

УДК 332.14

**РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ НА
УРОВНЕ РЕГИОНА**

Трофимова В.В.

студент

Круталевич М.Г., к.э.н., доцент кафедры ГиМУ

Федеральное государственное образовательное учреждение

высшего образования

«Оренбургский государственный университет»,

Россия, г. Оренбург

Аннотация: В современных условиях одной из приоритетных задач развития региона является повышение его конкурентоспособности. Главное условие для эффективного функционирования экономики регионов - работа над законодательством в сфере трудовых отношений. В статье проанализированы особенности регулирования занятости и трудовых отношений на уровне региона.

Ключевые слова: занятость, рынок труда, трудовые отношения, занятость населения, региональный рынок труда.

Trofimova V.V.

student

Krutalevich M.G., Candidate of Economics, Associate Professor of the

Department of GiMU

Federal State Educational Institution of Higher Education

Orenburg State University,

Russia, Orenburg

REGULATION OF EMPLOYMENT AND LABOR RELATIONS AT THE REGIONAL LEVEL

Abstract: In modern conditions, one of the priority tasks of the development of the region is to increase its competitiveness. The main condition for the effective functioning of the regional economy is work on legislation in the field of labor relations. The article analyzes the specifics of employment regulation and labor relations at the regional level.

Keywords: employment, labor market, labor relations, employment of the population, regional labor market.

Как известно, основные положения государственной политики в сфере занятости населения содержатся в законодательстве Российской Федерации. В совокупности, положения являются системой нормативных правовых актов, определяющих правовые, экономические, а также организационные основы отношений, складывающихся при обеспечении занятости и осуществлении права граждан на труд.

Рынку труда, в системе социально-экономических отношений принадлежит особое место, поскольку он – важная составляющая любой экономической системы. Состояние рынка труда всегда определяло темп экономического роста.

Наиболее важный ресурс, а именно – труд, распределяется между отраслями, организациями и регионами через рынок труда. Достаточно часто рынок труда – это совершенный индикатор, позволяющий определить социальное положение и государства, и отдельного региона.

Конституция Российской Федерации – основной закон, провозглашающий базовые права людей в сфере труда. В связи с этим, законодательство о занятости населения основывается, прежде всего, на Конституцию. В соответствии с законодательством России, занятость – это общественно-полезная деятельность граждан, которая направлена на удовлетворение как личных, так и общественных потребностей, приносящих трудовой доход.

Отношения, возникшие на основании соглашения о личном выполнении работником трудовой функции (заключенного между работодателем и работником за заработную плату) называют трудовыми отношениями.

В сфере трудовых отношений разграничение полномочий между Россией и ее субъектами основано на четком определении вопросов, относящихся к ведению федеральных органов государственной власти (ст. 71). Конституция Российской Федерации, предоставив в ст. 73 субъектам РФ возможность правового регулирования, конкретно не определила предметы их ведения: оно осуществляется на условиях, определенных в ст. 6 Трудового кодекса РФ от 30 декабря 2001 г. (ред. от 13.06.2023).

Субъекты РФ в праве самостоятельно разрабатывать и принимать нормативно-правовые акты, по тем вопросам в сфере труда, которые не урегулированы федеральными законами и нормативно-правовыми актами, иными словами, не отнесены к полномочиям федеральных органов государственной власти.

Некоторые ученые считают, что активное участие государства в работе регионального рынка труда не означает его эффективное регулирование, поскольку действующая нормативно-правовая база не создает целостную систему.

В тоже время, распространено мнение о том, что государство должно отдавать предпочтение не административным, а организационно-экономическим методам регулирования трудовых отношений, а создавать основу для эффективного применения трудового потенциала общества.

В то же время, Ефимова Е.А., исследуя сферу трудовых отношений в структуре экономических проблем регионов, приходит к следующему выводу: в настоящее время на экономическом пространстве нашего государства нет регионов, где сфера занятости населения не подвергалась бы регулированию со стороны органов государственной власти.

Ефимова Е.А. выделяет следующие группы субъектов РФ: субъекты со слабым, умеренным и сильным вмешательством государственных органов. Сейчас в России есть регионы в которых довольно хорошо развито законодательство в сфере труда и занятости, а также регионы и в которых оно практически отсутствует.

В сфере трудовых отношений, основная часть нормативно-правовых актов принята на федеральном уровне, это объясняется тем, что современная модель разделения полномочий закрепила обусловленную сложившимися традициями систему преобладания нормативных правовых актов федерального уровня в системе источников трудового права.

В регулировании рынка труда и занятости региона, важное значение имеют правовые акты отраслевых органов исполнительной власти. Региональные органы управления по вопросам своего ведения наделены правом принятия правовых актов, определяющих занятость населения. К ним относятся распоряжения и постановления глав регионов, а также решения представительных органов.

В России кроме законодательного регулирования регулярно утверждаются государственные программы, которые направлены на проведение государственной политики в сфере занятости населения.

На региональном уровне реализация государственной политики в сфере занятости населения возложена на главы администраций и их заместителей. В последние годы, в большинстве регионов осуществляется активная разработка и реализация следующих программ: программы поддержки малого и среднего бизнеса, программы занятости горожан при взаимодействии с ЦЗН и частными рекрутинговыми агентствами.

С целью повысить качество и уровень жизни граждан, региональные власти должны направить усилия на поддержание баланса спроса и предложения трудовой силы, обеспечение эффективных условий для реализации занятости населения, повышение качества трудового потенциала.

Развитие системы рабочих мест – это основа для развития занятости населения и совершенствования ее структуры, а также ликвидации диспропорций рынка труда. В связи с этим, эффективным инструментом управления сферой занятости и процессами на федеральном и региональном трудовом рынке представляется Генеральная схема сохранения рабочих мест и создания новых. Она разрабатывается Министерством труда Российской Федерации и Институтом макроэкономических исследований при Минэкономике России. В Генеральной схеме обозначаются векторы развития системы рабочих мест в отраслевом и территориальном разрезе.

Таким образом, основной проблемой региональных рынков труда является проблема трудового потенциала, поскольку успех общества и производства, прежде всего, зависит от уровня подготовленности региона и рационального распределения его трудового ресурса и потенциала. Следует отметить, что разрабатывая меры развития региональной политики на рынке труда, необходимо брать во внимание все количественные различия в уровне социально-экономического развития рынка труда.

Использованные источники

1. Бадараев, Д.Д. Совершенствование государственной политики регулирования занятости в условиях социально-экономической нестабильности / Д.Д. Бадараев // Экономика и экономические науки. – 2015 – С. 45.

2. Васильева, Е.М. Государственное регулирование занятости населения / Е.М. Васильева // Вестник современных исследований. – 2018. – № – 1.1 (16). – С. 188-191.

3. Кожухова, Д.А. Актуальные задачи в области обеспечения занятости населения региона / Д.А. Кожухова // Вестник молодых ученых Самарского государственного экономического университета. – 2019. – № 2 (40). – С. 64-66.