

УДК 316.34

Трошкин А.С.

Студент

ФГБОУВПО БашГАУ

Г.Уфа

Рассолов А.Е

Студент

ФГБОУВПО БашГАУ

Г.Уфа

Научный руководитель: Ураев Р.Р., к.с.н

Башкирский Государственный Аграрный Университет

ФОРМАЛЬНОЕ И НЕФОРМАЛЬНОЕ ЛИДЕРСТВО. ТИПЫ ЛИДЕРОВ

Аннотация: В данной статье рассмотрены формальное и неформальное лидерство. Проведено сравнение типов между собой и разобраны ситуации с выявлением наиболее подходящего вида.

Ключевые слова: формальное лидерство, неформальное лидерство, традиционное лидерство, рационально-легальное лидерство, харизматическое лидерств.

Troshkin A.S.

Student

BSAU

Ufa

Rassolov A.E.

Student

BSAU

Ufa

Scientific: Uraev R. R

Bashkir State Agrarian University

FORMAL AND INFORMAL LEADERSHIP. TYPES OF LEADERS

Abstract: This article discusses formal and informal leadership. We made a comparison of types of leaders and analyzed the situation with the identification of the most suitable type.

Keywords: formal leadership, informal leadership, traditional leadership, rational-legal leadership, charismatic leadership

Все организации и группы могут быть разделены на два основных типа – формальные и неформальные. Любая формальная организация и группа – это институционально устанавливаемая общность людей, объединенных для достижения какой-либо цели. Неформальные группы образуются в результате институционально нерегламентированной, спонтанной активности людей, вступающих между собой в регулярные взаимодействия. Формальные группы – это группы, созданные по воле руководства, а неформальные – продукт стихийного взаимодействия людей в ходе их повседневной жизни и деятельности. Формальная организация создается по заранее выработанному плану. Неформальная организация является своеобразной реакцией людей на их неудовлетворенные индивидуальные потребности, в частности, потребности в общении, в защите, в поддержке и т.п. [1].

Формальное лидерство – процесс влияния на людей с позиции занимаемой должности. Неформальное лидерство – процесс влияния на людей при помощи своих способностей, умения или других ресурсов.

«Неформальное» лидерство возникает на основе личных взаимоотношений участников. Это так называемый характер лидерства. В отличие от руководителя, которого иногда целенаправленно избирают, а чаще назначают и который, будучи ответствен за положение дел в возглавляемом им коллективе, располагает официальным правом поощрения и наказания участников совместной деятельности, неформальный лидер выдвигается стихийно. Он не обладает никакими

признаваемыми вне группы властными полномочиями и на него не возложены никакие официальные обязанности. Поэтому официальный лидер, занимающий руководящие должности, не всегда бывает самым авторитетным человеком в коллективе. Если же руководитель не будет являться одновременно и «неформальным» лидером, то человек, пользующийся большим авторитетом у подчинённых, будет разлагать коллектив и эффективность организации и самой результативности деятельности упадет. Вполне может произойти такое, что возникнет конфликт между формальным и неформальным лидером [2].

Формы проявления лидерства достаточно разнообразны. Попытки их классификации, предпринимавшиеся в науке, обусловлены стремлением прогнозировать вероятное поведение лидеров, обладающих теми или иными качествами.

Общепризнанной и сохраняющей свою актуальность является типология лидерства М. Вебера. Он понимал под лидерством вид авторитетного, властного руководства, смысл которого заключается в способности отдавать приказы и вызывать повиновение. В качестве основания типологии лидеров он использовал понятие «авторитет», т. е. «вероятность того, что приказание встретят повиновение у определенной группы людей».

Способность отдавать приказы и ожидать их выполнения основана на различных ресурсах. В зависимости от видов ресурсов М. Вебер выделил три типа лидерства: традиционное, харизматическое и рационально-легальное.

Традиционное лидерство опирается на механизм традиций, ритуалов, силу привычки [3]. Привычка подчиняться основана на вере в святость традиции и передачи власти по наследству. Право же на господство лидер приобретает благодаря своему происхождению. Этот тип лидерства олицетворяет правление вождей, старейшин, монархов.

Рационально-легальное лидерство опирается на представление о разумности, законности порядка избрания лидера, передачи ему определенных властных полномочий. Его власть основывается на своде правовых норм, признанных всем обществом. Компетенция каждого носителя власти четко очерчивается конституцией и нормативно-правовыми актами.

Харизматическое лидерство основано на вере в богоизбранность или в исключительные качества конкретной личности. Харизма складывается из реальных способностей лидера и тех качеств, которыми его наделяют последователи. При этом индивидуальные качества лидера нередко играют второстепенную роль в формировании его харизмы. Харизматическими лидерами были, например, Ленин, Сталин, Ким Ир Сен, Фидель Кастро. Таким образом, в основе первого типа лидерства лежит привычка, второго – разум, третьего – вера и эмоции.

Типология лидерства по Веберу не являются абсолютной и совершенной. Наиболее успешен тот управленец, который проявляет гибкий подход и способен совмещать разные стили руководства в зависимости от ситуации.

Использованные источники:

1. Андреева Г.М. Социальная психология [Электронный ресурс] // Форум молодых ученых.-2018.- №5(45);
2. Блейк Р.Р, Мутон Дж.С., Научные методы управления : монография / Р.Р. Блейк - М. : Новация, 2019.- 84с.;
3. Шигорин В.И. Основы лидерства / В.И. Шигорин - Ростов-На-Дону, Изд-во гос. ун-та, 2018. – 48 с.