

УДК 331.5

Кирий Е.Р.

студент факультет экономики

Южно-Российский институт-филиал

Российской академии народного хозяйства и государственной

службы при Президенте РФ

Россия, г.Ростов-на-Дону

Научный руководитель – д.п.н., доцент

Уварова Г.Г.

Южно-Российский институт-филиал

Российской академии народного хозяйства и государственной

службы при Президенте РФ

**ОСОБЕННОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ЭФФЕКТИВНОЙ
ЗАНЯТОСТИ И РАЗВИТИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА КАК
НАПРАВЛЕНИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ РФ**

В статье выявляются особенности формирования и развития трудового потенциала в контексте обеспечения экономической безопасности РФ, поскольку очевидно, что нестандартность современного состояния экономики страны и ее регионов требует совершенствования мер обеспечения их безопасности.

Ключевые слова: экономическая безопасность, трудовой потенциал, занятость населения, человеческий капитал, регионы.

Kiriy E.R.

student at the Faculty of Economics

South-Russian Institute-Branch

of the Russian Academy of National Economy and Public

Administration under the President of the Russian Federation

**FEATURES OF FORMATION OF EFFECTIVE EMPLOYMENT
AND DEVELOPMENT OF LABOR POTENTIAL AS A DIRECTION OF
ENSURING THE ECONOMIC SECURITY OF THE RUSSIAN
FEDERATION**

The article identifies the features of the formation and development of labor potential in the context of ensuring the economic security of the Russian Federation, since it is obvious that the non-standard state of the economy of the country and its regions requires improvement of measures to ensure their security.

Key words: economic security, labor potential, employment, human capital, regions.

Трудовой потенциал населения той или иной страны является неотъемлемым базисом для развития экономики, важнейшим фактором обеспечения ее экономической безопасности. Трудовой потенциал субъектов РФ – это потенциальные возможности регионов для экономического развития в рамках экономической системы страны, выражающиеся в численности трудоспособного населения и качестве его экономически важных характеристик, позволяющих эффективно функционировать в условиях рыночной экономики.

В связи с этим, анализ тенденций развития трудового потенциала, содействия занятости населения необходимо проводить с учетом экономических предпосылок, которые влияют на его качественные и количественные параметры, закономерности эффективного использования и развития.

В настоящий период в регулировании российской экономики значительное внимание уделяется трудовому потенциалу как основному производственному фактору в системе обеспечения экономической безопасности РФ. Трудовой потенциал - важный индикатор социально-

экономического развития страны и ее регионов, он тесно связан с такими важнейшими аспектами как уровень и качество жизни населения страны. Основой эффективного развития экономики является научно-технический и технологический потенциалы, которые напрямую зависят от качества трудового потенциала¹.

Российскому рынку труда присуще игнорирование юридических норм, неформальное поведение, отсутствие прозрачности, скрытая безработица и другие. В каждом регионе присутствует своя специфика, тем более учитывая неравномерность развития регионов, данная специфика выражается в сфере занятости, в численности занятости на крупных и мелких предприятиях, а также, в уровне безработицы.

В Российской Федерации создана основательная правовая база по вопросам регулирования труда и занятости населения. Эти проблемы находят свое отражение в трех наиболее весомых документах, а именно в Конституции Российской Федерации², в Трудовом кодексе Российской Федерации³ и в Законе РФ «О занятости населения в Российской Федерации»⁴. Важнейшим документом, который закрепляет основные постулаты регулирования сферы занятости, является Конституция РФ.

Демографические и социально-экономические процессы приводят к постоянному изменению количества трудовых ресурсов страны, что значительно влияет на состояние ее экономической безопасности. В этой связи происходит постоянное пополнение и выбытие трудовых ресурсов. Кроме того, высокая доля теневой экономики в стране приводит к тому, что значительную часть занятых в регионе составляет неформальный

¹Зинич Л.В., Кузнецова Н.А. Рынок труда: формирование баланса трудовых ресурсов// Наука о человеке: гуманитарные исследования. 2019. № 2 (36). С. 151-152.

² Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Электронный ресурс] - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

³ Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.04.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2021) // [Электронный ресурс] - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

⁴ Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (последняя редакция) // [Электронный ресурс] - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/

сектор. При этом сюда относится прежде всего население, осуществляющее трудовую деятельность в сферах, где размер дохода крайне низок – занятых в крестьянско-фермерских, личных подсобных хозяйствах, а также осуществляющие трудовую деятельность по совместительству (так называемые «подработки»).

Социально-экономические преобразования в РФ привели к большой дифференциации территорий по уровню жизни и конкурентоспособности. В большинстве регионов страны четко прослеживаются негативные тенденции в области демографии, заметен дисбаланс между спросом и предложением на рынке труда, а также серьезные изменения претерпевает система занятости, безработица выступает в качестве фактора социального риска, угрозы экономической безопасности страны.

Многие территории самостоятельно определяют стратегические направления социально-экономического развития, фактором эффективности которых, является формирование действенной политики занятости населения. Одной из проблем региональных рынков труда остается дисбаланс спроса и предложения в квалификационном и территориальном разрезах. Ее решение сдерживается несоответствием профилей и уровня подготовки кадров по отдельным направлениям деятельности потребностям рынка труда, низкой мобильностью рабочей силы, неразвитостью рынка жилья, уровнем заработной платы и другими факторами, влияя, в том числе на благосостояние населения.

При этом, повышение спроса на рабочую силу и резкое снижение нагрузки на региональные рынки труда не произойдет. В связи с потребностью рынка труда и расширением полномочий в области содействия занятости произошли изменения в структуре спроса на предоставляемые службой занятости населения государственные услуги. В результате возникла необходимость изменения плановых показателей в

государственных программах содействия занятости населения регионального уровня.

Реализация программ эффективной занятости предполагает корректировку определенных тактических задач, а реализация дополнительных мер в рамках обеспечения занятости населения будет способствовать достижению главной стратегической цели в системе обеспечения экономической безопасности – развития трудового потенциала Российской Федерации, в первую очередь, посредством снижения напряженности на рынке труда и сохранения кадрового потенциала предприятий и организаций в посткризисный период.

В системе мер обеспечения экономической безопасности РФ совершенствование процессов занятости населения является важнейшим инструментом развития трудового потенциала всех регионов России. Дополнительные меры, принимаемые органами государственной власти регионов РФ позволяют сглаживать негативные процессы, происходящие в экономической сфере, снижать напряженность на территориальных рынках труда, своевременно решать актуальные проблемы занятости населения. Особым направлением государственной поддержки занятости населения, способствующим формированию и развитию трудового потенциала регионов РФ, обеспечения ее экономической безопасности, является также необходимость определения потребности российской экономики в квалифицированных кадрах.

Таким образом, в долгосрочной перспективе с точки зрения стоящих перед экономикой России и ее регионов целей и задач, в том числе, в рамках обеспечения экономической безопасности страны, наиболее значимыми являются направления, связанные с развитием современных технологий производства, снижение дифференциации в уровнях социально-экономического развития регионов Российской Федерации, развитием отраслевой структуры экономики и альтернативных секторов

экономики, рынка труда, формированием необходимого трудового потенциала, повышением занятости населения и уровня производительности труда.

Использованные источники:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Электронный ресурс] - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/

2. Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 30.04.2021) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.05.2021) // [Электронный ресурс] - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/

3. Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" (последняя редакция) // [Электронный ресурс] - URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_60/

4. Зинич Л.В., Кузнецова Н.А. Рынок труда: формирование баланса трудовых ресурсов// Наука о человеке: гуманитарные исследования. 2019. № 2 (36). С. 151-154.