

Гачечиладзе Л.Б.

Студент магистратуры

Головченко Н.Н.

Студент магистратуры

Научный руководитель: Чернышева Ю.С., к.т.н.

Донской государственный технический университет

КЛАССИФИКАЦИЯ ВИДОВ ТРУДА И ИХ ХАРАКТЕРИСТИКА

Аннотация: В статье рассмотрена классификация видов труда. принципы проведения маркетинговых исследований рынка труда. Изучено влияние характера и организации трудовой деятельности на человека. Сделаны выводы о роли трудовой деятельности в обществе.

Ключевые слова: труд, рынок труда, трудовая деятельность, управление персоналом, предприятие.

Gachechiladze L.B..

Graduate student

Golovchenko N.N.

Graduate student

Scientific adviser: Chernysheva J.S., Ph.D.

Don State Technical University

CLASSIFICATION OF TYPES OF LABOR AND THEIR CHARACTERISTICS

Abstract: The article considers the classification of types of labor. principles of marketing research of the labor market. The influence of the nature and organization of labor activity on a person has been studied. Conclusions are drawn about the role of labor activity in society.

Key words: labor, labor market, labor activity, personnel management, enterprise.

Труд представляет собой деятельность человека, направленную на преобразование природных ресурсов в материальные, интеллектуальные и духовные блага. Характер труда позволяет современным исследователям рассматривать труд с точки зрения призмы условий производства. Характер труда зависит от форм и методов привлечения к труду, типа общественной формации труда, отношения персонала к трудовой деятельности и др.

Современная экономическая наука существенным образом трансформировала производственные отношения, ставя всех участников производства в зависимость от рыночных условий. Переход к свободному предпринимательству привел к свободному найму рабочей силы, который регулируется соотношением спроса и предложения на рынке труда. В этой связи произошло изменение социально-экономических отношений между всеми участниками, начиная с организации трудового процесса, заканчивая механизмом потребления продуктов труда [1].

Содержание труда зависит от того, каким образом произошло распределение трудовых функций на рабочем месте и определяется совокупностью выполняемых операций. К основным элементам, определяющим содержание трудовой деятельности, относятся следующие: орудия труда, организация труда, уровень общественного разделения труда, уровень квалификации персонала и др. Таким образом, содержание труда раскрывает труд как процесс взаимодействия человека с природой, средствами и предметами труда в процессе труда.

Необходимо отметить, что характер и содержание труда характеризуют два смежных явления, а именно, сущность и форму общественного труда. Эти две социально-экономические категории находятся взаимосвязаны между собой, и изменение одной приводит к изменению другой.

Классификация видов труда осуществляется по следующим признакам: характеру и содержанию труда, предмету и продукту, средствам и способам труда, условиям труда.

Классификация труда в зависимости от содержания представлена на рисунке 1 [2].



Рисунок 1 – Основные виды труда в зависимости от содержания

Классификация труда в зависимости от характера представлена на рисунке 2.



Рисунок 2 – Основные виды труда в зависимости от характера работы

Характер и организация трудовой деятельности значительно влияют на функциональное состояние организма человека. Для физического труда

характерна повышенная нагрузка на опорно-двигательный аппарат и различные функциональные системы организма человека. С одной стороны, физический труд, развивая мышечную систему человека стимулирует обменные процессы, а с другой стороны приводит к высокому напряжению физических сил. Многие исследователи отмечают низкую социальную эффективность физического труда, обуславливая это низкой производительностью труда и потребностью в длительном отдыхе во время рабочего дня [3].

Активное использование цифровых технологий в производственные процессы обусловили тенденцию к увеличению доли преимущественно умственного труда. Умственный труд предусматривает осуществление работ, связанных с переработкой информации и требующих повышенного внимания, памяти, а также активации процессов мышления. К недостаткам данного вида трудовой деятельности следует отнести значительное снижение двигательной активности работника, приводящее к ухудшению реактивности организма и повышению эмоционального напряжения.

Производительным считается такой вид трудовой деятельности, который направлен в первую очередь на производство материальных благ. Остальные затраты труда, сопровождающие производственный процесс, относят к непроизводительным. Для современного производства характерно использование труда в самых различных сферах жизнедеятельности человека, при этом непроизводительный труд, по большей части связанный с осуществлением управленческой деятельности, приобретает все большее значение [4].

Простой и сложный труд различаются между собой по качеству и вкладу участников трудового процесса в конечный результат. Данный вклад зависит от физических и умственных способностей сотрудника организации и находится в прямой зависимости от уровня квалификации. Сложный труд предполагает наличие более высокого уровня образования и соответствующих навыков. Несмотря на активное развитие научно-технического прогресса, простой труд

продолжает достаточно широко использоваться в различных отраслях народного хозяйства.

Использованные источники:

1. Круть, С. М. Формы разделения труда как элемент организации труда на / С. М. Круть, И.А. Иванов, Е.П. Смолякова // Молодой ученый. — 2017. — № 4 (138). — С. 483-485. — URL: <https://moluch.ru/archive/138/38798/> (дата обращения: 11.02.2022).

2. Экономика труда: учебник для вузов / М. В. Симонова [и др.] ; под общей редакцией М. В. Симоновой. — Москва: Издательство Юрайт, 2020. — 259 с.

3. Киндеева, О. А. Экономическая сущность основных средств, их классификация / О. А. Киндеева. // Вопросы экономики и управления. — 2018. — № 5 (16). — С. 36-39. — URL: <https://moluch.ru/th/5/archive/105/3572/> (дата обращения: 13.02.2022).

4. Горностаева, Ж.В., Федоркова А.В. Основы социально-технологического предпринимательства: учебное пособие / Ж.В. Горностаева, А.В. Федоркова; ИСОиП (фил.) ДГТУ.-Новочеркасск: Лик, 2020.-130с.