инвентаря, установить более интуитивный способ отслеживания заказов и наладить эффективную связь между сотрудниками склада. За пределами склада бережливое производство может включать в себя поиск наиболее эффективных маршрутов для автопарка предприятия, отслеживание незапланированных остановок, объездов водителей или оптимизацию потока трафика на производственном предприятии и за его пределами.

Успешно реализованная стратегия логистики важна для компаний, которые стремятся поддерживать максимально высокий уровень обслуживания, несмотря на изменения, происходящие в цепочке поставок. Целью любой логистической стратегии является предоставление клиентам необходимого продукта, с высоким качеством, по правильной цене, в нужное время и в нужном месте, при минимальных затратах.

Основательно изучив логистику компании и создав свою логистическую стратегию, можно добиться лучшего уровня удовлетворения постоянно меняющихся требований клиентов и конечных пользователей продукта.

Использованные источники:

1. Джонс Д., Вумек Дж.: Бережливое производство: Как избавиться от потерь и добиться процветания.
2. Steven Brand. «4-must-know-aerospace-supply-chain-management-issues» Sep 21, 2017 — URL <https://www.cmtc.com>
3. «GLOBAL SUPPLY CHAIN» <https://www.mhlnews.com/global-supply-chain/article/22040540/council-of-logistics-management-to-become-council-of-supply-chain-management-professionals>
4. А. А. Королёва: ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ ЦИФРОВОЙ ЛОГИСТИКИ - Журнал Белорусского государственного университета. Экономика. 2019;1:68–76.

*Карпова Л.Ю.
директор МАОУ «Гимназия города Юрги»
Чуприкова С.А.
заместитель директора по УВР
МАОУ «Гимназия города Юрги»
Россия, г. Юрга*

ОРГАНИЗАЦИЯ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ В МАОУ «ГИМНАЗИЯ ГОРОДА ЮРГИ»

Аннотация: В статье описан опыт работы образовательного учреждения по переходу на дистанционное обучение в период глобальной пандемии нового кароновируса COVID-19. Предложенный гимназией алгоритм перехода на дистанционное обучение позволит образовательным организациям выстроить собственную систему организации обучения и воспитания в своих образовательных организациях. Использование платформы Zoom позволило гимназии реализовать все планы обучения и воспитания и в условиях пандемии.

Ключевые слова: дистанционное обучение, платформа Zoom, образовательная платформа.

*Karpova L.U.
principal
Chuprikova S.A.
deputy of the principal
Municipal autonomous comprehensive establishment
“Gimnaziya of the town of Yurga”
Russia, the city of Yurga*

ORGANIZING DISTANCE LEARNING IN MAEE “GIMNAZIA OF THE TOWN OF YURGA”

The article describes the experience of the work of the educational establishment on transition to distance learning in the period of global pandemic of the new coronavirus COVID-19. The algorithm for the transition to distance learning proposed by the gymnasium will allow educational organizations to build their own system of organizing training and education in their educational organizations. The use of the Zoom platform allowed the gymnasium to implement all training and education plans in a pandemic.

Keywords: distance learning, Zoom platform, educational platform.

Ни для кого не секрет, что дистанционное обучение в первую очередь было создано для учащихся с ограниченными возможностями здоровья. Но в последние годы в Российском образовании лоббировались идеи внедрения в образовательный процесс различных форм дистанционного обучения для более широких масс учащихся.

Наиболее продвинутые учителя создавали свои образовательные сайты, блоги, обменивались своими достижениями на площадках многочисленных сетевых сообществ. Вопросы дистанционного обучения стали отражаться в различных отчетах школ, в вопросах курсовой переподготовки учителей. Но все-таки хочется отметить, что основная масса директоров и учителей школ России «дистанцировалась» от дистанционного обучения.

Март 2020 года внес серьезные коррективы в нашу жизнь, а значит, и в образовательную деятельность школ. В период пандемии дистанционное обучение стало единственной возможной формой обучения и воспитания наших детей. Главной задачей администрации каждого образовательного учреждения в тот момент было создать в кратчайшие сроки систему обучения для всех уровней образования, которая обеспечила бы получение качественного образования, но уже посредством дистанционных технологий. В сложившейся ситуации это было единственно правильное решение, которое позволило нам выйти из режима самоизоляции с наименьшими потерями для процесса обучения.

Анализ имеющихся ресурсов для организации дистанционного обучения показал, что самой эффективной платформой для проведения онлайн-занятий и видеоконференций является платформа Zoom. С этого момента началась планомерная работа по организации дистанционного обучения в гимназии. Для этого администрация и учителя гимназии изучили нормативную базу Министерства просвещения РФ, Министерства образования и науки Кузбасса. С помощью информационных писем и ресурсов Интернет состоялось знакомство с образовательными платформами России и Кузбасса, также был осуществлен мониторинг внутренних технических ресурсов и состояния дел в самой гимназии. Сложившаяся ситуация заставила нас пересмотреть систему обучения педагогов гимназии, главной целью которой стало повышение профессиональной компетентности педагогов в использовании электронного обучения и дистанционных технологий в образовательной деятельности.

За короткий период мы провели серию обучающих семинаров и мастер-классов для учителей гимназии, во время которых было рассказано не только о возможностях ресурса Zoom, но и других образовательных платформ: Яндекс.Учебник, Учи.ру, Российская электронная школа, информационная система «Электронный журнал 2.0» и т.д.

Членами научно-методического совета гимназии был подготовлен и проведен семинар по теме «Возможности дистанционного обучения на платформе Zoom» не только для учителей гимназии, но и учителей города. Руководителями предметных методических сообществ гимназии была организована система методического сопровождения учителей по вопросам использования облачной платформы Zoom, работы с ее интерфейсом. Создана и разработана система поддержки учителей по обеспечению необходимым оборудованием для дистанционной работы на удалении. С целью закрепления полученных учителями знаний о платформе Zoom администрацией гимназии перед началом дистанционного обучения было организовано большое количество планерок в режиме онлайн-конференции, проведены заседания предметных методических сообществ учителей, родительские собрания, конференции учителя с учениками, классных руководителей с классными коллективами.

За две недели карантина нам удалось сделать невозможное возможным: в полном объеме сохранить систему обучения, направленную на качественный результат, которая была выстроена до пандемии. А самое главное - мы научились эффективно работать в новых, дистанционных условиях.

Изменившиеся условия труда (работа на удалении) не повлияли на методическую и инновационную деятельность гимназии. По-прежнему гимназия продолжала принимать участие во всех запланированных городских мероприятиях, проводимых в рамках инновационных площадок для руководителей и учителей города. В апреле 2020 г. гимназия стала инициатором проведения обучающего семинара по переходу на ФГОС СОО для руководителей образовательных организаций города Юрги по теме «Актуальные вопросы перехода на ФГОС СОО». В это же время мы делились своим опытом по организации дистанционного обучения на областном семинаре «Сетевое взаимодействие и сетевая форма реализации образовательных программ в школе», проводимого Е.Н. Малкиной (КРИПиПРО). Опыт гимназии по работе на образовательной платформе «Учи.ру» в мае 2020 г. был представлен на онлайн-конференции по теме «Цифровое образование в Кемеровской области. Лучшие практики» в рамках II Всекузбасского съезда директоров школ. Считаем, что одним из главных условий профессионального роста учителя является участие в семинарах, конференциях, конкурсном движении, современных образовательных проектах, поэтому мы не остановили работу в этом направлении даже в условиях пандемии.

Введение дистанционного обучения вызвало потребность у педагогического коллектива гимназии найти образовательную платформу, которая позволит нам организовать работу и после пандемии. Такой проект мы увидели в рамках программы Благотворительного фонда Сбербанка «Вклад в будущее». Данный проект вооружит нас новыми знаниями,

познакомит с интересными людьми и обозначит новые горизонты в развитии педагогов гимназии.

2020 год изменил мир, изменил мировоззрение педагогической общественности о возможностях дистанционного обучения. Сегодня у многих произошло осознание, что мир изменился, а значит – поменялся и учитель.

Использованные источники:

1. Полат Е.С., Петров А.Е. Дистанционное обучение каким ему быть? <http://distant.ioso.ru/library/publication/razvitie.htm>
2. Полат Е.С. Развитие дистанционной формы обучения в школьные образования. <http://distant.ioso.ru/library/publication/concept.htm>
3. Щуркова Н.Е. Педагогическая технология. -Москва, 1992. - 197 с.

*Мадатов О.Я.
генеральный советник
Межрегиональное общественное движение по защите
прав военнослужащих и членов их семей «Совесть Закона»
Российская Федерация, г. Краснодар*

О НЕОБХОДИМОСТИ И ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ РОТАЦИИ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Аннотация: В настоящей статье рассматривается проблема обеспечения военной безопасности РФ, возникающая в случае нахождения в занимаемой должности более 5 лет высших должностных лиц Министерства обороны РФ.

В ходе проведённого исследования, анализирующего 100 руководителей высшего звена Министерства обороны РФ, была установлена прямая зависимость между сроком службы в должности и уровнем получаемых доходов указанного военнослужащего, а также доходов членов его семьи, что свидетельствует о наличии признаков коррупционных проявлений, негативно влияющих на военную безопасность нашего государства.

Сделан вывод, что более половины респондентов занимают должность по последнему месту службы в течении более 5 лет, а 11,0% из них – более 10 лет. При этом темпы роста их официальных доходов существенно превышали как темпы роста денежного довольствия отдельных категорий военнослужащих, так и темпы роста средней заработной платы населения по стране, что предполагает использование ими своих должностных полномочий не с целью обеспечения интересов службы, а для удовлетворения собственных материальных потребностей.

Решение этой проблемы видится в проведении немедленной ротации всех высших руководителей Вооруженных сил РФ, занимающих свою должность более 10 лет, и срочной плановой ротации тех, кто занимает должность более 5 лет.

Ключевые слова: Министерство обороны РФ, руководство, ротация, генеральный штаб, 8 управление, военная безопасность.

*Madatov O.Ya.
general counsel
Interregional public movement to protect the rights of servicemen
and their families «Conscience of the Law»
Russian Federation, Krasnodar*

ABOUT NECESSITY AND EXPEDIENCY OF CARRYING OUT ROTATION OF SENIOR STAFF OF THE MINISTRY OF DEFENSE OF THE RUSSIAN FEDERATION

Abstract: This article deals with the problem of ensuring the military security of the Russian Federation, which occurs when senior officials of the Ministry of defense of the Russian Federation have been in office for more than 5 years.

In the course of the study analyzing 100 senior managers of the Ministry of defense of the Russian Federation, a direct relationship was established between the term of service in the position and the level of income received by the specified serviceman, as well as the income of his family members, which indicates the presence of signs of corruption that negatively affect the military security of our state.

It is concluded that more than half of the respondents have held the position at the last place of service for more than 5 years, and 11.0% of them-for more than 10 years. At the same time, the growth rate of their official incomes significantly exceeded both the growth rate of monetary allowances for certain categories of military personnel and the growth rate of the average salary of the population in the country, which implies that they use their official powers not to ensure the interests of the service, but to meet their own material needs.

The solution to this problem is to conduct immediate rotation of all the top brass of the Armed forces, hold office for more than 10 years, and urgent planned rotation of those in office for more than 5 years.

Keywords: Ministry of defense of the Russian Federation, leadership, rotation, General staff, 8 management, military security.

В последнее время в научной литературе и практической деятельности широко обсуждается вопрос необходимости и целесообразности проведения ротаций не только непосредственных руководителей федеральных органов исполнительной власти, но и их заместителей, а также начальников структурных подразделений.

Указанные теоретические наработки нашли своё подтверждение в большинстве органов исполнительной власти Российской Федерации, что прослеживается в соответствующих нормативных актах.

Вместе с тем, отдельными руководителями федеральных органов исполнительной власти до настоящего времени соответствующие решения приняты не были, как, например, это наблюдается в одном из самых значимых его министерств, обеспечивающих военную безопасность Российской Федерации – Министерстве обороны России.

В научных трудах и нормативных актах Министерства обороны РФ данный вопрос не поднимался и не рассматривался, предложения по нему не поступали, мнения о необходимости проведения ротации руководителей

в Министерстве обороны РФ, Генеральном штабе ВС РФ и в других воинских формированиях Министерства обороны РФ официально не публиковались. Решение вопроса о необходимости ротации руководящего состава Министерства обороны РФ, либо об отсутствии такой необходимости и определяет актуальность проводимого исследования.

Вопросами ротации занимались такие видные учёные, как А.В. Елисеев, В.Н. Иванов [1], А.П. Казун [2], В.В. Катов, Д.И. Ковтков и другие, которые сделали вывод о необходимости её проведения. Рассмотрим подробнее доводы, приведенные ими, обосновывающие необходимость проведения ротации.

Профессор, к.ю.н. А.В. Елисеев указывает, что *«ротация кадров – это систематическое изменение кадрового состава государственных служащих с целью создания механизма их профессионального роста, эффективности служебной деятельности, а также повышения уровня их профессиональной ответственности и т.п.»*, *«борьба с коррупцией является ключевым моментом самой идеи ротации»*, *«ротация во всех случаях должна быть обязательной, это процедура не может зависеть от субъективного усмотрения действующего руководителя»* [3].

Кандидат экономических наук В.В. Катов считает: *«Ротация способствует стимулированию антикоррупционного поведения, появлению новых служащих, способствует оздоровлению морального климата муниципальных служащих»* [4].

Кандидат юридических наук Д.И. Ковтков высказал мнение: *«Ротация – одна из форм профессионального развития государственных гражданских служащих, однако в законодательстве она рассматривается в первую очередь как механизм борьбы с коррупцией»* [5].

Обобщение указанных мнений позволяет сделать вывод, что на современном этапе развития общества ротация должностных лиц является одним из главных элементов, направленных на предупреждение коррупции, в отличие от выявления состоявшихся фактов коррупционных проявлений, уже нанесших существенный вред интересам общества и государства, охраняемым законом.

Как отмечается в пп. «а» п. 2 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» одним из основных элементов противодействия коррупции является ее предупреждение, связанное, в том числе с выявлением и последующим устранением «причин коррупции (профилактика коррупции)» [6].

Действительно, предупреждение коррупции в последнее время становится более значимым фактором в деле борьбы с ней, в отличие от чисто уголовного преследования, имевшего основное направление в первых десятилетиях XXI века, которое, хоть и крайне необходимо, но не позволило существенно сократить указанное явление.

Так, по оценке к.ю.н. А.А. Ашина, масштабы коррупционных проявлений составляют около 53,25 млрд. рублей ежегодно [7]. Профессор С.Ю. Щукин отмечает, что *«официальная статистика не отражает реального масштаба проблемы коррупции из-за высокого уровня латентности, свойственного всем коррупционным преступлениям»* [8].

Член Совета Безопасности Ю.Я. Чайка отмечает, что *«Нельзя забывать о том, что коррупционная преступность характеризуется высокой степенью латентности»* [9].

Таким образом, одними уголовными преследованиями добиться снижения коррупции в полной мере не удалось.

В практической деятельности основа ротации определена в Федеральном законе РФ от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в статье 60.1 которого указывается, что ротация *«проводится в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы в том же или другом государственном органе»* [10], каждые три – пять лет.

Само же Министерство обороны РФ на своём официальном сайте подтверждает наличие проведения ротации офицерского состава, указывая: *«Практика перемещений офицерского состава на различные воинские должности в период службы, в том числе в порядке территориального перевода, существовала ранее, существует и по сей день»* [11], однако вопросы ротации высшего офицерского состава не рассматривались.

В историческом контексте вопросы необходимости проведения ротации на научном уровне изучены недостаточно. Вместе с тем изучение научной литературы и периодических изданий позволяет привести достаточно большое количество примеров сопоставления ротации и достигнутых результатов.

В древней Греции, несмотря на республиканскую форму правления, действиями армии, как правило, руководил *«царь»* [12], наследующий трон по наследству, что сводило практически на «нет» возможность ротации высшего должностного лица, а ротация других высших сановников происходила не всегда в зависимости от их профессиональных качеств, а от воли правителя, желания которого были закон. В результате приближенные к царю имели возможность не всегда законного обогащения, что в конечном итоге привело к падению одной из самых прогрессивных стран. В этом контексте также стоит отметить падение одних из величайших воинов того времени – спартанцами, которые смогли остановить бесчисленную армию Персов в Фермопильском сражении, но сами в конце концов пали жертвами своих коррупционных побуждений.

В древнем республиканском Риме армиями руководили консулы, которые избирались голосованием сроком на один год, и которым принадлежала высшая власть, причем во многих случаях основным

аргументом избрания кандидата являлись его военные победы в качестве военачальника, что особенно проявлялось в период войны или её приближения. Указанное создавало предпосылки для социальных лифтов, позволявших выбирать лучших из лучших. Соответственно, ротация проводилась автоматически [13]. В указанный период территория Рима существенно расширилась, армия была практически непобедима, а её военачальники – одни из лучших в мире.

Вместе с тем, в указанный период уже проявлялась тенденция к узурпации власти отдельными лидерами, что приводило не только к сокращению возможности ротации, но и к их безмерному обогащению.

Так, например, Гай Марий (157 – 86 гг. до н.э.), семь раз становившийся консулом и, соответственно, Верховным главнокомандующим, накопил такое состояние, которое в период последнего своего консульства позволило ему нанять армию, взявшую штурмом Рим, за что его имя попытались придать забвению. При этом, необходимо отметить, что он был одним из величайших военачальников, почитаемый при жизни за победу над германскими племенами, как третий основатель Рима, который существенным образом модернизировал римскую армию, сделав её одной из лучших в мире, а также провёл законы, защищающие права бывших военных (легионеров), наделяя их землями и льготами, за что до сих пор его заслуги известны миру [14].

Его более известный племянник – Гай Юлий Цезарь (100 – 44 гг. до н.э.), превзошедший всех других военачальников своей эпохи, победивший в 48 из 50 генеральных сражениях, обогатившись в многочисленных войнах (Гальская война, Германская война, Британские походы и др.), попытался захватить единоличную власть, то есть получить возможность еще большего личного бесконтрольного обогащения и назначения на руководящие должности доверенных лиц, исключаящую любое проведение ротации без его участия, 15 марта 44 года до н.э. был убит заговорщиками, которые не могли смириться с этим [15].

Племяннику Гай Юлия Цезаря – Октавиану Августу (63 г. до н.э. – 14 г. н.э.) удалось стать императором, на период которого приходится рассвет Римской империи [16], однако к концу указанного периода им было принято судьбоносное решение об отказе в дальнейшем расширении границ. Последующая наследование трона по семейной линии практически исключило возможность ротации войск, в результате чего, Рим пал под нашествием варваров 410 г.

В средневековые армии, как правило, руководители монархии, которые наследовали свою должность, в результате чего возможность ротации практически отсутствовала, что приводило к длительным крайне неэффективным военным компаниям, как, например, столетняя война [17]. При этом на должности назначались, как правило, в зависимости от происхождения, возможность подняться выше уровня своего сословия

практически отсутствовало. Проблема коррупции существовала, но её масштабы, в основном ограничивались наличием наследуемого богатств и угрозой наказания, хотя война зачастую использовалась как средство обогащения, но в регламентируемых условиях.

В Российской империи, ввиду обширности её территорий, армиями, как правило руководили, не сами монархи, а приближенные к ним лица, причём, многие из которых добились своего положения не по праву рождения, а по своим заслугам. В этом ряду можно выделить К. Минина и Д. Пожарского [18], князя Г.А. Потёмкина [19], А.В. Суворова [20], М.И. Кутузова [21], А.П. Ермолова [22] и многие другие. То есть, своим военным успехам Российская империя была обязана выдающимся военным гениям, появление которых было возможным только в результате наличия в Российской империи социальных лифтов, основой которых была ротация.

Вместе с тем, к началу XX-го века в период царствования Николая II указанная система практически была уничтожена, что привело к таким поражениям, как Цусимское сражение [23], фактическая потеря территории в I Мировой войне и в конечном итоге приведшая к революциям.

В период военного коммунизма 1917 – 1921 гг. ситуация с ротацией была неоднозначна. Хотя это и замалчивается во многих источниках, но большинство кадровых офицеров царской армии поступили на службу в Красную армию [24], в результате чего Красная армия смогла победить в гражданской войне, а достаточное количество белых офицеров заняли руководящие должности в Рабоче-крестьянской Красной армии, как, например: начальник штаба Верховного главнокомандующего генерал-лейтенант М.Д. Бонч-Бруевич (1917 г.), главнокомандующий всеми Вооружёнными силами Советской Республики полковник С.С. Каменев (9 июля 1919 г. – апрель 1924 г.), начальник Полевого штаба Красной Армии генерал-майор П.П. Лебедев (1919 – 1921 гг.), начальник Всероссийского главного штаба генерал-майор А.А. Самойло (май 1920 г. – февраль 1921 г.), Главнокомандующий Вооружёнными Силами Республики Советов полковник И.И. Вацетис (сентябрь 1918 г. – июль 1919 г.) и другие.

Таким образом, не оцененные в царской армии кадровые офицеры, именно благодаря ротации смогли поднять на высокий уровень боевую подготовку Красной армии.

Дальнейшие политические события привели к тому, что большинство офицеров Белой армии, а также отдельные герои-командиры гражданской войны после завершения войны были уволены с действительной военной службы, что нанесло существенный вред оборонно-способности страны.

Вместе с тем, с точки зрения ротации, на их места пришли другие, однако уровень их подготовки был недостаточным для того, чтобы обеспечить высокий уровень боевой подготовки.

Чистки в армии 1937 – 1938 гг. усугубили ситуацию в стране с указанной проблемой, что негативным образом сказалось в первые года Великой Отечественной войны [25].

Таким образом, ротация может являться не только благом, но и злом, если она проводится не системно, бездумно, без соответствующей подготовки. В то же время, не всё зависит от ротации, так, например, наиболее боеспособными подразделениями оказались пограничники, находящиеся в ведении НКВД, под руководством Л.П. Берии [26], который вообще не был профессиональным военным, что говорит о роли отдельных личностей в истории России.

В годы Великой Отечественной войны ротация стала условием фактической победы над немецко-фашистскими захватчиками. Назначение на проблемных участках фронта наиболее выдающихся командиров позволили решать стратегические и тактические задачи.

Указанное прослеживается на примере маршала Победы Г.К. Жукова [27], который занимал должности: с 14 января 1941 г. начальник Генерального штаба РККА и заместитель наркома обороны СССР; с 23 июня 1941 г. член Ставки Главного командования; с 10 июля 1941 г. член Ставки Верховного командования; с 30 июля 1941 г. командующий Резервным фронтом; с 8 августа 1941 г. член Ставки Верховного Главнокомандования; с 14 сентября 1941 г. командующий Ленинградским фронтом; с 10 октября 1941 г. командующий Западным фронтом и другие, то есть фактически менял их каждый месяц.

В период развала СССР (1988 г. – 26 декабря 1991 г.) в армии произошли негативные явления, в результате чего пострадал военный кадровый состав Вооружённых Сил РФ [28].

Зачастую на должности назначались не те, кто действительно был достоин, а по остаточному признаку. Кроме того, физиологическое выживание личного состава Вооружённых сил РФ, вызванное недостаточным финансированием, привела к широкому распространению коррупционных проявлений, особенно связанных с распродажей военного имущества, предоставлением военнотружущих, проходящих службу по призыву, в наем, прямых хищений выделяемых денежных средств, масштабы которой со временем превысили все предполагаемые уровни.

Ситуация усугублялась тем, что на должности руководителей Министерства обороны РФ стали назначаться не кадровые военные, а гражданские лица, представители других ведомств, которые вместо продвижения наиболее достойных представителей кадровых военных, стали назначать лиц, которые к армии имели отдалённое отношение, либо не имели отношение вообще.

К сожалению, данная тенденция продолжается до сих пор, так, например, министр обороны РФ С.К. Шойгу, первый заместитель Министра обороны Российской Федерации Р.Х. Цаликов, заместители Министра

обороны РФ Т.В. Иванов, А.Ю. Криворучко, Т.В. Шевцова и другие не являются кадровыми военными, что не может не сказаться на их возможности управления войсками, вынуждая последних обращаться к кадровый военный, многие из которых, испытывая неприязнь к гражданским лицам, сформированную еще в период их курсантства, могут не только содействовать не в полном объеме, но и прямо желать неудачи гражданским специалистам.

Особая проблема заключается в том, что на руководящие должности назначаются не те, кто достоин, например, планирующие реальные военные операции в Сирии и в других странах, а занимающие свои должности «по благу» [29] или иным основаниям.

Так, например, по некоторым сведениям, в момент своего назначения в мае 2010 г. начальник 8 управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенант Ю.В. Кузнецов являлся родственником мэра города Москвы (с 6 июня 1992 по 28 сентября 2010 года) Ю.М. Лужкова [30].

Таким образом, в настоящее время, ротация в Министерстве обороны РФ существенно затруднена, продвижение лиц, которые действительно способны поднять эффективность Вооружённых Сил РФ, невозможна.

Необходимо отметить, что в историческом контексте некоторые страны применяли концепцию несменяемости высших военных руководителей, так, например, в Германии в период III рейха Адольф Гитлер считал, что подготовить генерала невозможно в кратчайшие сроки, поэтому, даже зная о заговоре генералов, он не предпринял никакие шаги по их привлечению к ответственности, до момента фактического на него покушения [31], что стало с нацистской Германией в результате данной концепции нам хорошо известно.

Следует также отметить, что одной из основ демократического общества является создание правового государства, способного обеспечить равенство прав и свобод граждан, а также социальную справедливость [32], которая выражается в частности в возможности граждан Российской Федерации на равной основе претендовать на руководящие должности в различных органах государственной власти.

Указанное позволяет нам сделать вывод о необходимости проведения ротации в войсках, срок службы в должности не должен превышать 5 лет, после чего должностное лицо подлежит переводу на другую должность или же увольнению из рядов Вооружённых Сил РФ.

Данная концепция позволит резко снизить возможности образования устойчивых коррупционных группировок, предотвратить конфликты интересов, используя грамотные перестановки кадров, повысить эффективность деятельности кадровых офицеров и их мотивацию, а также результативность их труда, исключить рутинность выполняемых ежедневных действий, организовать взаимозаменяемость в различных

служебных ситуациях, сократить число должностей для лиц, ориентированных на рост «по вертикали».

Для изучения реальной ситуации в Министерстве обороны РФ, был проведён анализ ротационной активности руководящего состава указанного ведомства.

Все рассматриваемые должности были разделены на 4 категории:

соответствующие – ротация должностных лиц по рассматриваемым должностям, которая на конец 2020 года не наступила, то есть должностные лица, которые занимают рассматриваемые руководящие должности менее 3 лет;

соответствующие условно – ротация должностных лиц по рассматриваемым должностям, которая на конец 2020 года не наступила, но занимают рассматриваемые руководящие должности более 3 менее 5 лет;

несоответствующие – ротация должностных лиц по рассматриваемым должностям, которая на конец 2020 года наступила, но должностные лица не были к ней приведены, то есть занимают рассматриваемые руководящие должности более 5 менее 10 лет;

несоответствующие критично – ротация должностных лиц по рассматриваемым должностям, которая на конец 2020 года наступила, но должностные лица продолжают занимать указанные должности более 10 лет.

В таблице 1 представлены должностные лица Министерства обороны РФ, которые занимают руководящие должности данного ведомства более 10 лет и относятся к категории несоответствующих критично.

Таблица 1 – Должностные лица руководящего состава Министерства обороны РФ, относящиеся к категории несоответствующих критично.

№	ФИО	Должность	Воинское звание	Дата назначения на должность	Крайняя дата проведения ротации
1	Першаков Евгений Валерьевич [33]	Начальник Государственной экспертизы Министерства обороны Российской Федерации	-	01.12.2001	01.12.2006
2	Грызлов Владимир Михайлович [34]	Начальник Дальневосточного высшего общевойскового командного училища им. Маршала Советского Союза К.К. Рокоссовского	генерал-майор	21.11.2002	21.11.2007
3	Панков Николай Александрович [35]	Статс-секретарь – заместитель Министра обороны Российской Федерации	генерал-армии	13.09.2005	13.09.2010
4	Горемыкин Виктор Петрович [36]	Начальник Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации	генерал-полковник	01.04.2009	01.04.2014
5	Лесун Игорь Викторович [37]	Начальник Управления метрологии Вооруженных Сил Российской Федерации – начальник метрологической службы Вооруженных Сил Российской Федерации	полковник	01.12.2009	01.12.2014
6	Кузнецов Юрий Васильевич [38]	Начальник Восьмого управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал-лейтенант	01.05.2010	01.05.2015
7	Рыжков Сергей Владимирович [39]	Начальник национального Центра по уменьшению ядерной опасности	-	01.06.2010	01.06.2015
8	Булгаков Дмитрий Витальевич [40]	Заместитель Министра обороны Российской Федерации	генерал армии	27.07.2010	27.07.2015
9	Шевцова Татьяна Викторовна [41]	Заместитель Министра обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 1-го класса	04.08.2010	04.08.2015
10	Косенков Олег Иванович [42]	Начальник Главного управления Железнодорожных войск	генерал-лейтенант	01.12.2010	01.12.2015
11	Костарев Сергей Валерьевич [43]	Начальник Военной академии связи им. С.М. Буденного	генерал-лейтенант	01.12.2010	01.12.2015

Изучение таблицы 1 позволяет сделать следующий вывод, что 11 должностных лиц руководящего состава Министерства обороны РФ более

10 лет занимают указанные должности, а соответственно должны быть одними из первых кто подлежит проведению ротации.

В таблице 2 представлены должностные лица Министерства обороны РФ, которые занимают руководящие должности данного ведомства более 5 менее 10 лет и относятся к категории несоответствующих, с продолжением нумерации таблицы 1 с целью составления очередности требующего внимание на проведение ротации.

Таблица 2 – Должностные лица руководящего состава Министерства обороны РФ, относящиеся к категории несоответствующих.

№	ФИО	Должность	Воинское звание	Дата назначения на должность	Крайняя дата проведения ротации
12	Паршин Николай Михайлович [44]	Начальник Главного ракетно-артиллерийского управления Министерства обороны Российской Федерации	генерал-лейтенант	01.07.2012	01.07.2017
13	Королев Сергей Александрович [45]	Начальник Управления делами Министерства обороны Российской Федерации	-	01.11.2012	01.11.2017
14	Шойгу Сергей Кужугетович [46]	Министр обороны РФ	генерал-армии	06.11.2012	06.11.2017
15	Герасимов Валерий Васильевич [47]	Начальник Генерального штаба ВС РФ	генерал-армии	09.11.2012	09.11.2017
16	Ефимова Наталия Вячеславовна [48]	Директор департамента ведомственного финансового контроля и аудита Министерства обороны Российской Федерации	-	01.12.2012	01.12.2017
17	Зибров Геннадий Васильевич [49]	Начальник ВУНЦ ВМФ «Военно-морской академии имени Адмирала Флота Советского Союза Н.Г. Кузнецова»	генерал-полковник	13.12.2012	13.12.2017
18	Садовенко Юрий Эдуардович [50]	Заместитель Министра обороны Российской Федерации — руководитель Аппарата Министра обороны Российской Федерации	генерал-полковник	07.01.2013	07.01.2018
19	Карчинский Валентин Георгиевич [51]	Начальник Организационного управления Министерства обороны Российской Федерации	полковник	21.01.2013	21.01.2018
20	Степанов Олег Николаевич [52]	Начальник Управления военных представительств Министерства обороны Российской Федерации	полковник	26.02.2013	26.02.2018

21	Падерин Эдуард Аркадьевич [53]	Начальник Архивной службы Вооруженных Сил Российской Федерации	полковник	01.05.2013	01.05.2018
22	Головачёв Владимир Анатольевич [54]	Начальник Управления службы войск и безопасности военной службы Министерства обороны Российской Федерации	генерал-майор	01.06.2013	01.06.2018
23	Пронский Евгений Геннадьевич [55]	Директор Департамента финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса	01.06.2013	01.06.2018
24	Ерёмин Глеб Владимирович [56]	Начальник Военной академии войсковой противовоздушной обороны Вооруженных Сил Российской Федерации имени Маршала Советского Союза А.М.Василевского	генерал-лейтенант	01.06.2013	01.06.2018
25	Плат Павел Васильевич [57]	Начальник Главного управления контрольной и надзорной деятельности Министерства обороны Российской Федерации — помощник Министра обороны Российской Федерации	генерал-полковник	01.07.2013	01.07.2018
26	Бувальцев Иван Александрович [58]	Начальник Главного управления боевой подготовки Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал-полковник	01.07.2013	01.07.2018
27	Новиков Александр Владимирович [59]	Начальник Управления (строительства и развития системы применения беспилотных летательных аппаратов) ГШ ВС РФ	генерал-майор	16.08.2013	16.08.2018
28	Белоусова Наталья Валентиновна [60]	Начальник Управления Министерства обороны Российской Федерации по работе с обращениями граждан	государственный советник государственной службы 1-го класса	01.09.2013	01.09.2018
29	Евмененко Дмитрий Феликсович [61]	Начальник Тюменского высшего военно-инженерного командного училища им. Маршала инженерных войск А.И. Прошлякова	генерал-майор	01.09.2013	01.09.2018
30	Гусева Жанна Вячеславовна [62]	Директор Протоколно-координационного департамента Министерства обороны Российской Федерации	-	21.10.2013	21.10.2018
31	Попов Павел Анатольевич [63]	Заместитель Министра обороны Российской Федерации	генерал армии	07.11.2013	07.11.2018

32	Арсланов Халил Абдухалимович [64]	Начальник Главного управления связи Вооруженных Сил Российской Федерации — заместителя начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал-полковник	01.12.2013	01.12.2018 (отсрочен 04.2 020 г.)
33	Безбабнов Олег Геннадьевич [65]	Директор Правового департамента Министерства обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса	01.12.2013	01.12.2018
34	Ляпоров Владимир Николаевич [66]	Начальник военной академии воздушно-космической обороны имени маршала Советского Союза К. Жукова	генерал-лейтенант	01.12.2013	01.12.2018
35	Баканеев Сергей Анатольевич [67]	Начальник Михайловской военной артиллерийской академии	генерал-лейтенант	01.12.2013	01.12.2018
36	Бунин Сергей Александрович [68]	Врио начальника военно-медицинской академии им. С.М. Кирова	генерал-майор	01.04.2014	01.04.2019
37	Пеньков Максим Михайлович [69]	Начальник Военно-космической академии имени А.Ф. Можайского	генерал-лейтенант	23.04.2014	23.04.2019
38	Салюков Олег Леонидович [70]	Главнокомандующий Сухопутными войсками	генерал армии	01.05.2014	01.05.2019
39	Ласточкин Юрий Илларионович [71]	Начальник войск радиоэлектронной борьбы Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал-лейтенант	01.08.2014	01.08.2019
40	Мизинцев Михаил Евгеньевич [72]	Начальник Национального центра управления обороной Российской Федерации	генерал-полковник	01.12.2014	01.12.2019
41	Яркоева Юлия Владимировна [73]	Директор Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса	25.12.2014	25.12.2019
42	Зализнюк Александр Николаевич [74]	Начальник Военно-топографического управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации – начальник Топографической службы Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал-майор	25.03.2015	25.03.2020
43	Комаров Андрей Васильевич [75]	Начальник Контрольного управления Министерства обороны Российской Федерации	полковник	01.04.2015	01.04.2020
44	Осауленко Ольга Витальевна [76]	Директор Департамента финансового мониторинга государственного	действительный государственный советник Российской	27.04.2015	27.04.2020

		оборонного заказа Минобороны России	Федерации 2-го класса		
45	Вернигора Андрей Петрович [77]	Руководитель Департамента Министерства обороны Российской Федерации по обеспечению государственного оборонного заказа	контр-адмирал	01.05.2015	01.05.2020
46	Вахтеров Игорь Александрович [78]	Начальник Отдела планирования финансового обеспечения мобилизационного развертывания Вооруженных Сил Российской Федерации	государственный советник государственной службы 2-го класса	06.07.2015	06.07.2020
47	Рудской Сергей Федорович [79]	Начальник Главного оперативного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации — первый заместитель начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал- полковник	01.11.2015	01.11.2020
48	Цаликов Руслан Хаджисмелович [80]	Первый заместитель Министра обороны РФ	действительный государственный советник Российской Федерации 1-го класса.	01.12.2015	01.12.2020
49	Гуляев Анатолий Васильевич [81]	Начальник Главного управления вооружения Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал- лейтенант	01.12.2015	01.12.2020
50	Гринкевич Александр Петрович [82]	Начальник Черноморского высшего военно-морского училища имени П.С. Нахимова	контр-адмирал	01.12.2015	01.12.2020
51	Истраков Сергей Юрьевич [83]	Заместитель начальника Генерального штаба ВС РФ	генерал- полковник	01.12.2015	01.12.2020

Изучение таблицы 2 позволяет сделать следующий вывод, что 40 должностных лиц руководящего состава Министерства обороны РФ более 5, но менее 10 лет занимают указанные должности, а соответственно входят во вторую очередь должностных лиц кто подлежит проведению ротации к концу 2020 г.

Следует отметить, что процесс ротации в Российской Федерации проводится также на самых высших исполнительных коллегиальных органах государственной власти, так, например, 9 ноября 2020 г. пресс-секретарь президента РФ Д.С. Песков заявлял касательно смены в Правительстве РФ пяти министров, что «отставки в кабинете министров РФ связаны с ротацией» [84].

14 декабря 2017 г. на большой пресс-конференции президент Российской Федерации – Верховный главнокомандующий В.В. Путин

отмечал о необходимости проведения ротации в государственных структурах, особо уделяя внимание, что *«в армии постоянная ротация»* [85].

Таким образом, президент РФ В.В. Путин и Правительство РФ прекрасно осознаёт необходимость проведения ротации в различных государственных органах, в том числе и в Вооружённых Силах РФ.

Однако, предполагаем, что представляемые ему сведения Министерством обороны РФ, которые позволили ему сделать вывод о том, что *«в армии постоянная ротация»*, не соответствуют действительности, либо же часть сведений была сокрыта от него, что наглядно подтверждается тем фактом, что 51 должностное лицо руководящего состава Министерства обороны РФ занимают свои должности более 5 лет и их ротация не проводится.

Согласно п. 5 Положения о Главном управлении кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации, утверждённого приказом Министра обороны РФ от 25.02.1995 г. № 87, на Главное управление кадров возлагается *«изучение кандидатов и подготовка предложений по назначению офицеров, а также гражданских лиц на руководящие должности в Вооруженных Силах Российской Федерации и подготовка материалов на них для рассмотрения Центральной аттестационной комиссией Министерства обороны Российской Федерации»* [86].

Так, начальник Главного управления кадров Министерства обороны РФ генерал-полковник В.П. Горемыкин занимает указанную должность с апреля 2009 года, то есть более 10 лет, и в соответствии с таблицей 1 является 4 по очереди на проведение ротации.

Согласно официальному сайту Министерства обороны РФ контроль за деятельностью Главного управления кадров МО РФ осуществляет статс-секретарь – заместитель Министра обороны РФ генерала армии Н.А. Панков, который занимает указанную должность с 13 августа 2005 года, то есть уже больше 15 лет, и в соответствии с таблицей 1 является 3 по очереди на проведение ротации.

Данные сведения позволяют предположить, что указанные лица не заинтересованы в проведении ротации в Вооружённых Силах Российской Федерации. Это, на наш взгляд, обусловлено их нежеланием самим проходить процедуру ротации, что позволяет предположить наличие обстоятельств, нам не известных, препятствующих переназначению на занимаемые ими должности. Складывается парадоксальная ситуация, при которой лица, более 10 лет подлежащие переаттестации, сами отвечают за это и осуществляют подготовку предложений по назначению офицеров на руководящие должности.

Именно поэтому, по нашему глубокому убеждению, вопрос ротации высших должностных лиц Министерства обороны РФ и не поднимается перед Президентом РФ – Верховным главнокомандующим.

Более того, изучение служебной деятельности отдельных руководящих лиц Министерства обороны РФ показало, что со временем происходит не наращивание профессиональных качеств, а процесс обратный ему, когда должностные лица, ввиду иных причин, начинают допускать серьёзные нарушения в своей служебной деятельности, а как отмечают подчинённые данных лиц, некоторые даже злоупотребляют своими полномочиями.

Так, например, проведем исследование деятельности начальника 8 управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенанта Ю.В. Кузнецова, который осуществляет организацию режима секретности в ВС РФ, занимая указанную должность с 01.05.2010 г. по настоящее время, то есть уже более 10 лет, являясь шестым в очереди на проведение ротации:

1. Документ от 4 мая 2019 г. «Для служебного пользования» № 317/3/4364дсп, отправляемый начальником 8 управления ГШ ВС РФ Ю.В. Кузнецовым, направляемый в Управление Президента РФ был послан гражданскому лицу, не относящийся к данному управлению, и не имеющего соответствующего уровня допуска.

В соответствии с п. 2 Положения о порядке обращения со служебной информацией ограниченного распространения в федеральных органах исполнительной власти, уполномоченном органе управления использованием атомной энергии и уполномоченном органе по космической деятельности, утвержденного постановлением Правительства РФ от 3 ноября 1994 г. № 1233 установлено, что *«служебная информация, содержащаяся в подготавливаемых в федеральных органах исполнительной власти ... других служебных документов, не подлежит разглашению (распространению)»* [87].

Таким образом, документы с соответствующим грифом не подлежали распространению гражданским лицам.

2. Генеральная прокуратура Российской Федерации – Главная военная прокуратура в письме от 07.11.2018 года № кр-304ж/18/2061 сообщает: *«...сообщил неуполномоченному должностному лицу – начальнику 8 управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-лейтенанту Кузнецову Ю.В., которым вне рамок компетенции принято решение ... допущенные им и вышестоящим командованием нарушения норма законодательства ... требуют устранения»*.

3. В 2018 году была разработана новая Инструкция по режиму секретности в ВС РФ № 010 на смену инструкции 2005 г.

Северо-Кавказским окружным военным судом (в настоящее время – Южный окружной военный суд) в решении от 20.11.2018 г. № 3а-17/2018

было установлено, что инструкция 2018 г. содержит аналогичные требования, предусмотренные в инструкции 2005 г., то есть фактически не была подвержена изменению.

Соответственно, Ю.В. Кузнецову потребовалось 8 лет для разработки новой Инструкции по режиму секретности, которая аналогичным образом соответствует её старому варианту 2005 года, что может наглядно отражать отсутствие у начальника 8 управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенанта Ю.В. Кузнецова, а также подчиненных ему сотрудников, возможности наращивания профессиональных качеств и применения их в служебной деятельности.

4. В научном мире проблемы 8 управления ГШ ВС РФ отмечались в статье «Некоторые проблемы защиты сведений, составляющий государственную тайну, в Вооружённых силах РФ от возможности законного их получения иностранными агентами», в которой сообщалось, что *«возникла парадоксальная ситуация, при которой имеются все признаки нарушения режима секретности со стороны должностного лица, отвечающего за его обеспечение, а именно начальника 8 управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенанта Ю.В. Кузнецова, однако указанные факты не могут быть установленным в законном порядке, так как все лица, способные выявить и задокументировать указанные нарушения подчинены нарушителю по службе. Указанный иммунитет, по всей видимости, распространяется и на непосредственных подчиненных Ю.В. Кузнецова, который не предпринимает установленных мер по устранению нарушений режима секретности, совершенных ими»* [88].

5. 11 сентября 2020 г. Межрегиональное общественное движение «Совесть Закона» отправило обращение в адрес Министерства обороны РФ, в которой просила *«Сообщить причину, по которой уже 10 лет не проводится ротация должности начальника 8 управления ГШ ВС РФ, которую занимает генерал-лейтенант Ю.В. Кузнецова», «С целью исключения коррупционных и иных проявлений, провести ротацию должности начальника 8 управления ГШ ВС РФ»*.

На данное обращение был получен ответ от 29.09.2020 г. № 173/6/5661п, в котором начальник Главного управления кадров МО РФ генерал-полковник В.П. Горемыкин сообщил, что *«запрашивая Вами информация относится к персональным данным и не может быть предоставлена третьим лицам без согласия субъекта персональных данных»*.

Фактически, человек, занимающий указанную должность с 2009 года, отказался сообщать причину не проведения ротации должностного лица, занимающего должность с 2010 г. Данный факт может доказывать о наличии категории отдельных лиц в Министерстве обороны РФ, которые не попадают в перечень на проведение ротации Президенту Российской Федерации, как об этом указывалось ранее.

Более того, после отправления данного обращения с сайта руководства службы защиты государственной тайны <http://zgt.mil.ru/Rukovodstvo> исчезают сведения, что начальник 8 управления ГШ ВС РФ занимает указанную должность с мая 2010 г., что может косвенно свидетельствовать о сокрытии фактов не проведения ротации в Вооружённых Силах РФ.

6. В средствах массовой информации не раз публиковались сведения о начальнике 8 управления ГШ ВС РФ Ю.В. Кузнецове, в том числе, которые сообщали о нём подчинённые, как, например, полковник С. Орешенков [89]: *«Единственное, что создавало трудности в работе Орешенкову – это звонки полковника Кузнецова, тогда еще заместителя начальника Восьмого управления Генерального штаба Вооруженных сил РФ... Кузнецов сказал, что*

вряд ли Сергея назначат на должность начальника службы ЗГТ штаба военного округа – якобы в связи с отсутствием у него академического образования. «Да у тебя и не получится, – пренебрежительно бросил тогда в

трубку кадровик. – Разве ты сможешь справиться?». Обидные слова, сказанные Кузнецовым, заделли Сергея за живое.

«В Москве, например, появился Центр, обеспечивающий все службы ЗГТ главных штабов видов и родов войск Вооруженных сил России, который прежде функционировал автономно. Замкнут Центр этот, естественно, на Восьмое управление ГШ ВС РФ. Зачем это сделано? Во-первых, повысился статус Восьмого управления: если раньше штатная численность офицеров непосредственно подчиненной структуры составляла чуть больше 80 человек, то теперь Кузнецову подчиняется свыше тысячи человек. И это только в Москве! Чем больше штат – тем больше возможностей для установления «плавающих» должностей, на которые можно поставить «нужных» людей. Во-вторых, Кузнецов, таким образом, повысил и собственную значимость: ведь теперь все «секретки» органов военного управления, расположенных в центре Москвы, подчинены ему, а значит, «дядьки» с большими звездами, чтобы организовать работу с секретными документами после 18 часов (именно до этого часа работают «секретки» в Минобороны РФ – Н.А.), должны идти на поклон к начальнику Восьмого управления Генштаба ВС России. Кузнецов неоднократно заявлял, что он имеет прекрасную возможность через «секретки» влиять на начальников Главных и Центральных управлений...».

Система «слеплена» так, что младшему начальнику не выгодно «сдавать» старшего – себе дороже. Как рассказали мне люди, хорошо знающие положение дел в Восьмом управлении ГШ ВС РФ, подбор кандидатов на ответственные должности здесь осуществляется не в

соответствии с деловыми качествами и способностями офицеров, а на основе личных симпатий и преданности «вождю». Вот почему практически все ключевые должности (начальники ведущих отделов управления, начальники служб ЗГТ округов и т.д.) занимают, как правило, «проверенные люди», среди которых немало тех, кто учился с Юрием Кузнецовым в Краснодарском высшем военном училище, Военной академии имени Петра Великого или Военной академии Генерального штаба. «Выдвиженцы» прекрасно понимают: если шефа уберут, то и они долго не продержатся на своих стульях. Созданная вертикаль на деле – замкнутый круг, в котором все варится в собственном соку.

Сергей Викторович послал в Армению, где располагалась воинская часть, офицера, чтобы тот разобрался, что к чему. Когда Орешиков установил, что старший лейтенант не собирается исправляться и доложил Кузнецову о представлении того к увольнению, то в ответ услышал: «Да выпуск-то в училище уже прошел: зачем этот старший лейтенант мне теперь нужен?».

В очередной понедельник Орешиков доложил Кузнецову о том, что сделано за неделю, и, между прочим, поинтересовался: «Юрий Васильевич, а за что сняли Пушкарёва?». – «Он меня достал», – был ответ. – «А разрешите уточнить, чем он вас достал? – продолжал допытываться Орешиков. – Чтобы мне не повторить его ошибки». – «Да просто достал!», – закончил разговор Кузнецов.

Так руками генерала Валерия Герасимова полковник Юрий Кузнецов отомстил Орешикову за принципиальность в службе, которую тот проявлял».

Таким образом, из сведений, которые сообщили его подчинённые можно сделать предположение, что нынешнее руководство Министерства обороны РФ ценит не умения и профессионализм офицеров, а тех, кто поможет расширить границы влияния и возможно оказывать содействие в сокрытии осуществляемой незаконной деятельности руководства, как это было сделано 8 управлением ГШ ВС РФ.

11 мая 2019 г. по данной статье производился запрос в Министерство обороны РФ с целью подтвердить или опровергнуть данные сведения. Заместитель начальника Генерального штаба ВС РФ генерал-полковник С.Ю. Истраков в письме от 29.06.2019 г. № 307/1/328 сослался на то, что данные сведения являются персональными данными, в связи с чем ответ не может быть предоставлен, то есть Министерство обороны РФ не стало их опровергать.

Более того, 26.10.2013 г. интерактивное издание «Завтра.ру» на своём сайте разместила статью «За бортом служебной карьеры» касательно изложенных сведений. 11.05.2019 г. именно по данным данного издательства производился запрос.

Однако после получения ответа статья с сайта была удалена, что

наводит, по нашему мнению, на определённые мысли по сокрытию имеющихся фактов.

Подпунктом «а» пунктом 1 Приказа Министра обороны РФ от 15.07.2016 № 434 «О мерах по совершенствованию руководства образовательными организациями Министерства обороны Российской Федерации» начальнику Генерального штаба ВС РФ генералу армии В.В. Герасимову, который является 15 в очереди на проведение ротации и занимают указанную должность более 8 лет, было подчинено Краснодарское высшее военное училище имени генерала армии С.М. Штеменко (далее - КВВУ) [90].

Начальник Генерального штаба ВС РФ генерал армии В.В. Герасимов самоустранился от исполнения названного Приказа Министра обороны РФ, переложив нелегитимным документом – своим письмом от 26.08.2016 г. № 312/УОП/8140 обязанности по контролю за деятельностью КВВУ на начальника 8 управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенанта Ю.В. Кузнецова.

Вместе с тем, 16.09.2020 г. было возбуждено уголовное дело № 1.20.0200.1405.000116 в отношении начальника 3 отдела Восьмого управления Генерального штаба ВС РФ полковника П.Е. Алиманова по признакам преступления, предусмотренного ч. 1 ст. 286 УК РФ «Превышение должностных полномочий».

Как установил старший следователь-криминалист военного следственного отдела Следственного комитета РФ по Краснодарскому краю *«в период с 17.07.2020 по 05.08.2020 полковник Алиманов П.Е., будучи включённый в состав приемной комиссии Краснодарского высшего военного училища в качестве «члена комиссии от Восьмого управления ГШ ВС РФ», находясь на территории Краснодарского высшего военного училища, являясь должностным лицом, при исполнении обязанностей по военной службе, действуя умышленно, из иной личной заинтересованности, явно превышая предоставленную ему власть и должностные полномочия, с целью нарушения прав и законных интересов граждан на реализацию права на получения образования в Краснодарском высшем военном училище и желая регулировать численность поступающих абитуриентов Краснодарского высшего военного училища, будучи осведомленным о порядке поступления в данное учебное учреждение, понимая, что совершает действия, явно выходящие за пределы его полномочий, сообщил заместителю командира роты по военно-политической работе Краснодарского высшего военного училища лейтенанту Н, исполняющего обязанности председателя подкомиссии по профессиональному отбору, о необходимости внесения в них недостоверных сведений в полученные результаты профессионально-психологического отбора 46 абитуриентов, посредством замены оригинальных тестовых бланков абитуриентов, на тестовые бланки с группой профессионального отбора, при получении которой указанные абитуриенты получили бы отказ в приеме и были бы*

сняты с конкурса для поступления на первый курс Краснодарского высшего военного училища, о чем полковником Алимановым П.Е. лично были предоставлены соответствующие отметки на тестовые бланки данных абитуриентов».

Таким образом, изучение служебной деятельности начальника 8 управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенантом Ю.В. Кузнецова показала, что, по нашему мнению, он со временем стал допускать серьёзные нарушения в своей служебной деятельности, что может быть обусловлено рутинностью выполняемых ежедневных действий, ввиду занимания указанной должности более 10 лет. Слова же бывшего подчинённого полковника С. Орешенкова позволяют не только охарактеризовать Ю.В. Кузнецова, как личность, но и предположить о возможном формировании устойчивой коррупционной группировки, которая со временем только усиливает свои позиции и ценят в офицерах не личные качества и профессионализм, а преданность, которая позволяет руководству действовать вне рамок правового поля, как это наглядно демонстрируется указанными выше событиями.

Более того, американское издательство «Liberty publishing house» опубликовало в 2012 году книгу Людмилы Кузнецовой «Мой дядя Лужков» [91]. Как заверяет автор книги: *«Если вы ненавидите советскую власть и ее олицетворение КГБ, то вы тоже должны прочесть эту книгу, потому что автор дополнит имеющуюся у вас картину новыми сведениями».*

Данное издание, зарегистрированное по законодательству США, расположено по адресу: P.O. Box 1058, New York, NY 10024.

По всей видимости, гонорар за издание указанной книги был представлен в декларации супруги Ю.В. Кузнецова за 2011 год в сумме 1 800 000 руб., которая в 5 раз превышает её доход, полученный в 2010 г. (360 000 руб.).

Указанное, позволяет сделать вывод, что Ю.В. Кузнецов ни коем образом не препятствовал изданию книги его супругой, в которой подвергается нападкам существующий в Российской Федерации государственный строй, а также органы Федеральной службы безопасности РФ, без деятельности которой обеспечить соблюдение национальных интересов не представляется возможным.

Особо необходимо отметить, что американское издательство «Liberty publishing house» более 35 лет назад в 1984 г. и неоднократно публиковала литературу, негативно и необъективно характеризующую Российскую Федерацию.

Более того, в указанной книге раскрывается деятельность государственного и политического деятеля Ю.М. Лужкова в свете выгодной западным элитам, что может свидетельствовать у супруги Ю.В. Кузнецова, а может и у него самого, о наличии перспективных планов по

формированию своего положительного имиджа, как родственника, представленного прозападным политиком Ю.М. Лужкова, цель которых может быть связано с мыслями о предстоящей иммиграции или налаживании длительных коммерческих связей с западными элитами.

Данная позиция может быть подтверждена тем фактом, что родственница семьи Ю.В. Кузнецова – жена Ю.М. Лужкова Елена Батурина по сообщениям западных СМИ принимала возможное участие в налаживании связей с кандидатом на пост Президента США Джо Байдена. Так, в средствах массовой информации и электронных издательствах США сообщается, что *«Хантер Байден, сын претендента на пост американского лидера от демократов Джо Байдена, имел подозрительные контакты с вдовой бывшего мэра Москвы Юрия Лужкова. По мнению американских сенаторов Чака Грассли и Рона Джонсона, Елена Батурина несколько лет финансировала деятельность Хантера. ... вдова Лужкова отправила \$3,5 млн на счет фирмы Rosemont Seneca Thornton LLC. При этом одним из ее соучредителей выступает наследник Байдена»* [92].

Это позволяет выдвинуть гипотезу, что начальника 8 управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенант Ю.В. Кузнецов через свою родственницу Е. Батурина, мог иметь прямой выход на представителей американской элиты США, что создаёт угрозу военной безопасности РФ, так как по занимаемой должности Ю.В. Кузнецов имеет практически неограниченный доступ к особой важной информации, как непосредственно, так и с подчинённых ему сотрудников, занимающие должности во всех родах и видов войск Вооружённых Сил РФ включая, такие, как Стратегические ядерные силы РФ, Военно-воздушно-космические и Военно-морской флот.

Указанная ситуация усугубляется тем обстоятельством, что Ю.В. Кузнецов, по мнению его бывших подчинённых, создал такую систему управления, при которой на должности руководителей службы ЗГТ назначаются только преданные ему лично сотрудники МО РФ.

В результате им создана такая система управления, при которой все нарушения их ставленников, в том числе связанные с государственной тайной, игнорируются.

Так, например, практически все обращения о нарушениях в КВВУ ведомством Ю.В. Кузнецова остались без объективного и всестороннего рассмотрения, а допущенные лично им нарушения режима секретности, связанные с не засекречиванием сведений, также были проигнорированы его вышестоящим руководством (письмо от 06.12.2018 г. № 307/1/645 заместителя начальника ГШ ВС РФ С.Ю. Истракова).

В частности, Расчёты стоимости износа основных средств, используемых в КВВУ для выполнения квалификационных требований по всем военным специальностям и специализациям, утвержденные лично Ю.В. Кузнецовым 31 августа 2016 г. [93], содержащие сведения о количестве вооружения и военной техники, организационной структуры

подготовки кадров по защите государственной тайны, численности войск и состояния их боевого обеспечения, системы шифрованной кодированной или засекреченной связи, методов и средств защиты секретной информации, количества аппаратуры связи, в том числе количества и наименования спецаппаратных, отнесенные законом к государственной тайне [94, 95] не содержали соответствующий гриф секретности.

Верхом цинизма, по нашему мнению, является то обстоятельство, что Генеральный штаб ВС РФ в письме от 11.11.2019 г. № 307/1/555н/с признали *«недопустимость распространения в различных инстанциях Российской Федерации и за её пределами вышеуказанных сведений»*, так как создаёт угрозу военной безопасности, при этом проверки по фактам не присвоения грифа секретности никаких нарушений не выявили.

Указанное в совокупности позволяет сделать вывод об использовании Ю.В. Кузнецовым своих должностных полномочий не в рамках интереса службы, а в своих собственных интересах, а возможно и в интересах негласных военных групп, преследующие свои далеко идущие цели создающих угрозу военной безопасности Российской Федерации, что, по нашему мнению, и позволило Ю.В. Кузнецову избежать ответственности.

В таблице 3 представлены должностные лица Министерства обороны РФ, которые занимают руководящие должности данного ведомства более 3 менее 5 лет и относятся к категории соответствующих условно, с продолжением нумерации таблицы 2 с целью составления очередности требующего внимание на проведение ротации.

Таблица 3 – Должностные лица руководящего состава Министерства обороны РФ, относящиеся к категории соответствующих условно.

№	ФИО	Должность	Воинское звание	Дата назначения на должность	Крайняя дата проведения ротации
52	Ярошевич Александр Валентинович [96]	Руководитель Департамента транспортного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации	генерал-лейтенант	01.04.2016	01.04.2021
53	Иванов Тимур Вадимович [97]	Заместитель Министра обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 1-го класса	01.05.2016	01.05.2021
54	Маякин Тимофей Константинович [98]	Начальник Военно-оркестровой службы Вооруженных Сил Российской Федерации — главный военный дирижер	генерал-майор	01.08.2016	01.08.2021
55	Топоров Андрей Викторович [99]	Начальник Военной академии материально-технического обеспечения им. генерала армии А.В. Хрулева	генерал-лейтенант	01.08.2016	01.08.2021
56	Сарваров Фанил Фанисович [100]	Начальник Управления оперативной подготовки Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал-майор	01.12.2016	01.12.2021
57	Байнетов Сергей Дмитриевич [101]	Начальник Службы безопасности полетов авиации ВС РФ	генерал-лейтенант	01.12.2016	01.12.2021
58	Будзыган Владимир Данилович [102]	Директор Департамента культуры Министерства обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса	01.01.2017	01.01.2022
59	Балакирева Марина Ивановна [103]	Руководитель Департамента строительства Министерства обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса	01.01.2017	01.01.2022
60	Фомин Александр Васильевич [104]	Заместитель Министра обороны Российской Федерации	генерал-полковник	31.01.2017	31.01.2022
61	Конашенков Игорь Евгеньевич [105]	Руководитель Департамента информации и массовых коммуникаций Министерства обороны Российской Федерации	генерал-майор	01.03.2017	01.03.2022
62	Кулаков Кирилл Денисович [106]	Начальник Казанского высшего танкового командного училища	генерал-майор	01.03.2017	01.03.2022

63	Тришкин Дмитрий Вячеславович [107]	Начальник Главного военно-медицинского управления	действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса	01.04.2017	01.04.2022
64	Кшимовский Александр Александрович [108]	Начальник Главного управления международного военного сотрудничества Министерства обороны Российской Федерации	генерал-лейтенант	01.07.2017	01.07.2022
65	Рагозин Алексей Николаевич [109]	Начальник Рязанского гвардейского высшего воздушно-десантного командного училища имени генерала армии В.Ф. Маргелова	гвардии генерал- майор	01.09.2017	01.09.2022
66	Мишуткин Игорь Викторович [110]	Начальник Военного университета Министерства обороны РФ	генерал-лейтенант	09.10.2017	09.10.2022
67	Зарудницкий Владимир Борисович [111]	Начальник Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал-полковник	01.11.2017	01.11.2022
68	Котляр Андрей Владимирович [112]	Начальник Управления интеллектуальной собственности, военно- технического сотрудничества и экспертизы поставок вооружения и военной техники Министерства обороны Российской Федерации	полковник	01.12.2017	01.12.2022
69	Емельянов Игорь Михайлович [113]	Начальник военной академии радиационной, химической и биологической защиты имени маршала Советского Союза С.К. Тимошенко	генерал-майор	01.12.2017	01.12.2022
70	Журавлёв Олег Владимирович [114]	Начальник Тихоокеанского высшего военно-морского училища имени С.О. Макарова	контр-адмирал	01.12.2017	01.12.2022

Изучение таблицы 3 позволяет сделать следующий вывод, что 19 должностных лиц руководящего состава Министерства обороны РФ более 3 менее 5 лет занимают указанные должности, а соответственно входят в третью очередь должностных лиц кто подлежит проведению ротации к концу 2020 г и относятся к категории соответствующих условно.

В таблице 4 представлены должностные лица Министерства обороны РФ, которые занимают руководящие должности данного ведомства менее 3 лет и относятся к категории соответствующих с продолжением нумерации

таблицы 3, с целью составления очередности требующего внимание на проведение ротации.

Таблица 4 – Должностные лица руководящего состава Министерства обороны РФ, относящиеся к категории соответствующих.

№	ФИО	Должность	Воинское звание	Дата назначения на должность	Крайняя дата проведения ротации
71	Бурдинский Евгений Владимирович [115]	Начальник Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации — заместитель начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал-полковник	01.03.2018	01.03.2023
72	Криворучко Алексей Юрьевич [116]	Заместитель Министра обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса	13.06.2018	13.06.2023
73	Картаполов Андрей Валериевич [117]	Заместитель Министра обороны РФ — начальник Главного военно-политического управления ВС РФ	генерал-полковник	01.07.2018	01.07.2023
74	Сидельников Альберт Анатольевич [118]	Начальник Управления государственного надзора за ядерной и радиационной безопасностью Министерства обороны Российской Федерации — главный инспектор Министерства обороны Российской Федерации (по ядерной и радиационной безопасности)	полковник	09.08.2018	09.08.2023
75	Тришункин Владимир Викторович [119]	Начальник штаба материально-технического обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации	генерал-лейтенант	01.09.2018	01.09.2023
76	Румянцев Сергей Васильевич [120]	Начальник Краснодарского высшего военного авиационного училища лётчиков имени героя Советского Союза А.К. Серова	генерал-майор	03.09.2018	03.09.2023
77	Ярославцев Константин Владимирович [121]	Руководитель федерального государственного казенного учреждения «Федеральное управление накопительно-ипотечной системы жилищного	-	24.09.2018	24.09.2023

		обеспечения военнослужащих			
78	Дорохов Роман Анатольевич [122]	Начальник Центра управления комплексной безопасностью	полковник	01.11.2018	01.11.2023
79	Кравцова Наталия Александровна [123]	Руководитель Департамента государственных закупок Министерства обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 3-го класса	17.11.2018	17.11.2023
80	Гуда Роман Николаевич [124]	Врид директора Департамента аудита государственных контрактов Министерства обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 3-го класса	20.11.2018	20.11.2023
81	Костюков Игорь Олегович [125]	Начальник Главного управления Генерального штаба Вооружённых Сил Российской Федерации – заместитель начальника Генерального штаба Вооружённых Сил Российской Федерации	адмирал	01.12.2018	01.12.2023
82	Зыков Андрей Викторович [126]	Начальник Управления физической подготовки и спорта Вооружённых Сил Российской Федерации	полковник	01.12.2018	01.12.2023
83	Боцман Олег Станиславович [127]	Начальник военного института физической культуры	полковник	01.12.2018	01.12.2023
84	Качан Дмитрий Владимирович [128]	Начальник Военно- геральдической службы Вооружённых Сил Российской Федерации — главный военный герольдмейстер	полковник	01.01.2019	01.01.2024
85	Масленников Олег Викторович [129]	Руководитель Департамента информационных систем Министерства обороны Российской Федерации	генерал- лейтенант	01.02.2019	01.02.2024
86	Гончаров Андрей Михайлович [130]	Начальник Главного управления научно- исследовательской деятельности и технологического сопровождения передовых технологий МО РФ	генерал-майор	16.02.2019	16.02.2024
87	Бибик Сергей Владимирович [131]	Начальник Главного автобронетанкового управления Министерства обороны Российской Федерации	генерал-майор	01.04.2019	01.04.2024
88	Евкуров Юнус- Бек Баматгиреевич [132]	Заместитель Министра обороны Российской Федерации	генерал- лейтенант	01.07.2019	01.07.2024

89	Иванов Сергей Иванович [133]	Руководитель Департамента жилищного обеспечения и управления жилищным фондом Министерства обороны Российской Федерации	генерал-полковник	01.09.2019	01.09.2024
90	Бинюков Роман Александрович [134]	Начальник Московского высшего общевойсковое командного училища	генерал-майор	01.09.2019	01.09.2024
91	Вылегжанин Григорий Николаевич [135]	Председатель Научно-технического комитета	полковник	30.09.2019	30.09.2024
92	Марковчин Сергей Григорьевич [136]	Начальник Новосибирского высшего командного училища	полковник	01.11.2019	01.11.2024
93	Михолап Леонид Александрович [137]	Начальник Военной академии ракетных войск стратегического назначения имени Петра Великого	генерал-майор	30.12.2019	30.12.2024
94	Кураленко Сергей Васильевич [138]	Начальник Главного управления военной полиции Министерства обороны Российской Федерации	генерал-полковник	21.02.2020	21.02.2025
95	Буглак Сергей Викторович [139]	Директор Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации	-	25.03.2020	25.03.2025
96	Барабанщикова Валентина Владимировна [140]	Руководитель Департамента психологической работы Министерства обороны Российской Федерации	государственный советник государственной службы 3-го класса	01.06.2020	01.06.2025
97	Кудинский Валерий Брониславович [141]	Начальник Управления Министерства обороны Российской Федерации по увековечению памяти погибших при защите Отечества	генерал-майор	26.06.2020	26.06.2025
98	Сапунов Михаил Васильевич [142]	Директор Департамента военного имущества Министерства обороны Российской Федерации	действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса	01.09.2020	01.09.2025
99	Поддубицкий Алексей Алексеевич [143]	Начальник Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны	генерал-майор	01.10.2020	01.10.2025
100	Шпырня Игорь Валентинович [144]	Начальник Краснодарского высшего военного училища имени генерала армии С.М. Штеменко	генерал-майор	01.12.2020	01.12.2025

Изучение таблицы 4 позволяет сделать следующий вывод, что 30 должностных лиц руководящего состава Министерства обороны РФ менее

3 лет занимают указанные должности, а соответственно входят в четвертую очередь должностных лиц кто подлежит проведению ротации к концу 2020 г. и относятся к категории соответствующих.

Таким образом, изучение таблиц 1 – 4 позволяют составить круговую диаграмму, которая наглядно будет отражать процентные показатели не проводимой ротации руководящего состава Министерства обороны РФ (рисунок 1).

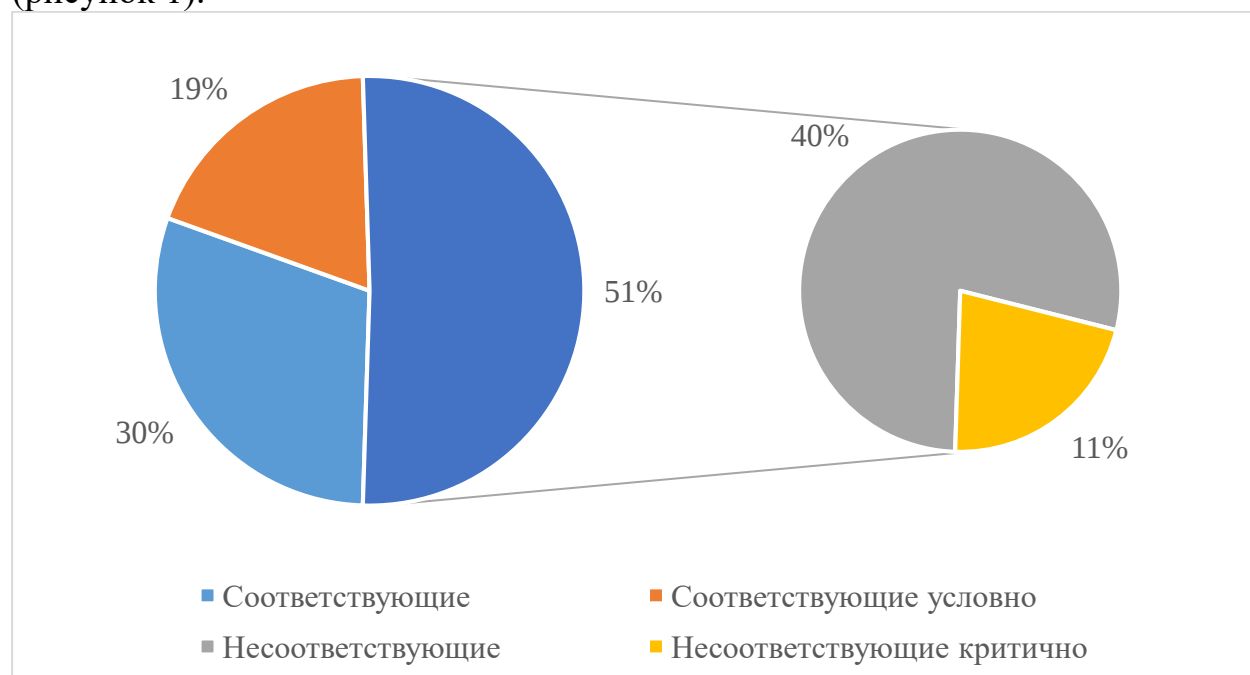


Рисунок 1 - Процентные показатели проводимой ротации в Министерстве обороны РФ

Общее изучение данных показало, что в Министерстве обороны Российской Федерации должностные лица, занимающие руководящие должности более 5 лет, составляют 51%, из которых 11% приходится на лиц, занимающих указанные должности более 10 лет. Указанное позволяет сделать вывод об отсутствии проведения плановой ротации в Вооруженных силах РФ.

На рисунке 2 представлена диаграмма разделения на отдельные группы, подлежащие ротации, в структурных подразделениях Министерства обороны РФ.

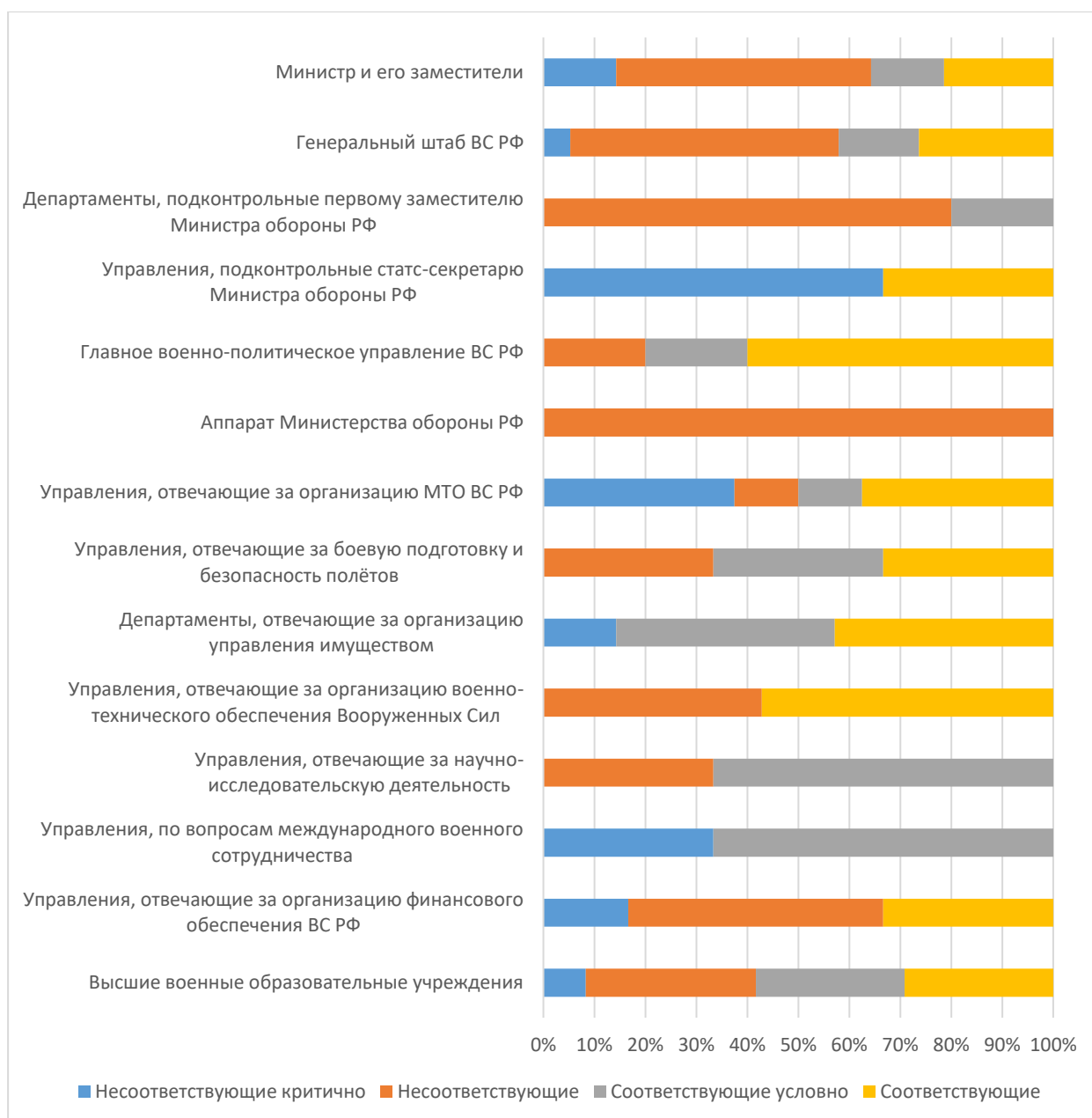


Рисунок 2 – Структура необходимости проведения ротации в Министерстве обороны РФ

Данные рисунка показывают, что наихудшая ситуация с ротацией кадров сложилась в управлениях, подконтрольных Статс-секретарю Министра обороны, где ротации подлежат 66,7% руководителей.

Наибольшее количество опубликованных на официальном сайте руководящих должностных лиц приходится на Генеральный штаб ВС РФ в общем количестве 19 человек, что позволяет более обширно провести исследование в рамках конкретного подразделения.

1. В данном подразделении только начальник 8 управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенант Ю.В. Кузнецов был отнесён к категории несоответствующим критично, так как занимает рассматриваемую

должность с мая 2010 г., то есть более 10 лет, а также является 6 в очереди на проведение плановой ротации.

2. Десять должностных лиц занимают свою должность в Генеральном штабе ВС РФ более 5 менее 10 лет, а именно:

- начальник Генерального штаба ВС РФ генерал армии В.В. Герасимов (15 в очереди на ротацию);
- начальник Главного оперативного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации — первый заместитель начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковника С.Ф. Рудской (47 в очереди на ротацию);
- начальник Главного управления связи Вооруженных Сил Российской Федерации — заместителя начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник Х.А. Арсланов (был 32 в очереди на ротацию);
- начальник Национального центра управления обороной Российской Федерации генерал-полковник М.Е. Мизинцев (40 в очереди на ротацию);
- начальник войск радиоэлектронной борьбы Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-лейтенант Ю.И. Ласточкин (39 в очереди на ротацию);
- начальник Военно-топографического управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации — начальник Топографической службы Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-майор А.Н. Зализнюк (42 в очереди на ротацию);
- начальник Управления (строительства и развития системы применения беспилотных летательных аппаратов) ГШ ВС РФ генерал-майор А.В. Новиков (27 в очереди на ротацию);
- начальник Архивной службы Вооруженных Сил Российской Федерации полковник Э.А. Падерин (21 в очереди на ротацию);
- начальник Управления службы войск и безопасности военной службы Министерства обороны Российской Федерации генерал-майор В.А. Головачёв (22 в очереди на ротацию);
- заместитель начальника Генерального штаба ВС РФ генерал-полковник С.Ю. Истраков (51 в очереди на ротацию).

3. Трое должностных лиц были отнесены к категории соответствующих условно, которые в ближайшей перспективе должны пройти процедуру ротации.

4. Пяти должностным лицам в ближайшее время ротация не требуется, так как занимают рассматриваемые должности менее 3 лет.

Таким образом, 58% (11 чел.) руководящих должностных лиц Генерального штаба ВС РФ занимают свои должности более положенного срока, а начальник 8 управления ГШ ВС РФ Ю.В. Кузнецов единственный

более 10 лет, что может свидетельствовать о проводимой политике социального неравенства в указанных подразделениях в особенности в 8 управлении ГШ ВС РФ.

Отдельно следует отметить, что в октябре заместителю начальника Генерального штаба ВС РФ генерал-полковнику Х.А. Арсланову, который занимал указанную должность с декабря 2013 года, *«предъявили обвинение по двум эпизодам мошенничества на общую сумму почти 6,7 млрд руб.»* [145].

В апреле 2020 года Х.А. Арсланов был отстранён от занимаемой должности, которую занимал более 5 лет и на момент отстранения являлся 32 в очереди на ротацию.

На следующем этапе был проведен анализ доходов, получаемых исследуемой категории должностных лиц Министерства обороны РФ.

Согласно ч. 7 ст. 10 Федерального закона от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» *«Военнослужащие не вправе: заниматься другой оплачиваемой деятельностью, за исключением педагогической, научной и иной творческой деятельности, если она не препятствует исполнению обязанностей военной службы; заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц, в том числе участвовать в управлении коммерческими организациями, за исключением случаев, когда непосредственное участие в управлении указанными организациями входит в должностные обязанности военнослужащего, а также оказывать содействие физическим и юридическим лицам в осуществлении предпринимательской деятельности, используя свое служебное положение»* [146].

Соответственно, данный запрет накладывает определенные ограничения на возможность заниматься иной оплачиваемой деятельностью, в том числе и предпринимательской, что позволяет проанализировать задекларированные доходы руководящих должностных лиц Министерства обороны РФ с средней заработной платой населения по стране.

Был установлен задекларированный доход исследуемых руководящих должностных лиц Министерства обороны РФ, который опубликован на официальном сайте Министерства обороны РФ [147], а именно с даты начала занятия ими указанных должностей, представленный в таблице 5 в порядке очередности проведения ротации.

Таблица 5 – Динамика задекларированных доходов руководящих должностных лиц Министерства обороны РФ за 2009 – 2019 гг.

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
Першаков Е.В. начальник Государственной экспертизы МО РФ	2011		2012		2013	
	2 352 256,00	483 525,00	3 089 881,00	591 491,00	2 371 369,17	706 171,02
	2014		2015		2016	
	3 233 299,57	1 128 586,44	3 821 390,73	2 002 457,58	5 522 029,43	2 025 601,67
	2017		2018		2019	
	7 299 892,93	2 101 642,27	8 066 592,89	1 876 810,13	8 978 821,39	285 567,97
Грызлов В.М. Начальник Дальневосточного высшего общевоинского командного училища	2011		2012		2013	
	445 207,00	-	4 562 593,21	2 658 070,97	5 140 049,36	2 741 319,47
	2014		2015		2016	
	6 503 342,76	2 485 444,46	6 233 000,74	1 937 428,69	7 588 456,62	3 594 122,61
	2017		2018		2019	
	7 197 804,17	1 797 205,62	8 183 250,51	543 176,05	7 678 161,17	8 905 817,28
Панков Н.А. заместитель Министра обороны Российской Федерации	2011		2012		2013	
	2 643 236,00	230 867,00	3 347 908,00	393 761,00	3 124 512,29	697 484,17
	2014		2015		2016	
	3 182 940,87	503 133,18	6 961 068,85	573 452,70	9 157 673,45	513 422,15
	2017		2018		2019	
	8 135 076,69	578 441,75	11 274 773,37	647 949,07	21 465 646,31	302 071,80
Горемыкин В.П. начальник ГУК МО РФ	2009		2010		2011	
	1 634 236,00	-	3 342 671,00	755 966,00	3 368 659,00	1 217 631,00
	2012		2013		2014	
	3 537 637,98	1 246 380,12	2 552 283,23	1 148 385,39	3 863 490,79	349 690,66
	2015		2016		2017	
	4 108 957,02	395 133,69	4 976 283,33	2 166 065,25	4 517 186,34	554 165,26
	2018		2019			
	4 596 430,06	513 514,85	6 742 385,51	431 225,40		
Лесун И.В. начальник Управления метрологии ВС	2011		2012		2013	
	1 474 211,00	325 599,00	2 475 130,00	455 753,00	-	-
	2014		2015		2016	
	2 502 000,00	219 260,62	2 911 759,68	263 495,42	2 522 340,00	298 093,89
	2017		2018		2019	
	2 670 102,33	345 373,75	2 863 661,27	357 984,51	2 958 062,63	646 888,87
Кузнецов Ю.В. начальник 8 управления ГШ ВС РФ	2010		2011		2012	
	1 841 680,00	360 000,00	1 406 790,00	1 800 000,00	2 950 200,00	675 075,53
	2013		2014		2015	
	2 198 150,00	767 253,00	2 462 600,00	1 195 126,05	3 496 581,50	3 115 213,60
	2016		2017		2018	
	3 574 964,03	5 190 491,75	2 604 200,00	4 306 900,35	3 392 775,11	5 768 821,07
	2019					
	4 545 940,09		3 646 906,28			
Рыжков С.В. начальник национального Центра по уменьшению ядерной безопасности	2010		2011		2012	
	-	-	1 885 021,00	145 216,00	914 775,00	340 541,00
	2013		2014		2015	
	3 568 174,00	252 297,00	5 253 442,40	204 685,88	1 509 376,61	-
	2016		2017		2018	
	2 703 256,09	-	6 055 815,20	322 284,94	7 994 198,89	329 951,37
	2019					
	9 038 327,08		379 192,19			
	2010		2011		2012	

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
Булгаков Д.В. заместитель Министра обороны РФ	9 495 705,00	163 784,00	18 147 933,00	10 142 394,00	7 988 240,83	255 000,00
	2013		2014		2015	
	8 616 257,15	172 374,08	11 706 953,16	178 545,41	11 487 894,04	1 870 553,60
	2016		2017		2018	
	12 040 279,92	248 835,76	12 021 458,99	234 057,22	14 179 424,85	2 108 490,25
	2019			2019		
	15 243 973,25			225 943,54		
Шевцова Т.В. заместитель Министра обороны РФ	2010		2011		2012	
	-	-	10 830 365,00	14 823 768,00	8 103 966,00	11 520 503,00
	2013		2014		2015	
	7 540 110,65	8 223 580,78	10 751 956,91	8 299 685,70	10 940 290,82	5 426 671,47
	2016		2017		2018	
	10 398 499,23	8 513 081,71	10 346 465,25	13 907 402,99	12 159 379,93	13 290 529,19
	2019			2019		
	16 912 619,00			18 357 306,00		
Косенко О.И. начальник ГУ Железнодорожн ых войск	2010		2011		2012	
	1 246 583,00	98 400,00	2 117 432,00	80 000,00	3 905 462,76	-
	2013		2014		2015	
	2 497 917,60	-	3 184 475,20	57 000,00	3 063 188,04	119 052,00
	2016		2017		2018	
	3 736 463,73	119 326,41	3 195 104,50	145 570,01	3 498 589,79	131 012,52
	2019			2019		
	3 849 731,96			140 007,07		
Костарев С.В. начальник Военной академии связи	2010		2011		2012	
	1 283 999,00	-	1 517 465,00	80 000,00	2 315 212,00	80 000,00
	2013		2014		2015	
	2 136 000,00	346 883,00	2 388 862,00	586 827,89	2 216 000,00	521 768,63
	2016		2017		2018	
	2 379 600,00	1 013 763,59	3 522 852,50	797 549,14	4 961 268,68	2 931 355,17
	2019			2019		
	2 403 367,10			760 374,89		
Паршин Н.М. начальник Главного ракетно- артиллерийского управления	2012		2013		2014	
	2 152 762,56	767 655,13	2 585 548,39	1 319 440,86	3 457 825,00	2 234 242,51
	2015		2016		2017	
	3 277 600,00	3 186 311,18	3 630 682,27	3 701 622,56	3 483 597,71	2 284 987,59
	2018			2019		
	3 274 400,04	3 415 085,64	3 756 282,37	2 474 712,88		
Королев С.А. начальник Управления делами МО РФ	2012		2013		2014	
	3 955 443,00	-	3 977 878,00	-	5 599 490,10	-
	2015		2016		2017	
	6 964 908,55	-	7 077 087,95	-	7 447 596,73	-
	2018			2019		
	9 756 215,94	-	10 830 412,63	-		
Шойгу С.К. министр обороны РФ	2012		2013		2014	
	15 379 250,31	3 405 763,51	10 180 865,33	68 811 441,65	7 514 373,19	4 771 115,70
	2015		2016		2017	

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
	10 401 932,40	12 298 863,97	10 581 569,56	10 460 772,00	10 269 640,72	6 261 740,58
	2018			2019		
	11 532 414,31		10 879 267,17		12 598 074,02	11 056 396,57
Герасимов В.В. начальник ГШ ВС РФ	2012		2013		2014	
	5 419 441,16	243 400,00	2 364 421,51	205 248,30	2 722 645,56	162 260,30
	2015		2016		2017	
	2 913 799,85	171 806,77	5 891 181,18	176 221,32	5 929 140,56	217 817,45
	2018		2019			
	9 302 371,18	244 323,68	33 270 759,00		-	
Ефимова Н.В. директор департамента ведомственного финансового контроля	2012		2013		2014	
	2 680 783,00	-	3 606 837,38	-	5 350 892,57	-
	2015		2016		2017	
	6 079 361,14	-	5 892 520,92	-	6 124 270,17	-
	2018		2019			
	7 918 319,08	-	9 400 898,33		-	
Зибров Г.В. начальник ВУНЦ ВМФ	2012		2013		2014	
	1 957 882,14	980 616,24	2 329 175,05	1 105 569,43	2 536 692,53	1 086 725,52
	2015		2016		2017	
	2 965 658,00	1 086 725,52	4 158 185,44	1 224 717,40	3 691 978,69	1 270 747,08
	2018		2019			
	4 087 629,37	1 445 977,19	4 109 292,68		1 667 644,44	
Садовенко Ю.Э. руководитель Аппарата МО	2013		2014		2015	
	8 265 225,88	-	13 404 527,88	-	12 682 274,85	-
	2016		2017		2018	
	11 881 632,19	-	11 198 190,99	-	15 576 523,93	-
	2019					
	14 097 742,20				-	
Карчинский В.Г. начальник Организационно го управления МО	2013		2014		2015	
	3 722 780,87	1 156 070,78	4 718 758,41	1 117 754,32	5 897 693,63	1 146 225,09
	2016		2017		2018	
	5 797 444,97	1 420 627,57	6 043 751,78	1 419 412,08	9 199 586,43	1 278 351,58
	2019					
	11 023 561,21				1 350 535,04	
Степанов О.Н. начальник Управления военных представительств в МО	2013		2014		2015	
	1 321 482,00	120 000,00	1 351 438,00	140 000,00	1 794 800,00	120 000,00
	2016		2017		2018	
	2 095 447,74	91 940,81	1 578 434,12	91 814,45	2 094 656,80	91 757,11
	2019					
	2 348 087,02				125 132,44	
Падерин Э.А. начальник Архивной службы ВС РФ	2013		2014		2015	
	1 205 958,31	2 195 225,00	2 257 195,40	1 509 374,06	2 306 438,16	1 699 180,05
	2016		2017		2018	
	2 579 468,75	1 330 439,03	2 417 753,67	1 593 174,83	2 553 069,48	1 593 816,06
	2019					
	2 472 648,75				1 302 452,64	
Головачёв В.А. начальник Управления службы войск МО	2013		2014		2015	
	1 693 958,34	1 480 655,27	2 742 239,23	1 509 788,73	1 532 750,00	623 529,27
	2016		2017		2018	
	2 697 418,06	1 658 424,56	3 009 280,27	957 061,97	3 008 597,71	420 446,36
	2019					

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
	2 958 799,00			2 534 536,62		
Пронский Е.Г. директор Департамента финансового обеспечения МО	2013		2014		2015	
	4 479 208,33	-	5 687 565,00	-	7 428 985,00	-
	2016		2017		2018	
	5 606 317,00	-	6 190 680,00	-	8 889 262,54	-
	2019			-		
	9 234 297,76			-		
Ерёмин Г.В. начальник Военной академии войсковой ПВО ВС	2013		2014		2015	
	1 413 107,28	4 256 547,39	1 924 128,92	2 663 994,20	2 205 443,32	6 136 055,86
	2016		2017		2018	
	2 927 542,05	7 764 988,14	2 335 211,00	9 796 264,00	1 817 612,44	822 425,44
	2019			-		
	2 371 191,51			1 221 830,86		
Плат П.В. начальник ГУ контрольной и надзорной деятельности МО	2013		2014		2015	
	5 012 625,31	880 780,81	4 934 867,37	1 025 117,73	3 534 635,85	1 730 116,49
	2016		2017		2018	
	7 437 198,60	1 700 304,63	4 334 432,54	1 448 432,39	4 696 046,81	1 241 715,05
	2019			-		
	5 991 707,25			3 377 329,68		
Бувальцев И.А. начальник ГУ боевой подготовки ВС	2013		2014		2015	
	2 646 476,00	147 472,00	3 002 482,60	160 702,92	3 136 579,95	189 017,00
	2016		2017		2018	
	3 019 092,02	213 244,94	3 531 947,56	-	3 299 840,10	-
	2019			-		
	3 515 695,40			-		
Новиков А.В. Начальник управления ГШ ВС	2013		2014		2015	
	1 782 356,69	342 321,09	2 638 140,00	448 775,17	1 736 455,68	553 008,64
	2016		2017		2018	
	3 087 443,76	595 696,07	2 969 140,69	550 282,34	2 967 319,00	581 839,17
	2019			-		
	2 532 058,73			562 507,72		
Белоусова Н.В. Начальник управления МО	2013		2014		2015	
	326 624,09	1 143 504,85	4 418 179,49	-	5 594 059,11	-
	2016		2017		2018	
	5 228 048,52	-	6 305 247,09	-	7 132 142,42	-
	2019			-		
	22 352 230,99			-		
Евмененко Д.Ф. начальник Тюменского высшего военно- инженерного командного училища	2013		2014		2015	
	1 979 307,09	514 800,00	2 288 663,17	635 103,32	1 885 930,00	230 492,19
	2016		2017		2018	
	1 998 465,30	471 314,88	2 008 590,13	504 465,05	1 923 874,87	583 460,38
	2019			-		
	3 446 776,41			7 538 686,51		
Гусева Ж.В. директор Протокольно- координационно го департамента МО	2013		2014		2015	
	350 056,00	1 019 608,00	5 251 994,88	1 302 572,45	5 564 441,04	180 000,00
	2016		2017		2018	
	5 302 823,09	220 000,00	5 521 625,45	268 000,00	7 605 901,04	946 777,00
	2019			-		
	8 873 126,68			963 135,95		
Попов П.А. заместитель	2013		2014		2015	
	4 727 722,46	120 000,00	11 753 600,00	-	11 255 906,00	250 000,00

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
Министра обороны РФ	2016		2017		2018	
	11 150 200,00	106 120,45	11 150 200,00	175 030,63	14 037 008,00	214 612,90
	2019					
	13 516 738,33			241 792,88		
Арсланов Х.А. начальник ГУ связи ВС	2013		2014		2015	
	1 813 825,98	602 000,00	3 943 446,70	571 703,57	3 287 943,80	626 190,48
	2016		2017		2018	
	3 286 039,44	70 810,43	4 221 795,16	423 264,08	3 454 978,54	423 264,08
	2019					
Безбабнов О.Г. директор Правового департамента МО	2013		2014		2015	
	4 314 344,83	839 381,28	5 680 630,53	976 503,55	8 337 636,04	1 644 143,55
	2016		2017		2018	
	5 944 175,33	969 951,61	6 034 931,63	1 007 201,16	8 064 875,84	1 449 297,29
	2019					
Ляпоров В.Н. начальник военной академии ВКО им. Жукова	2013		2014		2015	
	1 975 797,00	320 000,00	3 108 862,90	320 000,00	2 331 581,37	381 846,03
	2016		2017		2018	
	2 482 750,00	381 999,17	3 193 758,72	368 221,56	4 173 173,17	681 968,21
	2019					
Баканеев С.А. начальник Михайловской военной артиллерийской академии	2013		2014		2015	
	2 057 150,00	574 178,00	2 330 987,88	398 000,00	2 171 991,67	570 541,00
	2016		2017		2018	
	2 381 639,78	513 974,00	3 043 142,22	642 700,00	2 382 320,00	652 834,00
	2019					
Бунин С.А. Врио начальник военно-медицинской академии им. С.М. Кирова	2014		2015		2016	
	2 675 393,50	779 400,82	3 459 781,98	861 274,91	3 584 300,00	933 134,85
	2017		2018		2019	
	4 567 162,50	924 003,92	3 903 826,10	749 862,60	4 175 404,55	534 084,59
	2019					
Пеньков М.М. начальник военно-космической академии им. Мажайского	2014		2015		2016	
	2 603 754,56	416 733,38	2 386 700,00	362 626,18	2 604 567,85	350 508,13
	2017		2018		2019	
	2 718 500,00	299 674,88	2 660 685,16	662 076,82	2 784 375,65	836 083,24
	2019					
Салюков О.Л. главнокомандующий СВ	2014		2015		2016	
	6 825 648,67	109 789,43	8 775 235,98	139 046,73	8 655 842,23	165 389,04
	2017		2018		2019	
	9 582 151,87	140 291,69	10 648 378,24	173 797,56	10 207 632,69	193 762,82
Ласточкин Ю.И. начальник войск РЭБ ВС	2014		2015		2016	
	-	-	2 671 796,34	566 802,42	2 724 771,42	821 844,30
	2017		2018		2019	
	3 113 930,36	1 258 053,18	3 386 008,97	852 315,69	4 138 991,24	1 576 822,94
Мизинцев М.Е. начальник Национального центра	2014		2015		2016	
	3 179 373,38	1 361 288,70	4 485 000,00	1 401 600,00	4 556 566,23	1 653 349,41
	2017		2018		2019	
	4 192 331,36	1 821 733,75	4 659 225,71	1 932 351,01	4 345 992,04	2 021 854,92

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
управления обороной РФ						
Яркоева Ю.В. директор Департамента социальных гарантий МО	2014		2015		2016	
	4 401 056,21	1 529 900,00	6 201 324,64	265 380,00	9 213 525,20	265 409,76
	2017		2018		2019	
	6 612 869,31	7 287 231,70	8 345 551,93	287 055,00	9 338 855,44	300 100,00
Зализнюк А.Н. начальник Топографическо й службы ВС	2015		2016		2017	
	2 457 440,51	768 375,97	2 230 807,18	765 453,69	2 497 437,49	717 852,03
	2018		2019			
	2 519 201,50	753 390,14	3 118 017,12		521 817,95	
Комаров А.В. начальник Контрольного управления МО	2015		2016		2017	
	2 651 950,00	368 831,80	2 392 100,00	900 265,77	2 536 038,71	3 709 120,10
	2018		2019			
	2 648 384,00	1 405 404,47	2 946 961,10		4 564 837,00	
Осауленко О.В. Директор Департамента финансового мониторинга государственног о заказа МО	2015		2016		2017	
	6 136 183,39	-	6 033 412,32	-	25 139 586,05	-
	2018		2019			
	8 260 432,43	-	9 318 805,73		-	
Вернигора А.П. руководитель Департамента по обеспечению МО	2015		2016		2017	
	3 940 718,99	-	3 993 399,40	504 782,69	3 872 399,18	905 741,55
	2018		2019			
	4 073 453,77	217 198,26	4 763 807,41		263 307,45	
Вахтеров И.А. начальник Отдела планирования финансового обеспечения мобилизационно го развертывания	2015		2016		2017	
	2 134 524,01	1 039 739,56	3 440 045,48	1 020 976,73	4 319 210,59	1 005 098,91
	2018		2019			
	3 893 488,86	1 062 230,03	3 633 005,18		1 056 756,50	
Рудской С.Ф. начальник ГОУ ГШ ВС	2015		2016		2017	
	3 451 961,14	54 054,33	7 389 108,07	-	3 853 122,94	759 722,87
	2018		2019			
	5 269 115,49	393 402,20	4 015 069,41		752 578,16	
Цаликов Р.Х. первый заместитель МО РФ	2015		2016		2017	
	10 720 022,19	186 856,04	11 124 278,39	358 627,63	10 240 755,65	186 123,90
	2018		2019			
	12 269 752,27	400 817,11	13 036 244,26		357 067,60	
Гуляев А.В. Начальник ГУ вооружения ВС	2015		2016		2017	
	3 165 572,62	1 357 220,65	3 829 324,01	480 449,69	3 892 594,08	1 319 666,33
	2018		2019			
	8 453 959,24	958 131,45	3 588 364,63		272 310,22	
Гринкевич А.П. начальник Черноморского высшего военно- морского	2015		2016		2017	
	1 781 605,67	788 744,99	2 022 351,45	257 262,77	2 326 300,00	320 687,77
	2018		2019			
	2 087 808,00	299 353,18	4 295 364,23		2 330 143,94	

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
училища им. Нахимова						
Истраков С.Ю. заместитель начальника ГШ ВС РФ	2015		2016		2017	
	10 918 421,01	12 363 027,83	4 034 399,13	1 368 108,09	4 091 557,24	1 568 511,11
	2018			2019		
	5 941 296,88	4 096 395,77	4 790 946,25	2 829 534,91		
Ярошевич А.В. руководитель Департамента транспортного обеспечения МО	2016		2017		2018	
	7 569 426,67	6,00	3 099 175,44	171 572,13	3 497 904,62	240 468,68
	2019					
	3 514 059,44		246 126,18			
Иванов Т.В. заместитель Министра обороны РФ	2016		2017		2018	
	14 217 561,42	55 483 657,38	11 436 247,40	7 335 460,05	13 587 947,66	123 159 704,59
	2019					
	14 535 784,68		8 314 227,94			
Маякин Т.К. начальник главный военный дирижер	2016		2017		2018	
	2 184 413,81	-	2 345 104,46	-	2 506 126,12	895,49
	2019					
	3 293 337,13		1 257,92			
Топоров А.В. начальник Военной академии МТО им. Хрулева	2016		2017		2018	
	4 575 170,54	1 100 000,00	2 249 863,11	-	2 368 687,68	-
	2019					
	2 370 913,04		2 832,27			
Сарваров Ф.Ф. начальник Управления оперативной подготовки ВС	2016		2017		2018	
	2 654 861,08	237 098,78	2 657 259,35	303 919,54	2 667 630,58	501 205,04
	2019					
	2 631 329,82		627 484,37			
Байнетов С.Д. начальник Службы безопасности полетов авиации ВС	2016		2017		2018	
	3 920 492,08	144 000,00	4 703 858,00	188 971,56	8 392 108,07	280 772,84
	2019					
	9 479 980,46		290 957,45			
Буздыган В.Д. директор Департамента Культуры МО	2017		2018		2019	
	6 293 758,49	1 308 000,00	7 494 184,53	-	8 600 696,60	-
Балакирева М.И. руководитель Департамента строительства МО	2017		2018		2019	
	6 144 526,97	2 407 913,63	7 817 268,60	790 341,62	8 606 355,21	819 915,89
Фомин А.В. заместитель Министра обороны РФ	2017		2018		2019	
	12 351 011,89	12 870 265,95	13 770 691,14	5 498 213,50	15 993 416,74	10 207 086,57
Конашенков И.Е. руководитель Департамента информации и	2017		2018		2019	
	3 677 983,72	966 206,62	3 910 001,81	1 166 636,55	3 908 557,11	1 282 922,19

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
массовых коммуникаций МО						
Кулаков К.Д. начальник Казанского высшего танкового командного училища	2017	2018	2019			
	1 846 498,88	479 157,73	1 887 149,90	677 997,86	1 908 970,41	699 697,16
Тришкин Д.В. Начальник Главного военно- медицинского управления	2017	2018	2019			
	28 890 174,81	11 429,37	8 057 246,16	9 692 654,25	8 644 548,67	198 989,96
Кшимовский А.А. начальник ГУ международного военного сотрудничества	2017	2018	2019			
	4 101 915,30	668 865,45	3 448 249,70	569 002,17	3 206 057,63	240 481,07
Рагозин А.Н. начальник Рязанского высшего ВД командного училища им. Маргелова	2017	2018	2019			
	2 274 405,70	1 162 822,00	2 149 820,95	455 996,20	2 463 531,89	468 451,30
Мишуткин И.В. начальник Военного университета МО	2017	2018	2019			
	3 554 429,50	542 747,41	2 284 493,93	762 991,48	2 218 321,72	701 354,63
Зарудницкий В.Б. начальник Военной академии ГШ ВС	2017	2018	2019			
	9 473 515,46	658 953,34	7 340 057,18	606 262,29	8 068 896,40	892 891,21
Котляр А.В. начальник Управления интеллектуально й собственности МО	2017	2018	2019			
	1 165 185,93	276 774,67	1 551 829,05	262 748,11	1 346 487,21	295 301,56
Емельянов И.М. начальник военной академии РХБЗ им. Тимошенко	2017	2018	2019			
	1 679 360,00	-	3 829 355,82	-	2 944 988,46	-
Журавлёв О.В. начальник Тихоокеанского высшего военно- морского	2017	2018	2019			
	2 093 052,43	2 979 124,30	2 518 593,75	8 629 086,53	2 204 386,47	1 874 032,93

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
училища имени С.О. Макарова						
Бурдинский Е.В. начальник ГОМУ ГШ ВС	2018		2019			
	3 813 831,68	265 317,69	3 626 536,52	1 313 852,56		
Криворучко А.Ю. заместитель Министра обороны РФ	2018		2019			
	119 232 302,78	-	12 911 426,12	-		
Картаполов А.В. Заместитель Министра обороны РФ им. Серова	2018		2019			
	15 833 152,45	-	16 802 147,07	41 028,54		
Сидельников А.А. начальник управления гос.надзора за ядерной и радиационной безопасности МО	2018		2019			
	3 046 682,78	-	3 332 411,08	18 300,00		
Тришункин В.В. начальник штаба МТО ВС	2018		2019			
	3 362 494,91	697 364,26	3 526 430,63	712 045,97		
Румянцев С.В. начальник КВВАУЛ	2018		2019			
	2 941 291,52	-	3 303 789,80	78 333,00		
Ярославцев К.В. руководитель Федерального управления накопительно- ипотечной системы	2018		2019			
	2 966 402,27	-	4 275 903,94	-		
Дорохов Р.А. начальник Центра управления комплексной безопасности	2018		2019			
	2 524 836,71	-	2 330 531,92	-		
Кравцова Н.А. руководитель Департамента государственных закупок МО	2018		2019			
	6 708 671,73	-	9 225 890,88	-		
Гуда Р.Н. Врид директора Департамента аудита гос.контрактов МО	2018		2019			
	87 483 184,48	1 136 955,42	13 441 187,76	3 264 465,20		
Костюков И.О. начальник ГУ ГШ ВС	2018		2019			
	1 113 975,98	170 978,18	1 464 653,01	493 600,78		

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
Зыков А.В. начальник Управления физической подготовки и спорта ВС	2018		2019			
	2 582 516,17	-	2 889 207,27	-		
Боцман О.С. начальник военного института физической культуры	2018		2019			
	4 905 018,66	-	1 841 003,76	4 687,30		
Качан Д.В. начальник Военно- геральдической службы ВС	2019					
	2 358 529,82		6 748 377,15			
Масленников О.В. руководитель Департамента информационны х систем МО	2019					
	3 511 458,63		6 748 377,15			
Гончаров А.М. начальник ГУ научно- исследовательск ой деятельности МО	2019					
	3 709 701,32		1 601 998,61			
Бибик С.В. начальник Главного автобронетанков ого управления МО	2019					
	3 456 534,01		1 869 367,63			
Евкуров Ю.Б. заместитель Министра обороны РФ	2019					
	12 285 476,32		187 344,51			
Иванов С.И. руководитель Департамента жилищного обеспечения и управления жил.фондом МО	2019					
	1 467 782,59		601 953,76			
Бинюков Р.А. начальник Московского высшего общевоинского командного училища	2019					
	2 794 288,95		601 953,76			
Вылегжанин Г.Н. председатель	2019					
	1 487 749,83		2 223 773,38			

ФИО и должность	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.	Доход лица, руб.	Доход супруги(а), руб.
Научно-технического комитета						
Марковчин С.Г. начальник Новосибирского высшего командного училища	2019					
	2 953 504,93			-		
Михолап Л.А. начальник Военной академии ракетных войск стратегического назначения им. Петра Великого	2019					
	2 329 475,16			21 600,08		
Кураленко С.В. начальник ГУ военной полиции МО	2019					
	7 323 219,11			335 926,19		
Буглак С.В. директор Департамента финансового планирования МО	2019					
	9 294 910,01			-		
Барабанщикова В.В. руководитель Департамента психологической работы МО	2019					
	310 530,90			856 576,00		
Кудинский В.Б. начальник Управления МО	2019					
	9 207 926,43			1 263 390,90		
Сапунов М.В. директор Департамента военного имущества МО	2019					
	9 285 357,20			2 521 094,61		
Поддубицкий А.А. начальник Ярославского высшего военного училища	2019					
	2 445 723,12			675 991,46		
Шпырня И.В. начальник КВВУ им. Штеменко	2019					
	2 418 665,53			652 901,55		

В таблице 5 использовались сведения о доходах с 2009 года исследуемых руководящих должностных лиц Министерства обороны РФ,

так как сведения за более ранние периоды отсутствовали, в связи с чем анализировался 11-ти летний период.

Анализ проводился по полным годам замещения указанных должностей. При этом, продолжительность службы должностных лиц, у которых полных 10 лет составляет 1 человек, 9 лет – четыре человека, 8 лет – пять человек, 7 лет – семь человек, 6 лет – 18 человек, 5 лет – пять человек, 4 года – 11 человек, 3 года – шесть человек, 2 года – 13 человек, 1 год – 13 человек, ноль лет – 17 человек.

Изучение таблицы 5 позволило установить следующие показатели: совокупный доход семьи, прирост личного дохода за весь период, прирост семейного дохода за весь период, средний прирост годового личного дохода, средний прирост годового личного дохода к первоначальному, средний прирост годового семейного дохода, средний прирост годового семейного дохода к первоначальному.

Год назначения на руководящие должности в Министерстве обороны РФ не учитывается, так как осуществлялся переход с одной должности на другую.

Данные показатели были составлены для каждого исследуемого должностного лица в отдельности, с целью определения среднестатистических показателей указанной категории лиц, которые продемонстрированы в таблицах 6, 7.

Таблица 6 – Анализ среднестатистических показателей, исследуемых руководящих должностных лиц Министерства обороны РФ по продолжительности службы.

Срок службы	Личный доход	Совокупный доход семьи	Прирост личного дохода за весь период, раз	Прирост семейного дохода за весь период, раз
10	43 240 220,26	50 384 141,88	4,13	4,39
9	43 876 321,01	60 191 520,15	1,94	1,72
8	58 671 597,78	89 821 598,36	7,11	10,82
7	42 745 956,04	65 050 846,66	3,69	2,71
6	31 035 363,04	36 580 909,23	1,51	2,87
5	28 533 157,33	33 445 494,03	1,20	1,42
4	21 292 473,04	25 272 685,36	1,27	1,45
3	15 889 552,84	39 500 528,85	1,31	1,05
2	10 474 935,16	14 074 402,12	1,01	0,98
1	6 074 701,52	6 533 555,50	1,00	0,97
0	4 508 284,34	5 757 706,79	1,00	1,00

Таблица 7 – Анализ среднестатистических показателей, исследуемых руководящих должностных лиц Министерства обороны РФ по продолжительности службы.

Срок службы	Средний прирост годового личного дохода, руб.	Средний прирост годового личного дохода к первоначальному, %	Средний прирост годового семейного дохода, руб.	Средний прирост годового семейного дохода к первоначальному, %
10	510 814,95	31,26	553 937,49	510 814,95
9	89 168,51	10,85	-139 867,81	89 168,51
8	1 195 207,11	77,91	1 522 327,00	1 195 207,11
7	1 195 068,24	44,57	-137 492,59	1 195 068,24
6	446 750,26	10,10	562 783,38	446 750,26
5	277 210,89	5,06	320 008,78	277 210,89
4	257 107,72	8,90	508 697,03	257 107,72
3	777 824,73	15,57	901 404,97	777 824,73
2	312 020,92	1,17	-567 271,85	312 020,92

Изучение таблиц 6 и 7 позволяет сделать следующие выводы:

1. Средний прирост годового личного дохода после назначения на руководящие должности в Министерстве обороны РФ приходится на полный третий год.

При этом, уже в третий год службы на указанных должностях средний прирост годового личного дохода по сравнению со вторым годом возрастает в 2,49 раза, а личный доход увеличивается на 5 414 617,68 руб., что может свидетельствовать о том, что на конец 3 года возникают вышеуказанные проблемы, связанные с не проведением ротации, и возможные формирования коррупционных побуждений.

Данные обстоятельства могут, по нашему мнению, свидетельствовать о том, что указанная категория лиц извлекает доходы из иных источников, возможно коррупционного характера, которые формируют вторичные денежные поступления, уже отображаемые в официальной декларации, что способствует росту доходов темпами, опережающими уровень роста личных доходов в среднем по стране. Указанное позволяет сделать вывод, что только прокурорского надзора явно недостаточно, так как выявление подобных нарушений невозможно без проведения оперативно-розыскных мероприятий, что относится к компетенции Федеральной службы РФ, которая и должна быть определена надзирающим органом, исключающим возможность коррупционных проявлений руководящих должностных лиц Министерства обороны РФ.

2. С пятого по восьмой год замещения исследуемых должностей средний прирост годового семейного дохода начинает увеличиваться с 277 210,89 руб. в год до 1 195 207,11 руб. в год, а личный доход возрастает фактически в 2,05 раза (на 30 138 440,45 руб.).

При этом, исследования среднего прироста годового семейного и личного дохода показали, что они взаимосвязаны, а также, что получаемые доходы супруги(а) фактически напрямую зависят от

получаемых доходов исследуемых должностных лиц.

Таким образом, можно предположить, что если на 3 год исследуемые должностные лица начинают существенно извлекать прибыль, а с 5 года по 8 год начинают стремительно повышать получаемый личный доход, то на 8 год супруги начинают также иметь существенный прирост к своему доходу (на 1 522 327,00 руб.), что может свидетельствовать о том, что исследуемые должностные лица используют свои должностные полномочия в личных целях для семейного обогащения, а также, что все способы увеличения личного дохода исчерпаны, в результате чего подключают своих супруг(ов), что обуславливает данные показатели.

3. Средний прирост годового личного дохода к первоначальному наиболее высок на 8 году замещения исследуемых должностей и составляет 77,91% (средний личный доход 58 671 597,78 руб.), а также в 7 году – 44,57% (42 745 956,04 руб.).

Данные обстоятельства могут обуславливаться примером бывшего начальника Главного управления связи ВС РФ генерал-полковника Х.А. Арслановым, который на момент предъявления обвинения *«по двум эпизодам мошенничества на общую сумму почти 6,7 млрд руб.»*, занимал указанную должность в течении 7 лет. По всей видимости, размер хищения свидетельствует о том, что они начались гораздо раньше, чем были выявлены ФСБ России.

Полагаю, что должностные лица Министерства обороны, осознавая необходимость проведения плановой ротации, начиная с третьего года после занятия должности, пытаются всеми способами, включая незаконные, увеличить получаемый доход, так как считают возможным свою замену.

После пятого года и до восьмого включительно идёт наращивание как личного дохода, то есть, по нашему мнению, формируются коррупционные механизмы, а также чувство ложной безнаказанности, связанное с отсутствием контроля со стороны руководства, а в некоторых случаях появлением или развитием прямых коррупционных связей, существенно препятствующим выявлению фактов указанного явления.

С девятого года личный доход остаётся на предельно возможном уровне для занимаемой должности, так как все источники незаконного вознаграждения установлены и использованы в полном объеме. По всей видимости, начиная с восьмого года службы в должности наблюдаются устойчивые коррупционные установки.

С целью сопоставления средней заработной платы населения Российской Федерации с руководством Министерства обороны РФ, в таблице 8 представлена динамика среднего изменения доходов населения России [148] и исследуемых должностных лиц Министерства обороны РФ с 2009 по 2019 гг.

Таблица 8 – Динамика изменения доходов населения РФ и исследуемых должностных лиц Министерства обороны РФ с 2009 по 2019 гг.

Год	Средняя зарплата населения в год, руб.	Средняя заработная плата руководящего состава МО РФ, руб. год	Отклонение:		
			+/-	%	раз
2009	223 656,00	1 634 236,00	1 410 580,00	730,7	7,3
2010	251 424,00	3 442 127,60	3 190 703,60	1 369,1	13,7
2011	280 428,00	4 198 961,36	3 918 533,36	1 497,3	15,0
2012	319 548,00	4 396 268,76	3 879 413,36	1 375,8	13,8
2013	357 504,00	3 349 339,87	2 991 835,87	936,9	9,4
2014	389 940,00	4 583 455,43	4 193 515,43	1 175,4	11,8
2015	408 360,00	4 850 520,63	4 442 160,63	1 187,8	11,9
2016	440 508,00	5 257 630,59	4 817 122,59	1 193,5	11,9
2017	470 004,00	5 617 051,01	5 147 047,01	1 195,1	12,0
2018	510 600,00	8 126 900,75	7 616 300,75	1 591,6	15,9
2019	528 000,00	6 454 783,96	5 926 783,96	1 222,5	12,2

Исследования таблицы 8 показывает, что средний личный доход указанных должностных лиц превышал средние доходы населения России в 2009 году на 1 410 580 рублей или в 7,3 раза (730,7%).

Наиболее высокое отклонение указанного показателя приходится на 2018 год, оно составило 7 616 300,75 рублей или 15,9 раза (1 591,6%).

При этом необходимо отметить, что сравнение производилось со средними значениями заработной платы по стране, а не с минимальным размером оплаты труда, установленным законодательством, который меньше среднего размера оплаты труда.

Более того, в случае сравнения денежного довольствия руководящего состава Министерства обороны РФ с денежным довольствием военнослужащих, проходящих службу по призыву, составляющую 24 тыс. руб. в год (п. 1 Постановления Правительства РФ от 10.07.2020 г. № 1014 «О денежном довольствии военнослужащих, проходящих военную службу по призыву» [149]), разрыв превышает ту грань, за которой начинается социальная несправедливость.

Как отмечают исследователи, *«в социологии бытует мнение, что если разрыв в доходах верхов и низов достигает 8 раз, то это вызывает социальную напряженность в обществе, а 10 раз и более – уже может угрожать национальной безопасности. К слову сказать, в СССР разрыв в доходах хорошо обеспеченных и мало обеспеченных был в пределах 3–4 раз»* [150]. Что же можно ожидать, если в 2018 году такой разрыв составил 338,6 раз?

Сделан вывод, что несмотря на различные рода кризисы, руководящий состав Министерство обороны стабильно увеличивал свои доходы, всё дальше удаляясь от финансовых возможностей своего народа.

Для наглядности на рисунке 3 графически представлены отклонения по доходам среди населения и руководящего состава Министерства обороны РФ.

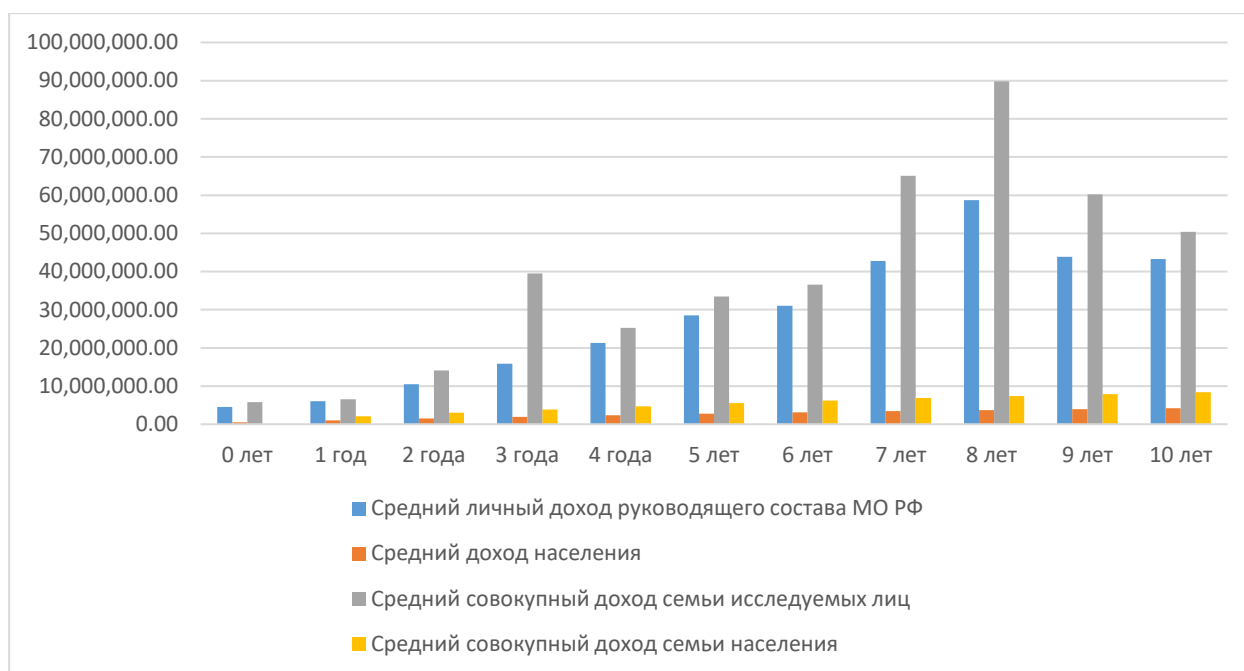


Рисунок 3 – Динамика изменения средних доходов населения и руководящих должностных лиц Министерства обороны РФ

Данный рисунок позволяет сделать вывод, что как личные, так и семейные доходы руководства Министерства обороны РФ существенно превышают аналогичные показатели населения нашей страны.

Также, данные рисунка показывают, что личный и семейный доходы должностных лиц напрямую зависят от срока службы в занимаемой должности.

Далее проведено исследование дохода, получаемого указанными должностными лицами Министерства обороны РФ, в год назначения на должность по сравнению с последним годом службы на предыдущей должности, данные по которым приведены в таблице 9.

Таблица 9 – Личный доход должностных лиц, которых сократился в связи с назначением на новую должность

№ очереди ротации	ФИО и должность	Личный доход в последний год замания должности, руб.	Личный доход в первый год замания новой должности, руб.	Доход сократился, руб.
6	Кузнецов Ю.В. начальник 8 управления ГШ ВС РФ	1 841 680,00	1 406 790,00	434 890,00
14	Шойгу С.К. министр обороны РФ	15 379 250,31	10 180 865,33	5 198 384,98
15	Герасимов В.В. начальник ГШ ВС РФ	5 419 441,16	2 364 421,51	3 055 019,65
25	Плат П.В. начальник ГУ контрольной и надзорной деятельности МО	5 012 625,31	4 934 867,37	77 757,94
37	Пеньков М.М. начальник военно-космической академии им. Мажайского	2 603 754,56	2 386 700,00	217 054,56
42	Зализнюк А.Н. начальник Топографической службы ВС	2 457 440,51	2 230 807,18	226 633,33
43	Комаров А.В. начальник Контрольного управления МО	2 651 950,00	2 392 100,00	259 850,00
44	Осауленко О.В. Директор Департамента финансового мониторинга государственного заказа МО	6 136 183,39	6 033 412,32	102 771,07
51	Истраков С.Ю. заместитель начальника ГШ ВС РФ	10 918 421,01	4 034 399,13	6 884 021,88
52	Ярошевич А.В. руководитель Департамента транспортного обеспечения МО	7 569 426,67	3 099 175,44	4 470 251,23
53	Иванов Т.В. заместитель Министра обороны РФ	14 217 561,42	11 436 247,40	2 781 314,02
55	Топоров А.В. начальник Военной академии МТО им. Хрулева	4 575 170,54	2 249 863,11	2 325 307,43
63	Тришкин Д.В. Начальник Главного военно-медицинского управления	28 890 174,81	8 057 246,16	20 832 928,65
64	Кшимовский А.А. начальник ГУ международного военного сотрудничества	4 101 915,30	3 448 249,70	653 665,60
65	Рагозин А.Н. начальник Рязанского высшего ВД командного училища им. Маргелова	2 274 405,70	2 149 820,95	124 584,75
66	Мишуткин И.В. начальник Военного университета МО	3 554 429,50	2 284 493,93	1 269 935,57
67	Зарудницкий В.Б. начальник Военной академии ГШ ВС	9 473 515,46	7 340 057,18	2 133 458,28
71	Бурдинский Е.В. начальник ГОМУ ГШ ВС	3 813 831,68	3 626 536,52	187 295,16
72	Криворучко А.Ю. заместитель Министра обороны РФ	119 232 302,78	12 911 426,12	106 320 876,66
78	Дорохов Р.А. начальник Центра управления комплексной безопасности	2 524 836,71	2 330 531,92	194 304,79

80	Гуда Р.Н. Врид директора Департамента аудита гос.контрактов МО	87 483 184,48	13 441 187,76	74 041 996,72
83	Боцман Олег Станиславович	4 905 018,66	1 841 003,76	3 064 014,90

Анализ таблицы 9 позволяет сделать вывод, что 29% нынешних руководящих должностных лиц при назначении на занимаемую в настоящее время должность уменьшили свои личные доходы, при этом 13% уменьшили доход до 1 млн. руб., 12% – до 10 млн. руб. и 4% – более 20 млн. руб.

Таким образом, в 29% случаях должностные лица перед переходом на новое место службы извлекали доход, существенно превышающий оплату труда по новому месту службы, что может свидетельствовать о наличии коррупционных проявлении на предыдущем месте службы, а также наличии неучтенных финансовых возможностей для вступления в сговор с вышестоящими должностными лицами, позволяющий занять более высокое положение в армейской иерархии.

На следующем этапе рассмотрим видения отдельных руководителей Министерства обороны РФ по решению проблем ротации в Вооруженных Силах РФ.

Так, начальник 8 управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенант Ю.В. Кузнецов в обращении от 07.07.2016 г. к статс-секретарю – заместителю Министра обороны РФ Н.А. Панкову отмечал касательно своего подчиненного, что *«перемещение начальника КВВУ полковника К. на равную должность (ШДК генерал-майор, 36 тарифный разряд), с учётом его военно-учётной специальности (ВУС 300100), в Вооружённых Силах Российской Федерации невозможно в виду отсутствия таких должностей»*.

В результате чего *«17 июля 2020 года на строевом плацу училища состоялась церемония прощания полковника К. с Боевым знаменем училища в связи с его увольнением в запас»* [151].

При этом следует отметить, что предыдущий начальник КВВУ занимал указанную должность с 10 сентября 2014 по 17 июля 2020 г., то есть фактически более 5 лет, а соответственно настало время проведения его плановой ротации.

Таким образом, предполагаем, что начальник 8 управления ГШ ВС РФ генерал-лейтенант Ю.В. Кузнецов видит решение проблемы, связанной с проведением ротации, после 5 лет занимания должности, в виде перемещения должностного лица на равную должность соответствующей военно-учётной специальности, если таковые имеются, либо увольнение из Вооружённых Сил РФ в запас, как это было применено им к своему подчиненному – начальнику КВВУ.

Подводя итог проведённому научному исследованию, отметим, что необходимость проведения плановой ротации руководящих должностных лиц Министерства обороны РФ, срок службы в должности которых составляет более 5 лет, является объективной необходимостью, так как нарушение указанного принципа неминуемо приводит к коррупционным проявлениям, масштабы которых существенно увеличиваются с каждым последующим годом службы.

Кроме того, отсутствие ротации приводит к конфликту интересов, невозможности выдвижения наиболее грамотных офицеров на руководящие посты, что в конечном итоге негативным образом сказывается на обеспечении военной безопасности России, что особенно опасно в условиях возможных военных конфликтов с Соединенными штатами Америки, странами, входящими в блок НАТО, Турцией, Японией, Украиной и рядом других стран.

В этой связи необходимо обеспечить немедленную ротацию всех высших руководителей Вооруженных сил РФ, занимающих свою должность более 10 лет, и срочной плановой ротации тех, кто занимает должность более 5 лет. При этом учитывая то, что многие из них достигли 65-летнего возраста.

Также считаем целесообразным предоставить право Федеральной службе безопасности РФ проводить оперативно-розыскные мероприятия по сплошной проверке доходов и расходов указанных должностных лиц, и лиц, выдвигаемых для назначения на указанные должности, или рассматриваемые в качестве резерва для такого выдвижения.

Использованные источники:

1. Иванов В.Н. Политические аспекты экономической модернизации в Российской Федерации // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2017. Т. 13. № 8 (353). С. 1415-1428.
2. Казун А.П. Не можешь победить – управляй: смены губернаторов, политическая конкуренция и рейдерство в регионах России // Общественные науки и современность. 2020. № 2. С. 108-120.
3. Коновалов Е.В., Елисеев А.В. К вопросу о проблемах правового регулирования работы с кадрами в органах внутренних дел // Вестник Всероссийского института повышения квалификации сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации. 2018. № 4 (48). С. 127-132.
4. Катов В.В. Взаимосвязь ротации кадров и качества управления на муниципальном уровне // В сборнике: Стратегическое управление: теория, практика и проблемы. Материалы XV Межрегиональной научно-практической конференции. 2018. С. 43-47.
5. Ковтков Д.И. Ротация гражданских служащих // Законодательство и экономика. 2016. № 9. С. 16-24.
6. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии

- коррупции» (ред. от 24.04.2020) // Российская газета, № 266, 30.12.2008.
7. Ашин А.А., Некрасова М.А. Проблемы противодействия коррупции в России в современных условиях // Вестник Владимирского юридического института. 2019. № 2 (51). С. 46-52.
 8. Щукин С.Ю. Факторы детерминирующие преступления против государственной службы, совершаемые сотрудниками уголовно-исполнительной системы / С. Ю. Щукин // Уголов.-исполн. система: право, экономика, упр. – 2018. – № 3. – С. 34–36.
 9. Яшманов Б. Война с преступным миром / Б. Яшманов // Рос. газ. – 2013. – 29 апр
 10. Федеральный закон от 27.07.2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // Российская газета, № 162, 31.07.2004 г.
 11. Ротация офицерских кадров в Вооруженных Силах России проходит в плановом порядке [Электронный ресурс] / https://function.mil.ru/news_page/country/more.htm?id=10677951%40egNews (дата обращения: 25.10.2020).
 12. Смирнов А.В. Вопросы управления войском, роль аристократии, Басилея и народного собрания по данным поэм Гомера // В сборнике: Молодежь в науке: Новые аргументы. Сборник научных работ VII Международного молодежного конкурса. Отв. ред. А.В. Горбенко. 2017. С. 80-83.
 13. Везломцев В.Е. Коррупция и антикоррупционные меры в контексте социально-политического и этического дискурса в древнеримской республике // Манускрипт. 2020. Т. 13. № 9. С. 99-104.
 14. Панасенко Д.А., Шепко Л.Г. Военная реформа Гая Мария в работах советских и российских исследователей // В сборнике: Донецкие чтения 2017: Русский мир как цивилизационная основа научно-образовательного и культурного развития Донбасса. Материалы Международной научной конференции студентов и молодых ученых. Посвящена 80-летию ДонНУ. под общей редакцией С.В. Беспаловой. 2017. С. 43-46.
 15. Косиченко Е.Ф. Событийность как категория культурного текста (на примере события «убийство Цезаря» // В сборнике: Вестник Московского государственного лингвистического университета. Гуманитарные науки. 2018. № 9 (801). С. 374-385.
 16. Розин В.М. Становление социальности Римской империи в период правления Октавиана Августа // Культура и искусство. 2018. № 2. С. 22-32.
 17. Яблонская О.В. Источники финансовых средств Англии в первые годы столетней войны // Таврический научный обозреватель. 2016. № 11-1 (16). С. 66-68.
 18. Шаповалова Н.Н. С.А. Дегтярёв: оратория «Минин и Пожарский» В сборнике: Культурные тренды современной России: от национальных истоков к культурным инновациям. Сборник докладов V Всероссийской (с

международным участием) научно-практической конференции студентов, магистрантов, аспирантов и молодых учёных. В 3-х томах. Ответственные редакторы С.Н. Борисов, И.Е. Белогорцева, В.С. Игнатова, Е.В. Бронникова. 2017. С. 170-172.

19. Варнашова Е.Ф. Память героического: светлейший князь Г. Потёмкин // Парадигмы истории и общественного развития. 2016. № 2-3. С. 41-45.

20. Богдашкин А.А., Князев А.В. Наследие А.В. Суворова и современное российское общество // Берегиня. 777. Сова: Общество. Политика. Экономика. 2018. № 4 (39). С. 136-139.

21. Сорокина М.Ю. И.Н. Голенищев-Кутузов (1904 – 1969): к истории возвращения СССР // Ежегодник Дома русского зарубежья имени Александра Солженицына. 2017. № 7. С. 114-128.

22. Андрияйнен С.В. Генерал Еромолов на Кавказе: война ради мира // Псковский военно-исторический вестник. 2016. № 2. С. 146-151.

23. Сидорова И.В., Назаров П.А. Цусимское сражение как эпилог русско-японской войны // Вестник научных конференций. 2016. № 11-5 (15). С. 146-147.

24. Петин Д.И. Военный инженер и педагог полковник Павел Павлович Голышев: аспекты биографии и служебной деятельности // Вестник Томского государственного университета. История. 2020. № 65. С. 35-41.

25. Мильбах В.С., Негода Н.В. Архивно-следственное дело комбрига Н.Ф. Федорова как источник для исследования проблематики массовых политических репрессий в Красной армии в 1937-1938 гг. // Известия Иркутского государственного университета. Серия: История. 2019. Т. 30. С. 53-61.

26. Черных В.В. Руководитель НКВД (МВД) СССР маршал Л.П. Берия // В книге: Деятельность правоохранительных органов в современных условиях. сборник материалов XXI международной научно-практической конференции. 2016. С. 403-409.

27. Жевалов С.А. Новые аспекты в полководческой деятельности маршала победы Г.К. Жукова во время Великой Отечественной войны // В сборнике: Земля и Власть в истории России. Сборник научных статей участников Всероссийской научной конференции памяти профессоров А.Г. Кузьмина, В.Г. Тюкавкина и Э.М. Щагина. Под общей редакцией А.В. Лубкова. 2020. С. 672-684.

28. Кряжев В.С. Россия в мироустройстве XXI века, новые вызовы военной безопасности // Геополитический журнал. 2017. № 1 (17). С. 25-36.

29. Воркачев С.Г. Слово и дело: Блат по данным лексикографии // Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Лингвистика и межкультурная коммуникация. 2020. № 2. С. 145-151.

30. Форум КВВКУ им. Штеменко [Электронный ресурс] / <http://www.shtemenko.ru/forumn/index.php?showtopic=2260&hl=> (дата обращения: 26.10.2020).

31. Хавкин Б.Л. Заговор немецких генералов против Гитлера в связи с Чехословацким кризисом 1938 г. // Электронный научно-образовательный журнал «История». 2019. № 6 (80). С. 22.
32. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 01.07.2020 N 11-ФКЗ) // Собрание законодательства РФ, 01.07.2020, N 31, ст. 4398.
33. Начальник Государственной экспертизы Министерства обороны Российской Федерации Е.В. Першаков [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10358592@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
34. Начальник Дальневосточного высшего общевойскового командного училища им. Маршала Советского Союза К.К. Рокоссовского генерал-майор В.М. Грызлов [Электронный ресурс] / http://dvoku.mil.ru/Ob_uchrezhdenii/Rukovodstvo (дата обращения: 24.10.2020).
35. Статс-секретарь – заместитель Министра обороны Российской Федерации Панков Николай Александрович [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=10330299@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
36. Начальник Главного управления кадров Министерства обороны Российской Федерации генерал-полковник В.П. Горемыкин [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10330535@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
37. Начальник Управления метрологии Вооруженных Сил Российской Федерации – начальник метрологической службы Вооруженных Сил Российской Федерации полковник И.В. Лесун [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10374351@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
38. Начальник Восьмого управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации [Электронный ресурс] / <http://zgt.mil.ru/Rukovodstvo> (дата обращения: 24.10.2020).
39. Начальник национального Центра по уменьшению ядерной опасности С.В. Рыжков [Электронный ресурс] / <https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10747688@morfHeroes> (дата обращения: 24.10.2020).
40. Заместитель Министра обороны Российской Федерации Булгаков Дмитрий Витальевич [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=10330303@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
41. Заместитель Министра обороны Российской Федерации Шевцова

- Татьяна Викторовна [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=10330302@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
42. Начальник Главного управления Железнодорожных войск генерал-лейтенант О.И. Косенков [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10330350@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
43. Начальник Военной академии связи им. С.М. Буденного генерал-лейтенант С.В. Костарев [Электронный ресурс] / https://vas.mil.ru/O_VUZe/Rukovodstvo (дата обращения: 24.10.2020).
44. Начальник Главного ракетно-артиллерийского управления Министерства обороны Российской Федерации генерал-лейтенант Н.М. Паршин [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10393332@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
45. Начальник Управления делами Министерства обороны Российской Федерации С.А. Королёв [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10649011@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
46. Министр обороны РФ генерал-армии С.К. Шойгу [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/minister.htm?id=11445111@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
47. Начальник Генерального штаба ВС РФ генерал-армии В.В. Герасимов [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/info.htm?id=11113936@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
48. Директор департамента ведомственного финансового контроля и аудита Министерства обороны Российской Федерации Н.В. Ефимова [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11765893@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
49. Начальник ВУНЦ ВМФ «Военно-морской академии имени Адмирала Флота Советского Союза Н.Г. Кузнецова» генерал-полковник Г.В. Зибров [Электронный ресурс] / http://vva.mil.ru/O_VUZe/Rukovodstvo/item/232932/ (дата обращения: 24.10.2020).
50. Заместитель Министра обороны Российской Федерации — руководитель Аппарата Министра обороны Российской Федерации Садовенко Юрий Эдуардович [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=11454132@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
51. Начальник Организационного управления Министерства обороны Российской Федерации полковник В.Г. Карчинский [Электронный ресурс] /

https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11638087@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

52. Начальник Управления военных представительств Министерства обороны Российской Федерации полковник О.Н. Степанов [Электронный ресурс] /

https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11685036@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

53. Начальник Архивной службы Вооруженных Сил Российской Федерации полковник Э.А. Падерин [Электронный ресурс] /

https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11892892@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

54. Начальник Управления службы войск и безопасности военной службы Министерства обороны Российской Федерации генерал-майор В.А. Головачёв [Электронный ресурс] /

https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11881664@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

55. Директор Департамента финансового обеспечения Министерства обороны Российской Федерации действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса Е.Г. Пронский [Электронный ресурс] /

https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11779551@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

56. Начальник Военной академии войсковой противовоздушной обороны Вооруженных Сил Российской Федерации имени Маршала Советского Союза А.М.Василевского генерал-лейтенант Г.В. Ерёмин [Электронный ресурс] / https://vavpvo.mil.ru/O_vuze/Rukovodstvo/item/4110/ (дата обращения: 24.10.2020).

57. Начальник Главного управления контрольной и надзорной деятельности Министерства обороны Российской Федерации — помощник Министра обороны Российской Федерации генерал-полковник П.В. Плат [Электронный ресурс] /

https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11832526@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

58. Начальник Главного управления боевой подготовки Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник Е.Б. Евкуров [Электронный ресурс] /

https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=12241344@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

59. Начальник Управления (строительства и развития системы применения беспилотных летательных аппаратов) ГШ ВС РФ генерал-майор А.В. Новиков [Электронный ресурс] /

https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10296199@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

60. Начальник Управления Министерства обороны Российской Федерации по работе с обращениями граждан государственный советник государственной службы 1-го класса Н.В. Белоусова [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11346879@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
61. Начальник Тюменского высшего военно-инженерного командного училища им. Маршала инженерных войск А.И. Прошлякова генерал-майор Д.Ф. Евмененко [Электронный ресурс] / http://tvviku.mil.ru/O_vuze/Rukovodstvo/item/15896/ (дата обращения: 24.10.2020).
62. Директор Протоколно-координационного департамента Министерства обороны Российской Федерации Ж.В. Гусева [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11861586@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
63. Заместитель Министра обороны Российской Федерации Попов Павел Анатольевич [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=11865672@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
64. Начальник Главного управления связи Вооруженных Сил Российской Федерации — заместителя начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник Х.А. Арсланов [Электронный ресурс] / <http://новости-россии.ru-an.info/новости/миллиардные-хищения-привели-к-генерал-полковнику-арсланову-который-ответит-за-всех/> (дата обращения: 24.10.2020).
65. Директор Правового департамента Министерства обороны Российской Федерации действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса О.Г. Безбабнов [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11795611@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
66. Начальник военной академии воздушно-космической обороны имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова генерал-лейтенант В.Н. Ляпоров [Электронный ресурс] / http://vavko.mil.ru/O_vuze/R/item/24258/ (дата обращения: 24.10.2020).
67. Начальник Михайловской военной артиллерийской академии генерал-лейтенант С.А. Баканеев [Электронный ресурс] / https://mva.a.mil.ru/O_VUZe/Rukovodstvo/item/35615/ (дата обращения: 24.10.2020).
68. Врио начальника военно-медицинской академии им. С.М. Кирова генерал-майор С.А. Бунин [Электронный ресурс] / <https://www.vmeda.org/s-01-04/page-01-04-bunin/> (дата обращения: 24.10.2020).
69. Начальник Военно-космической академии имени А.Ф. Можайского генерал-лейтенант М.М. Пеньков [Электронный ресурс] /

https://vka.mil.ru/O_vuze/Rukovodstvo/item/4872/ (дата обращения: 24.10.2020).

70. Главнокомандующий Сухопутными войсками генерал армии О.Л. Салюков [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/structure/ministry_of_defence/details.htm?id=9710@egOrganization (дата обращения: 24.10.2020).

71. Начальник войск радиоэлектронной борьбы Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-лейтенант Ю.И. Ласточкин [Электронный ресурс] / <https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10750759@morfHeroes> (дата обращения: 24.10.2020).

72. Начальник Национального центра управления обороной Российской Федерации генерал-полковник М.Е. Мизинцев [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12000953@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

73. Директор Департамента социальных гарантий Министерства обороны Российской Федерации действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса Ю.В. Яркоева [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12004823@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

74. Начальник Военно-топографического управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации – начальник Топографической службы Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-майор А.Н. Зализнюк [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12040198@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

75. Начальник Контрольного управления Министерства обороны Российской Федерации полковник А.В. Комаров [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11638473@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

76. Директор Департамента финансового мониторинга государственного оборонного заказа Минобороны России действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса О.В. Осауленко [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12030520@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

77. Руководитель Департамента Министерства обороны Российской Федерации по обеспечению государственного оборонного заказа контр-адмирал А.П. Вернигора [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12027451@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

78. Начальник Отдела планирования финансового обеспечения мобилизационного развертывания Вооруженных Сил Российской

Федерации государственный советник государственной службы 2-го класса
И.А. Вахтеров [Электронный ресурс] /
https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12162870@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

79. Начальник Главного оперативного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации — первый заместитель начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник С.Ф. Рудской [Электронный ресурс] /
https://structure.mil.ru/structure/ministry_of_defence/details.htm?id=9710@egOrganization (дата обращения: 24.10.2020).

80. Первый заместитель Министра обороны РФ Цаликов Руслан Хаджисмелович [Электронный ресурс] /
https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=11312262@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

81. Начальник Главного управления вооружения Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-лейтенант А.В. Гуляев [Электронный ресурс] /
https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11683073@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

82. Начальник Черноморского высшего военно-морского училища имени П.С. Нахимова контр-адмирал А.П. Гринкевич [Электронный ресурс] /
https://chvvmu.mil.ru/O_vuze/Rukovodstvo (дата обращения: 24.10.2020).

83. Заместитель начальника Генерального штаба ВС РФ генерал-полковник С.Ю. Истраков [Электронный ресурс] /
https://ru.wikipedia.org/wiki/Истраков,_Сергей_Юрьевич (дата обращения: 24.10.2020).

84. Песков заявил, что отставки в кабинете министров РФ связаны с ротацией [Электронный ресурс] / <https://tass.ru/politika/9947633> (дата обращения: 10.11.2020).

85. Большая пресс-конференция Путина [Электронный ресурс] /
https://www.topnews.ru/news_id_111862.html (дата обращения: 27.10.2020).

86. Приказ Министра обороны РФ от 25 февраля 1995 г. № 87 «О главном управлении кадров и военного образования Министерства обороны Российской Федерации» [Электронный ресурс] /
<http://ivo.garant.ru/#/document/70582782/paragraph/1:0> (дата обращения: 27.10.2020).

87. Постановление Правительства РФ от 3 ноября 1994 г. № 1233 «Об утверждении Положения о порядке обращения со служебной информацией ограниченного распространения в федеральных органах исполнительной власти, уполномоченном органе управления использованием атомной энергии и уполномоченном органе по космической деятельности» // Собрание законодательства РФ, 25.07.2005 г., № 30 (ч. II), ст. 3165.

88. Мадатов О.Я. Некоторые проблемы защиты сведений, составляющий

государственную тайну, в Вооружённых силах РФ от возможности законного их получения иностранными агентами // Оригинальные исследования. 2019. Т. 9. № 11. С. 165-174.

89. Офицерская правда о Генеральном штабе ВС и начальнике 8 управления [Электронный ресурс] / <https://milhelp.ru/офицерская-правда-о-генеральном-штаб/> (дата обращения: 27.10.2020).

90. Приказ Министра обороны РФ от 15 июля 2016 г. N 434 «О мерах по совершенствованию руководства образовательными организациями Министерства обороны Российской Федерации» [Электронный ресурс] / <http://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/71356964/> (дата обращения: 29.10.2020).

91. Мой дядя Лужков [Электронный ресурс] / <https://libertypublishinghouse.com/shop/novels-and-short-stories-ru/my-uncle-luzhkov-ru/> (дата обращения: 13.11.2020).

92. Раздавала деньги: американцы нападают на вдову Лужкова [Электронный ресурс] / <https://lesmi.ru/society/24962-razdavala-dengi-amerikancy-napadayut-na-vdovu-luzhkova,full.html> (дата обращения: 13.11.2020).

93. Краснодарский гарнизонный военный суд № 2-2/2019 [электронный ресурс]: https://gvs--krd.sudrf.ru/modules.php?name=sud_delo&srv_num=1&name_op=case&case_id=23285036&case_uid=f8ddd167-3edf-4ae9-b24a-77c7539ea8cd&delo_id=1540005 (Дата обращения: 22.11.2019 г.).

94. О государственной тайне: закон Рос. Федерации от 21 июля 1993 г. № 5485-1: принят Верховным Советом Российской Федерации // Собрание законодательства РФ – 1997. – 13 октября., № 41, стр. 8220-8235.

95. Перечень сведений, отнесённых к государственной тайне, утверждённого Указом Президента Российской Федерации 30 ноября 1995. № 1203 // Собрание законодательства РФ – 1995. – 4 декабря., № 49, стр. 4775.

96. Руководитель Департамента транспортного обеспечения Министерства обороны Российской Федерации генерал-лейтенант А.В. Ярошевич [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12082304@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

97. Заместитель Министра обороны Российской Федерации Иванов Тимур Вадимович [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=12085848@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

98. Начальник Военно-оркестровой службы Вооружённых Сил Российской Федерации — главный военный дирижер генерал-майор Т.К. Маякин [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12087485@SD_Employee

(дата обращения: 24.10.2020).

99. Начальник Военной академии материально-технического обеспечения им. генерала армии А.В. Хрулева генерал-лейтенант А.В. Топоров [Электронный ресурс] / http://vamto.mil.ru/O_VUZe/Rukovodstvo (дата обращения: 24.10.2020).

100. Начальник Управления оперативной подготовки Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-майор Ф.Ф. Сарваров [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12083081@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

101. Начальник Службы безопасности полетов авиации ВС РФ генерал-лейтенант С.Д. Дмитриевич [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11997843@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

102. Директор Департамента культуры Министерства обороны Российской Федерации действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса В.Д. Бuzдыган [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12109312@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

103. Руководитель Департамента строительства Министерства обороны Российской Федерации действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса М.И. Балакирева [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11997843@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

104. Заместитель Министра обороны Российской Федерации Фомин Александр Васильевич [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=11624656@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

105. Руководитель Департамента информации и массовых коммуникаций Министерства обороны Российской Федерации генерал-майор И.Е. Конашенков [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10682684@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

106. Начальник Казанского высшего танкового командного училища генерал-майор К.Д. Кулаков [Электронный ресурс] / <https://tatcenter.ru/person/kulakov-kirill-denisovich/> (дата обращения: 24.10.2020).

107. Начальник Главного военно-медицинского управления Е.В. Першаков действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса Д.В. Тришкин [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12118050@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

108. Начальник Главного управления международного военного

сотрудничества Министерства обороны Российской Федерации генерал-лейтенант А.А. Кшимовский [Электронный ресурс] / <https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10754186@morfHeroes> (дата обращения: 24.10.2020).

109. Начальник Рязанского гвардейского высшего воздушно-десантного командного училища имени генерала армии В.Ф. Маргелова гвардии генерал-майор А.Н. Рагозин [Электронный ресурс] / http://rvvdku.mil.ru/O_VUZe/Rukovodstvo/item/26654/ (дата обращения: 24.10.2020).

110. Начальник Военного университета Министерства обороны РФ генерал-лейтенант И.В. Мишуткин [Электронный ресурс] / https://vumo.mil.ru/O_VUZe/Rukovodstvo/item/17467/ (дата обращения: 24.10.2020).

111. Начальник Военной академии Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник В.Б. Зарудницкий [Электронный ресурс] / https://vagsh.mil.ru/O_VUZe/Nachalnik-akademii/item/2106/ (дата обращения: 24.10.2020).

112. Начальник Управления интеллектуальной собственности, военнотехнического сотрудничества и экспертизы поставок вооружения и военной техники Министерства обороны Российской Федерации полковник А.В. Котляр [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12083243@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

113. Начальник военной академии радиационной, химической и биологической защиты имени маршала Советского Союза С.К. Тимошенко генерал-майор И.М. Емельянов [Электронный ресурс] / https://varhbz.mil.ru/O_vuze/Rukovodstvo (дата обращения: 24.10.2020).

114. Начальник Тихоокеанского высшего военно-морского училища имени С.О. Макарова контр-адмирал О.В. Журавлёв [Электронный ресурс] / http://tovvmu.mil.ru/O_VUZe/Rukovodstvo/item/39690/ (дата обращения: 24.10.2020).

115. Начальник Главного организационно-мобилизационного управления Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации — заместитель начальника Генерального штаба Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-полковник Е.В. Бурдинский [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12178324@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

116. Заместитель Министра обороны Российской Федерации Криворучко Алексей Юрьевич [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=12180610@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

117. Заместитель Министра обороны РФ — начальник Главного военнополитического управления ВС РФ Картаполов Андрей Валериевич

[Электронный ресурс] /
https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=11960036@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

118. Начальник Управления государственного надзора за ядерной и радиационной безопасностью Министерства обороны Российской Федерации — главный инспектор Министерства обороны Российской Федерации (по ядерной и радиационной безопасности) полковник А.А. Сидельников [Электронный ресурс] /
https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10685842@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

119. Начальник штаба материально-технического обеспечения Вооруженных Сил Российской Федерации генерал-лейтенант В.В. Тришункин [Электронный ресурс] /
https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11675540@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

120. Начальник Краснодарского высшего военного авиационного училища лётчиков имени героя Советского Союза А.К. Серова генерал-майор С.В. Румянцев [Электронный ресурс] /
https://kvvaul.mil.ru/Ob_uchilische/Rukovodstvo/item/139165/ (дата обращения: 24.10.2020).

121. Руководитель федерального государственного казенного учреждения «Федеральное управление накопительно-ипотечной системы жилищного обеспечения военнослужащих К.В. Ярославцев [Электронный ресурс] /
http://sc.mil.ru/social/accommodation/military_hypothes.htm (дата обращения: 24.10.2020).

122. Начальник Центра (управления комплексной безопасностью) полковник Р.А. Дорохов [Электронный ресурс] /
https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12309473@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

123. Руководитель Департамента государственных закупок Министерства обороны Российской Федерации действительный государственный советник Российской Федерации 3-го класса Н.А. Кравцова [Электронный ресурс] /
https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12197012@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

124. Врид директора Департамента аудита государственных контрактов Министерства обороны Российской Федерации действительный государственный советник Российской Федерации 3-го класса Р.Н. Гуда [Электронный ресурс] /
https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12142700@SD_Employee
(дата обращения: 24.10.2020).

125. Начальник Главного управления Генерального штаба Вооружённых Сил Российской Федерации – заместитель начальника Генерального штаба

Вооружённых Сил Российской Федерации адмирал И.О. Костюков [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/structure/ministry_of_defence/details.htm?id=9711@egOrganization (дата обращения: 24.10.2020).

126. Начальник Управления физической подготовки и спорта Вооружённых Сил Российской Федерации полковник А.В. Зыков [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12214095@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

127. Начальник военного института физической культуры полковник О.С. Боцман [Электронный ресурс] / https://vifk.mil.ru/O_vuze/Rukovodstvo/item/6263/ (дата обращения: 24.10.2020).

128. Начальник Военно-геральдической службы Вооружённых Сил Российской Федерации — главный военный полковник Д.В. Качан [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11324040@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

129. Руководитель Департамента информационных систем Министерства обороны Российской Федерации генерал-лейтенант О.В. Масленников [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12085983@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

130. Начальник Главного управления научно-исследовательской деятельности и технологического сопровождения передовых технологий МО РФ генерал-майор А.М. Гончаров [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12221467@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

131. Начальник Главного автобронетанкового управления Министерства обороны Российской Федерации генерал-майор С.В. Библик [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10689188@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

132. Заместитель Министра обороны Российской Федерации Евкуров Юнус-Бек Баматгиреевич [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/deputy/more.htm?id=12241344@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

133. Руководитель Департамента жилищного обеспечения и управления жилищным фондом Министерства обороны Российской Федерации генерал-полковник С.И. Иванов [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=10649231@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).

134. Начальник Московского высшего общевойскового командного училища генерал-майор Р.А. Бинюков [Электронный ресурс] /

- <https://mvoku.mil.ru/About/Rukovodstvo> (дата обращения: 24.10.2020).
135. Председатель Научно-технического комитета полковник Г.Н. Вылегжанин [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12280553@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
136. Начальник Новосибирского высшего командного училища полковник С.Г. Марковчин [Электронный ресурс] / <https://nvvku.mil.ru/Novosti/item/225464/> (дата обращения: 24.10.2020).
137. Начальник Военной академии ракетных войск стратегического назначения имени Петра Великого генерал-майор Л.А. Михолап [Электронный ресурс] / https://varvsn.mil.ru/Ob_akademii/Rukovodstvo/item/203372/ (дата обращения: 24.10.2020).
138. Начальник Главного управления военной полиции Министерства обороны Российской Федерации генерал-полковник С.В. Кураленко [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12290760@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
139. Директор Департамента финансового планирования Министерства обороны Российской Федерации С.В. Буглак [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12286027@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
140. Руководитель Департамента психологической работы Министерства обороны Российской Федерации государственный советник государственной службы 3-го класса В.В. Барабанщикова [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12303669@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
141. Начальник Управления Министерства обороны Российской Федерации по увековечению памяти погибших при защите Отечества генерал-майор В.Б. Кудинский [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=11854078@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
142. Директор Департамента военного имущества Министерства обороны Российской Федерации действительный государственный советник Российской Федерации 2-го класса М.В. Сапунов [Электронный ресурс] / https://structure.mil.ru/management/details.htm?id=12123209@SD_Employee (дата обращения: 24.10.2020).
143. Начальник Ярославского высшего военного училища противовоздушной обороны генерал-майор А.А. Поддубицкий [Электронный ресурс] / https://vavko.mil.ru/O_vuze/R/item/214703/ (дата обращения: 24.10.2020).
144. Начальник Краснодарского высшего военного училища имени

генерала армии С.М. Штеменко генерал-майор И.В. Шпырня [Электронный ресурс] / https://kvvu.mil.ru/Ob_uchrezhdenii/Rukovodstvo (дата обращения: 24.10.2020).

145. Замначальника Генштаба задержали по делу о хищении 6,7 млрд руб. [Электронный ресурс] / <https://www.rbc.ru/politics/07/02/2020/5e3d310a9a794738f10ddb0d> (дата обращения: 30.10.2020).

146. Федеральный закон от 27.05.1998 г. № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих» // Российская газета, № 104, 02.06.1998 г.

147. Сведения о доходах должностных лиц Министерства обороны РФ [Электронный ресурс] / http://mil.ru/anti-corruption/income_info.htm (дата обращения: 30.10.2020).

148. Средняя зарплата по данным Росстат [Электронный ресурс] / <https://rosinfostat.ru/srednyaya-zarplata/> (дата обращения: 30.10.2020).

149. Постановление Правительства РФ от 10.07.2020 г. № 1014 «О денежном довольствии военнослужащих, проходящих военную службу по призыву» // Собрание законодательства РФ, 20.07.2020, № 29, ст. 4670.

150. Кива А. Чрезмерный разрыв между богатыми и бедными чреват социальными потрясениями [Электронный ресурс] / www.stoletie.ru/ekonomika/bolshe_chem_nalog_969.htm (дата обращения: 09.11.2020).

151. В КВВУ состоялась торжественная церемония прощания с начальником училища [Электронный ресурс] / https://kvvu.mil.ru/Ob_uchrezhdenii/Novosti/item/259461/ (дата обращения: 01.11.2020).

*Стоцкий Е.И.
студент магистратуры факультета судебных экспертиз
и права в строительстве и на транспорте
Санкт-Петербургский государственный
архитектурно-строительный университет
СПбГАСУ
Россия, Санкт-Петербург*

**ОСОБЕННОСТИ РЕГЛАМЕНТАЦИИ РЯДА СХОДНЫХ
ГРАЖДАНСКИХ ПРОЦЕССУАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ
ПО ГПК РФ И АПК РФ**

Аннотация: в статье рассматриваются некоторые сходные по своему содержанию процессуальные отношения, регламентируемые гражданским процессуальным кодексом (ГПК РФ) и арбитражным процессуальным кодексом (АПК РФ); вносятся предложения по их унификации.

Ключевые слова: гражданский процесс, арбитражный процесс, суд общей юрисдикции. арбитражный суд, судебный акт.

*Stotsky E. I.
master's student of the faculty of forensic examinations
and law in construction and transport
Saint Petersburg state University of architecture and civil engineering
Spbgasu
Russia, Saint-Petersburg*

**FEATURES OF REGULATION OF A NUMBER OF SIMILAR CIVIL
PROCEDURAL RELATIONS ON THE CODE OF CIVIL PROCEDURE
OF THE RUSSIAN FEDERATION AND THE ARBITRATION
PROCEDURE CODE OF THE RUSSIAN FEDERATION**

Annotation: The article examines some procedural relations, similar in content, regulated by the Civil Procedure Code (Code of Civil Procedure of the Russian Federation) and the Arbitration Procedure Code (Code of Arbitration Procedure of the Russian Federation); proposals are made for their unification.

Keyword: civil procedure, arbitration procedure, court of general jurisdiction. arbitration court, judicial act.

После принятия в 1993 году Конституции РФ роль судов значительно возросла. В судебном порядке стали оспариваться не только нарушенные права и законные интересы физических лиц, но и лиц юридических. Подведомственность спора определяется его характером. Споры в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности рассматриваются арбитражными судами, все остальные споры – в судах общей юрисдикции. Каждая ветвь судебной власти имеет свой процессуальный кодекс: суды общей юрисдикции – ГПК РФ, арбитражные суды – АПК РФ. До 2014 года обе ветви судебной власти возглавлялись соответственно Верховным судом РФ и Высшим Арбитражным судом РФ. Практика показала, что наличие в стране двух судебных систем является явно избыточным, и в 2014 году произошло их объединение. Судебную систему возглавил объединенный Верховный суд РФ. На повестку дня встал вопрос о разработке единого гражданского процессуального кодекса[2]. Работа в этом отношении должна привести к унификации сходных правоотношений. Таких правоотношений в процессуальных кодексах достаточно много, что потребует значительного времени для определения их оптимальных вариантов и внесения в действующее законодательство.

Как представляется, уже сейчас можно было бы решить вопрос о единстве языка судопроизводства. В настоящее время арбитражный процесс ведется исключительно на русском языке, в то время как гражданский процесс в судах республик, входящих в состав Российской Федерации, может вестись на национальном языке этих республик. Думается, что аналогичным образом должен решаться этот вопрос и в арбитражных судах.

Целесообразно ввести единообразный порядок направления ответчику искового заявления и прилагаемых к нему документов. В арбитражном суде эта обязанность вменена истцу, в суде общей юрисдикции - непосредственно самому суду. С учетом требований п. 3 ч. 2 ст. 131 ГПК РФ об отражении в исковом заявлении, наряду с другими сведениями, информации о месте жительства ответчика, это может сделать и сам ответчик, что существенно снизит нагрузку на суд в части исполнения различной технической работы.

Нормы статей процессуального законодательства, посвященные порядку доказывания (56 ГПК РФ, ст.65 АПК РФ) практически дублируют друг друга, но и здесь имеются отличия, которые определяются различными подходами судебных органов к этим вопросам. Арбитражные суды рассматривают, в основном, документы, допрос свидетелей для них крайне редкое явление. Соответственно нормы ГПК РФ содержат порядок допроса свидетелей (ст. 177 ГПК РФ), а нормы АПК РФ такого порядка не предусматривают, что является его недостатком, подлежащим устранению, поскольку допрос свидетелей, согласно ч. 2 ст. 64 АПК РФ, все же является средством доказывания и поэтому может использоваться в арбитражном суде.

Различен подход у двух типов судов к подаче встречного иска. В арбитражном процессе подача встречного иска возможна только в рамках того дела, которое подлежит рассмотрению, при этом, встречный иск может быть подан в ходе проведения предварительного судебного заседания, так как, если это произойдет позднее, то будут нарушены сроки рассмотрения данного арбитражного дела, что недопустимо. При этом встречное исковое заявление должно прямо относиться к тем отношениям, которые рассматриваются в судебном заседании (ст. 132 АПК РФ). В гражданском процессе при предъявлении встречного иска такие ограничения отсутствуют (ст. 137 ГПК РФ), что нельзя признать правильным.

Концептуальное значение имеет норма ч. 4 ст. 15 АПК РФ о том, что судебные акты арбитражного суда должны носить мотивированный характер. В ГПК РФ аналогичной нормы нет. И хотя о мотивированности речь в ГПК РФ идет применительно к оценке доказательств (ч. 4 ст. 67 ГПК РФ), изложению в решении суда оснований принятия или отклонения доводов лиц, приведенных ими в обоснование своих требований и возражений (ч. 4 ст. 198 ГПК РФ) и в ряде других случаях (п. 5 ч. 1 ст. 225, п. 8 ч. 1 ст. 390.1, п. 8 ст. 391.13 ГПК РФ), этого явно недостаточно. В гражданском процессуальном законодательстве должна быть общая норма о необходимости мотивировать все принимаемые судебные акты, что очень важно, если иметь в виду авторитет основных судебных актов.

Следует заметить, что применительно к повышению авторитетности таких судебных актов, как решения и постановления, суды должны не только их мотивировать, но и разъяснять, какие законодательные нормы ими были применены и почему; ссылок только на нормы применяемого материального права в таких решениях и постановлениях быть не должно быть [1, с.22].

Использованные источники:

1. Данилов Ю.С., Леонтьев К.Б. Обоснование соразмерности компенсации: право истца или обязанность суда? // ИС. Авторское право и смежные права. 2020. N 5. С. 17 – 26.
2. Концепция единого Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70726874/> (дата обращения: 15 ноября 2020 года).

*Харасова А.А.
студент магистратуры специальности логистика
кафедра “Высшая школа менеджмента”
Алматинский университет менеджмента
Казахстан, г. Алматы*

ПОНЯТИЕ ЛОГИСТИЧЕСКОГО СЕРВИСА И ЕГО ВИДЫ

Аннотация: В данной статье рассматривается понятие логистического сервиса как область науки, обеспечивающая уровень спроса потребителей рациональным способом в процессе координирования логистическими потоками, а также приводится классификация видов логистического сервиса.

Ключевые слова: логистика, логистический сервис, потребитель, сервисное обслуживание, спрос.

*Harassova A. A.
master's degree in logistics
Department «Higher school of management»
Almaty University Of Management
Kazakhstan, Almaty*

THE CONCEPT OF LOGISTICS SERVICE AND ITS TYPES

Abstract: This article discusses the concept of logistics service as a field of science that provides the level of consumer demand in a rational way in the process of coordinating logistics flows, and also provides a classification of types of logistics service.

Keywords: logistics, consumer, service, demand.

В последнее время все больше набирает свои обороты новая область в науке как логистический сервис. Проведенные исследования показали, что вопросам формирования логистического сервиса вовсе не уделяется должного внимания или уделяется, но в малом количестве. Главной причиной тому является полнейшее отсутствие на территории страны материалов теоретического характера, или же методических указаний, направленных на изучение вопросов, связанных с изучением и организацией логистического сервиса.

Понятие логистического сервиса также не рассматривается более подробно в научных работах, определение ему дается более размыто, вопросы, связанные с ним, остаются без каких-либо однозначных решений.

Тогда как одним из факторов отчего зависит конкурентоспособность предприятия является логистический сервис.

Потребитель, пользующийся услугами какой-либо компаний по предоставлению перевозки или доставки груза, может рассчитывать на некий спектр услуг, называемых – логистический сервис.

В целом, понятие логистического сервиса означает состав некоторых логистических операций, которые призваны максимально удовлетворить возникающий спрос потребителя наиболее оптимальным способом, с точки зрения логистических издержек, в процессе работы с логистическими потоками.

Р.В.Шеховцев приводит толкование сервиса как совокупность услуг, имеющих единую производственную, институциональную или социальную природу, оказываемых в процессе обслуживания покупателей (потребителей) в целях наиболее полного удовлетворения их потребностей [1].

В своем научном труде А.М. Гаджинский утверждает, что логистический сервис связан с процессом распределения и представляет собой комплекс услуг, оказываемых в процессе поставки товаров [2].

Такого же мнения придерживается и другой автор, добавляя, что логистический сервис оказывается не только при поставке, но и в процессе выполнения заказа, покупке, и дальнейшего обслуживания продукта [3].

Классификация видов логистического сервиса носит прикладной характер в процессе его организации. Имеются множество подходов к классификации видов логистического сервиса. На рисунке 1 отображена классификация видов логистического сервиса.



Рисунок 1 – Виды логистического сервиса

Автор Скоробогатова Т.Н. классифицирует виды логистического сервиса следующим образом:

- по временному параметру;
- по форме оплаты;
- по содержанию работ;
- по направленности;
- по степени адаптивности к потребителям;
- по форме организации;
- по масштабу.

Основываясь на вышеизложенном можно сделать вывод что виды логистического сервиса большим количеством показателей, которые можно сгруппировать по различным критериям.

В целом же, понятие логистического сервиса как область науки требует большего изучения, и обеспечения теоретическими и прикладными материалами, свойственными под нашу страну.

Использованные источники:

1. Аникин, Б.А. Логистика [Текст] : учебник. – М.: Инфра-М, 2005. – 368 с.
2. Дрожжин, А.И. Логистика [Текст] : учеб. Курс (учебно-методический комплекс). –М.: Маркетинг, 2008. – 256 с.
3. Скоробогатова, Т.Н. Логистика [Текст]:учеб.пособие – Симферополь: ДиАйПи, 2005. 116 с.
4. Гаджинский, А.М. Логистика [Текст] : учебник для высших и средних специальных учебных заведений /. – М.: Дашков и Ко, 2010. – 484 с.
5. Шеховцов, Р.В. Сервисная логистика [Текст]. – Ростов н/Д: АПСН СКНЦ ВШ,2003. – 240 с.

*Шамшетов Ш.С., кандидат юридических наук
доцент*

Каракалпакский государственный университет

Калимбетов Е.К.

юрисконсульт

*Нукусский филиал Ташкентского государственного аграрного
университета*

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ СТАТУС СЕМЕЙНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

Аннотация: В статье анализируются проблемы гражданско-правового положения семейных предприятий в Республике Узбекистан и приводятся выводы и предложения для их решения.

Ключевые слова: предприятие, семейное предприятие, юридическое лицо, коммерческая организация, потребительский кооператив, полное товарищество.

*Shamshetov Sh.S., PhD in Law
associate professor*

Karakalpak State University

Kalimbetov E.K.

Legal adviser

Nukus branch of Tashkent state agrarian university

CIVIL AND LEGAL STATUS OF FAMILY BUSINESS IN THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN

Summary. The article analyzes the problems of the civil and legal status of family business in the Republic of Uzbekistan and provides conclusions and proposals for their solution.

Key words: enterprise, family business, entity, business organization, consumer association, general partnership

Для полноценного функционирования рыночной экономики необходимо решение многих экономических проблем, в том числе и вопросов развития малого предпринимательства. Особое место в системе малого бизнеса занимает семейное предпринимательство, которое может функционировать в различных сферах.

Особенно актуальным эта проблема становится в период текущей пандемии COVID-19, когда число бедных и безработных увеличиваются, а доходы семей уменьшаются. В связи с этим, Президент нашей страны

Ш.М.Мирзиёев призвал активно поддерживать малый бизнес и семейное предпринимательство для создания новых рабочих мест в сжатые сроки, а также поручил Центральному банку смягчить условия кредитования малого бизнеса и семейного предпринимательства [1].

Организационно-правовой формой семейного предпринимательства, осуществляемого с образованием юридического лица, является семейное предприятие. Следует отметить, что это сравнительно новая организационно-правовая форма для юридического лица. Следует отметить и тот факт, что в Гражданском кодексе Республики Узбекистан (далее – ГК РУз) [2] вообще нет упоминания о таком субъекте гражданско-правовых отношений как семейное предприятие.

Что же касается понятия «предприятие», то его можно охарактеризовать как самостоятельного, обособленного хозяйствующего субъекта в сфере экономики и предпринимательства, который производит и реализует продукцию, выполняет работы и оказывает услуги в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли. В соответствии со ст. 85 ГК РУз предприятие в целом как имущественный комплекс признается недвижимостью. Кроме того, предприятие или его часть могут быть объектом купли-продажи, залога, аренды и других сделок, связанных с установлением, изменением и прекращением вещных прав. Считаем, что предприятие это всё-таки обобщенное наименование, которое можно применить к любой коммерческой организации, в том числе и к семейному предприятию.

В развитых странах семейные предприятия играют ключевую роль в экономическом росте и увеличении рабочих мест. В США, например, семейными являются более 80% всех предприятий, они обеспечивают около 60% общей занятости и создают около 80% новых рабочих мест. В Великобритании семейный бизнес составляет 75% от количества всех фирм в стране, производя около 50% национального продукта, за счёт семейного бизнеса обеспечивается занятость половины населения страны. В странах ЕС семейные фирмы составляют 85 процентов. Причем, в составе малых предприятий преобладают семейные (68%), т.е. они составляют экономически активную часть малого бизнеса [3].

В науке сложилось два общих подхода к определению семейных предприятий (family business), одно исходит из формы собственности, а второе - из характера управления семейным предприятием. В первом случае семейный бизнес – это капитал (доли, акций, паи), принадлежащий семье или контролируемый ею. Во втором случае – это любой бизнес, в котором два или более руководителя связаны семейно-правовыми отношениями [4, 65-71].

Североамериканские исследователи в своём понимании специфики семейной фирмы стали всё большее предпочтение отдавать фактору собственности, которой владели и управляли семья или её члены [5].

Например, в начале 1990-х годов М.Галло и Дж.Свен определили семейный бизнес как любой вид бизнеса, в котором одной семье принадлежит большинство акционерного капитала фирмы, над которой они имеют полный контроль [6, 12-23]. Т.Г.Касьяненко и А.М.Воротилкина полагают, что семейный бизнес – это социально-экономическая категория, означающая ведение деятельности, приносящей доход (т.е. бизнес), собственником бизнеса совместно с родственниками (семьей) на основании сложившихся традиций и управленческих идей, переходящих от поколения к поколению (управление) [7, 177].

Правовое положение семейных предприятий определяется Законом Республики Узбекистан «О семейном предпринимательстве» (далее – Закон) от 26 апреля 2012 года, №ЗРУ-327 [8].

В соответствии с ч.1 ст.4 Закона семейным предприятием является субъект малого предпринимательства, создаваемый его участниками на добровольной основе на базе общего имущества, находящегося в долевой или совместной собственности участников семейного предприятия, а также имущества каждого из участников семейного предприятия для осуществления производства и реализации товаров (работ, услуг).

Из вышеуказанного определения мы можем заметить, что семейные предприятия чем-то напоминают кооперативы. Согласно ст.1 Закона Республики Узбекистан «О кооперации» [9] кооперация в Республике Узбекистан представляет собой организационно оформленные, основанные на ширкатной (коллективной) форме собственности добровольные объединения (кооперативы) физических и юридических лиц для достижения общих целей в различных областях экономической и социальной деятельности. В Республике Узбекистан функционируют потребительские, производственные и смешанные производственно-потребительские кооперативы, создаваемые для удовлетворения общественных потребностей населения в продукции, работах и услугах, а также с целью получения прибыли (дохода). Кооперация также включает кооперативы по удовлетворению жилищно-бытовых и иных социальных потребностей своих членов (жилищно-строительные, жилищные, гаражно-строительные, дачно-строительные и т. п.).

Если провести сравнительно-правовой анализ признаков семейного предприятия с производственными кооперативами, то можно найти между ними много общего. Так, согласно ст. 69 ГК РУз производственным кооперативом признается добровольное объединение граждан на основе членства для совместной производственной или иной хозяйственной деятельности, основанной на их личном участии и объединении его членами (участниками) имущественных паевых взносов. Для участников семейного предприятия тоже характерны следующие признаки: добровольность, личное участие, а также общее имущество. Кроме того, члены производственного кооператива несут по обязательствам кооператива

субсидиарную ответственность в размерах и порядке, предусмотренных законом и уставом кооператива (ч.2 ст. 69 ГК РУз). Участники семейного предприятия также в соответствии с законодательством несут субсидиарную ответственность принадлежащим им имуществом по обязательствам семейного предприятия при недостаточности имущества предприятия (ч.4 ст 4 Закона). Однако имеются и отличительные черты. К примеру, законом и учредительными документами производственного кооператива может быть предусмотрено участие в его деятельности на основе членства также юридических лиц, тогда как для семейных предприятий такая возможность не предусмотрена. В соответствии со ст. 5 Закона участниками семейного предприятия могут быть глава семьи, его супруга (супруг), дети и внуки, родители, иные родственники, достигшие трудоспособного возраста (супруги детей и внуков, кровные и сводные братья и сестры, их супруги и дети, дяди и тети). Для участников производственного кооператива семейная связь между ними не является обязательной. Кроме того, должностные лица государственных органов, а также другие лица, которым законодательством запрещено заниматься предпринимательской деятельностью, не могут быть участниками семейного предприятия.

Менее схожими являются признаки семейного предприятия с признаками потребительских кооперативов. Согласно ст. 73 ГК РУз потребительским кооперативом признается добровольное объединение граждан на основе членства с целью удовлетворения материальных (имущественных) потребностей участников, осуществляемое путем объединения его членами имущественных (паевых) взносов. Как мы видим, основная цель потребительских кооперативов – удовлетворение материальных (имущественных) потребностей участников, тогда как основные цели производственных кооперативов и семейных предприятий связаны с осуществлением производственной деятельности и реализацией товаров (работ, услуг). Кроме того, члены потребительского кооператива несут субсидиарную ответственность по его обязательствам в пределах невнесенной части дополнительного взноса каждого из членов кооператива. В этом случае члены кооператива отвечают солидарно. В производственных кооперативах и семейных предприятиях, как мы знаем, подобная ответственность участников не предусмотрена.

Некоторые авторы указывают на сходство семейных предприятий с другими организационно-правовыми формами юридических лиц. К примеру, И.Л. Пугач указывает на то, что субсидиарная ответственность участников принадлежащим им имуществом по обязательствам семейного предприятия при недостаточности имущества предприятия делает систему управления и механизм функционирования семейного предприятия очень схожими с существующими в полном товариществе [10, 72-73]. Как и в полном товариществе, участник одного семейного предприятия не может

быть одновременно участником другого семейного предприятия (ч.3 ст.5 Закона). Еще одно сходство с полным товариществом заключается в том, что главой семейного предприятия может быть один из его участников, которому все участники семейного предприятия единогласно предоставляют право на участие в деловом обороте от их имени (ч.2 ст.6 Закона). По сути он выполняет роль директора.

Глава семейного предприятия обязан лично управлять семейным предприятием и организовывать его повседневную деятельность (ст.13 Закона). В этом его положение сходно с положением собственника и руководителя частного предприятия. То есть, семейным предприятием, как и частным не может руководить нанятый по трудовому договору менеджер. Кроме того, глава семейного предприятия обязан получать согласие участников при совершении крупных сделок с имуществом семейного предприятия. Во всех других вопросах степень свободы действия и ответственности главы семейного предприятия соответствуют тем, что имеют исполнительные руководители предприятий других организационно-правовых форм [10, 73].

Согласно ч.7 ст.4 Закона семейное предприятие должно иметь полное и вправе иметь сокращенное фирменное наименование. Полное фирменное наименование семейного предприятия должно содержать полное его наименование и слова «oilaviy korxona». Сокращенное фирменное наименование семейного предприятия должно содержать его сокращенное наименование и слова «oilaviy korxona» или аббревиатуру «ОК».

Таким образом, можем заметить, что законодательство относит семейное предприятие к обособленным субъектам предпринимательской деятельности. Специфическим признаком семейных предприятий является обязательность семейных связей среди его участников, в том числе и в управленческой деятельности предприятия. Однако анализ Закона «О семейном предпринимательстве» и сама сложившаяся правовая природа семейного бизнеса позволяет нам сделать вывод о том, что семейное предприятие является разновидностью производственного кооператива. Об этом говорят и установленные законодательные требования для создания и функционирования семейных предприятий, такие как добровольность членства, личное участие в производственной и управленческой деятельности предприятия, а также наличие общего имущества.

В связи с этим, в отношении данного субъекта предпринимательства предлагаем использовать словосочетание «семейный производственный кооператив» вместо «семейного предприятия» и дать ему следующее определение: «семейный производственный кооператив – это коммерческая организация в форме производственного кооператива, создаваемый его участниками на добровольной основе на базе общего имущества, находящегося в долевой или совместной собственности участников семейного производственного кооператива, а также имущества каждого из

участников семейного производственного кооператива для осуществления производства и реализации товаров (работ, услуг)».

Использованные источники:

1. Мирзиёев Ш.М. «Самозанятые будут освобождены от подоходного налога». Выступление Президента Республики Узбекистан Шавката Мирзиёева на видеоселекторном совещании, посвященной дополнительным мерам поддержки предпринимательства. 19 мая 2020 г. URL: <http://uza.uz/ru/politics/samozanyatye-budut-osvobozhdeny-ot-podokhodnogo-naloga-19-05-2020>
2. Национальная база данных законодательства, 23.01.2020 г., № 03/20/603/0071.
3. Мамадалиева Х. Семейное предпринимательство как фактор повышения благосостояния семьи. // Аналитический журнал «Экономический вестник Узбекистана». – №5-6, 2017. URL: <https://evu.uz/arhiv-statey/semeynoe-predprinimatelstvo-kak-faktor-povyisheniya-blagosostoyaniya-semi.html>
4. Левушкин А.Н. Защита прав при осуществлении семейного предпринимательства как вида экономической деятельности. // Защита частных прав: проблемы теории и практики. Материалы 7-й ежегодной международной научно-практической конференции, 3 декабря 2018 г. – Иркутск: Байкальский государственный университет, 2019.
5. Васильев М.В. Развитие взглядов на управление семейными компаниями. Автореф. дисс... канд. экон. наук. – Москва, 2012.
6. Miller D., Le Brenton-Miller I. Managing for the long run: lessons in competitive advantage from great family business: Harvard business school press, 2005.
7. Касьяненко Т.Г., Воротилкина А.М. Сущность понятия «семейный бизнес»: определение и отличительные особенности. // Creșterea economică în condițiile globalizării: bunăstare și incluziune socială. Ed. a 14-a/Vol. 1, 10-11 octombrie 2019. – Chisinau, Moldova: Complexul Editorial INCE, 2019.
8. Национальная база данных законодательства, 08.01.2020 г., № 03/20/601/0025.

*Шерина М.Е.
студент 3 курса
гр. УУмоз-181
научный руководитель: Понкратова Т.А.
доцент
Кузбасский государственный технический университет
им. Т.Ф. Горбачева
г. Кемерово*

ОБЩАЯ СХЕМА УЧЕТА ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Аннотация: В статье представлена общая схема учета затрат на производство продукции, работ и услуг. Выделены основные задачи, принципы и методы учета.

Ключевые слова: учет затрат, нормативный метод, попроцессный метод, попередельный метод, позаказный метод.

*Sherina M.E.
student 3 course
gr. UUmоз-181
Scientific adviser: Ponkratova T.A.
associate professor
Kuzbass State Technical University named after T.F. Gorbachev
Kemerovo*

GENERAL PRODUCTION COST ACCOUNTING SCHEME

Abstract: The article presents a general scheme for accounting for the costs of production of products, works and services. The main tasks, principles and accounting methods are highlighted.

Key words: cost accounting, normative method, process-by-process method, by-pass method, order-by-order method.

Затраты на производство продукции, выполнение работ или оказание услуг учитываются на счетах 20-29 Плана счетов (Приказ Минфина от 31.10.2000 № 94н) в соответствии с установленным в организации порядком. Указанный порядок зависит от вида продукции, работ или услуг, их сложности, типа и характера производства, а также других факторов. К основным задачам учета затрат на производстве можно отнести [2]:

1. Своевременное, полное и достоверное отражение в учете фактических затрат, которые связаны с производством и сбытом продукции,

а также непроизводственных расходов и потерь, которые допускаются на отдельных участках производства.

2. Контроль за эффективным использованием сырья, полуфабрикатов, материалов, топлива, энергии, фонда оплаты труда, а также за соблюдением смет расходов на обслуживание и управление производством.

3. Выявление результатов деятельности структурных подразделений предприятия по снижению себестоимости продукции.

4. Выявление резервов снижения себестоимости продукции.

Основными принципами учета затрат на производство продукции являются:

- неизменность принятой методологии учета затрат на производство и калькулирование себестоимости продукции в течение года;
- полнота отражения в учете всех хозяйственных операций;
- разграничения затрат в учете на текущие затраты на производство и капитальные вложения;
- согласованность фактических показателей себестоимости продукции с нормативными и плановыми;
- денежное выражение затрат.

В настоящее время состав затрат производственных предприятий регламентируется Налоговым кодексом РФ, а также ПБУ 10/99 "Расходы организации", в соответствии с которыми "к затратам, включаемым в себестоимость произведенной и реализованной продукции, относятся:

- 1) расходы, непосредственно связанные с изготовлением (производством), хранением и доставкой товаров (работ, услуг);
- 2) расходы на содержание и эксплуатацию, ремонт и техническое обслуживание основных средств и иного имущества, а также на поддержание их в исправном (актуальном) состоянии;
- 3) расходы на освоение природных ресурсов;
- 4) расходы на научные исследования и опытно-конструкторские разработки;
- 5) расходы на обязательное и добровольное страхование;
- 6) прочие расходы, связанные с производством и (или) реализацией.

Затраты на производство классифицируют по ряду других признаков (Табл. 1) [1]:

Таблица 1. Классификация затрат.

ВИД КЛАССИФИКАЦИИ	ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ЗАТРАТ
По экономической роли в процессе производства	Основные и накладные
По составу (однородности)	Одноэлементные и комплексные
По способу включения в себестоимость продукции	Прямые и косвенные
По отношению к объему производства	Переменные и условно постоянные
По периодичности возникновения	Текущие и единовременные
По участию в процессе производства	Производственные и коммерческие
По эффективности	Производственные и непроизводственные

Выделяют следующие основные методы учета затрат на производстве [3]:

- нормативный;
- попроцессный;
- попередельный;
- позаказный.

Нормативный метод

Данный порядок учета затрат на производство применяется обычно при массовом и серийном производстве сложной и разнообразной продукции, которая состоит из большого количества деталей и узлов.

В основе нормативного метода лежит установление действующих норм основных затрат и смет расходов на обслуживание производства и управление. Эти нормы обусловлены технологическим процессом. По ним производятся отпуск сырья и материалов, а также оплата выполненных работ. Такой порядок позволяет оперативно выявлять и устанавливать причины отклонения фактических расходов от действующих норм и нормативов: экономия или дополнительный расход сырья, материалов, оплаты труда и других производственных затрат (например, в связи с заменой сырья и материалов, оплатой работ, не предусмотренных технологическим процессом, доплатами за отступление от нормальных условий работы и т.д.). Соответственно, на систематической основе ведется учет изменений действующих норм.

На все виды продукции при нормативном методе разрабатывается калькуляция нормативной себестоимости. Фактическая себестоимость продукции за отчетный период определяется путем суммирования нормативной

себестоимости и выявленных отклонений (с минусом, если достигнута экономия).

Попроцессный метод

При попроцессном методе расчета затрат на производство учет затрат и калькулирование ведутся в целом по производственному процессу, без калькулирования себестоимости на каждой фазе производства. Прямые и косвенные расходы учитываются по статьям калькуляции на весь выпуск продукции. Поэтому средняя себестоимость единицы продукции (работ, услуг) определяется делением суммы всех расходов (в целом по итогу по каждой статье) на количество готовой продукции.

Попередельный метод

Попередельный метод обычно применяется в производстве массовой продукции при однородном исходном сырье, материалах и характере выработки. При этом при производстве продукции, как правило, преобладают физико-химические производственные процессы с превращением сырья в готовую продукцию, а само производство ведется в условиях непрерывного технологического процесса или ряда последовательных производственных процессов, каждый из которых или группа которых составляют отдельные самостоятельные переделы.

Затраты на производство при попередельном методе учитываются по цехам (переделам, фазам, стадиям) и статьям расходов.

Объектом учета и калькулирования могут быть как отдельные виды, так и группы продукции, объединенные по признаку однородности сырья и материалов, выработки на одном и том же оборудовании, сложности производства и обработки, однородности назначения и т.д.

Соответственно, фактическая себестоимость продукции при попередельном методе учета затрат определяется путем суммирования затрат на единицу отдельного вида продукции, которые были понесены на каждом из переделов.

Позаказный метод

Позаказная методика учета затрат на производство применяется в индивидуальном, а также мелкосерийном производствах сложных изделий, а также при производстве опытных, экспериментальных, ремонтных и т.п. работ.

Объект учета при позаказном методе — производственный заказ, выдаваемый на заранее определенное количество продукции.

Вся первичная документация составляется с обязательным указанием номеров (шифров) заказов. Соответственно, фактическая себестоимость единицы изготовленной по заказу продукции определяется после выполнения заказа путем деления суммы затрат на количество изготовленной поэтому заказу продукции.

Использованные источники:

1. Керимов В. Э. Учет затрат, калькулирование и бюджетирование в отдельных отраслях производственной сферы: Учебник. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2005. — 484 с.;
2. Приказ Минфина от 31.10.2000 № 94н [Электронный ресурс] // www.consultant.ru;
3. Положение по бухгалтерскому учету «Расходы организации» ПБУ 10/99. Утверждено Приказом Минфина России от 6 мая 1999 г. № 33н [Электронный ресурс]// www.consultant.ru;
4. Положение по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» ПБУ 1/2008. Утверждено Приказом Минфина России от 6 октября 2008 г. № 106н [Электронный ресурс]// www.consultant.ru;
5. Федеральный закон №129-ФЗ «О бухгалтерском учете» от 21 ноября 1996 г. [Электронный ресурс]// www.consultant.ru

Оглавление

ОСНОВНОЙ РАЗДЕЛ	3
Bohdaniuk E.V., Bohdaniuk O.S., EVALUATION OF MODERN APPROACHES TO DETERMINING THE ECONOMIC CATEGORY OF "CASH"	3
Kalimbetov H., Baymuratova Z., Pirniyazova G., ECONOMIC ASPECTS OF DEVELOPMENT OF ADDITIONAL SPECIALIZATIONS AT THE FARMING ENTERPRISES IN UZBEKISTAN	7
Norbutayev I., SOCIAL PHILOSOPHICAL FOUNDATIONS OF IMPLEMENTATION OF THE IDEA OF NATIONAL DEVELOPMENT AT A NEW STAGE OF DEVELOPMENT OF UZBEKISTAN	11
Olimova M.R., Jamalova N.U., RAISING THE SPIRITUALITY OF YOUTH IN THE ERA OF GLOBALIZATION – THE IMPORTANT TASK OF TODAY'S	15
Rahmonova O.X., INTERACTIVE METHODS OF TEACHING PHYSICS AT SCHOOL	19
Vahobov D.A., CREATION OF SOFTWARE AND HARDWARE TOOLS FOR REMOTE CONTROL OF "SMART HOME" THROUGH SPEECH	23
Агеева Д.О., Шерина М.Е., ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ	28
Адухов Н.М., Абдулаева И.А., ЦЕННОСТНЫЕ ОРИЕНТИРЫ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ЖИЗНИ И ОБЩЕСТВА	32
Алиева Х.Ж., ОСОБЕННОСТИ СУДОПРОИЗВОДСТВА С УЧАСТИЕМ ПРИСЯЖНЫХ ЗАСЕДАТЕЛЕЙ В КАЗАХСТАНЕ	36
Арепчаев И.М., ОСНОВНЫЕ УГРОЗЫ ДЛЯ ОХОТНИЧЬИХ ПТИЦ ПУСТЫННЫХ И ТУГАЙНЫХ ЭКОСИСТЕМ РЕСПУБЛИКИ КАРАКАЛПАКСТАН	40
Аюкаева Л.Р., ИССЛЕДОВАНИЕ ВЛИЯНИЯ ГАЗОВ НА ТЕПЛОИЗОЛЯЦИЮ ТРУБОПРОВОДОВ	44
Василевская Ю.Ю., ЗНАЧЕНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЁТА	48
Василевская Ю.Ю., ОСНОВНЫЕ АСПЕКТЫ И ВАРИАНТЫ ОРГАНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО УЧЁТА	51
Данилина Л.И., ТРЕБОВАНИЯ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫЕ К УЧАСТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАКУПОК ПРИ ПРОВЕДЕНИИ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ ПОЖАРНОГО РИСКА	55

Дровалева А.В., ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ РОССИЙСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ НА ОСНОВЕ ПРОЕКТНОГО ПОДХОДА	59
Зинатуллин М., ОСОБЕННОСТИ РАЗРАБОТКИ КУРСОВ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ДЛЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ	64
Кузнецова О.П., ПРОБЛЕМЫ ГОТОВНОСТИ СТРАНЫ К ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ПАНДЕМИИ COVID-19	68
Магомедова З.И., Шарбузова Х.З., Абдулаева И.А., ТРАКТОВКА ПРЕКРАСНОГО В ФИЛОСОФИИ И.КАНТА	74
Меньшиков С.А., ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА СОСТОЯНИЕ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	78
Моисеев Д.В., ПОСЛЕДНЯЯ ТАЙНА МАГНИТНОГО ПОЛЯ.....	81
Орипова Ш.Ш., РОЛЬ КОНСТИТУЦИИ В ВОСПИТАНИИ МОЛОДЕЖИ В ДУХЕ УВАЖЕНИЯ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ	125
Свиридова И.В., Бабенко А.А., Гончаров Д.В., БОЛЬШИЕ ДАННЫЕ, ИХ ОБРАБОТКА И ПРИМЕРЫ ИХ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ.....	129
Семёновых А.М., МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОЦЕНКИ ВНЕДРЕНИЯ ЦИФРОВИЗАЦИИ: ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ	133
Ташаева Р.Р., ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ФОРМИРОВАНИЯ НАЛОГОВЫХ УСЛОВИЙ	139
Тулеева А.К., СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ГЕРОЕВ В АНГЛОЯЗЫЧНЫХ И РУССКОЯЗЫЧНЫХ СКАЗКАХ	145
Утегенов И.У., Муканов Б., АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ПАРКОВ В ГОРОДЕ УРАЛЬСК.....	151
Утегенов И.У., Куатов Н., НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ИЗГОТОВЛЕНИЯ ТРАДИЦИОННОГО НАПИТКА- КУМЫСА В КАЗАХСТАНЕ	157
Хакимова Е.В., ДОГОВОР КОММЕРЧЕСКОЙ КОНЦЕССИИ В РОССИЙСКОМ ПРАВЕ	162
Эргашева Д.К., КУЛЬТУРОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ ХУДОЖЕСТВЕННОГО ПРОИЗВЕДЕНИЯ.....	169
ЕСТЕСТВЕННЫЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ	173
Каряев С.Б., Тускаева З.Р., ОТХОДЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ	173
Кудамасова Н.В., АНАЛИЗ МЕТОДОВ ДИАГНОСТИКИ НЕФТЕГАЗОПРОВОДОВ И НЕФТЕГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ ...	178

Люлинская Я.Л., Гагарин Н.С., ПЕРСПЕКТИВЫ В РАЗВИТИИ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ РОССИИ В АРКТИКЕ	181
Орлова С.В., КОМПЛЕКС ЗАДАНИЙ И УПРАЖНЕНИЙ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ РЕШЕНИЮ ТВОРЧЕСКИХ ЗАДАЧ ПО ХИМИИ.....	184
Хомидова Т.Э., Исроилжонов С., РОЛЬ СРОЧНОГО ПАТОГИСТОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ ПРИ ОПУХОЛЯХ МОЛОЧНОЙ ЖЕЛЕЗЫ В ИНТРАОПЕРАЦИОННОЙ СИТУАЦИИ.....	190
Яров Т.С., ВЫБОР ЭФФЕКТИВНОГО МЕТОДА СООРУЖЕНИЯ ГАЗОПРОВОДА ЧЕРЕЗ АВТОДОРОГУ БЕСТРАНШЕЙНЫМ МЕТОДОМ В СУГЛИНИСТОМ ГРУНТЕ	193
ГУМАНИТАРНЫЕ И ОБЩЕСТВЕННЫЕ НАУКИ	197
Богачик Е.В., ВЕНГРИЯ: ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ПРЕДКРИЗИСНЫЙ ПЕРИОД 2020 ГОДА.....	197
Дуйсебаев Б.А., ЗНАЧЕНИЕ ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ В ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ	206
Карпова Л.Ю., Чуприкова С.А., ОРГАНИЗАЦИЯ ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ В МАОУ «ГИМНАЗИЯ ГОРОДА ЮРГИ».....	210
Мадатов О.Я., О НЕОБХОДИМОСТИ И ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ РОТАЦИИ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ	214
Стоцкий Е.И., ОСОБЕННОСТИ РЕГЛАМЕНТАЦИИ РЯДА СХОДНЫХ ГРАЖДАНСКИХ ПРОЦЕССУАЛЬНЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО ГПК РФ И АПК РФ	280
Харасова А.А., ПОНЯТИЕ ЛОГИСТИЧЕСКОГО СЕРВИСА И ЕГО ВИДЫ	283
Шамшетов Ш.С., Калимбетов Е.К., ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОЙ СТАТУС СЕМЕЙНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН	286
Шерина М.Е., ОБЩАЯ СХЕМА УЧЕТА ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВЕ.....	292