

УДК 351 / 354

**Лундовских Е.В.**

*студент магистратуры*

*2 курс, Институт менеджмента, экономики и предпринимательства,*

*кафедра государственного и муниципального управления*

*Оренбургский государственный университет*

*Россия, г. Оренбург*

*Научный руководитель: Троянская М.А., доцент, д.э.н*

*Оренбургский государственный университет*

## **УПРАВЛЕНИЕ СФЕРОЙ КУЛЬТУРЫ: ПРОБЛЕМНЫЕ ВОПРОСЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ**

*Аннотация:* Управление развитием сферы культуры является важным направлением государственной, региональной и муниципальной социальной политики, во многом определяющим комфортность проживания населения на определенной территории. В числе основных проблем, мешающих эффективному развитию регионального и местного управления сферой культуры Оренбургской области, являются плохое состояние материальной базы учреждений культуры и искусства; недостаток текущего финансового обеспечения; утечка кадров и их слабый профессиональный уровень.

*Ключевые слова:* культура, искусство, национальные проекты, государственные программы, Министерство культуры.

**Lundovskikh E.V.**

*master's degree student*

*2 course, Institute of management, economics and entrepreneurship,*

*department of State and Municipal Administration*

*Orenburg State University*

*Russia, Orenburg*

*Supervisor: Troyanskaya M.A., Doctor of Economics*

*Orenburg State University*

*Russia, Orenburg*

## **CULTURAL SPHERE MANAGEMENT: PROBLEMATIC ISSUES AND SOLUTIONS**

***Abstract:** The management of the development of the cultural sphere is an important area of state, regional and municipal social policy, which largely determines the comfort of living of the population in a certain territory. Among the main problems hindering the effective development of regional and local management of the sphere of culture of the Orenburg region are the poor state of the material base of cultural and art institutions; lack of current financial support; staff leakage and their weak professional level.*

***Keywords:** culture, art, national projects, state programs, Ministry of Culture.*

Говоря о дефиците высокопрофессиональных кадров, стоит отметить, что сфера культуры всегда испытывала недостаток. В настоящее время вопрос их подготовки продолжает стоять достаточно остро. Причины этому: низкая авторитетность сферы культуры среди молодежи, недостаток квалифицированных специалистов, несоответствие средней заработной платы с реальной и распространенность в сельской местности такого явления, как nepoTи3M (кумовство). К возможным решениям данной проблемы можно отнести следующее: повышение авторитета сферы культуры в глазах молодежи и повышение уровня заработной платы квалифицированных сотрудников. Поскольку зарплата работников любой бюджетной сферы, в том числе и культурной, напрямую связана с экономикой региона, то и поднять и удержать ее уровень тоже непросто: необходимо сохранение отношения средней заработной платы работников учреждений культуры к средней

заработной плате в Оренбургской области согласно государственной программе «Развитие культуры Оренбургской области» вплоть до 2024 года.

Проблему развития культуры в сельской местности возможно решить целым комплексом действий. К ним можно отнести развитие дистанционных форм обучения для сельских работников культуры, развитие деятельности по привлечению молодых специалистов к работе в сельской местности путем создания государственных программ поддержки молодых специалистов сельской местности.

Таблица 1 – Ресурсное обеспечение министерства культуры Оренбургской области на реализацию Программы «Развитие культуры Оренбургской области», млн. руб.

Наименование направления	В том числе по годам					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Государственная программа «Развитие культуры Оренбургской области», в т.ч.	1563,4	1660,45	1674,6	1633,2	1767,7	1896,2
- подпрограмма:						
1 «Наследие»	260,4	282,4	253,7	253,7	278,6	329,9
2 «Культура и искусство»	1302,9	1378,0	1420,9	1379,5	1489,1	1566,3
Приоритетный проект «Культура малой Родины»	83,6	68,8	68,8	66,0	-	-
Региональный проект «Культурная среда»	336,5	387,3	433,1	392,6	602,9	593,5
Региональный проект «Творческие люди»	39,9	38,9	44,1	44,1	49,1	44,1
Региональный проект «Цифровая культура»	1,3	14,6	5,3	5,3	4,3	4,3

В настоящее время на территории Оренбургской области наблюдается дифференциация в уровне развития сферы культуры разных муниципальных образований. Развитие сферы культуры сельской местности, как правило, существенно отстает от уровня развития культуры городских муниципальных образований. Причинами такого явления являются существенные различия в возможностях местных бюджетов, сложившаяся демографическая ситуация, территориальное месторасположение и т.д. Также сложившаяся ситуация обусловлена и тем, что плотность населения в сельской местности изначально меньше, что соответственно приводит к большим удельным затратам, необходимым для формирования материально-технической базы учреждений культуры, их кадрового обеспечения в расчете на одного жителя.

Также уровень доходов населения в сельской местности существенно ниже, чем в городе, что ограничивает сельские учреждения культуры в возможности получать доходы от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности для финансирования своих текущих расходов.

Особо можно отметить проблему состояния зданий учреждений культуры в районах области, особенно культурно-досугового типа в сельской местности. Несмотря на то, что Правительством Оренбургской области принята государственная программа «Развитие культуры Оренбургской области» на протяжении уже нескольких лет состояние материально-технической базы муниципальных учреждений культуры в отдельных муниципальных районах остается неудовлетворительным. Так, количество созданных (реконструированных) и капитально отремонтированных объектов организаций сферы культуры к 2024 году достигнет 48; 155 организаций культуры получат современное оборудование, что конечно не позволит разом решить проблемы материально-технического оснащения [1].

Самым важным вопросом, требующим управленческих решений, является управление кадрами культуры. Работа в сфере культуры и искусства, тем более в малых городах и населенных пунктах, сегодня не привлекает

молодых специалистов сферы культуры из-за отсутствия перспектив в плане карьерного роста и высокой заработной платы, ведь молодые таланты всегда ищут большие возможности в силу своего возраста и амбиций, пусть и не всегда обоснованных. Согласно официальным статистическим данным за январь-декабрь 2020 года средняя заработная плата работников в учреждениях культуры Оренбургской области государственной формы собственности составляла 38968 руб., в то время как в учреждениях муниципальной собственности 28472 руб. [2]. Также достаточно большое количество специалистов сельских учреждений культуры работает на 0,25-0,5 ставки, что также негативно отражается на уровне заработной платы.

Проблемы кадрового обеспечения сферы культуры актуальны как для регионального, так и муниципального уровня данной сферы. Однако, если для регионального уровня характерна недоукомплектованность штата руководителей и специалистов, то для муниципальных образований Оренбургской области достаточно остро стоит недостаточный уровень профессиональной подготовки кадров. Кроме того, существует проблема старения кадрового состава учреждений культуры, особенно в сельской местности, а обновление кадрового состава учреждений культуры идет еще медленнее, чем на региональном уровне.

#### **Использованные источники:**

1) Об утверждении государственной программы «Развитие культуры Оренбургской области [Электронный ресурс]: постановление Правительства Оренбургской области от 29.12.2018 № 915-пп // КонсультантПлюс : справочная правовая – Режим доступа : <http://www.consultant.ru> (дата обращения: 01.04.2022).

2) Федеральная служба государственной статистики: Официальный сайт [Электронный ресурс] / Федеральная служба государственной статистики. –

Электрон. дан. – Режим доступа :  
<https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/C5sUb1cy/05-20-10.xlsx> (дата обращения:  
01.04.2022).